

Prot. n° 4493

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1. RETTIFICATO E INTEGRATO CON LA RISERVA DI CUI AGLI ARTT. 1014 E 678 DEL D. LGS. N. 66/2010, IN FAVORE DI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE E CONTESTUALE RIAPERTURA DEI TERMINI IN ESECUZIONE DELLA DETERMINAZIONE N. 11 DEL 6.5.2019 .

IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE

Dato atto che:

- il concorso è indetto con Determinazione Settoriale n. 7 del 25.3.2019, sulla base del Programma dei fabbisogni di personale per il triennio 2019 – 2020 - 2021, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 3 del 10.1.2019, esecutiva, ad oggetto: "Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2019 – 2020 - 2021 e disposizioni correlate: revisione dotazione organica e ricognizione delle eccedenze di personale";
- con nota in data 31.1.2019, registrata al protocollo dell'Ente in data 31.1.2019, n. 834, ha comunicato, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs n. 165/2001, l'intenzione di procedere al presente concorso per eventuali mobilità da parte di personale in disponibilità e pertanto **l'assunzione di personale tramite questa procedura concorsuale sarà comunque subordinata** alla mancata assegnazione di personale in disponibilità, di cui all'articolo 34-bis del D. Lgs 165/2001;
- con determinazione di questo Settore n. 2 del 1.2.2019, è stato approvato l'Avviso esplorativo per la selezione di due Agenti di Polizia Locale cat. C, finalizzata al passaggio diretto, ai sensi dell'art. 30 D. Lgs 165/2001, di personale in servizio presso altri enti a tempo indeterminato e tempo pieno, la cui procedura ha dato esito negativo;
- con determinazione di questo settore n. 5 del 22.3.2019, è stato approvato l'esito dell'Avviso esplorativo di cui al precedente paragrafo, in base alla quale è risultato che non si è dato corso a nessuna mobilità volontaria;
- l'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare i termini di scadenza ed altresì di revocare il presente bando, sospenderlo, annullarlo o modificarlo, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta;
- **in esecuzione altresì della propria determinazione n. 11 del 6/5/2019, si è proceduto alla rettifica del bando indetto con determinazione n. 7 del 25/3/19 e alla contestuale riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami per l'assunzione di n. 02 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato in categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di Agente di Polizia Locale, da assegnare all'Area Polizia Locale e previsione della riserva di cui agli artt. 678 e 1014 del d.lgs. 66/2010 in favore dei volontari delle forze armate e contestuale riapertura dei termini.**

RENDE NOTO

A rettifica del bando in oggetto, già in pubblicazione nella G.U. n. 29 del 12.4.2019, ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, uno dei due posti in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle Forze armate che abbia completato senza demerito la ferma contratta, purché in possesso dei requisiti previsti dal presente bando e giudicato idoneo al termine del concorso.

La riserva riguarda in particolare:

- i volontari in ferma prefissata di 1 anno (VFP1);**
- i volontari in ferma prefissata di 4 anni (VFP4);**
- i volontari in ferma breve triennale (VFB);**
- gli Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.**

Coloro che intendono avvalersi della riserva dei posti di cui in premessa, devono farne specifica richiesta nella domanda di ammissione.

Nel caso in cui sia stata già trasmessa la domanda di partecipazione e si intende avvalersi della riserva è necessario provvedere, nel nuovo termine previsto, all'integrazione della stessa o alla presentazione di una nuova domanda che sostituirà la precedente già trasmessa.

Nel caso in cui nulla in merito venga dichiarato negli ulteriori termini concessi con la riapertura, non se ne potrà in alcun modo tenerne conto.

Le domande pervenute prima della pubblicazione della presente rettifica sono comunque ritenute valide.

Nel caso in cui non vi sia candidato idoneo appartenente alle categorie oggetto di riserva il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Sono contestualmente prorogati i termini di presentazione delle domande del concorso pubblico per esami al trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso di rettifica nella Gazzetta Ufficiale.

