



Unione Montana del Bassanese

Sede legale: Via Vittorelli, 30 c/o Comando di Polizia locale – 36061 Bassano del Grappa (VI)

Codice Fiscale 82003350244 – Partita IVA 02768310241

E-mail: info@unionebassanese.it

PEC: unionemontanabassanese@legalmail.it



PIANO DELLA PERFORMANCE 2021

Approvato
con deliberazione della Giunta n. _____ del _____

Premessa:

L'impianto della riforma del settore pubblico si fonda su un sistema integrato di leggi, regolamenti e azioni correlate che pongono al centro il Cittadino e le Imprese con l'ambizione di attribuire “valore” concreto all'azione pubblica.

Il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, comunemente identificato con “Riforma Brunetta”, ha dato un nuovo impulso ad una svolta in ottica manageriale della Pubblica Amministrazione. Efficienza, efficacia, produttività e trasparenza, parole chiavi della riforma, sono sicuramente già ben note in quanto introdotte da precedenti riforme a partire dagli anni novanta. Si pensi, ad esempio, alla Legge 241 del 1990 contenente nuove norme sul procedimento amministrativo. La riproposizione di tali concetti, da un lato evidenzia il parziale fallimento del processo di riforma avviato molti anni fa, dall'altro manifesta l'insufficienza di un processo solo normativo, essendo fondamentale implementare tale cambiamento avviato e, soprattutto, porre in essere meccanismi idonei a gestirlo.

La cultura del cambiamento nella Pubblica Amministrazione richiedeva, però, un passaggio ulteriore e, forse, fondamentale: bisognava individuare le necessarie interconnessioni e relazioni tra i vari strumenti individuati. In tale ottica possiamo leggere il decreto Brunetta che introduce forti elementi di innovazione sia per quanto riguarda il linguaggio, i concetti che il profilo degli approcci e degli strumenti. In primis si introduce e si codifica nella Pubblica Amministrazione un termine nuovo per la nostra cultura e storia giuridica: il termine “performance”, da tempo in uso nel management privato e in quello pubblico a livello internazionale.

Nel definire, pertanto, il sistema di misurazione e di valutazione della performance è necessario fornire, preliminarmente, una definizione.

Performance: creazione di valore pubblico.

L'adozione di un sistema di *governance* integrato e orientato alla creazione di valore, deve garantire una serie di vantaggi per l'Amministrazione e per la Collettività, quali:

- efficienza e qualità dei processi di erogazione dei servizi e delle prestazioni;
- soddisfazione della collettività amministrata;
- sostenibilità della posizione finanziaria dell'ente;
- la crescita, il miglioramento e l'innovazione dell'ente.

In tale prospettiva la performance può essere identificata nella necessità di creare valore per la comunità di riferimento costruendo un sistema integrato di obiettivi e azioni capaci di sviluppare coerentemente la missione dell'ente e al contempo di fornire risposte concrete alle esigenze espresse

dalla collettività. Creare valore significa implementare strumenti di pianificazione, programmazione e controllo in un'ottica di miglioramento continuo.

Le crescenti – note – problematiche di convivenza sociale, hanno più volte determinato una presa di posizione delle Autorità nazionali, attraverso i c.d. Decreti Sicurezza. Il D.L. 14/2017 convertito in Legge 48/2017 ha stabilito nuove competenze per la Polizia Locale, nell'ambito della “sicurezza integrata” e della “sicurezza urbana”, definendone i concetti:

