

PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021

Linee di indirzzo	Area	Peso area	n.	Obiettivi della Direzione	peso Obiettivo	Peso azione	Azioni e Misurazione risultato 2019
SERVIZI DI ACCOGLIENZA, DI EDUCAZIONE CON IL SUPPORTO ALLA GENITORIALITA' (CORE BUSINESS)	Accogliere	30	1	Consolidare e ampliare l'offerta dei servizi socio assistenziali "Area accogliere"	30		<u>Madri con figli:</u>
						5	Attività di accompagnamento all'autonomia abitativa con messa a disposizione di n.1 ulteriore appartamento
						5	Attività di accompagnamento all'avvio lavorativo con realizzazione di n.10 borse lavoro
						5	Presa in carico temporaneo di bambini (0-6 anni) in casi di allontanamento dalla madre
							<u>Minori:</u>
						5	Attività di accompagnamento successiva alla dimissione dalla comunità per progetti di intervento domiciliare
						5	Attività di integrazione Accogliere/Educare con n.3 progetti "Dalla Comunità ai servizi per la prima infanzia"
						5	Attivazione accoglienza diurna di adolescenti (11-17 anni)
	Educare	40	2	Consolidare e ampliare l'offerta dei servizi socio-educativi scolastici "Area educare"	40	10	Nuova gestione Scuola d'Infanzia Casalserugo. Avvio al 1° settembre 2019
						10	Corsi speciali di differenziazione didattica Montessori (fascia 0-6 anni). Avvio di n.2 corsi
						5	Ampliamento della metodologia Montessori nei servizi educativi-scolastici
						3	Progetti innovativi: avvio progetto "Robotica educativa" per la Scuola primaria in collaborazione con l'Università di Padova.
						5	Partecipazione attiva della famiglia nei servizi (0-3 anni): realizzazione di n.3 progetti "Spazio Genitori"
						7	"Sistema inclusività": fase operativa con utilizzo degli strumenti predisposti nell'anno 2018 con report statistico conclusivo in coerenza con l'obiettivo del monitoraggio della performance dell'offerta formativa
			3	Procedure per il controllo e vigilanza del piano PTPCT	10	5	Predisposizione e introduzione di specifiche procedure finalizzate al contenimento del livello di rischio documentato nella "mappatura", analisi, e valutazione del rischio anche con l'adeguamento dei gestionali operativi
						5	Formazione specifica ai dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente sensibili

GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE	Responsabilità amministrative nella gestione dell'Ente e del suo patrimonio.	30	4	Perseguire maggiori livelli di efficienza nei processi organizzativi e amministrativi con l'obiettivo prioritario della "Buona Amministrazione"	7	7	Mappatura dei processi aziendali dello staff amministrativo accentuando la gestione informatizzata dei dati per una migliore efficienza organizzativa	
			5	Sviluppare il patrimonio istituzionale,migliorare la redditività del patrimonio immobiliare assicurandone la conservazione	10	7	Fine lavori scuola infanzia Casalserugo.	
						3	Valorizzare il patrimonio immobiliare finalizzato all'attività educativo-scolastica.	
	Comunicazione verso l'esterno		6	Attività promozionale dell'immagine dell'Ente e dei suoi servizi	3	3	Realizzazione video promozionali progetti didattici	
				Totale punteggi obiettivi			100	
				Valutazione qualitativa attività del Direttore Generale Generale da parte del C.d.A.			10	
				Totale punteggio generale			110	