CRITERI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

articolo 14, comma 2, CCNL 21/05/2018

Allegato A al "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative"

Fattore di valutazione	Item di valutazione	Criteri di valutazione	Indicatori	Valutazione	Responsabile Servizio 1	Responsabile Servizio 2	Responsabile Servizio 3	Responsabile Servizio 4
A	Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare	Attinenza del curriculum e delle esperienze professionali con la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare sulla base dei documenti di programmazione	Elevato	25				
			Rilevante	20				
			Significativo	15				
			Medio	10				
			Basso	5				
Irrilevante	0							
B	Requisiti culturali posseduti	Titolo di studio posseduto	Master o dottorato post laurea	20				
			Laurea specialistica/vecchio ordinamento	15				
			Laurea triennale	10				
			Diploma di maturità o altro titolo professionalizzante afferente l'incarico da conferire	5				
Altre	Altre specializzazioni	5						
C	Attitudini e capacità professionali	Valutazione del comportamento organizzativo ai fini della valutazione della performance individuale dato dalla media degli ultimi 3 anni	oltre il 95% del massimo	25				
			oltre il 90% e fino al 95% del massimo	20				
			oltre l'80% e fino al 90% del massimo	15				
			oltre l'70% fino all'80% del massimo	10				
			dal 60% e fino al 70% del massimo	5				
			fino al 60% del massimo	0				
D	Esperienza acquisita	Esperienza maturata come posizione organizzativa o con incarichi dirigenziali	oltre 10 anni	15				
			oltre i 5 anni e fino a 10 anni	10				
		Esperienza maturata nella categoria D	oltre 10 anni	10				
			oltre i 5 anni e fino a 10 anni	6				
		fino a 5 anni	3					
TOTALE PUNTEGGIO					0	0	0	0
MAGGIORAZIONE					0	0	0	0
PUNTEGGIO ATTRIBUITO (MASSIMO 100 PUNTI)					0	0	0	0

NOTE:

- 1) Con specifiche motivazioni il punteggio assegnato può essere maggiorato fino ad un massimo di 30 punti, se attinenti all'incarico da conferire:
 - esperienze professionali significative maturate presso soggetti non appartenenti alla PA
 - pubblicazioni effettuate su riviste specialistiche a livello nazionale
 - relatore a corsi di formazione
 - attività di docenza presso istituti superiori e università
 - iscrizione ad albi professionali
 Sommando anche la maggiorazione, il punteggio massimo non può superare i 100 punti

- 2) la valutazione del fattore B) (requisiti culturali posseduti) è ridotta del 50% se i titoli di studio non sono attinenti all'incarico da conferire

- 3) la valutazione del fattore C) (attitudini e capacità professionali) è pari a zero per i neo assunti. Il periodo tiene conto anche delle valutazioni ottenute per servizi prestati presso altre amministrazioni, sempre nel triennio di riferimento. Nel caso di servizio prestato presso pubbliche amministrazioni di durata inferiore al triennio negli ultimi 3 anni, la media si calcola sulla durata del servizio effettivamente prestato

- 4) la valutazione del fattore D) (Esperienza acquisita) è ridotta al 50% se tale esperienza non è attinente all'incarico da conferire