- la “sicurezza integrata” (art. 1, c.2), quale *“insieme degli interventi assicurati dallo Stato, dalle regioni, dalle province autonome di Trento e Bolzano e dagli enti locali, nonché da altri soggetti istituzionali, al fine di concorrere, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze e responsabilità, alla promozione e all'attuazione di un sistema unitario e integrato di sicurezza per il benessere delle comunità territoriali”*;
- la “sicurezza urbana” (art. 4), quale *“bene pubblico che afferisce alla vivibilità e al decoro delle città, da perseguire anche attraverso interventi di riqualificazione, anche urbanistica, sociale e culturale, e recupero delle aree o dei siti degradati, l'eliminazione dei fattori di marginalità e di esclusione sociale, la prevenzione della criminalità, in particolare di tipo predatorio, la promozione della cultura del rispetto della legalità e l'affermazione di più elevati livelli di coesione sociale e convivenza civile, cui concorrono prioritariamente, anche con interventi integrati, lo Stato, le regioni e province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali, nel rispetto delle rispettive competenze e funzioni.”*

Premesso quanto sopra – per l'anno 2021 – si ritiene di differenziare gli obiettivi tra Performance Organizzativa dell'intero Ente, Area di Vigilanza ed Area Amministrativa (a carattere finanziario e logistico), in particolare:

OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE:

- SCHEDA **2020-01** “CONSEGUIMENTO RISULTATO OTTIMO NELL'INDAGINE CUSTOMER SATISFACTION DESTINATA ALLE AMMINISTRAZIONI COMUNALI”;

AREA DI VIGILANZA:

- **OBIETTIVI “SFIDANTE” DI MIGLIORAMENTO:**

- SCHEDA **2020-02** “MIGLIORAMENTO QUALITATIVO DELLA PROIEZIONE ESTERNA PER UNA COPERTURA PIU' EFFICACE DELLE FASCE ORARIE E

DELLE FASCE ORARIE E DELLE GIORNATE FESTIVE CARATTERIZZATE DA EVENTI E MANIFESTAZIONI;

- **OBIETTIVI STRATEGICI DI MIGLIORAMENTO:**

- SCHEDA 2020-03 “TUTELA DELLA SICUREZZA URBANA”
- SCHEDA 2020-04 “TUTELA DELLA SICUREZZA STRADALE”
- SCHEDA 2020-05 “MIGLIORAMENTO RISULTATI ATTIVITA' DI CONTROLLO DI POLIZIA STRADALE MEDIANTE L'UTILIZZO DEI VARCHI FISSI DI RILEVAZIONE TARGHE”;

- **OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:**

- SCHEDA 2020-06 “MANTENIMENTO RISULTATI CONSEGUITI NELLA GESTIONE DELLA MOBILITA' NEI GRANDI EVENTI”;

AREA AMMINISTRATIVA:

- **OBIETTIVI STRATEGICI DI MIGLIORAMENTO:**

- SCHEDA 2020-07 “AVVIO ATTIVITA' AREA AMMINISTRATIVA, SOPRATTUTTO IN RELAZIONE ALL'AUMENTO DI DIPENDENTI DETERMINATO DAL CONFERIMENTO ALL'UNIONE DELLA FUNZIONE DI “POLIZIA MUNICIPALE – POLIZIA AMMINISTRATIVA LOCALE”

La quota del fondo salario accessorio disponibile per la politica di incentivazione delle Risorse Umane, che verrà costituita in base alle vigenti disposizioni, verrà ripartita in relazione ai principali obiettivi organizzativi dell'Ente e contrattata con le OO.SS.-R.S.U.

Solo in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi, le quote del fondo verranno assegnate per intero. Le stesse subiranno diminuzioni in ragione percentuale del mancato raggiungimento degli obiettivi, calcolati sui parametri indicatori.

Le somme ripartite per ogni singolo obiettivo strategico, verranno poi suddivisa per il totale dei punti attribuiti ai dipendenti aventi diritto, creando in tal modo il coefficiente di riparto. Il coefficiente di riparto verrà poi moltiplicato per il punteggio attribuito ad ogni dipendente, ottenendo il compenso incentivante al medesimo destinato.

OBIETTIVI UNIONE MONTANA DEL BASSANESE

OBIETTIVO 01/2021: CUSTOMER SATISFACTION DA COMPILARSI A CURA DEL SINDACO DI OGNI COMUNE ADERENTE ALL'UNIONE MONTANA DEL BASSANESE.

