

**UNIONE DI COMUNI VERONA EST**  
Provincia di Verona

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ANNO 2016**

Approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione nr. 15 del 09.04.2016

**INDICE**

- Art.1 La costituzione del fondo per il lavoro straordinario ex art.14 del CCNL**
- Art.2 La costituzione del fondo ex art.15 CCNL**
- Art.3 La destinazione del fondo ex art.17 CCNL**
- Art.4 La progressione economica orizzontale**
- Art.5 Gli istituti collegati all'organizzazione del lavoro**
- Art.6 Attivazione di nuovi servizi**
- Art.7 L'incentivazione della produttività**
- Art. 8 Trasferimento nuove funzioni**

*Handwritten signatures and initials, including "New" and "Uff. PMS".*

Il giorno 28 aprile 2016

Presso la sede dell'Unione di comuni "Verona Est", c/o il Comune di Colognola ai Colli

Si sono riunite le Delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art.10 del CCNL .

**Sono presenti:**

- per la delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Dott. Fraccarollo Nicola – Segretario Generale - Presidente

Autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto con deliberazione di Giunta dell'Unione nr. 15 del 09.04.2016

- Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Panato Riccardo (RSU)

Neriotti Elisa (RSU)

Signoretto Stefania (RSU)

Bertaiola Loredano (rappresentante territoriale UGL)

Gabrieli Luigi (rappresentante territoriale FPS CISL)

Le parti hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie ad essa demandate così come risultano specificate nel seguente accordo.

**ART. 1**

L'unione di Comuni Verona Est ha iniziato ad operare il 01.04.2003. Dal 01.01.2013 è entrato nella compagine dell'Unione il Comune di Belfiore. Le parti prendono atto del fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2016 come di seguito:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO</b>		
<b>Art.14 CCNL</b>		
<b>Fondo straordinario 2016</b>	8.287,44	Art. 14.1-4

Eventuali economie derivanti dall'applicazione dell'istituto del lavoro straordinario confluiranno, a consuntivo, nel fondo per la produttività collettiva.

**ART. 2**

Le parti prendono atto della costituzione del fondo come da deliberazione di Giunta dell'Unione nr. 6 del 04.02.2016, come da tabella seguente:

<b>COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005</b>				
<b>Art.31 comma 2 CCNL 02/05</b>		<b>ANNO 2016</b>		<b>Euro</b>
<b>F I S S A</b>	art.15,1 etc		fondo produttività 2003	€ 26.436,17
	art.15, 1, f		risp.discip.art.2, c.3, dlgs 165/01	
	art.15, 1, g		LED in godimento	€ 4.277,39
	art.15, 1, h		Indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95)	
	art.15, 1, i		risparmi dirigenza	
	art.15, 1, j		0,52 m.s. 1997	
	art.15, 1, l		risorse personale trasferito	€ 10.391,01
	art.14, 4	01/04/99	riduzione 3% straordinario	
	art. 15, 5	01/04/99	incremento dotazione organica	€ 5.687,83
	art.4, 1	05/10/01	1,1% m.s. 1997	
	art.32, 1		0,62 m.s. 2001	
	art.32, 2	22/01/04	0,50 m.s. 2001	
	art.4, 2	05/10/01	RIA pesonale cessato dall'1.1.2000	
	art.32, 7	22/01/04	0,20% m.s. 01 (dich cong 1 CCNL 9.5.06)	
	art.4, 1	09/05/06	0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti)	€ 635,16
	d.c.14,a	22/01/04	art.1, 3 cchl 5.10.01 diff costo fasce peo 01	
	d.c.14,b	22/01/04	art.29, 5 cchl 22.2.04 diff costo fasce peo 03	
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 06	€ 288,60
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 07	€ 161,20
	art.8, 2	11/04/08	0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti)	€ 2.038,68

