SPES
Servizi alla Persona
Educativi e Sociali

Organismo Indipendente di Valutazione

Padova, 23 giugno 2015

Al Presidente

Documento di validazione della Relazione sulla performance, anno 2014

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'I.P.A.B. SPES di Padova, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e delle delibere dalla CIVIT n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance relativa all'anno 2014, trasmessa in data 17 giugno 2015, corredata di riscontri documentali a suffragio delle informazioni contenute nella rendicontazione degli obiettivi gestionali assegnati al Direttore Generale.

Si evidenza che l'OIV in data 18.03.2015 ha incontrato il Direttore Generale e il Consiglio allo scopo di conoscere ed esaminare i fatti principali che hanno caratterizzato l'esercizio 2014 e verificato come eventuali criticità sono state affrontate e quali azioni di miglioramento sono ancora da sviluppare.

In tale occasione l'Organismo ha riscontrato la necessità di rinforzare il livello strategico della programmazione per migliorare la condivisione interna e la misurabilità degli obiettivi e la misurazione dell'efficacia sociale generata dagli interventi e dai servizi offerti dall'IPAB. Ha altresì dato indicazioni sulla necessità di far crescere il sistema di controllo interno per favorire una responsabilizzazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi diffusa ai diversi livelli dell'organizzazione e non unicamente concentrata sul Direttore Generale.

In particolare, in data odierna l'Organismo ha espletato un controllo a campione e ha accertato la rispondenza dei contenuti della Relazione con i documenti posti a corredo della descrizione dei risultati degli obiettivi.

L'OIV ha pertanto svolto il proprio lavoro di validazione sulla base del confronto tra relazione sottoposta e Piano della performance 2014, nonché ha puntualmente verificato la rispondenza tra i contenuti dei documenti allegati a riscontro del raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati al Direttore Generale e le informazioni sintetiche riportate nella Relazione.

L'OIV ha preso visione delle relazioni sulla gestione dell'anno 2014 effettuata da parte del Direttore Generale e del personale titolare di posizione organizzativa.

L'OIV ha altresì intrattenuto un colloquio con il Presidente, allo scopo sia di recepire gli eventuali elementi di disallineamento tra i risultati della gestione e le aspettative dell'organo di amministrazione sia per un confronto sulla valutazione del Direttore Generale.

L'OIV riscontra altresì che quanto riportato nella Relazione sulla performance scaturisce dalla reportistica del sistema di controlli interni dell'Ente prodotta dall'Ufficio Controllo di Gestione.

Tutto ciò premesso l'OIV,

a) attesta che la Relazione sulla performance del 2014 si pone in coerenza con il Piano della performance 2014 e con le sue variazioni;
b) **valida la Relazione sulla performance** relativa all'anno **2014.**

Infine l'OIV, in ordine all'impostazione del ciclo della performance per l'anno in corso:

- chiede di portare a termine e formalizzare l'aggiornamento delle norme regolamentari che disciplinano il processo di valutazione del Direttore Generale e del personale dotato di Posizione Organizzativa, alla luce delle molteplici indicazioni espresse dalla CIVIT tra il 2012 e il 2013;
- richiama l'attenzione sul fatto che gli indicatori per la verifica del raggiungimento degli obiettivi debbano essere espressi in modo chiaro, misurabile e inequivocabile e anticipa che tali aspetti saranno oggetto di analisi puntuale da parte dell'OIV in sede di rilascio del parere sul piano della performance 2015.

Inoltre, per la stesura della relazione dell'anno 2015, l'OIV raccomanda all'Amministrazione dell'I.P.A.B quanto segue:

- migliorare il collegamento tra sistema di obiettivi e ciclo di programmazione economico-finanziaria, anche alla luce dell'introduzione della nuova contabilità;
- esplicitare maggiormente le correlazioni tra Piano della performance e Piano triennale per la trasparenza e l'integrità;
- integrare il sistema degli indicatori di misurazione della performance con gli indicatori per la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano sulla trasparenza e l'integrità e dell'efficacia delle azioni del Piano.

Cristiana Rogate