TRATTASI DI OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

DESCRIZIONE :

Al fine di meglio comprendere il grado di soddisfazione delle Amministrazioni Comunali, le possibilità di ampliamento e lo sviluppo dei servizi resi, con il presente obiettivo si intende coinvolgere direttamente i Sigg.ri Sindaci dei Comuni che aderiscono all'UNIONE montana del BASSANESE, invitandoli ad esprimere un giudizio sulla qualità del servizio ricevuto.

I risultati perseguiti devono essere valutabili sotto il profilo dell'efficacia/efficienza dell'azione, nell'ottica del miglioramento complessivo dell'Ente e della percezione che dell'Attività Pubblica hanno gli stakeholder esterni.

Si auspica infatti che la "partecipazione" alla fase di controllo e certificazione della qualità del lavoro svolto, possa essere molto apprezzata dalle Amministrazioni Comunali quale strumento per incidere direttamente sui parametri indicatori della "Performance". **Chiaramente il "peso" della valutazione espressa da ogni singola Amministrazione è rapportata alla quota finanziaria inserita per ogni Comune nel Bilancio di Previsione dell'anno 2021.**

Premesso quanto sopra, ci si prefigge l'obiettivo di conseguire il giudizio "OTTIMO", acquisendo almeno l'81% dell'indice di gradimento delle Amministrazioni.

COMPLESSITA' E STRATEGICITA' = 1.000.-

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI</u>
Le domande che saranno poste ad ogni comune nel mese di dicembre 2021 saranno le seguenti: <ul style="list-style-type: none">• grado di soddisfazione dei tempi di risposta;• qualità percepita dell'attività svolta.-	ENTRO IL 31.12.2021	Valutazione compresa tra: <ul style="list-style-type: none">• 81 e 100 – giudizio OTTIMO;• 61 e 80 – giudizio BUONO;• 41 e 60 – giudizio SUFFICIENTE;• 21 e 40 – giudizio INSUFFICIENTE;• 0 e 20 – giudizio GRAVEMENTE INSODDISFACENTE

OBIETTIVI UNIONE MONTANA DEL BASSANESE

OBIETTIVO 02/2021: MIGLIORAMENTO QUALITATIVO DELLA PROIEZIONE ESTERNA PER UNA COPERTURA PIU' EFFICACE DELLE FASCE ORARIE E DELLE GIORNATE FESTIVE CARATTERIZZATE DA EVENTI E MANIFESTAZIONI

Obiettivo strategico “sfidante” di miglioramento

DESCRIZIONE :

Come più volte riportato anche dalla Stampa Nazionale e Locale, viene con sempre più forza ribadita l'esigenza che la Polizia Locale contribuisca al meglio delle sue possibilità alla copertura delle fasce orarie ad “alto interesse operativo”, ossia di quelle serali, notturne e festive che, per loro natura, hanno una concentrazione maggiore di problematiche per la sicurezza urbana. Anche se tali compiti rientrano a pieno titolo nei compiti istituzionali “propri” delle Forze di Polizia Nazionali “a competenza generale” (Polizia di Stato e Carabinieri), appare evidente come sia auspicabile un maggiore contributo della Polizia Locale nella gestione delle fasce orarie ad “alto interesse operativo”, a tutela della Collettività.

Con il presente obiettivo si intende pertanto **MIGLIORARE** la copertura delle fasce orarie ad “alto interesse operativo”, in modo tale di aderire alle aspettative della collettività e delle Amministrazioni che compongono l'Unione montana del Bassanese.