ART. 1 - CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE MANSIONI RICHIESTE

L'agente di Polizia Locale esercita le funzioni di polizia stradale, rivestendo a tal fine la qualifica di Agente di Polizia Stradale, ai sensi dell'art.12 del D. Lvo n. 285/1992, di polizia giudiziaria, rivestendo a tal fine la qualifica di Agente di Polizia Giudiziaria ai sensi dell'art. 57 C.P.P., ausiliarie di pubblica sicurezza, rivestendo a tal fine la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, secondo la normativa vigente, esercita le funzioni di polizia amministrativa locale, di cui all'art. 159, comma 1, del D.lgs. 31/03/1998, n. 112 (conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle Regioni e agli Enti Locali, in attuazione del Capo primo della Legge 15/03/1997, n. 59), che si concretizza in attività di vigilanza e controllo di funzioni amministrative di competenza dell'ente di appartenenza dell'operatore ovvero attività di prevenzione e repressione degli illeciti amministrativi, derivanti dalla violazione di Leggi, Regolamenti e Provvedimenti statali, regionali e locali.

In particolare, nell'ambito delle proprie competenze, l'Agente di Polizia Locale svolge attività di prevenzione e contrasto di situazioni e comportamenti che incidono sulla "sicurezza urbana", intesa come bene pubblico relativo alla vivibilità e decoro della città. Cura inoltre i rapporti con i cittadini fornendo supporto ed informazione.

L'Agente di Polizia Locale svolge altresì i servizi d'ordine, di vigilanza, d'onore e quanto necessario all'espletamento delle attività istituzionali dell'ente.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per essere ammessi al concorso è necessario che i candidati, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei paesi membri dell'Unione Europea ovvero familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 i cittadini degli stati membri dell'Unione europea e di Paesi terzi devono possedere ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica amministrazione i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b. avere un'età non inferiore agli anni 18.
- c. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, salvo l'avvenuta riabilitazione, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- d. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- e. non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati;
- f. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e inoltre non essere dipendenti dallo Stato o di enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni a carattere transitorio o speciale;
- g. avere il godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- h. (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985): essere in regola nei confronti degli obblighi di leva militare;
- i) non aver impedimenti al porto ed all'uso delle armi (ai sensi dell'art. 15 – comma 7 – della Legge n. 230/98, non possono partecipare al concorso coloro che hanno prestato servizio civile sostitutivo del servizio militare in qualità di "obiettori di coscienza", trattandosi di impiego che comporta l'uso delle armi, a meno che non abbiano rinunciato allo status di "obiettore di coscienza" ai sensi del comma 7-ter del medesimo articolo);
- j) essere in possesso di patente abilitante alla guida di autoveicoli;

- k) essere in possesso dei seguenti requisiti psico-fisici, da accertarsi in sede di visita preassuntiva:
 - sana e robusta costituzione fisica e immunità da disturbi / imperfezioni psico-fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
 - acutezza visiva non inferiore a 12 decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
 - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - conservata capacità uditiva;
- l) essere in possesso di un diploma di maturità rilasciato da istituti secondari di secondo grado riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato Italiano. I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero saranno ammessi al concorso con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs n. 165/2001. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. Servizio Reclutamento, Corso Vittorio Emanuele II n. 116, 00186 ROMA entro la data di scadenza del bando ed il candidato dovrà indicare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale. Il decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale di merito;
- m) non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" è costituito, per la categoria C, dallo stipendio tabellare (alla data odierna € 20.344,07.= lordi annui), dall'indennità di comparto (alla data odierna € 549,60.= lordi annui), dalla 13^a mensilità, dal trattamento economico accessorio se dovuto e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa.

Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

ART. 4 –TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso, redatta secondo lo schema allegato al presente bando di cui fa parte integrante, deve essere presentata perentoriamente

ENTRO TRENTA GIORNI DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI RETTIFICA SULLA G.U. – 4 SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI

secondo le seguenti modalità:

- a) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Unione di Comuni Verona Est, sito a Colognola ai Colli (VR) Piazzale Trento, 2 nei seguenti orari (attualmente in vigore e, in caso di modifiche, quelli di apertura al pubblico di tale ufficio):
 - dal lunedì al venerdì con orario dalle ore 9,00 alle ore 12,30.Come termine di presentazione vale, in questo caso, il timbro dell'ufficio protocollo, che rilascia idonea ricevuta;
- b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata all'Unione di Comuni Verona Est, Piazzale Trento, 2 - 37030 Colognola ai Colli (VR).

