

**Integrazione al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Caldiero
per gli anni 2018 – 2019 – 2020 (triennio)**

2. A decorrere dal 2020 la quantificazione dell'importo delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa nonché l'individuazione della percentuale da riservare alla retribuzione di risultato saranno definite dalla Giunta Comunale in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e non saranno oggetto di relazioni sindacali salvo i casi previsti dall'art. 5 comma 3 lett. g) e dall'art. 7 comma 4 lett. u del CCNL 21.05.2018.
3. Ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. v del CCNL 21.05.2018 i criteri per il riparto della retribuzione di risultato sono così definiti:
 - il totale accantonato per il risultato viene rapportato al totale del valore complessivo delle indennità riconosciute alle posizioni organizzative QUOZ. = $\text{RISULTATO ACCANTONATO} / \text{SOMMA DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE RICONOSCIUTE}$
 - il quoziente così determinato viene rapportato al valore delle RETRIBUZIONI DI POSIZIONE al fine di determinare il massimo risultato spettante a ciascuna PO:
 - $(\text{MaxRis PO}(X) = \text{QUOZ.} * \text{RetribPos}(X))$
 - infine, il massimo risultato spettante a ciascuna PO viene commisurato proporzionalmente alla valutazione ottenuta sulla scheda sottoscritta dal Nucleo di valutazione, sulla base del sistema di valutazione vigente (esempio: 100 punti =100%, 50 punti =50%).

**Integrazione all'Art. 8
Indennità condizioni di lavoro.**

1. Anche per gli anni a decorrere dall'anno 2019 viene confermata esclusivamente l'indennità di maneggio valori da distribuire secondo i criteri già definiti dall'art. 8 del CCDI 2018-2020.

**Integrazione all'Art. 9
Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

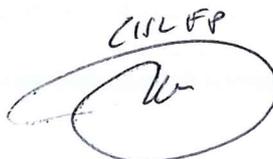
Viene confermato l'impianto previsto dall'art. 9 del CCDI 2018-2020.

Si prende atto dell'indirizzo espresso dalla Giunta Comunale con deliberazione nr. 79 del 13.08.2019 di individuare una figura di responsabilità per il personale inquadrato come coordinatore dei servizi esterni, in relazione al ruolo, alla funzione di coordinamento del personale esterno e degli altri servizi istituzionali (forze di polizia, polizia locale) e non (Protezione civile, Associazione Nazionale Carabinieri), nella gestione del territorio, anche in occasioni di eventi eccezionali o calamitosi, e anche al di fuori del normale orario di lavoro.

Le parti concordano di stanziare per le finalità di cui all'art. 70 quinquies comma 1, a decorrere dal 2019, la somma annua di € 3.000,00.

**Integrazione all'Art. 10
Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano
specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2**

In relazione agli atti formali di attribuzione delle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe viene riconosciuta l'attribuzione delle specifiche responsabilità per l'importo di € 350,00 annui lordi a decorrere dal 01.01.2019.

CISL FP




**Integrazione al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Caldiero
per gli anni 2018 – 2019 – 2020 (triennio)**

A seguito del parere favorevole espresso in data 12.11.2019 (ns. prot. 16142 del 13.11.2019) dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di integrazione al C.C.D.I. 2018-2020 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione di Giunta Comunale nr. 121 del 19.11.2019, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'integrazione al CCDI 2018-2020 per il personale dipendente

il giorno 10/12/2019 ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Presidente della Delegazione di parte pubblica

➤ Dott. Nicola Fraccarollo

e la Delegazione di parte sindacale, composta da:

➤ i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
CISL – sig. Maurizio Olivato

➤ la Rappresentanza Sindacale Unitaria,
sig Paolo Targon

Visti:

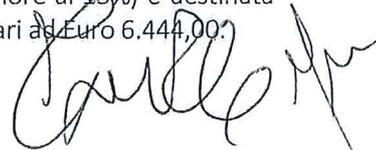
- Il CCNL comparto Funzioni Locali 21.05.2018;
- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Caldiero triennio 2018-2020 sottoscritto il giorno 27/12/2018
- La deliberazione di Giunta Comunale nr. 79 del 13.08.2019 avente ad oggetto "CONTRATTAZIONE DECENTRATA TRIENNIO 2018/2020: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019";
- la determinazione del Segretario Generale nr. 28 del 03.10.2019 avente ad oggetto: "Costituzione fondo per le risorse decentrate anno 2019 art. 67 CCNL 21.05.2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 121 del 19.11.2019 con la quale la giunta comunale ha approvato l'ipotesi di integrazione al CCDI 2018-2020 sottoscritta in data 14.10.2019 e autorizzato il segretario comunale in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata integrazione al C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Caldiero per il triennio 2018-2020 del 27.12.2018.