GRADO DI COMPLESSITA' 1000

GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI E PESI</u>
Ore “feriali serali” (dalle ore 20:00 alle ore 22:00)	ENTRO IL 31.12.2021	$\frac{\text{N° ore svolte}}{\text{N° 2.200,00 ore ipotizzate}} = \text{maggiore di 1}$ <p>PESO = 20%</p>

Ore "feriali notturne" (dalle ore 22:00 alle ore 06:00) art. 23 lett. e) CCNL 2016-2018	ENTRO IL 31.12.2021	<p>N° ore svolte</p> <p>_____ = maggiore di 1</p> <p>N° 2.400,00 ore ipotizzate</p> <p>PESO = 20%</p>
Ore "festive serali"	ENTRO IL 31.12.2021	<p>N° ore svolte</p> <p>_____ = maggiore di 1</p> <p>N° 400,00 ore ipotizzate</p> <p>PESO = 20%</p>
Ore "festive notturne"	ENTRO IL 31.12.2021	<p>N° ore svolte</p> <p>_____ = maggiore di 1</p> <p>N° 800,00 ore ipotizzate</p> <p>PESO = 20%</p>
Totale "Ore festive diurne"	ENTRO IL 31.12.2021	<p>N° ore svolte</p> <p>_____ = maggiore di 1</p> <p>N° 5.000,00 ore ipotizzate</p> <p>PESO = 20%</p>

OBIETTIVI UNIONE MONTANA DEL BASSANESE

OBIETTIVO 03/2021: TUTELA DELLA SICUREZZA URBANA.

Obiettivo strategico di miglioramento

DESCRIZIONE :

Le crescenti – note – problematiche di convivenza sociale, hanno più volte determinato una presa di posizione delle Autorità nazionali, attraverso i c.d. Decreti Sicurezza. Il D.L. 14/2017 convertito in Legge 48/2017 ha stabilito nuove competenze per la Polizia Locale, nell'ambito della "sicurezza integrata" e della "sicurezza urbana", definendone i concetti:

- la "sicurezza integrata" (art. 1, c.2), quale *"insieme degli interventi assicurati dallo Stato, dalle regioni, dalle province autonome di Trento e Bolzano e dagli enti locali, nonché da altri soggetti istituzionali, al fine di concorrere, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze e responsabilità, alla promozione e all'attuazione di un sistema unitario e integrato di sicurezza per il benessere delle comunità territoriali"*;
- la "sicurezza urbana" (art. 4), quale *"bene pubblico che afferisce alla vivibilità e al decoro delle città, da perseguire anche attraverso interventi di riqualificazione, anche urbanistica, sociale e culturale, e recupero delle aree o dei siti degradati, l'eliminazione dei fattori di marginalità e di esclusione sociale, la prevenzione della criminalità, in particolare di tipo predatorio, la promozione della cultura del rispetto della legalità e l'affermazione di più elevati livelli di coesione sociale e convivenza civile, cui concorrono prioritariamente, anche con interventi integrati, lo Stato, le regioni e province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali, nel rispetto delle rispettive competenze e funzioni."*

Per far fronte alle citate competenze, soprattutto inerenti l'ambito territoriale del Comune di Bassano del Grappa, 8^a città del Veneto per abitanti, con il presente Obiettivo ci si prefigge di indirizzare capillarmente l'azione degli operatori di Polizia Locale impegnati nel controllo del territorio, al fine di ottenere risultati ancora più incisivi e, nell'intento, forieri di migliore percezione della sicurezza e, conseguentemente, della qualità della vita.

Vengono pertanto definiti alcuni obiettivi prioritari per la tutela della "Sicurezza Urbana", selezionati sulla base delle criticità emerse dall'analisi dei dati storici dell'ultimo triennio, quali:

- contrasto all'accattonaggio molesto (art. 669-bis del Codice Penale, introdotto con il D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, convertito in Legge 01 dicembre 2018 n. 132), con intensificazione della presenza presso i supermercati;
- contrasto all'accattonaggio organizzato (art. 600-octies del Codice Penale, modificato con il D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, convertito in Legge 01 dicembre 2018 n. 132);
- contrasto ai parcheggiatori abusivi (art. 15-bis del Codice della Strada, così come sostituito con il D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, convertito in Legge 01 dicembre 2018 n. 132);
- presenza alle stazioni delle autocorriere;
- controlli alle stazioni ferroviarie;
- controlli aree verdi.