- c) mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) – intestata al candidato – con invio all'indirizzo PEC dell'Unione: protocollogenerale@pec.unionevrest.it, avendo cura di allegare il modulo di domanda e la documentazione richiesta in formato .pdf.

La PEC deve contenere la scansione dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento oppure con allegato il modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma digitale rilasciata da un organismo incluso nell'elenco pubblico dei certificatori unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento. La validità della trasmissione e ricezione della domanda è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Il rischio in ordine alla consegna della domanda di partecipazione entro il termine sopra indicato è e rimane ad esclusivo carico del candidato. Pertanto non saranno ammesse alle prove le domande di partecipazione pervenute oltre il termine indicato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione delle domande stesse.

L'Amministrazione, altresì, non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nell'oggetto della mail o sulla busta che contiene la domanda ed i relativi documenti, dovrà chiaramente risultare la seguente dicitura: **"Concorso pubblico per due posti di Agente di Polizia Locale"**.

Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

Le dichiarazioni richieste ai candidati nel modulo di domanda sono le seguenti:

- a) i propri dati anagrafici (cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, luogo e indirizzo di residenza) e recapiti (numero di telefono, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC);
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di altra cittadinanza secondo quanto indicato all'art. 2 lett. a) del presente bando;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- d) l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti (qualunque sia la natura degli stessi);

- e) l'assenza di condanne a pena detentiva per delitto non colposo o di non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, o licenziato a seguito di procedimento disciplinare, o dichiarato decaduto dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- h) non aver impedimenti al porto ed all'uso delle armi (ai sensi dell'art. 15 – comma 7 – della Legge n. 230/98, **non possono partecipare al concorso coloro** che hanno prestato servizio civile sostitutivo del servizio militare in qualità di "obiettori di coscienza", trattandosi di impiego che comporta l'uso delle armi, a meno che non abbiano rinunciato allo status di "obiettore di coscienza" ai sensi del comma 7-ter del medesimo articolo);
- i) di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati;
- j) il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione riportata (i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero dovranno altresì dichiarare di aver avviato l'iter procedurale di richiesta di equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs n. 165/2001), nonché eventuali altri titoli di studio dei quali il concorrente sia in possesso;
- l) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze previste dalla legge (art. 10 del bando). Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione in quanto equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio;
- m) non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- n) **l'eventuale richiesta di avvalersi della riserva dei posti di cui agli artt. 1014, comma 3 e 4, e 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010.**

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) copia della ricevuta del versamento della tassa di concorso con indicazione della causale: "Concorso per n. 2 posti di agente di polizia locale cat. C" pari ad € 10,00, effettuato con bonifico bancario intestato alla Tesoreria dell'Unione MONTE DEI PASCHI DI SIENA - Agenzia di Colognola ai Colli - IT95I0103059420000001210787;
- b) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- c) copia del permesso di soggiorno e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario, OPPURE copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, OPPURE copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria (solo per i cittadini extracomunitari);
- d) (solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero): la copia della richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa copia della ricevuta di spedizione.
- e) curriculum vitae in formato europeo;

La domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23.08.88 n. 370.

ART. 6 - AMMISSIONE E ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

La Commissione esaminatrice, nominata dal Segretario dell'Unione, provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o non risulti correttamente comprovato il pagamento della tassa di concorso o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, potrà essere richiesto ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda.

I candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato, verranno esclusi dal concorso. Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dal concorso:

- a) la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;
- b) la trasmissione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate all'art. 4 del presente bando;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda.