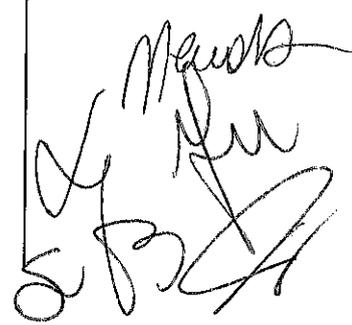
*UCL FMO  
D/16*

	d.c. 1	2008 2009	diff costo fasce peo 09	€ 154,70
			Riduzione art. 9 comma 2-bis DL 78/2010	€ 2.635,30
	<b>Totale Parte Fissa</b>			<b>€ 47.435,44</b>
<b>Art. 31 comma 3 CCNL 02/05</b>				
VARIABLE	Art.15,1,c	01/04/99	risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996	
	Art.15,1,d	01/04/99	spons., convenz., contrib. Art.4,4 ccni 2001	
	Art.15,1,e	01/04/99	20% risp part time art.1, 57 L.662/96	
	Art.15,1,k	01/04/99		
	Art.15,1m	01/04/99	risparmi straordinario art,14	
	Art.15,2	01/04/99	1,2% m.s. 1999	
	Art.15,5	01/04/99	Progetto servizi sociali	€ 4.000,00
	Art.15,5	01/04/99	art. 208 c 5 bis D. Lgs. 285/1992 (servizio serale PL)	€ 6.000,00
	Art.15,5	01/04/99	incr.dotaz.organ. p. variabile	
	Art.15,5	01/04/99	piani straordinari di attività	
	Art.17,5	01/04/99	recupero produttività non liquidata	
	Art.54	14,9,00	intentivazione messi notificatori	
	Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	
	Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	
	Art.8, 3, a	11/04/08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entrate correnti)	
	Art.8, 3, b	11/04/08	0,3/0,9% ms 05 (pers - 25% entrate corr)	
	Art.4, 2, a	01/07/09	1% ms 07 (pers - 38% entrate correnti, ecc)	
	Art.4, 2, b	01/07/09	1,5% ms 07 (pers - 31% entr correnti, ecc)	
		<b>Totale Parte Variabile</b>		
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'</b>				<b>€ 57.435,44</b>

**ART. 3**

Sulla base dei criteri di seguito specificati il fondo viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL nel seguente modo:

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99					
Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali			
FISSO	1999/2015	0		€ 24.343,33	
	2016	0			
	<b>TOTALE</b>		<b>Totale P.E.O.</b>		<b>€ 24.343,33</b>
	Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)				
	2016	0			
	<b>TOTALE</b>		<b>Indennità di comparto</b>		
	lett. D		turno		€ 9.500,00
	<b>Totale Parte Fissa</b>				<b>€ 33.843,33</b>
	<b>Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99</b>				
	VARIABILE	a		PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 1.727,11
d			orario notturno etc		
			rischio		
			reperibilità		
			maneggio valori	€ 365,00	
e			disagio	€ 1.500,00	
f			responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)	€ 10.000,00	
i			responsabilità procedimento vigili		
g			Previdenza integrativa p.l.		
d		convenzioni e contributi			
		sponsorizzazioni			
Art.15,5	1,4,99		Progetto servizi sociali	€ 4.000,00	
			art. 208 c 5 bis D. Lgs. 285/1992 (servizio serale PL)	€ 6.000,00	

*Usc. Fisso*  
*DATA*  


		Art,32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001
		Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)		€ 21.865,00 € 23.592,11
		TOTALEFONDOPRODUTTIVITA'		€ 57.435,44

Le parti, nel rispetto delle previsioni indicate all'art.3, convengono di corrispondere le risorse individuate all'art. 2 secondo le seguenti definizioni:

- la somma destinata alla incentivazione della produttività è da ritenersi residuale, da calcolarsi come differenza tra le somme previste all'art. 2 e le somme destinate alle finalità di cui all'art.3.

#### ART.4

### La progressione economica orizzontale

Per l'anno 2016 non vengono stanziati nuove risorse per le progressioni orizzontali.

#### ART.5

### Istituti contrattuali collegati all'organizzazione del lavoro

#### 1. Responsabilità

Viene confermata la disciplina vigente per l'erogazione delle indennità di responsabilità di cui al contratto decentrato normativo approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione nr. 43/05 e del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2008 approvato con deliberazione di Giunta nr. 75 del 22.12.2008. **L'erogazione dell'indennità viene subordinata a formale incarico di responsabile di procedimento.**

Per il personale incaricato con decreto del Presidente dell'Unione a svolgere i compiti di Vice Responsabile di Settore, l'indennità di responsabilità viene corrisposta nella misura di € 2.500,00 annui.

Successivamente la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato e fino al 31.12.2016 l'erogazione avverrà mensilmente.

**Per quanto riguarda la responsabilità di procedimento del personale appartenente alla polizia Municipale, la parte pubblica all'unanimità esprime la volontà di non corrispondere la stessa per l'anno 2016 in relazione alle insufficienti risorse economiche disponibili.**

#### 2. Il Rischio ed il Disagio

Vengono disapplicate le norme contrattuali di cui al contratto decentrato normativo approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione nr. 43/05 e del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2008 approvato con deliberazione di Giunta nr. 75 del 22.12.2008 relative al rischio e al disagio che in gran parte sono divenute illegittime.

Viene mantenuta l'indennità di disagio esclusivamente per il personale adibito al servizio di assistenza domiciliare nella misura di € 750,00 annui.

Successivamente la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato e fino al 31.12.2016 l'erogazione avverrà mensilmente.

### **3. Indennità maneggio valori**

Viene confermata la disciplina dei precedenti contratti.

### **4 Servizio di turnazione**

Con deliberazioni di Giunta dell'Unione nr. 49/03 è stata attivata la turnazione nel settore polizia municipale. Le parti concordano che non sussistono i presupposti previsti dal contratto per la riduzione dell'orario di lavoro settimanale a 35 ore. Conseguentemente a partire dal 01.04.2016 l'orario di lavoro settimanale degli agenti di Polizia Locale in turnazione sarà ripristinato alle 36 ore settimanali previste.

