

**UNIONE MONTANA DEL BASSANESE**

TRA I COMUNI DI:
BASSANO DEL GRAPPA, POVE DEL GRAPPA, ROMANO D'EZZELINO,
SOLAGNA, VALBRENTA

Via Vittorelli, 30 – 36061 BASSANO DEL GRAPPA (VI)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DI GIUNTA**

**OGGETTO: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI
GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI CUI ALLA LEGGE
04.11.2010 N. 183 E DELLA DIRETTIVA DELLA
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL
04.03.2011.**

L'anno **duemilaventitre** addì **trentuno** del mese di **maggio** alle ore
08:40 presso la sede del , regolarmente convocata, si è riunita la
Giunta nelle persone dei Sigg.:

	Presenti/Assenti
Pavan Elena	Presente
Ferazzoli Luca	Presente
Bertoncello Stefano	Presente
Dalmonte Francesco	Presente
Bontorin Simone	Assente

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario, **Bertolo Mirko**.

La Sig.ra **Pavan Elena**, assume la presidenza e, riconosciuta legale
l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare
sull'oggetto suindicato.

PARERI

a sensi art.49 del D.Lgs. n. 267/2000,
sulla proposta della presente
deliberazione.

PARERE:

Favorevole

In ordine alla
Regolarità Tecnica

Li 30-05-2023

F.to Pianezzola Mauro

PARERE:

Favorevole

In ordine alla
Regolarità Contabile

Li 30-05-2023

F.to Caregnato Lara

LA GIUNTA DELL'UNIONE MONTANA DEL BASSANESE

Richiamata la propria deliberazione n. 3 del 31/03/2022 ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità 2022-2024";

Richiamato l'art. 21 della legge 04.11.2010 n. 183 entrata in vigore il 24.11.2010 (c.d. "Collegato al lavoro) che ha modificato l'art. 57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Visto che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamata pertanto la suddetta direttiva emanata in data 04.03.2011 ed in particolare il punto 3.1. rubricato "modalità di funzionamento" che prescrive:

- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle competenti previsti.
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 d 43 del D.Lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari. "

Precisato altresì che:

- il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;
- nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il/la Presidente del CUG è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni organizzative e gestione del personale.
- la complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali".

Richiamato inoltre il punto 3.2, della citata direttiva, il quale affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Ritenuto di istituire e stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi e con la seguente composizione:

- richiedendo alle organizzazioni sindacali rappresentative (CISL, UIL, CGIL, CSA) l'individuazione dei componenti il Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n. 1 componente titolare e n. 1 componente supplente;

- interpellando il personale dipendente (compresi i Responsabili dei Servizi) interessato a comunicare la propria disponibilità, mediante apposito avviso pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente ed inviato tramite comunicazione e-mail, oltre che affisso alla bacheca degli avvisi del personale dipendente. In assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, il Dirigente procederà di propria iniziativa ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali;

Ritenuto di demandare al Responsabile del Servizio Risorse Umane i suddetti adempimenti precisando che, pertanto, la nomina dei componenti del C.U.G. sarà formalizzata, con apposito atto dirigenziale, a conclusione della fase di valutazione delle singole candidature per la parte di rappresentanza dell'Amministrazione nonché della fase di designazione da parte delle OOSS di cui sopra;

Dato atto che il presente atto non comporta né potrà comportare impegni di spesa a carico del bilancio dell'anno corrente né degli esercizi successivi;

Acquisiti i pareri favorevoli rilasciati in merito alla regolarità tecnica e contabile ai sensi degli art. 49 e 147 bis D. Lgs n. 267/2000, così come modificati dall'art. 3 c.1 lett. b) e lett. d) del D.L. 174/2011, convertito nella Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare le premesse come parte integrante del presente atto;
2. di istituire per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04/03/2011;
3. di stabilire che il C.U.G. sia composto come segue:
 - n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs 165/2001,
 - rappresentanti effettivi e supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (compresi i Responsabili dei Servizi) a seguito di apposito avviso per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali;
4. di demandare al Responsabile del Servizio Risorse Umane la predisposizione dell'avviso di interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, la richiesta formale alle OOSS dei nominati dei loro rappresentanti;
5. di demandare al Dirigente dell'Area Risorse Umane l'adozione del provvedimento di nomina del Comitato in oggetto;
6. di dare mandato al Comitato Unico di Garanzia di adottare un Regolamento interno di funzionamento entro 60 giorni dalla data della sua costituzione e nel rispetto delle linee guida contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio di Ministri in data 04/03/2011;

Con successiva e separata votazione ed all'unanimità di voti legalmente espressi, la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4° del Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Pavan Elena

Il Vice Segretario dell'Unione Montana del Bassanese
F.to Bertolo Mirko

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile a sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.L.gvo 267/2000.

Bassano del Grappa, 31-05-2023

Il Vice Segretario dell'Unione Montana del Bassanese
F.to Bertolo Mirko

Per copia conforme all'originale.

Bassano del Grappa, _____

Il Vice Segretario dell'Unione Montana del Bassanese
Bertolo Mirko

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni da oggi.

Bassano del Grappa,

N.

F.to Il Dipendente incaricato

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____, è divenuta esecutiva il _____ a sensi dell'art. 134 comma 3 del D.L.gvo 267/2000.

Bassano del Grappa, _____

Il Vice Segretario dell'Unione Montana del Bassanese
Bertolo Mirko

Certifico io sottoscritto Vice Segretario che copia del presente verbale venne pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ senza opposizioni o reclami.

Bassano del Grappa, _____

Il Vice Segretario dell'Unione Montana del Bassanese
Bertolo Mirko