



OGGETTO: Relazione illustrativa all'ipotesi di contrattazione decentrata parte normativa per il triennio 2018 – 2020.

PREMESSA

L'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo aziendale, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Con il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si intende dare attuazione al nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

La presente relazione costituisce accompagnamento della preintesa del contratto di secondo livello, riferito al triennio 2018-2020.

PARTE 1^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo decentrato di riferimento prevede la seguente articolazione:

<u>TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI</u>	
<u>Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale</u>	
<u>Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria</u>	
<u>Art. 3 - Verifiche dell'attuazione del contratto</u>	
<u>Art. 4 - Interpretazione autentica dei contratti decentrati</u>	
<u>Art. 5 - Personale in distacco sindacale</u>	
<u>Art. 6 - Relazioni Sindacali</u>	
<u>TITOLO II - POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE</u>	
<u>Art. 7 - Formazione e aggiornamento</u>	
<u>Art. 8 - Sicurezza nei luoghi di lavoro</u>	
<u>Art. 9 - Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione.</u>	
<u>Art. 10 – Strumenti di premialità</u>	
<u>Art. 11 - Disciplina della performance e del premio individuale</u>	
<u>Art. 12 - Progressione economica orizzontale</u>	
<u>TITOLO III - COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'</u>	
<u>Art. 13 - Principi generali</u>	
<u>Art. 14 - Indennità condizioni di lavoro</u>	
<u>Art. 15 - Indennità per specifiche responsabilità</u>	
<u>TITOLO IV – DISPOSIZIONI PARTICOLARI SUL RAPPORTO DI LAVORO</u>	

accogliereducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



SPES
Servizi alla Persona
Educativi e Sociali

[Art. 16 - Criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita](#)

[Art. 17 - Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale](#)

[Art. 18 - Lavoro straordinario](#)

[Art. 19 - Banca delle ore](#)

[TITOLO V – COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE](#)

[Art. 20 - Compensi previsti da particolari disposizioni di legge](#)

[Art. 21 - Piani di Razionalizzazione](#)

[TITOLO VI – SEZIONI PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE](#)

[Art. 22 - Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa](#)

[Art. 23 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa](#)

[TITOLO VII - DISPOSIZIONI FINALI](#)

[Art. 24 - Welfare integrativo](#)

[Art. 25 - Innovazioni tecnologiche - riflessi sulla qualità del lavoro e professionalità](#)

[Art. 26 - Disposizione finale](#)

[All. A – Pesatura Condizioni Di Lavoro](#)

[All. B – Pesatura Indennità Specifiche Responsabilità](#)

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non presente

c) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento abroga qualsiasi disposizione contrastante con il contenuto medesimo.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La quantificazione delle risorse è stata determinata nel rispetto degli indirizzi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione dell'ente. (cfr. delibera n. 20/2015).

L'importo del fondo è stato inserito nelle previsioni di spesa del personale del Bilancio economico per l'esercizio 2018.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dal Sistema interno di Valutazione vigente nell'ente (deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 22/12/2010) in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

accoglierE educare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



Sono stati previsti criteri da applicare nel caso di progressioni orizzontali che assicurano il rispetto del principio di selettività. Risulta coerente con il principio di meritocrazia e tiene conto dell'esperienza professionale acquisita e dell'aggiornamento professionale derivante da interventi formativi.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il presente contratto si pone in continuità con gli accordi annuali precedenti.

PARTE 2^ RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione, pur rispettando i principi stabiliti dalle norme vigenti, non utilizza, tuttavia, gli schemi previsti dalla circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012, in quanto riferiti a soggetti diversi dalle II.PP.A.B.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse economiche definite dagli istituti contrattuali e rese disponibili dal Bilancio dell'Ente.

Ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21 maggio 2018, in data 5 dicembre 2018, fra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, composta dalle RSU aziendali e dai rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL, è stata sottoscritta l'allegata ipotesi di contratto integrativo e la costituzione del fondo risorse decentrate per l'annualità economica 2018.

Il Consiglio di Amministrazione con proprio atto, previo parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità finanziaria del Contratto decentrato integrativo, autorizzerà la sua definitiva sottoscrizione

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, altrimenti denominato fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2018 è stato costituito con riferimento all'art. 67 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018 e limitatamente alle sole risorse stabili. Non sono stati previsti incrementi del fondo 2018 e non sono state riportate a nuovo le economie dei fondi 2016 e 2017.

Si allega alla presente il prospetto relativo alla costituzione delle risorse economiche destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2018.

L'art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 ridefinisce le modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate, prevede: *"A decorrere dall'anno 2018, il "fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le*

accoglierE educare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 "

Le risorse decentrate stabili anno 2017, dopo l'attività di riduzione applicata negli esercizi precedenti per effetto della riduzione del personale in servizio anche se non strettamente obbligatoria, risultano determinate in € 91.500,00 e tale importo costituisce quindi il limite dell'anno di riferimento. L'importo unico consolidato (IUC) del fondo 2018 è pari quindi a 91.500,00.

Non sono state determinate "risorse variabili" per l'integrazione del fondo 2018.

Riferimenti al Bilancio annuale d'esercizio

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo pari a € 91.500,00 sono finanziate mediante apposito conto del bilancio economico annuale, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 47 del 18/12/2017 per l'esercizio 2018 (conto 40050110 "fondo produttività").

Le economie provenienti dai fondi 2016 e 2017, pari a complessive € 23.389,00 sono state definitivamente eliminate e costituiscono minore costo del conto "debiti v/s dipendenti" da rilevare in sede di approvazione del Bilancio dell'esercizio 2018.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione collettiva

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Progressioni economiche storiche	€ 31.000,00
Indennità di comparto	€ 10.000,00
Totale	€ 41.000,00

2) Destinazioni regolate specificatamente al Contratto Integrativo

Indennità di turno	€ 11.000,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 12.000,00
Progressioni orizzontali 2018	€ 8.000,00
Compenso per produttività	€ 13.000,00
Inden. maneggio valori, rischio, ect.	€ 3.710,00
Altre	€ 2.790,00
Totale	€ 50.500,00

Tali risorse sono utilizzate - come previsto dal CCNL - per erogare compensi strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato

accoglierE educare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Sono inoltre stati rivisitati i criteri di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche, al fine di adeguarli a quanto previsto dall'art. 16 del nuovo CCNL.

3) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	
o non regolate dalla stessa	41.000,00
Totale destinazioni specificatamente regolate da contratto integrativo	
	50.500,00
Eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	
	91.500,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. Rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (risorse stabili $\geq$ utilizzi stabili).

Le risorse stabili sono superiori alle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa riportate nella tabella 1. (comparto, progressioni orizzontali storiche), nonché nella tabella 2. (progressioni orizzontali dell'anno di riferimento); pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivante la produttività) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi oggettivamente misurabili e verificabili.

Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi premiali per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

L'intero Ciclo della Performance è sottoposto alla supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

accoglierE educare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal Bilancio dell'Ente, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti in data 05/12/2018;
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2018;
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si rimane pertanto in attesa di ricevere la certificazione prevista dall'art. 5, comma 3, del CCNL 01/04/1999 e dall'art. 40/bis del D.Lgs. 165/2001, precisando che il Consiglio di Amministrazione potrà autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto solo dopo che sarà pervenuta tale certificazione.

Padova 19 dicembre 2018

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Claudio Barin

accoglierEducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali
via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia