

COMUNE DI
Caldiero

Risorse Decentrate

(art.31 CCNL 2002/2005)

“Fondo per le Risorse decentrate”

Anno 2017

CCDI sottoscritto presso il Comune di Caldiero in data 20.12.2017, a seguito di approvazione con delibera di Giunta Comunale nr. 136 in data 13.12.2017 dichiarata immediatamente eseguibile.

ART.1

Le parti prendono atto della costituzione del fondo di cui alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 111 del 08.11.2017 come di seguito:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO Art.14 CCNL		
Fondo straordinario 2017	8.308,45	Art. 14.1-4

Anno 2017

COMUNE DI CALDIERO - COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005				
Art,31 comma 2 CCNL 02/05		ANNO 2017		Euro
F	art.15,1 etc		fondo produttività 98	€ 49.402,94
	art.15, 1, f		risp.discip.art.2, c.3, dlgs 165/01	
	art.15, 1, g		LED 98	€ 3.446,74
	art.15, 1, h		indennità di funzione (art.34, c.4, CCNL 6.7.95)	
	art.15, 1, i		risparmi dirigenza	
	art.15, 1, j		0,52 m.s. 1997	€ 2.032,29
	art.15, 1, l		risorse personale trasferito	
	art.15, 5		incremento dotazione organica	
	art.14, 4	01/04/99	riduzione 3% straordinario	€ 358,26
	I	art.4, 1	05/10/01	1,1% m.s. 1999
art.32, 1			0,62 m.s. 2001	€ 3.000,64
S	art.32, 2	22/01/04	0,50 m.s. 2001	€ 2.419,87
	art.4, 2	05/10/01	RIA pesonale cessato dall'1.1.2000	€ 1.817,16
S	art.32, 7	22/01/04	0,20% m.s. 01 (dich cong 1 CCNL 9.5.06)	-
	art.4, 1	09/05/06	0,5% m.s. 03 (pers-39% entrate correnti)	€ 2.262,34
A	d.c.14,a	22/01/04	art. 1, 3 ccnl 5.10.01 diff costo fasce peo 01	€ 570,70
	d.c.14,b	22/01/04	art.29, 5 ccnl 22.2.04 diff costo fasce peo 03	€ 800,61
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 06	€ 427,44
	d.c. 4	09/05/06	diff costo fasce peo 07	€ 413,40
	art.8, 2	11/04/08	0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti)	
	d.c. 1	2008 2009	diff costo fasce peo 09	€ 406,54
			riduz Unione di Comuni	-€ 10.708,24
			riduz. Art. 9 comma 2-bis DL 78/2010	-€ 8.685,20
Totale Parte Fissa				€ 52.111,18



Art. 31 comma 3 CCNL 02/05				
V A R I A B I L E	Art. 15,1,c	01/04/99	risp gest art.32 CCNL 1995 art.3 CCNL 1996	€ -
	Art. 15,1,d	01/04/99	spons., convenz., contrib. Art.4,4 ccnl 2001	€ -
	Art. 15,1,e	01/04/99	20% risp part time art. 1, 57 L.662/96	€ -
	Art. 15,1,k	01/04/99		
	Art. 15,1,k	01/04/99	art. 113 D.Lgs. 50/2016*	€ 15.000,00
	Art. 15,1,k	01/04/99	art. 92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 somme residuali	€ 10.000,00
	Art. 15,1,k	01/04/99	CENSIMENTI	€ 5.000,00
	Art. 15,1,k	01/04/99		
	Art. 15,2	01/04/99	1,2% m.s. 1997	€ 4.689,90
	Art. 15,5	01/04/99	attivazione nuovi servizi - progetti innovativi	
	Art. 15,5	01/04/99		
	Art. 17,5	01/04/99		
	Art. 54	14,9,00	intenzionamento messi notificatori	€ -
	Art. 4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -
	Art. 4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€ -
	Art. 8, 3, a	11/04/08	0,3% ms 05 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -
	Art. 8, 3, b	11/04/08	0,3/0,9% ms 05 (pers - 25% entrate corr)	€ -
	Art. 4, 2, a	04/06/09	1% ms 07 (pers - 38% entrate correnti, ecc)	
	Art. 4, 2, b	04/06/09	1,5% ms 07 (pers - 31% entr correnti, ecc)	€ -
	Totale Parte Variabile			€ 34.689,90
TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'				€ 86.801,08
* somme utilizzabili nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 quantificate dall'ufficio personale in € 4.911,00 salvo successive diverse indicazioni				