## **ART. 6**

### **Attivazione di nuovi servizi**

#### **1 Progetto di ottimizzazione del servizio della Polizia Locale - art. 208 c. 5 bis D. Lgs. 285/1992**

Importo previsto: euro 6.000,00

Viene individuato come responsabile del progetto il commissario Graziano Lovato, responsabile del Settore Polizia Locale. Le parti concordano che l'erogazione delle somme avverrà a consuntivo a seguito di determinazione del responsabile di progetto e parere favorevole del nucleo di valutazione.

Le caratteristiche del progetto sono descritte nell'allegato A)

#### **2 Progetti "INSIDE, RUI, SERVIZIO CIVILE NAZIONALE".**

**Descrizione del progetto.**

Importo previsto: euro 4.000,00

Viene individuato come responsabile del progetto la Responsabile del Settore Servizi Sociali Sabrina Fontana. Le parti concordano che l'erogazione delle somme avverrà a consuntivo a seguito di determinazione del responsabile di progetto e parere favorevole del nucleo di valutazione.

Le caratteristiche del progetto sono descritte nell'allegato B)

## **ART. 7**

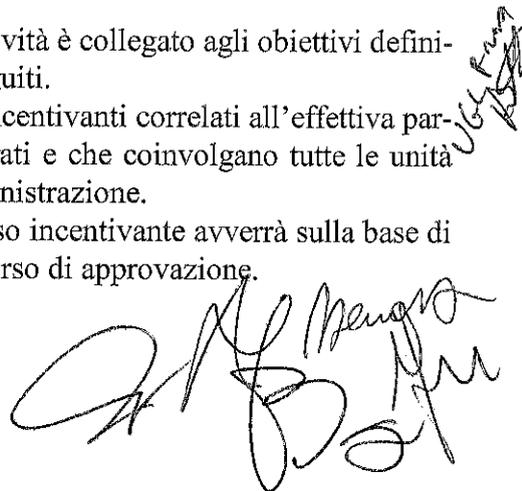
### **Incentivazione della Produttività**

Come per gli esercizi precedenti il fondo per l'incentivazione della produttività è collegato agli obiettivi definiti dal Piano esecutivo di gestione (PEG) e ai risultati effettivamente conseguiti.

Le risorse ad esso assegnate sono finalizzate all'erogazione di compensi incentivanti correlati all'effettiva partecipazione e al raggiungimento degli obiettivi, preventivamente concordati e che coinvolgano tutte le unità operative, per centri di costo, in relazione agli indirizzi emanati dall'Amministrazione.

La valutazione della performance individuale e la ripartizione del compenso incentivante avverrà sulla base di quanto previsto dal nuovo regolamento per la disciplina e valutazione in corso di approvazione.

## **ART. 8**



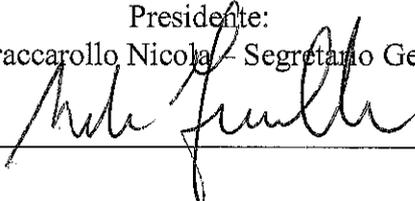
### **Trasferimento nuove funzioni**

In presenza di trasferimento di nuove funzioni che comportino in incremento della dotazione organica si procederà ad un adeguamento tecnico della costituzione e destinazione del fondo nel rispetto delle vigenti norme contrattuali; sarà possibile procedere con una revisione del contratto solo qualora il trattamento del nuovo personale trasferito si discosti notevolmente da quello in godimento nel comune di provenienza.

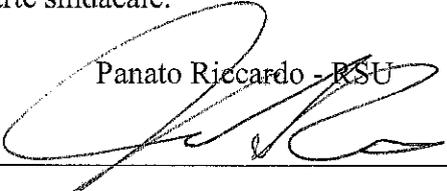
Colognola ai Colli, 28/04/2016

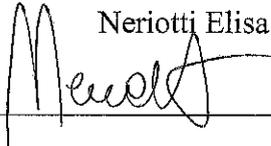
per la delegazione Trattante di Parte Pubblica

Presidente:  
Dott. Fraccarollo Nicola - Segretario Generale

  
\_\_\_\_\_

- Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Panato Riccardo - RSU  
  
\_\_\_\_\_

Neriotti Elisa - RSU  
  
\_\_\_\_\_

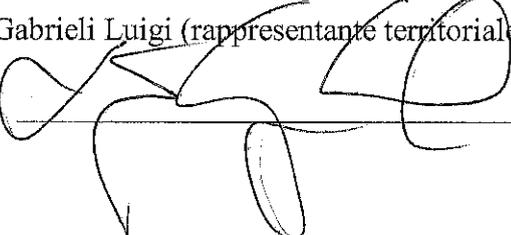
Signoretto Stefania - RSU

  
\_\_\_\_\_

Bertaiola Loredano (rappresentante territoriale UGL)

  
\_\_\_\_\_

Gabrieli Luigi (rappresentante territoriale FPS CISL)

  
\_\_\_\_\_