L'esclusione dal concorso, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione stessa, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata, qualora l'istanza di partecipazione al concorso sia pervenuta con tale mezzo. I candidati ai quali verrà comunicata l'esclusione non potranno accedere alle fasi di eventuale preselezione e alle prove d'esame di cui all'art. 7 del presente bando. L'esclusione dal concorso è disposta dal Responsabile del presente procedimento su proposta della Commissione esaminatrice.

ART. 7 – SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

La selezione dei candidati sarà effettuata dall'apposita Commissione esaminatrice, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

Preselezione

Qualora il numero dei candidati ammessi alla selezione risulti superiore a 30, potrà darsi luogo ad una prova pre-selettiva consistente in quesiti a risposta multipla, da risolvere in un tempo predeterminato, sulle materie delle prove d'esame.

La preselezione, la cui data, orario e luogo verranno comunicati ai candidati mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'Unione: www.unionevrest.it con valore di notifica a tutti gli effetti, consisterà in un test sulle materie d'esame costituito da n. 30 quesiti a risposta multipla.

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura, e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente.

I candidati utilmente collocati in graduatoria, verranno ammessi in numero non superiore a trenta a sostenere la prova scritta d'esame. Tutti i candidati che dovessero classificarsi a parità di merito in 30/a posizione, saranno ammessi a sostenere la prova scritta d'esame.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presentassero alla prova pre-selettiva nel giorno e nell'ora e nel luogo indicati.

Il candidato dovrà presentarsi all'eventuale preselezione, munito di regolare e valido documento di riconoscimento. Al fine di agevolare le procedure burocratiche collegate al concorso è preferibile che tale documento sia quello già prodotto dal candidato in sede di istanza di partecipazione.

Ai candidati durante la prova preselettiva non sarà consentito consultare nessun testo, né sarà consentito utilizzare telefoni cellulari o altro materiale elettronico o informatico (palmari, ecc...)

I risultati della prova preselettiva saranno pubblicati sul sito internet dell'Unione con espressa indicazione dei candidati ammessi o non ammessi a partecipare alle fasi successive del concorso.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel prosieguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello delle altre prove d'esame.

Prove d'esame

Le prove d'esame consistono in una prima prova scritta, in una seconda prova scritta a contenuto teorico pratico, in una prova di efficienza fisica, una valutazione psico attitudinale e in una prova orale. Nel corso delle prove non sarà consentito consultare nessun testo, né sarà consentito utilizzare telefoni cellulari o altro materiale elettronico o informatico (palmari, ecc...).

Gli argomenti oggetto delle prove sono tutti quelli indicati al successivo art. 8.

- Prima prova scritta: potrà consistere in un questionario formato da una serie di domande alle quali si deve rispondere in maniera sintetica e/o argomenti da trattare sinteticamente e/o da una serie di domande con risposte predefinite a scelta multipla, anche a carattere attitudinale.
- Seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico: consisterà nella redazione di un elaborato finalizzato alla soluzione di uno o più quesiti tecnici posti dalla commissione o alla descrizione di una procedura e/o alla redazione di un atto e/o provvedimento sulle materie elencate all'art. 8.
- Prova di efficienza fisica: consisterà, per i candidati di sesso maschile, nelle seguenti attività fisiche da eseguirsi in sequenza:
 - a. corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 4'45";
 - b. 4 sollevamenti alla sbarra continuativi da compiersi nel tempo massimo di 2'00";
 - c. 10 piegamenti sulle braccia da compiersi nel tempo massimo di 1'00";

mentre consisterà, per i candidati di sesso femminile, nelle seguenti prove da eseguirsi in sequenza:

- a. corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5'15";
- b. 2 sollevamenti alla sbarra continuativi da compiersi nel tempo massimo di 2'00";
- c. 5 piegamenti sulle braccia da compiersi nel tempo massimo di 1'00".

In caso di non superamento anche di una sola delle tre prove di efficienza fisica, gli aspiranti rispettivamente di genere maschile o femminile avranno la facoltà di ripetere l'intero ciclo di prove secondo la sequenza sopra stabilita. Gli aspiranti possono ripetere il ciclo di prove fisiche una sola volta.

