

**UNIONE MONTANA VALBRENTA**

TRA I COMUNI DI:

BASSANO DEL GRAPPA POVE DEL GRAPPA, SOLAGNA,  
SAN NAZARIO, CAMPOLONGO SUL BRENTA, VALSTAGNA E CISMON DEL GRAPPA**PALAZZO GUARNIERI**  
**36020 CARPANE' DI SAN NAZARIO (VI)****VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DI GIUNTA****OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI  
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE  
PERFORMANCE**

L'anno **duemiladiciassette** addì **trenta** del mese di **ottobre** alle ore 11:00 presso la sede dell'**Unione Montana Valbrenta**, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta nelle persone dei Sigg.:

	Presenti/Assenti
<b>Ferazzoli Luca</b>	<b>Presente</b>
<b>Bombieri Ermando</b>	<b>Presente</b>
<b>Perli Carlo</b>	<b>Presente</b>
<b>Nervo Daniele</b>	<b>Presente</b>

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario, il Sig. **Ceccon Gianni**.

Il Sig. **Ferazzoli Luca**, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto suindicato.

**PARERI**

a sensi art.49 del D.Lgvo 267/2000,  
sulla proposta della presente  
deliberazione.

PARERE:

**Favorevole**In ordine alla  
Regolarità TecnicaLì **25-10-2017**

F.to Caliulo Angioletta

**LA GIUNTA  
DELL'UNIONE MONTANA VALBRENTA**

**PREMESSO CHE**

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", successivamente modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, con particolare riferimento all'art. 7 *Sistema di misurazione e valutazione della performance* comma 1, prevede che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottino con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'attuazione delle disposizioni del Decreto è diretta ad accrescere lo sviluppo di una cultura del merito, della valorizzazione della professionalità e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;

**ATTESO CHE**, ai sensi della normativa citata:

- l'adozione del sistema spetta, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'amministrazione che lo adotta con apposito provvedimento di delibera;
- il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nella sezione amministrazione nel rispetto del principio di trasparenza che prevede nella fattispecie l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

**RILEVATO CHE** occorre definire e proporre alla Giunta dell'Unione il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**RITENUTO CHE** la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché della crescita delle competenze professionali mediante la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative nell'ottica di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

**PREVISTO** pertanto di adottare un tale sistema in linea con gli obiettivi del Peg, ma con una particolare attenzione ai comportamenti professionali e organizzativi del singolo dipendente o unità organizzativa in relazione con l'utenza esterna e cliente interno, con il personale dipendente del medesimo ente e con la parte politica-amministrativa, al fine di poter valutare la qualità di tutti i rapporti che investono l'ambiente del pubblico impiego;

**RITENUTO** di approvare, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, come evidenziato nel documento allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale, al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

**RILEVATO** pertanto che la proposta del sistema di valutazione della performance prevede in sintesi i seguenti fattori di valutazione:

- raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel piano esecutivo di gestione;
- raggiungimento della performance organizzativa e strategica dell'ente come indicata nel Peg;

- capacità di relazione nei confronti dell'utenza, dell'amministrazione e del personale dipendente interno;

**VISTO** il vigente regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il vigente Statuto dell'Unione;

**CON votazione unanime** favorevolmente espressa nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1. Di richiamare e approvare integralmente le premesse in questione;
2. Di approvare, ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, come da documento allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso fonda principalmente la sua struttura sugli obiettivi del piano esecutivo di gestione, con un'attenzione particolare alla valutazione della capacità relazionale del singolo dipendente o unità organizzativa verso l'utente, l'amministrazione e il personale interno;
3. Di demandare la valutazione delle performance individuali:
  - ai Responsabili di posizione organizzativa, per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva Area;
  - all'Organismo indipendente di valutazione, per quanto riguarda i titolari di posizione organizzativa e il Segretario generale, relativamente al raggiungimento degli obiettivi;
  - al Presidente dell'Unione e ai Sindaci dei Comuni per quanto riguarda gli aspetti relazionali e organizzativi;
4. Di applicare il presente sistema di valutazione a partire dalle valutazioni ancora in corso;
5. Di disporre che il sistema adottato venga pubblicato sulla sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Unione al fine di ottemperare agli obblighi di trasparenza previsti ai sensi del D.Lgs 33/2013;
6. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto, immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Ferazzoli Luca

Il Segretario dell'Unione Montana Valbrenta  
F.to Ceccon Gianni

---

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile a sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.L.gvo 267/2000.

Carpanè, 30-10-2017

Il Segretario dell'Unione Montana Valbrenta  
F.to Ceccon Gianni

---

Per copia conforme all'originale.

Carpanè, \_\_\_\_\_

Il Segretario dell'Unione Montana Valbrenta  
F.to Ceccon Gianni

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni da oggi.

Carpanè, 15-11-2017 N. 948

Il Dipendente incaricato

---

La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio dal \_\_\_\_\_, è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ a sensi dell'art. 134 comma 3 del D.L.gvo 267/2000.

Carpanè, \_\_\_\_\_

Il Segretario dell'Unione Montana Valbrenta  
Ceccon Gianni

---

Certifico io sottoscritto Segretario che copia del presente verbale venne pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ senza opposizioni o reclami.

Carpanè, \_\_\_\_\_

Il Segretario dell'Unione Montana Valbrenta  
Ceccon Gianni

---