



**Verbale di incontro sindacale  
del giorno 22/12/2020**

**ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE  
PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2020**

Il giorno 22/12/2020 alle ore 11.30 si sono riuniti:

Parte pubblica: Direttore Generale dott. Siro Facco – Claudio Barin – Franceschin Michela

Parte sindacale: Andrea Ricci (CISL FP), Manuela De Paolis (CGIL FP)

RSU Ente: Bertasi Marina – Spocci Federica

Verbalizzante: Claudio Barin

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica comunica che nel corso del 2020 sono intervenute n. 3 cessazioni dal lavoro per pensionamento e nei primi mesi del 2021 altri 2 lavoratori cesseranno il servizio per raggiunti limiti di età.

Nella comunità residenziale per mamme, l'attività lavorativa del 2020 è stata caratterizzata da condizioni di lavoro molto diverse rispetto all'ordinario funzionamento a causa dell'emergenza sanitaria in atto e delle molteplici situazioni di potenziale rischio di contagio.

La parte sindacale chiede la rideterminazione dell'indennità giornaliera dell'istituto contrattuale "condizioni di lavoro" secondo una nuova pesatura che tenga conto delle diverse situazioni del personale in servizio.

Viene ripresentata la richiesta, fatta in precedenti riunioni, di aggiornare il compenso per specifiche responsabilità per talune figure che svolgono attività lavorative caratterizzate da un elevato grado di autonomia e di responsabilità diretta nello svolgimento delle proprie competenze funzionali.

Per quanto riguarda l'istituto del maneggio valori si prende atto dell'aumentato numero dei fondi cassa aperti presso ogni singola struttura educativa e delle conseguenti movimentazioni mensili. Viene presentata richiesta di aggiornamento dell'indennità giornaliera in favore dell'economista dell'Ente.

Dall'analisi della situazione delle progressioni orizzontali viene presentata la richiesta di finanziamento di nuove selezioni secondo quanto stabilito dal vigente contratto di lavoro.

La parte pubblica ribadisce che non può essere applicata una progressione generalizzata per tutti i dipendenti ma dovrà essere applicata una metodologia selettiva e limitata per ogni anno.

La parte pubblica comunica che, nell'ambito del contesto affrontato nel corso dell'anno 2020, risulta necessaria la riduzione del fondo risorse decentrate a fronte della riduzione del personale in servizio.

La parte sindacale, dopo confronto su tale argomento, conclude con la precisazione che la riduzione va considerata temporanea, a valere sull'annualità 2020 e propone che tale somma derivante dalla decurtazione delle risorse del Fondo Funzioni Locali, sia destinata ad integrare la quota del Fondo FISM per il personale amministrativo.

Nella costituzione del fondo risorse decentrate dell'anno 2020 viene inserita una decurtazione di € 6.612,00 in relazione ai mesi di assenza nell'anno del personale che ha cessato il rapporto di lavoro e quindi, come da allegato prospetto, il fondo risulta complessivamente pari a € 82.070,00

Le parti convengono che tale decurtazione non sarà ripetibile in modo continuativo per le annualità successive, fatta salva la negoziazione annuale.

Si conviene sull'utilizzo dei seguenti budget economici aggiuntivi per l'applicazione dei vigenti istituti contrattuali e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 24/12/2018:

## Art. 12 Progressione economica orizzontale

L'istituto della progressione economica si applica al personale presente in servizio al momento di attivazione della procedura selettiva. La decorrenza dell'attribuzione del beneficio viene stabilita al 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Anno 2020 € 3.500

Categoria B 11 % del personale in servizio

Categoria C 29 % del personale in servizio

Categoria D 33 % del personale in servizio

Anno 2021 € 4.200

Categoria B 50 % del personale in servizio

Categoria C 29 % del personale in servizio

Categoria D 33 % del personale in servizio

Anno 2022 € 2.300

Categoria B 0 % del personale in servizio

Categoria C 42 % del personale in servizio

Categoria D 0 % del personale in servizio

## Art. 14 Indennità condizioni di lavoro

Anno 2020 € 1.700

La pesatura delle fattispecie di condizioni lavoro che determinano i valori economici dell'indennità giornaliera viene rideterminata in aumento con riferimento all'anno 2020 e all'anno 2021. La decorrenza del beneficio viene convenuta al 1° gennaio dell'anno di riferimento.

## Art. 15 indennità per specifiche responsabilità

Anno 2020 € 750,00

Si conviene sull'integrazione del budget disponibile per l'istituto delle specifiche responsabilità e sull'attivazione della procedura di "pesatura delle responsabilità" con decorrenza del beneficio dal 1° gennaio.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2020, a seguito della presente contrattazione, risulta definito e riepilogato come da allegato prospetto che costituisce parte integrante del presente accordo economico 2020.

La seduta viene chiusa alle ore 14.00

dott. Siro Facco

Parte pubblica: Claudio Barin

Franceschin Michela

Parte Sindacale: Andrea Ricci

Manuela De Paolis

RSU S.P.E.S.: Bertasi Marina

Spocci Federica

Verbalizzante: Barin Claudio

The image shows several handwritten signatures in black ink. At the top, there is a signature that appears to be 'Siro Facco'. Below it, there is a signature that looks like 'Claudio Barin'. Further down, there is a signature that appears to be 'Franceschin Michela'. Below that, there is a signature that looks like 'Andrea Ricci'. Then, there is a signature that appears to be 'Manuela De Paolis'. Below that, there is a signature that looks like 'Bertasi Marina'. Finally, there is a signature that appears to be 'Spocci Federica'. The signatures are written in a cursive style.

## Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2020

DESCRIZIONE	2020
<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	40.200,00
INDENNITA' DI COMPARTO	7.500,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
INDENNITA' DI TURNO	9.500,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	7.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	4.800,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>69.000,00</b>
<b>UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	3.500,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	1.300,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - MANEGGIO VALORI	400,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	750,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	7.120,00
PROGETTI SPECIFICI	
PROGETTAZIONI INTERNE	
...	
...	
ALTRE...	
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>13.070,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>82.070,00</b>
<b>PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE</b>	
<b>TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato auto</b>	<b>82.070</b>
<b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO</b>	<b>-</b>

**NUMERO DIPENDENTI**

**16**

**VALORE MEDIO**

**445,00**