



# Comune di Boschi Sant'Anna

Provincia di Verona  
Ufficio del Sindaco

Prot. n. 1309

Boschi Sant'Anna, li 04/03/2020

**Oggetto: PIANO DEGLI OBIETTIVI AL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2020 (Art. 42 del CCNL Segretari 1998/2001).**

## IL SINDACO

Vista la convenzione reg. n. 47 sottoscritta in data 08/08/2019 tra i Comuni di Minerbe (VR), Boschi Sant'Anna (VR) e Marano di Valpolicella (VR) per la gestione in forma associata dell'Ufficio di Segreteria comunale, della quale questo Comune è capo convenzione;

Visto che in base al decreto del Sindaco di Minerbe n. 29 del 29/08/2019, il dott. Tommaso D'Acunzo è nominato segretario comunale titolare della predetta sede di segreteria comunale convenzionata; che l'efficacia giuridica e la presa in servizio hanno avuto effetto dal 02/09/2019;

Rilevato che in base all'art. 7 della citata convenzione, sono tra l'altro a carico esclusivo di ciascun Comune facente parte della convenzione ed erogate dal comune capo convenzione, le somme spettanti al Segretario Comunale a titolo di retribuzione di risultato, per la parte afferente a specifici incarichi ed obiettivi conferiti da ciascuna Amministrazione;

Ritenuto pertanto di determinare gli obiettivi da assegnare al Segretario per l'anno 2020 per il Comune di Boschi Sant'Anna;

Visto e richiamato l'articolo 97 del D. Lgs. 267/2000 in tema di ruolo e funzioni del Segretario dell'ente;

Visto l'art. 42 del CCNL 1998/2001 dei Segretari Comunali e Provinciali che prevede l'attribuzione al Segretario Comunale di una "retribuzione di risultato" correlata al conseguimento di obiettivi assegnati, tenendo conto degli incarichi aggiuntivi conferiti;

Vista la deliberazione n° 389 del 24.09.2002 dell'Agenzia Nazionale per i Segretari Comunali;

Richiamati:

- Il Regolamento comunale di Boschi Sant'Anna sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 06/06/2018 e successivamente integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 27/02/2019;
- Il Regolamento comunale di Boschi Sant'Anna sul ciclo della performance e Regolamento comunale sul sistema di misurazione e valutazione della performance, approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 20/12/2012, in adeguamento al d.lgs. 27.10.2009 n. 150;
- L'art 7 del regolamento comunale sul sistema di misurazione e valutazione della performance che disciplina la valutazione del segretario comunale: 1. La valutazione del segretario comunale è effettuata sulla base delle schede allegate al presente regolamento ed è collegata: a. 50% degli obiettivi assegnati dal piano della performance b. 50% delle *competenze professionali, comportamenti e capacità* connesse al ruolo ricoperto.

## CONFERISCE E ASSEGNA

### Al Segretario Comunale

Gli obiettivi di seguito indicati PER L'ANNO 2020,

**OBIETTIVO 1°** Attuazione normativa in materia di trasparenza:

**indicatore di risultato** "Rifacimento e aggiornamento sito web alle disposizioni AGID":

**OBIETTIVO 2°** Attuazione normativa in materia di controlli interni:

**Indicatore di risultato:** Coordinamento attività istruttoria atti amministrativi, espletamento dei controlli secondo cadenzialità rilevabili da normativa regolamentare, successiva istruttoria esito controlli con trasmissione ad Organi competenti secondo previsione regolamentare.

**OBIETTIVO 3°** Adempimenti conseguenti la normativa anti corruzione.

**Indicatore di risultato:** Predisposizione piano anticorruzione con monitoraggio delle azioni necessarie per la prevenzione della corruzione.

**OBIETTIVO 4°** Procedure di contrattazione decentrata sia per la parte normativa che economica.

**Indicatore di risultato:** Avvio del tavolo per la contrattazione decentrata ed espletamento funzione di Presidente Delegazione Trattante, con esclusivo riferimento al proprio periodo di servizio presso il singolo ente.



IL SINDACO  
-Enrico Occhiali-