



COMUNE DI ARCOLE

Provincia di Verona - Piazza Marconi, 1 – 37040 Arcole

P.I. 01844780237 - C.F. 83002270235

Tel. 045 7639611 – fax 045 7635532 - PEC: arcole.vr@cert.ip-veneto.net

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2021

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Premesso che:

- a) in data 25.11.2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente sulla destinazione definitiva delle risorse decentrate 2021;
- b) il Collegio dei Revisori dei Conti in data 10.12.2021, ai sensi dell'art. 40, comma 3 e art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con le disposizioni di legge e di contratto;
- c) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 127 del 20.12.2021, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

Il giorno 22.12.2021 alle ore 15:00 presso la sede comunale, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale in veste di Presidente della delegazione, dr. Sambugaro Umberto

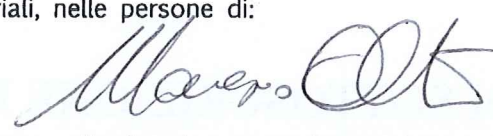


Delegazione di parte sindacale:

R.S.U.

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CISL/FP Olivato Maurizio



sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo concernente il personale non dirigente per l'anno 2021

Premesso che

- Vista la richiesta di incarico del segretario comunale, Dott. Sambugaro Umberto, della reggenza a scavalco interregionale presso la segreteria comunale di Arcole per il giorno 25.11.2021 alla Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Venezia Albo dei Segretari Comunali e Provinciali;
- Visto l'accreditamento dell'organizzazione sindacale CISL individuata nel Sig. Maurizio Olivato in qualità di Dirigente Sindacale Cisl Fp avvenuta con nota prot.10499 del 3.07.2018;
- Con delibera n. 105 del 19/11/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, sono state fornite le seguenti direttive per la contrattazione decentrata ed in particolare:
 - a) di dare avvio secondo le modalità indicate nel predetto CCI alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1/01/2021, destinando, a tal fine un importo di euro 3.000,00;
 - b) di riconoscere gli istituti premiali previsti dal CCI 2019/2021 di parte giuridica con riguardo all'indennità per specifiche responsabilità, indennità condizioni di lavoro, indennità ex art. 70 quinquies, comma 2, Contratto Funzioni Locali (ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale);
- con delibera di Giunta Comunale n. 164 del 21.12.2020 è stato approvato il PEG/Piano della Performance per l'anno 2020/2021;
- con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 192 del 22.11.2021 si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021;

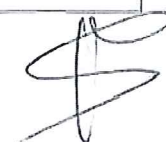
Tutto ciò premesso e considerato le Parti come sopra rappresentate approvano la seguente preintesa:

Destinazione delle risorse annualità 2021.

Le Parti come sopra rappresentate prendono atto che il fondo approvato con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 192 del 22.11.2021 è così costituito:

	Importo
Parte stabile soggetta a limite	Euro 93.853,56
Parte stabile non soggetta a limite	Euro 1.822,85
Parte variabili soggette a limite	Euro 14,98
Parte variabile non soggetta a limite	Euro 19.790,90 Di cui: - euro 11.526,87 incentivi per funzioni tecniche - euro 3.520,27 risparmi straordinario confluito - euro 4.743,76 economie fondo anno precedente
Art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/2017: Decurtazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 e altre decurtazioni (Decurtazione consolidata per gli anni 2011/2014 art. 9 comma 2bis d.l.	Euro 7.860,47

CISL FP

78/2010) e decurtazione per finanziamento P.O.	
Totale	Euro 107.621,83

Pertanto, le Parti prendono atto che le risorse disponibili per la contrattazione sono pari ad euro 107.621,83, quali risorse al netto delle destinazioni già stabilite dalla legge e nello specifico:

- Euro 20.000,00 quale fondo per le progressioni storiche;
- Euro 5.900,00 quale indennità di comparto a carico del fondo.

La predetta somma di euro 107.621,83 deve essere, altresì, decurtata delle seguenti somme già destinate:

- Euro 11.526,87 per incentivi funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016;

Conseguentemente, le Parti prendono atto che la parte disponibile da destinare è pari ad euro 70.194,96;

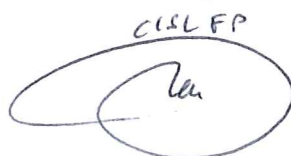
Le Parti, quindi, confermano, per l'annualità 2021, nelle seguenti misure le indennità di cui all'art. 8 del CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 12.11.2020:

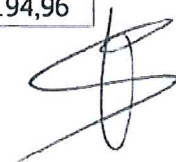
- Indennità di rischio: la quota giornaliera è determinata in euro 3,00;
- Indennità di disagio:
 - Euro 4,00 al giorno per orario di lavoro articolato su almeno 10 turni di lavoro settimanale disposto su cinque giorni (antimeridiani e pomeridiani con pausa di almeno due ore);
 - Euro 3,00 al giorno per orario di lavoro articolato su almeno 9 turni di lavoro settimanale disposto su cinque giorni (antimeridiani e pomeridiani con pausa di almeno un'ora);
 - Euro 2,00 al giorno per orario di lavoro articolato 8 turni di lavoro settimanale disposto su sei giorni (6 antimeridiani e 2 pomeridiani);
 - Euro 1,50 al giorno per orario di lavoro articolato 7 turni di lavoro settimanale disposto su sei giorni (6 antimeridiani e 1 pomeriggio);
 - Euro 7,00 per indennità disagio per lo svolgimento di mansioni extra funzionali dovute da profili professionali diversi (nei giorni di servizio scolastico € 7,00 al giorno, mentre nei giorni di sola attività di polizia locale € 2,00 al giorno come sotto riportato).
 - Euro 2,00 per l'indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale;

Indennità di maneggio valori: Euro 1,00 al giorno per maneggio valori da euro 1.000,00 a euro 10.000,00 annui.

Successivamente, le Parti concordano le seguenti destinazioni per l'annualità 2021 delle risorse economiche decentrate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità per particolari condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)	Euro 6.042,00
Indennità per specifiche responsabilità	Euro 14.500,00
Progressioni orizzontali annualità 2021	Euro 3.000,00
Performance individuale	Euro 13.995,89
Performance organizzativa	Euro 32.657,07
Totale	Euro 70.194,96

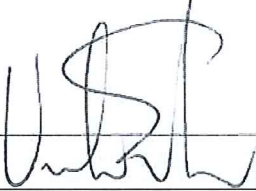
CISL FP




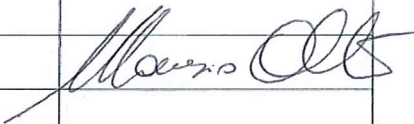
Le Parti danno atto che le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza al 1 gennaio del 2021 ed avverranno secondo le modalità e i criteri previsti dall'art. 11 del CCI 2018-2020 sottoscritto in data 12.11.2020, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8, comma7, del CCNL 21.05.2018 del comparto funzioni locali.

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la parte Pubblica

Presidente	Sambugaro Umberto	
------------	-------------------	--

Per la parte sindacale

R.S.U. Aziendali		
OO.SS.	Olivato Maurizio	

Arcole, 22 dicembre 2021

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
DIVISION OF THE PHYSICAL SCIENCES
DEPARTMENT OF CHEMISTRY

NAME	LAST	FIRST	MIDDLE
STUDENT NO.			
ADVISOR			
LAB			
DATE			
TIME			
INSTR.			
REMARKS			

100% (100% of 100%)