Il finanziamento di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997), per € 4.689,90, sarà erogabile solo in caso di raggiungimento di una valutazione positiva accertata da parte del nucleo di valutazione/OIV sulla performance collegata agli obiettivi di sviluppo (specifici obiettivi di produttività e qualità come richiesto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 01/04/1999) definita negli strumenti di programmazione (piano esecutivo di gestione e piano della performance): tali risorse saranno inoltre rese disponibili solo a seguito dell'accertamento da parte dell'IOV delle effettive disponibilità in bilancio.

Le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. k – risorse previste da specifiche disposizioni di legge previste ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. 50/2016, a normativa vigente, sono utilizzabili solo per e 4.911,00 stanti i limiti previsti dall'art. 23 , comma 2 D. Lgs. n. 75/2017.

ART.2

Sulla base dei criteri di seguito specificati il fondo viene ripartito, ai sensi dell'art.17 del CCNL nel seguente modo:

Anno 2017

Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali			
FISSO	1999/2016	0	€	27.936,57	
	2017	0	€	-	
			€	-	
	TOTALE		Totale P.E.O.		€ 27.936,57
			Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)		
	2017	0	€	6.843,22	
	TOTALE		Indennità di comparto		€ 6.553,40
	lett. c	Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)		€	-
Totale Parte Fissa				€ 34.489,97	
Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99					
V A R I A B I L E	a		PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 21.591,11	
	d		orario notturno etc	€	-
			turno	€	-
			rischio	€	-
			reperibilità	€	-
			maneggio valori	€	720,00
			disagio		
	f		responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)		
	i		specifiche responsabilità (Euro 300)		
	g		art. 113 D.Lgs. 50/2016 somme liquidabili nei limiti art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017	€	4.911,00
			art. 113 D.Lgs. 50/2016 somme non liquidabili	€	10.089,00
			art.92 c. 5 D. Lgs. 163/2006 somme residue	€	10.000,00
			CENSIMENTI	€	5.000,00
	Art. 15,5	1,4,99	Progetti innovativi		
				€	-
			€	-	
Art.32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€	-	
Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)			€ 30.720,00	€ 52.311,11	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€ 86.801,08	





ART.3

Progressioni Economiche Orizzontali

Le parti concordano, per l'anno 2017, di disapplicare l'istituto delle progressioni orizzontali, rinviando ogni ulteriore valutazione al CCDI 2018.

ART.4

Istituti contrattuali collegati all'organizzazione del lavoro

1. Valutazione delle posizioni di lavoro con riferimento all'istituto della responsabilità

A decorrere dal 2015 le risorse precedentemente destinate alla remunerazione delle specifiche responsabilità sono ritornate nella disponibilità del fondo e vengono destinate all'erogazione della produttività con le modalità descritte nel regolamento per la disciplina della misurazione e dalla valutazione dalla performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 54 del 30.06.2015.

2. Disagio

A decorrere dal 2015 le risorse precedentemente destinate alla remunerazione del disagio sono ritornate nella disponibilità del fondo e vengono destinate all'erogazione della produttività con le modalità descritte nel regolamento per la disciplina della misurazione e dalla valutazione dalla performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 54 del 30.06.2015.