**Integrazione all'Art. 6
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative**

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2019 l'amministrazione, in applicazione degli artt. 15, c. 5, e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018, ha destinato alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative un importo pari ad Euro 32.221,80. L'importo delle indennità di posizione determinato in applicazione al manuale sui criteri di pesatura approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 43 del 07.05.2019 ha scontato una riduzione del 10% delle somme risultanti dalla pesatura per ciascuna p.o. e della relativa maggiorazione al fine di ricondurre la spesa effettiva nei limiti del tetto di spesa imposto dai vincoli di finanza pubblica al trattamento accessorio del personale (art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017). L'importo come sopra determinato non comporta alcuna riduzione alla parte stabile del fondo per le risorse decentrate. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente comma, una somma pari al 20,00 % (non inferiore al 15%) è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, pari ad Euro 6.444,00.

CISL FI

Integrazione al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Caldiero
per gli anni 2018 – 2019 – 2020 (triennio)

Integrazione all'Art. 13
Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

1. Anche per l'anno 2019 le eventuali risorse variabili del fondo ex art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.5.2018 in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018, definite in sede di costituzione annuale del fondo andranno a finanziare gli obiettivi di mantenimento e di sviluppo già definiti nel piano della performance. L'erogazione dei compensi sarà commisurata alla valutazione del nucleo sul raggiungimento della performance organizzativa di ciascuna Area. Il responsabile d'Area valuterà il concorso individuale di ciascun collaboratore al raggiungimento degli obiettivi.

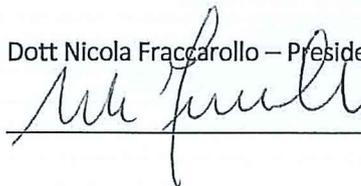
DICHIARAZIONE CONGIUNTA A VERBALE

Le parti si impegnano a valutare, a decorrere dal 2020, le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi come previsto dall'art. 54 del CCNL 14.09.2000.

Caldiero lì 10.12.2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

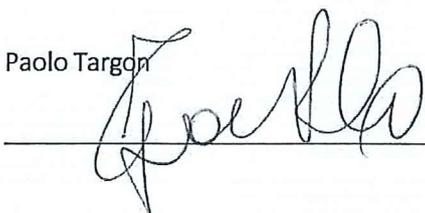
Dott Nicola Fraccarollo – Presidente



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

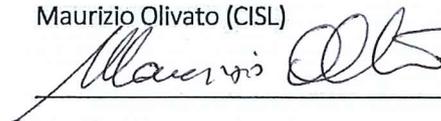
Per la R.S.U.

Paolo Targion



I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

Maurizio Olivato (CISL)



(UIL)

(assente) _____

**Integrazione al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Caldiero
per gli anni 2018 – 2019 – 2020 (triennio)**

**Allegato A
Costituzione del fondo del Salario Accessorio**

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con determinazione del Segretario Generale n. 28 del 03.10.2019 per la sua parte stabile e variabile a seguito di indirizzi forniti con deliberazione di Giunta Comunale nr. 79 del 13.08.2019 come da tabella seguente:

DESCRIZIONE	2019
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2019 (A.1.67 CCNL 21.5.2018)	53.035
QUOTA DI RUOLO 2019 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/03/2019 (ART.67, C.2, LETT.A)	1.498
DIFFERENZIALE POSIZIONE DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	1.226
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	1.245
Risorse passività ai sensi dell'art.2, co.3, TUP (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE ORIGINALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2019 (ART. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	-
	57.004,20
Risorse variabili soggette al limite	
SPOSICREAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 431/1997, ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2018-2019 ¹⁾	-
SPECIFICI E DISPECIFICI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2018-2019 ¹⁾	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.2, LETT.D)	479
IPOTESI 12% - (A.1.67, C.4, CCNL 2018-2019 ART. 67, C.2, CCNL 03/8-2009)	4.600
MESSI NOTIFICATORI - (A.1.67, C.3, M.F) CCNL 2018-2019 ART. 54, CCNL 1/9-2009)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.58 QUATER, C.1 LETT.C ad addebi. in app. art.67, EX ART.50, 5 CCNL 9/9-09)	600
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.A) CCNL 2018-2019)	-
RISORSE PER LA RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (A.1.67, co.3, lett. B) CCNL 2018-2019 ART. 67, COMMA 4 E 5 DL 69/2019 (7)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	5.769
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIA E FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art.68, co. 1, ultimo periodo, ART. 67, C.5, CCNL 9/9-2009)	830
ECONOMIA E FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67, C.3, M.F) CCNL 2018-2019 ART. 67, C.4, CCNL 6/8-2009)	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Cortei da curi, Sezione Autonomia)	30.000
COMPENSI PROFESSIONALI LESAU IN RELAZIONE A SENTENZE FAVORVOLI - (ART. 27, CCNL 1/9/2009) ¹⁾	-
SPOSICREAZIONI ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43, L. 431/1997, ART. 67, C.3 (lett. C) CCNL 9/9-2009) ¹⁾	5.000
QUOTE INCENTIVI RECUPERO EVASIONE INU ETARI (ART. 10 COMMA 131 LEGGE 30 DICEMBRE 2018 N. 15)	10.000
RISORSE PER LA RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 67, COMMA 4 E 5 DL 69/2019 (7)	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	45.830
TOTALE RISORSE VARIABILE	51.598,53
TOTALE	108.603
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	62.773
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)	2.724
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016	60.049

CISL CP