➤ Valutazione psicoattitudinale: consisterà in un colloquio con uno psicologo, allo scopo di accertare l'idoneità o meno del candidato ad assumere il ruolo di agente di polizia locale, nonché al porto delle armi in dotazione;

➤ Prova orale: consisterà in un colloquio individuale a contenuto tecnico professionale, mirato ad accertare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nell'ambito degli stessi, e l'attitudine per le attività che il candidato sarà chiamato a svolgere.

Nel corso del colloquio si procederà agli accertamenti delle conoscenze informatiche e di una delle seguenti lingue a scelta del candidato: inglese, francese, tedesco, spagnolo.

Alla prova di idoneità fisica saranno ammessi i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prove scritte un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

I candidati che nella prova di efficienza fisica saranno giudicati idonei saranno ammessi al colloquio psicoattitudinale.

Le prove orali, cui saranno ammessi i soli candidati che abbiano ottenuto l'idoneità nel colloquio psicoattitudinale, si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

La prova orale si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30.

La mancata presenza anche ad una sola prova d'esame è considerata rinuncia da parte del candidato e comporterà l'esclusione dal concorso.

Il giorno, l'ora, la sede e l'elenco dei candidati ammessi alle prove saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito dell'Unione di Comuni Verona Est: www.unionevrest.it, almeno 7 giorni prima dello svolgimento delle stesse.

I candidati sono tenuti a presentarsi alle prove muniti di un valido documento di identità personale; mancando ad una qualsiasi prova saranno considerati rinunciatari del concorso anche se l'assenza è motivata da forza maggiore.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti; non verranno, pertanto, inviate comunicazioni personali ai singoli candidati.

ART. 8 – MATERIE D'ESAME

Le prove d'esame di cui al precedente art. 7 verteranno sul seguente programma:

1. Nozioni di Diritto amministrativo con particolare riferimento alla L. 241/90 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", forme di accesso civico;

2. Nozioni in materia di documentazione amministrativa: DPR 445/2000;
3. Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000) limitatamente alla parte I – Ordinamento istituzionale;
4. Nozioni fondamentali in materia di pubblico impiego, diritti, doveri e responsabilità civile, amministrativa e penale dei pubblici dipendenti: D. Lgs 165/2001.
5. Elementi di diritto penale e procedura penale con riferimento agli atti e alle procedure di Polizia Giudiziaria;
6. Legge 24 Novembre 1981 n. 689 (Legge di depenalizzazione);
7. Codice della strada;
8. Nozioni sulla legislazione disciplinante le attività commerciali;
9. Nozioni sulla legislazione disciplinante le attività di urbanistica, edilizia, smaltimento rifiuti e tutela dell'ambiente con riferimento all'attività di vigilanza della Polizia Locale;
10. Legge quadro sull'Ordinamento della Polizia Locale L. 65/1986;
11. Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza.

ART. 9 - COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI

Tutte le comunicazioni relative al concorso, ivi comprese quelle riportate all'art. 7, saranno fornite ai candidati a mezzo del sito internet dell'Unione di Comuni Verona Est: www.unionevrest.it sulla home page - Eventi e News – Concorso Agenti di Polizia Locale cat. C.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non verranno, pertanto, inviate comunicazioni per posta ai candidati fatta eccezione per le comunicazioni relative alla non ammissione al concorso che saranno notificate ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata, qualora l'istanza di partecipazione al concorso sia pervenuta con questo mezzo.

ART. 10 – GRADUATORIA E PREFERENZE A PARITÀ DI PUNTEGGIO

La graduatoria di merito è formata con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza stabiliti per legge (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.). In caso di ulteriore parità, è preferito il candidato più giovane (art. 45 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi).

Si precisa che ai sensi dell'art. 678, comma 9 e dell'art. 1014 e del D. Lgs. n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare", avrà priorità nell'assunzione il candidato giudicato idoneo al termine delle prove d'esame, indipendentemente dalla posizione in graduatoria, che, come dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso, abbia prestato servizio in qualità di volontario delle Forze Armate in ferma prefissata, completando senza demerito la ferma contratta.

