



Organismo Indipendente di Valutazione

Padova, 30 giugno 2016

Al Presidente

Documento di validazione della Relazione sulla performance, anno 2015

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'I.P.A.B. SPES di Padova, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e delle delibere dalla CIVIT n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance relativa all'anno 2015, trasmessa in data 29 giugno 2016.

Si evidenzia che l'OIV in data 21.10.2015 ha incontrato il Direttore Generale e il Consiglio allo scopo di conoscere ed esaminare i fatti principali che hanno caratterizzato l'esercizio 2015 e verificato come eventuali criticità sono state affrontate e quali azioni di miglioramento sono ancora da sviluppare.

In tale occasione l'Organismo ha riconfermato la necessità di rinforzare il livello strategico della programmazione per migliorare la condivisione interna e la misurabilità degli obiettivi e la misurazione dell'efficacia sociale generata dagli interventi e dai servizi offerti dall'IPAB. Ha altresì dato indicazioni sulla necessità di far crescere il sistema di controllo interno per favorire una responsabilizzazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi diffusa ai diversi livelli dell'organizzazione e non unicamente concentrata sul Direttore Generale.

In data odierna l'Organismo ha espletato un controllo a campione e ha accertato la rispondenza dei contenuti della Relazione con i documenti posti a corredo della descrizione dei risultati degli obiettivi.

L'OIV ha pertanto svolto il proprio lavoro di validazione sulla base del confronto tra relazione sottoposta e Piano della performance 2015.

Tutto ciò premesso l'OIV,

- a) attesta che la Relazione sulla performance del 2015 si pone in coerenza con il Piano della performance 2015;
- b) **valida la Relazione sulla performance** relativa all'anno **2015**.

Inoltre, per la stesura del nuovo Piano 2016, l'OIV raccomanda all'Amministrazione dell'I.P.A.B quanto segue:

- affinare la definizione degli indicatori per la verifica del raggiungimento degli obiettivi, in modo che siano espressi in modo chiaro, misurabile e inequivocabile

- esplicitare maggiormente le correlazioni tra Piano della performance e Piano triennale per la trasparenza e l'integrità, integrando il sistema degli indicatori di misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'efficacia delle azioni dei Piani;
- introdurre obiettivi relativi alle politiche di genere e al benessere organizzativo.

Cristiana Rogate

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Cristiana Rogate', with a stylized flourish at the end.