

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024		Allegato sub A)								
Linee di indirizzo	Area	Peso area	n.	Obiettivi della Direzione	Punti	Azioni e Misurazione risultato 2022				
SERVIZI DI ACCOGLIENZA, DI EDUCAZIONE CON IL SUPPORTO ALLA GENITORIALITA' (CORE BUSINESS)	Accogliere	20	1	Consolidare e ampliare l'offerta dei servizi socio assistenziali "Area accogliere"	20	16	<b>Accompagnamento degli ospiti all'autonomia dalle comunità al territorio</b> Il superamento del periodo COVID necessita la ripresa ed il rafforzamento qualitativo di procedure ed interventi specifici anche con la revisione degli strumenti operativi fino ad ora adottati: progetti educativi individualizzati e schede di osservazione e monitoraggio. Gli ambiti particolarmente presi in considerazione saranno : 1. inserimento scolastico 2. inserimento lavorativo 3. cura di legami con la famiglie d'origine 4. soluzioni abitative in autonomia			
						2	<b>Aggiornamento questionario soddisfazione utenti e soggetti invianti</b>			
						2	<b>Predisposizione documentazione per analisi statistica dei dati raccolti per il monitoraggio sul funzionamento delle strutture</b>			
	Educare	40	2	Consolidare e ampliare l'offerta dei servizi socio-educativi scolastici "Area educare"	40	7	<b>Povertà educative:</b> partecipazione al Progetto BenveNido (Fondazione CA.RI.PA.RO) di n. 5 strutture			
						10	<b>Gestione n. 2 nuove strutture educative</b>			
						8	<b>Rinnovo accordi di collaborazione</b> in scadenza con amministrazioni comunali nell'anno 2022 (Comune di: Sant'Angelo, Ponte San Nicolò, Piazzola sul Brenta)			
						10	<b>Percorsi formativi del personale educativo</b> : sul senso di appartenenza e lo sviluppo delle soft skills con particolare attenzione alla figura di coordinatrice di struttura educativa			
						5	<b>Valutazione dei Progetti Educativi: coerenza con PTOF e Carta dei servizi</b>			
	GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE	Responsabilità amministrative nella gestione dell'Ente e del suo patrimonio.	40	3	Perseguire maggiori livelli di efficienza nei processi organizzativi e amministrativi	10	5	<b>Redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024</b>		
							5	<b>Stabilizzazione del personale con requisiti a tempo determinato N. 15 posizioni</b>		
5							<b>Verifica vulnerabilità Sismica edifici scolastici di proprietà SPES - Redazione di uno specifico documento ai sensi delle Norme Tecniche di costruzione di cui al DM 17/11/2018</b>			
Comunicazione verso l'esterno				5	5	Attività promozionale dell'immagine dell'Ente e dei suoi servizi	5	5	2	<b>Riordino archivio documentale storico dell'IPAI ( già Istituto degli Esposti)</b>
									5	<b>Valorizzazione area ex Zantomio - accordo con il Comune di Padova</b>
									5	<b>Procedura alienazione lotto edificabile nel Comune di Rubano</b>
									3	<b>Consulenza tecnica per ristrutturazione/realizzazione strutture comunali per l'infanzia in convenzione</b>
5		<b>Miglioramento della gestione finanziaria della liquidità dell'Ente.</b>								
Totale punteggi obiettivi						100				
Valutazione qualitativa attività del Direttore Generale Generale da parte del C.d.A.						10				
Totale punteggio generale						110				