3. Indennità maneggio valori

Vengono confermate le sottoelencate indennità annue (da ripartire mensilmente ai dipendenti comunali che maneggiano valori di cassa), nella misura di seguito elencata (compresa nei limiti giornalieri previsto dall'art. 36 del CCNL 14.09.2000):

<i>Maneggio fino a 1.500,00 € annui</i>	<i>Maneggio da 1.500,01 fino a 4.000,00 € annui</i>	<i>Maneggio da 4.000,01 fino a 10.000,00 € annui</i>	<i>Maneggio oltre i 10.000,01 € annui</i>
<i>Indennità annua €: 145,00</i>	<i>Indennità annua €: 240,00</i>	<i>Indennità annua €: 335,00</i>	<i>Indennità annua €: 430,00</i>

L'economo e gli agenti contabili interni sono nominati con provvedimento di Giunta Comunale. L'individuazione della fascia di appartenenza e la liquidazione del compenso avverrà a seguito di presentazione del Conto annuale di scarico al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria. Qualora per una tipologia di entrata siano nominati più agenti contabili, per la determinazione della fascia di appartenenza si procederà pro-quota dividendo l'importo maneggiato in parti uguali. Le indennità di maneggio valori saranno oggetto di una nuova disciplina nella contrattazione 2018.

4. Specifiche responsabilità

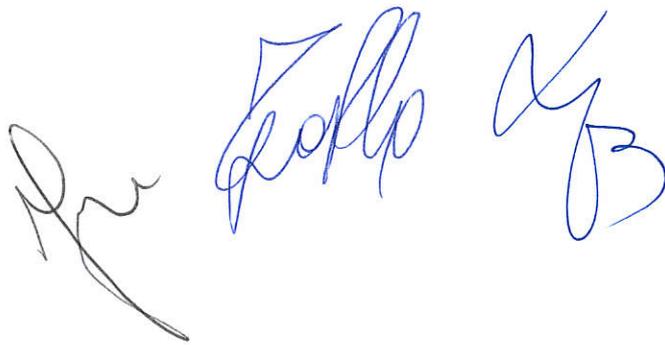
Le parti concordano di non finanziare, per l'anno 2017, le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. I del CCNL 01.04.1999 e s.m.



Le parti convengono di corrispondere le risorse individuate secondo le seguenti definizioni:

- le somme da destinare all'indennità di maneggio valori (nella tabella precedente sono stimate), saranno quelle necessarie a corrispondere le indennità a tutto il personale individuato e per gli importi stabiliti nel presente contratto; non sono previste altre indennità contrattuali fisse e continuative;
- le risorse previste dall'art. 17 comma 2 lett. g) sono vincolate alla realizzazione del servizio e gli eventuali risparmi non sono destinabili alla produttività collettiva;
- le somme destinate alle incentivazione della produttività sono da ritenersi residuali, da calcolarsi come differenza tra le somme previste all'art. 1 e le somme destinate agli altri istituti (ad eccezione delle risorse vincolate).

Per la ripartizione della produttività collettiva si applicano i criteri di valutazione di cui al Regolamento per la disciplina della misurazione e dalla valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 54 del 30.06.2015.

Three handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The first signature is on the left, the second is in the middle, and the third is on the right. They appear to be initials or names written in a cursive style.

ART.5

Attivazione di nuovi servizi/potenziamento servizi esistenti

La costituzione del fondo 2017 disposta con deliberazione di Giunta Comunale nr. 111 del 08.11.2017, essendo vincolata al fondo 2016, non prevede risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL vigente.

I compensi destinati a compensare specifiche attività e prestazioni previsti ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. g) sono disciplinati da normativa specifica di settore e costituiscono in linea generale partite di giro nel fondo. Alla luce dell'orientamento espresso dalla Corte dei Conti sez. Autonomie (deliberazioni 7/2017 e 24/2017) che ha affermato il principio di diritto secondo cui gli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui al D. Lgs n. 75/2017 con conseguente rispetto del tetto corrispondente all'anno 2016, tali somme, per l'anno 2017, sono disponibili per un ammontare massimo annuo di € 4.911,00 salve successive e diverse interpretazioni giurisprudenziali o legislative.

Letto, confermato e sottoscritto li 20.12.2017

PARTE PUBBLICA:

Fraccarollo dott. Nicola - Presidente



PARTE SINDACALE:

RSU

Targon Paolo



CISL FPS

Gabrieli Luigi