GRADO DI COMPLESSITA' 1000

GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI E PESI</u>
CONTRASTO ACCATTONAGGIO MOLESTO	ENTRO IL 31.12.2021	$\frac{\text{N° controlli eseguiti}}{\text{N° 30 controlli ipotizzati}} = \geq 1$ <p>PESO = 15%</p>
CONTRASTO ACCATTONAGGIO ORGANIZZATO	ENTRO IL 31.12.2021	$\frac{\text{N° controlli eseguiti}}{\text{N° 5 controlli ipotizzati}} = \geq 1$ <p>PESO = 15%</p>
CONTRASTO PARCHEGGIATORI ABUSIVI	ENTRO IL 31.12.2021	$\frac{\text{N° controlli eseguiti}}{\text{N° 30 controlli ipotizzati}} = \geq 1$ <p>PESO = 15%</p>
PRESENZA STAZIONE AUTOCORRIERE	ENTRO IL 31.12.2021	$\frac{\text{N° controlli eseguiti}}{\text{N° 100 controlli ipotizzati}} = \geq 1$ <p>PESO = 20%</p>
CONTROLLI STAZIONI FERROVIARIE (sussidiariamente alla POLFER)	ENTRO IL 31.12.2021	$\frac{\text{N° controlli eseguiti}}{\text{N° 100 controlli ipotizzati}} = \geq 1$ <p>PESO = 15%</p>
CONTROLLI AREE VERDI	ENTRO IL 31.12.2021	$\frac{\text{N° controlli eseguiti}}{\text{N° 100 controlli ipotizzati}} = \geq 1$ <p>PESO = 20%</p>

OBIETTIVI UNIONE MONTANA DEL BASSANESE

OBIETTIVO 04/2021 TUTELA DELLA SICUREZZA STRADALE

Obiettivo strategico di miglioramento

DESCRIZIONE:

La "SICUREZZA STRADALE", grazie all'evoluzione del "comune sentire", ha assunto una vera e propria importanza strategica a livello nazionale e locale. I costi per la collettività dovuti a decessi, lesioni permanenti, lesioni temporanee e semplici danni ai mezzi, sono ingentissimi.

Nulla si è evoluto nel tempo così velocemente come la normativa sulla circolazione stradale, con strette molto forti sulle c.d. "regole comportamentali" e sulle relative sanzioni, nel tentativo migliorare la tutela della sicurezza degli utenti, siano essi automobilisti o pedoni.

Le Amministrazioni locali che compongono l'Unione, sempre sollecitate dal "comune sentire" della cittadinanza, hanno da sempre fornito indicazioni alla Polizia Locale affinché tuteli al meglio la SICUREZZA STRADALE.

Con la presente ci si prefigge l'obiettivo di assicurare standard d'eccellenza per quei servizi di particolare interesse per la SICUREZZA STRADALE, quali: Educazione Stradale, Viabilità del Traffico, Polizia Stradale e Infortunistica Stradale.

GRADO DI COMPLESSITA' 1000

GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI</u>
Educazione Stradale	ENTRO IL 31.12.2021	$\frac{\text{N° ore svolte}}{\text{N° 100 ore ipotizzate}} = \geq 1$ <p>PESO = 20%</p>
Viabilità del traffico	ENTRO IL 31.12.2021	$\frac{\text{N° ore svolte}}{\text{N° 1.000 ore ipotizzate}} = \geq 1$ <p>PESO = 20%</p>
Pattuglia Stradale	ENTRO IL 31.12.2021	$\frac{\text{N° ore svolte}}{\text{N° 10.000 ore ipotizzate}} = \geq 1$ <p>PESO = 40%</p>
Infortunistica Stradale	ENTRO IL 31.12.2021	$\frac{\text{N° ore svolte}}{\text{N° 1.000 ore ipotizzate}} = \geq 1$ <p>PESO = 20%</p>

OBIETTIVI UNIONE MONTANA DEL BASSANESE

OBIETTIVO 05/2021: MIGLIORAMENTO RISULTATI ATTIVITA' CONTROLLO DI POLIZIA STRADALE MEDIANTE L'UTILIZZO DEI VARCHI FISSI DI RILEVAZIONE TARGHE.

