

COMUNE DI ARCOLE
Provincia di VERONA

Relazione illustrativa
al contratto integrativo 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		18/11/2020 Contratto decentrato
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte pubblica:</u> Presidente: Segretario <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CGIL, CISL e RSU <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Costituzione del fondo risorse decentrate stabili e variabili b) Ripartizione delle risorse stabili e variabili c) Progressioni Economiche orizzontali
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SÌ
		I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 24.03.2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza	
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo integrativo per l'anno 2022, sulla base del CCI per il triennio 2018-2019-2020 autorizzato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 26.10.2020 e firmato definitivamente il 12.11.2020 valido in base al principio dell'ultrattività dei contratti prevede:

- 1) La Costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022 in base ai contratti nazionali vigenti ed alle normative di legge;
- 2) La ripartizione del Fondo in base ai contratti nazionali vigenti ed alle normative di legge;
- 3) Le Progressioni economiche orizzontali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione anno 2022

- progressioni anni precedenti € 20.524,53;
- progressioni da attribuire € 1.500,00;
- indennità di comparto € 5.500,00;
- indennità di rischio /disagio € 3.750,00;
- maneggio valori € 242,00;
- specifiche responsabilità: € 12.600,00;
- incentivi funzioni tecniche (art. 113 d. lgs. 50/2016): € 24.681,94;
- produttività: € 43.699,41

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 10.08.2016)

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCI prevede le nuove progressioni economiche orizzontali e i criteri per le stesse.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Arcole, 23/11/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Arch. Rita Strapparava



COMUNE DI ARCOLE
Provincia di VERONA

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi per l'anno 2022:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	95.676,41
Risorse variabili	24681,94
Totale risorse	120.358,35

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 60.406,71;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.541,94
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.471,78
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.153,71

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.293,19
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	3.074,11
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	4.436,59
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 1 (incremento per riduzione stabile delle straordinarie)	5.201,14
Totale	32.172,46

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili anno 2022 sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 67, comma 3 lettera d) frazione r.a. anno precedente	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 67, comma 3 lettera e) economie fondo straordinario confluite	
Art. 67, comma 1 e 2 economie fondo anno precedente	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Art. 67, comma 3 lettera c) incentivi funzioni tecniche	24.681,94
Totale	24.681,94

Sezione III – Sono state effettuate decurtazioni del fondo

L'articolo 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017 prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo, comma 2, del D, Lgs. N. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data, l'articolo 1, comma 236, della L. n. 208/2015 è abrogato.

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	983,78
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
<i>Totale riduzioni di parte stabile</i>	983,78
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Decurtazione per istituzione posizione organizzativa	6.876,69
Decurtazione superamento limite art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017	
<i>Totale riduzioni di parte variabile</i>	6.876,69
Totale generale riduzioni	7.860,47

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione anno 2022

Descrizione	Importo
Risorse stabili	95.676,41
Risorse variabili	24.681,94
Totale	120.358,35

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Per l'anno 2022 sono state allocate all'esterno del fondo € 3.767,95 al fine di remunerare le prestazioni da lavoro straordinario autorizzato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse.

Il totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione ammontano ad un totale di € 26.024,53 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.500,00
Progressioni orizzontali	20.524,53
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	26.024,53

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse per complessivi € 86.473,35 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio/disagio art. 70 bis ccnl 2018	3.750,00
Indennità di maneggio valori art. 70 bis ccnl 2018	242,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 67, comma 2, lett. f) CCNL 21.05.2018)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, quinquies 21.05.2018)	12.600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 68, comma 2, lettera g CCNL 21.05.2018	
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera a e b) del CCNL 2018	43.699,41
Incentivi funzioni tecniche Art. 67, comma 3 lettera c) CCNL 2018	24.681,94
Progressioni orizzontali da attribuire	1.500,00
Totale	86.473,35

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano poste ancora da contrattare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.024,53
Somme regolate dal contratto	86.473,35
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	112.497,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Per l'anno 2022 sono state allocate all'esterno del fondo € 3.767,95 al fine di remunerare le prestazioni da lavoro straordinario autorizzato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano € 95.676,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 26.024,53. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 così come previsto del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi di recepimento dei principi contenuti nel D. Lgs 150/2009 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 15/04/2019 oltre che con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 10.08.2016

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali secondo quanto è stato sottoscritto nel CCI 2018/2020 nel rispetto della normativa e del D.lgs. 150/2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021 e 2020.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	60.406,71	60.406,71	60.406,71
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.541,94	6.541,94	6.541,94
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.471,78	2.471,78	2.471,78
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.153,71	3.153,71	3.153,71
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.293,19	7.293,19	7.293,19
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	3.074,11	3.074,11	3.074,11
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	4.436,59	4.436,59	4.436,59
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 1 (incremento per riduzione stabile delle straordinario)	5.201,14	5.201,14	5.201,14
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett: A	1.164,80	1.164,80	1.164,80
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett: B	658,05	658,05	658,05
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett: C	1.274,39	1.274,39	1.214,46
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	95.676,41	95.676,41	95.616,48
<i>Risorse variabili</i>			

<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			
Art. 67, comma 3 lettera d) frazione rita anno precedente			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		3.520,27	3.767,95
Art. 15 comma1, lett.d) CCNL 1998-2001			
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Art. 67, comma 3 lettera c) incentivi funzioni tecniche	24.681,94	11.526,87	2.672,42
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	24.681,94	15.047,14	6.440,37
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
Decurtazione consolidata art. 9 comma 2bis d.l. 78/2010	983,78	983,78	983,78
Decurtazione personale incaricato di p.o.	6.876,69	6.876,69	6.876,69

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020
Decurtazione proporzionale stabili			
Decurtazioni rispetto limite 2016			4.743,76
Decurtazione proporzionale variabili			
Altro			
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	7.860,47	7.860,47	12.604,23
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	95.676,41	95.676,41	95.616,48
Risorse variabili	24.681,94	19.805,88	6.440,37
Decurtazioni	7.860,47	7.860,47	12.604,23
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	112.497,88	107.621,83	89.452,62

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	5.500,00	5.900,00	5.990,84
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	20.524,53	20.000,00	16.470,95
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro			
Totale	26.024,53	25.900,00	22.461,79
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno			
Indennità di rischio	3.000,00	3.500,00	3.075,89
Indennità di disagio	750,00	2.300,00	390,00
Indennità di maneggio valori	242,00	242,00	242,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	12.600,00	14.500,00	12.133,52
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	43.699,41	46.652,96	43.477,00
Incentivi funzioni tecniche	24.681,94	11.526,87	2.672,42
Progressioni da attribuire	1.500,00	3.000,00	5.000,00
Totale	86.473,35	81.721,83	66.990,83
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
Totale			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	26.024,53	25.900,00	22.461,79
Regolate dal decentrato	86.473,35	81.721,83	66.990,83
Ancora da regolare			
Totale	112.497,88	107.621,83	89.452,62

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Gli oneri riflessi e l'Irap sono stati previsti nei capitoli di spesa specifici.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 114/326 del 19/09/2022 nei seguenti capitoli:

- cap. 19000-90/1.02-1.01.01.004 per fondo per la produttività
- cap. 19000-96/1.02-1.01.02.01.001 per gli oneri
- cap. 19000-97/1.02-1.02.01.01.001 per IRAP;
- cap. 19000-91/1.02-1.01.01.01.003 per il lavoro straordinario

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA



Arch. Rita Strapparava