In presenza di due o più candidati idonei aventi i requisiti previsti dal citato D. Lgs. n. 66/2010, avrà diritto all'assunzione quello che avrà ottenuto la valutazione di merito maggiore; in caso di parità di merito, si applicano le preferenze previste dall'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994 e dall'art. 2, comma 9 della Legge n. 191/1998 sopra richiamati.

Ai fini dell'applicazione della riserva prevista dal citato D. Lgs. n. 66/2010, il candidato interessato dovrà far pervenire all'Amministrazione, entro il termine che gli verrà assegnato (comunque non inferiore a 7 giorni), la documentazione attestante il suo diritto alla riserva medesima.

I concorrenti idonei dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno di ricevimento della richiesta da parte dell'Amministrazione, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso dei predetti requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda stessa, al fine dell'inserimento nella graduatoria.

La graduatoria di merito è approvata dal Responsabile del Settore Polizia Locale con determinazione.

Essa viene pubblicata all'Albo Pretorio. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

In virtù di quanto previsto dall'art. 1, comma 361 della Legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019) la graduatoria della presente selezione pubblica sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso. Si esclude pertanto la possibilità di procedere allo scorrimento della stessa per la stipula di ulteriori contratti che si rendessero necessari secondo la futura programmazione di personale dell'Ente.

ART. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

La costituzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori del concorso avverrà in base al vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali.

L'Amministrazione, prima della stipula del Contratto individuale di lavoro, si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti vincitori del concorso.

L'Amministrazione ha facoltà di far sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso. Resta salva l'applicazione delle particolari disposizioni di legge sulla idoneità degli invalidi di guerra e delle categorie di altri invalidi o assimilati ai primi, ai fini dell'assunzione ad impieghi pubblici. La visita di controllo sarà effettuata dal medico competente ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2008 allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni del posto da coprire. Se l'accertamento sanitario è negativo o se il vincitore non vi si sottopone senza giustificato motivo, il Responsabile del Settore Polizia Locale, ne pronuncerà la decadenza. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per quanto sopra indicato anche per l'insussistenza degli altri requisiti precisati nel bando di concorso, e per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 15 giorni dal termine stabilito dal provvedimento di nomina. Detto termine può essere prorogato per comprovate ragioni.

Il termine per l'assunzione in servizio è altresì prorogato d'ufficio:

- in caso di coincidenza con periodi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio;
- a domanda, nei casi in cui le vigenti disposizioni di legge consentono o prevedono il collocamento in aspettativa o l'astensione dal servizio.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità dopo il periodo di prova ai sensi del regolamento organico del personale e delle vigenti disposizioni di legge.

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Unione di Comuni Verona Est e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione del concorso, nonché, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini dell'ammissione al concorso. Le informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode del diritto d'accesso agli atti che lo riguardano nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare i dati errati, incompleti o raccolti in modo non conforme alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al trattamento.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Unione di Comuni Verona Est con sede legale in P.za Trento n. 2 Colognola ai Colli (VR).

ART. 13 – COMUNICAZIONE AVVIO PROCEDIMENTO

Ai sensi degli art. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del Procedimento amministrativo è il Responsabile dell'Area Polizia Locale, Com. Reginato Giovanni, e il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale.

ART. 14 – ALTRE INFORMAZIONI

Lo svolgimento della procedura concorsuale e l'assunzione dei vincitori del presente concorso sono subordinati alle prescrizioni e/o limitazioni di legge in tema di assunzioni. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/91.

Per eventuali informazioni inerenti alla presente selezione i concorrenti possono rivolgersi al Vice Com. dott. Laura Regnato, Comando Polizia Locale, Caldiero (VR) P.za Marcolungo 19 (tel. 045 6152385, mail: laura.regnato@unionevrest.it / agenti@unionevrest.it; fax 045 6170586).

Dalla sede dell'Unione, lì 9.5.2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE
(f.to Com. Reginato Giovanni)