Obiettivo strategico di miglioramento

DESCRIZIONE:

Il mancato rispetto delle norme sulla revisione dei veicoli, la mancata copertura assicurativa sono tra le cause prime della sinistrosità stradale e dei fatti costituenti nocuo economico all'utente della strada (terzo incolpevole) ed agli operatori economici del settore assicurativo.

Da quanto premesso nasce la conseguente necessità di mantenere gli ottimi risultati conseguiti con i controlli, atti a tutelare, *in primis* il cittadino-utente, infrenando i fenomeni predetti, mediante l'ausilio delle strumentazioni tecniche recentemente acquisite ed in via di ulteriore installazione dalle varie Amministrazioni Comunali, ossia i c.d. "varchi" di rilevazione targhe", peraltro in fase di condivisione dati con gli Enti convenzionati

Mediante il perseguimento del presente obiettivo si auspica una sensibile riduzione dei gravi comportamenti appena evidenziati.

**GRADO DI COMPLESSITA' 800;
GRADO DI STRATEGICITA' 800.**

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI di ATTIVITA'/RISULTATO</u>
Controlli stradali mediante l'utilizzo dei portali di rilevazione targhe.	ENTRO IL 31.12.2021	N° controlli eseguiti _____ = ≥1 N° 1000 controlli ipotizzati PESO = 100%

OBIETTIVI UNIONE MONTANA DEL BASSANESE

OBIETTIVO 06/2021: MANTENIMENTO RISULTATI CONSEGUITI NELLA GESTIONE DELLA MOBILITA' NEI GRANDI EVENTI.

Obiettivo di mantenimento

DESCRIZIONE:

Costituiscono obiettivi delle Amministrazioni comunali che aderiscono all'Unione montana del Bassanese, ai fini della promozione sportiva, sociale, culturale e turistica, realizzare eventi, manifestazioni, iniziative sportive, momenti importanti di socializzazione ed anche valorizzazione del territorio, per i quali la collaborazione progettuale, tecnica ed amministrativa con le Associazioni Nazionali e Locali rappresenta un valore aggiunto oltre a significare un ulteriore e importante riconoscimento del ruolo e dell'importanza dell'associazionismo e del volontariato nella realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione sul versante sportivo, sociale, culturale e della promozione locale.

Gran parte delle manifestazioni risultano di notevolissimo impatto sulla mobilità cittadina e comportano un importante studio viabilistico ed un notevole sforzo organizzativo di gestione da parte degli Assessorati preposti e dell'Unione montana del Bassanese, considerato l'ingente numero di partecipanti oltre ad interessare, ai fini della sospensione della circolazione, anche arterie stradali di primaria importanza.

Premesso quanto sopra, ci si prefigge l'obiettivo di mantenere gli ottimi risultati fin qui conseguiti, che hanno riscosso il plauso delle varie Amministrazioni Comunali, cementando lo spirito di collaborazione tra la Polizia Locale e le Associazioni di Volontariato.

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI</u>
1) Riunione con gli organizzatori per valutazione percorso. 2) Controllo su strada del percorso. Verifiche criticità viabilistiche. Computo del personale necessario. 3) Predisposizione Piano di Organizzazione del personale; 4) Riunioni per la determinazione finale del fabbisogno del personale. 5) Briefing definitivi 6) Adozione dei provvedimenti temporanei di modifica della viabilità stradale. 6) Giorno dell'Evento: Gestione ed organizzazione del servizio di polizia locale e del personale di protezione civile, gestione della transennatura, sospensione della circolazione	ENTRO IL 31.12.2021	N° interventi di modifica alla viabilità eseguiti/servizi di polizia correlati _____ = ≥1 N° grandi eventi di massa PESO = 100%

OBIETTIVI UNIONE MONTANA DEL BASSANESE

OBIETTIVO 07/2021: AVVIO ATTIVITA' AREA AMMINISTRATIVA, SOPRATTUTTO IN RELAZIONE ALL'AUMENTO DI DIPENDENTI DETERMINATO DAL CONFERIMENTO ALL'UNIONE DELLA FUNZIONE DI "POLIZIA MUNICIPALE – POLIZIA AMMINISTRATIVA LOCALE"

Obiettivo strategico di miglioramento.

DESCRIZIONE :

L'attività dell'anno 2021 è caratterizzata dal conferimento della funzione fondamentale di “polizia municipale e polizia amministrativa locale” dal Comune di Bassano del Grappa all'Unione montana del Bassanese. In pratica al 31.12.2020 l'Unione contava 1 dipendente, mentre al 01.01.2021 ne conta oltre 40. Tutte le attività amministrative precedentemente svolte dal Comune di Bassano del Grappa dovranno ora essere svolte in proprio dall'Unione, con la predisposizione di servizi dinamici e funzionali, che privilegino l'esternalizzazione al fine di limitare al minimo l'apparato burocratico in supporto a quello di carattere “operativo” destinato al controllo del territorio. Grazie alla piena collaborazione degli Enti aderenti, l'Unione montana del Bassanese potrà contare su professionisti di comprovata preparazione ed esperienza, anche se non full time. In ogni caso dovranno essere predisposte le c.d. “colonne portanti” dell'attività dell'Unione per i prossimi 10 anni, sicuramente basate su flessibilità, versatilità e senso di responsabilità.

In particolare la struttura amministrativa dovrà avviare una serie di procedure interne con il chiaro obiettivo di fornire il massimo supporto alle funzioni ricevute dai Comuni aderenti, in particolare a quello della “polizia municipale e polizia amministrativa locale”, per il momento quella di maggior peso nell'Ente.

Appare evidente come l'autonomia amministrativa e finanziaria porterà sicuro giovamento alla qualità del servizio, migliorando proiezione esterna e capacità operativa.

In ottemperanza a specifico mandato dell'Unione montana del Bassanese, del Consorzio di Polizia Locale “Alto Vicentino” e del Consorzio di Polizia Locale “Nordest Vicentino”, si sta procedendo con la standardizzazione dei programmi gestionali (assistenza informatica, servizi, contabilità, procedimenti amministrativi, protocollo, ecc.), lo scambio di figure professionali, il mutuo aiuto in caso di necessità, uniformità di procedure e trattamenti.

Con il presente obiettivo ci si prefigge di avviare al meglio l'Unione montana del Bassanese alla luce dell'importante Funzione ricevuta dal Comune di Bassano del Grappa.

**GRADO DI COMPLESSITA' 1.000;
GRADO DI STRATEGICITA' 1.000.**

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI di ATTIVITA'/RISULTATO</u>
Esteralizzazione stipendi ed avvio gestione "giuridica" del Personale	ENTRO IL 31.12.2021 (con le tempistiche previste dalla normativa vigente)	Eseguito PESO = 30%
<u>Redazione scritture contabili e gestione complessi obblighi derivanti dalla mutata normativa, sia in termine di comunicazioni ad Enti terzi, sia in relazione alle dirette conseguenze sull'ente e sui dipendenti amministrati</u>	ENTRO IL 31.12.2021 (con le tempistiche previste dalla normativa vigente)	Eseguito PESO = 30%
<u>Redazione; discussione e condivisione; approvazione di:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema di valutazione e misurazione della performance; • Regolamenti; • Accordi Sindacali; • Piani triennali previsti dalla normativa. 	ENTRO IL 31.12.2021 (con le tempistiche previste dalla normativa vigente)	Eseguito PESO = 40%