



Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19

37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel. 045 6172371 Fax 045 6172364

Internet: www.comune.caldiero.vr.it - e-mail : ragioneria@comune.caldiero.vr.it - pec: protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it

AREA ECONOMICA - FINANZIARIA - CONTABILE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018 e utilizzo fondo delle risorse decentrate anno 2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 23.08.2022 CCDI: 07.09.2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Nicola Fraccarollo Componenti : Dott. Michele Cattazzo – Responsabile Area Economico Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle); CISL-FP, Firmatarie della preintesa: Rappresentante Sindacale Unitario - Andrea Frigo, Paolo Targon; Rappresentante territoriale CISL-FP – Maurizio Olivato	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa; Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance; Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni orizzontali; Individuazione delle misure per le eventuali indennità correlate a condizioni di lavoro e per specifica responsabilità; Criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro; Buoni pasto; Utilizzo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2022.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 31.08.2022 ns prot. 10855del 01/09/2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione di corruzione e della trasparenza? Il piano triennale 2022-2024 è stato approvato il 18.01.2022 - delibera di Giunta nr. 6.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.	



		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione è tenuto alla validazione delle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi di ogni anno prima dell'erogazione del salario accessorio.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Viene stabilita la durata;

Art. 2 - Formazione ed aggiornamento professionali

Vengono fissati criteri generali per la formazione;

Art. 3 - Disciplina del lavoro straordinario

Vengono fissati criteri per l'utilizzo del lavoro straordinario;

Art. 4 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Vengono fissati criteri generali;

Art. 5 - Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa

Si prende atto dei criteri di nomina e revoca previsti con DGC 43 del 07.05.2019

Art. 6 - Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

Si prende atto delle risorse destinate alla retribuzione di risultato delle PO con l'approvazione del PEG 2022

Art. 7 - Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

Viene disciplinato genericamente l'utilizzo delle risorse;

Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro

Viene disciplinato l'istituto e confermata per il 2022 solo l'indennità di maneggio valori;

Art. 9 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Viene disciplinato l'istituto e confermato per il 2022 solo per la figura di coordinatore dei servizi esterni.

Art. 10 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2

Viene disciplinato l'istituto e confermato per il 2022 solo gli uffici ali di stato civile.

Art. 11 - Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

Viene disciplinata l'applicazione, con criteri selettivi, delle progressioni economiche;

Art. 12 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Vengono previste risorse per gli istituti previsti dalla legge;

Art. 13 - Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

Viene disciplinato l'utilizzo di risorse aggiuntive per specifici obiettivi di mantenimento e sviluppo del piano della performance;

Art. 14 - Premi correlati alla performance

Vengono definiti i criteri per i premi correlati alla performance e della maggiorazione per il 10% del personale;

Art. 15 - Buoni Pasto.

Viene confermato l'importo nominale dei buoni pasto elettronici;

Art. 16 – Disposizioni Finali

Viene disciplinata, ai sensi dell'art. 7 comma 1 lett. j del CCNL, la regolazione tra incentivi previsti da norme di legge ed indennità di risultato delle Posizioni Organizzative;

Art. 17 – Disposizioni Finali

Viene disciplinata la regolazione tra incentivi previsti da norme di legge premi correlati alla performance

Art. 18 – Disposizioni Finali

Disposizioni di rinvio.



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo 2022
Progressioni economiche in godimento al 01.01.2022	32.200,00
Indennità di comparto art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	8.600,00
Progressioni economiche con decorrenza 2022 art. 68 comma 2 lett. j	6.000,00
Indennità maneggio valori art. 70-bis comma 1; art. 68 comma 2 lett. c)	121,00
Compensi specifiche responsabilità art. 70 quinquies commi 1 e 2	4.050,00
Premi correlati alla performance organizzativa art. 68 comma 2 lett a)	14.500,00
Premi correlati alla performance individuale art. 68 comma 2 lett b)	14.000,00
Maggiorazione performance individuale art. 69	500,00
Premi correlati alla performance finanziati ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b	0,00
Compensi previsti da disposizioni di legge art. 68 comma 5 lett. g) (incentivi funzioni tecniche, compensi ISTAT, recupero evasione tributaria) (somma indicativa, in quanto costituisce una partita di giro, le somme sono erogabili in relazione a precisi riferimenti normativi e le relative economie costituiscono risparmi di bilancio)	75.000,00
Totale	154.971,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con gli obiettivi assegnati dagli organi di indirizzo politico amministrativo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni orizzontali previste nel CCDI 2022 rispettano i criteri di permanenza e di selettività previsti dal CCNL 21.05.2018. I criteri di valutazione sono conformi alla disciplina contrattuale con particolare riferimento all'art. 16 comma 3 del CCNL 21.05.2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal Nucleo di valutazione prima dell'erogazione ai dipendenti dell'ente delle risorse.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Nicola Fraccarollo
(documento firmato digitalmente)



Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19

37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel. 045 6172371 Fax 045 6172364

Internet: www.comune.caldiero.vr.it - e-mail : ragioneria@comune.caldiero.vr.it - pec: protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it

AREA ECONOMICA - FINANZIARIA - CONTABILE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Segretario Generale nr. 15 del 23.08.2022 (a seguito di delibera di indirizzo nr. 81 del 23.08.2022) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2022
Risorse stabili sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017	€ 64.417,88
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017 (art. 67 comma 2 lett. b -dich. congiunta 5)	€ 2.724,04
Risorse variabili sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017	€ 10.689,90
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione art. 23, comma 2 D. Lgs. 75 2017 (€ 77.139,00
Totale risorse	154.970,82

Le risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (relative a incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016, incentivi recupero evasione IMU-TARI ai sensi dell'art. 1 comma 1091 L. 145/2018 e compensi ISTAT per censimenti) sono iscritte ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) e utilizzate ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. g) del CCNL 21.05.2018 come importo massimo autorizzabile ma sono disciplinate e quantificate da specifiche disposizioni di legge e rappresentano per il fondo una partita di giro: pertanto le relative economie non saranno devolvibili ad altri incentivi. Tra le risorse variabili non soggette ai vincoli vi sono poi economie dell'esercizio precedente (fondo straordinario per € 2.139,01).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Dal 2018 il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 in un importo unico consolidato pari a tutte le risorse stabili del 2017 in € 52.205,61 a cui si aggiungono € 829,67 di risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004 (0,20% del monte salari anno 2001 destinate ad incarichi di alta professionalità) al netto delle decurtazioni per complessivi € 53.035,28.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono confermati negli importi del 2020 gli incrementi ai sensi dell'art. 37 comma 2 lett. a) del CCNL 21.05.2018 per € 1.467,60 e dell'art. 37 comma 2 lett. b) del CCNL 21.05.2018 per € 1.226,44.

Art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 - invarianza del valore medio pro-capite del fondo

La parte stabile del fondo viene incrementato ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. h) del CCNL 21.05.2018 di € 10.137,88 (importo comprensivo degli incrementi già disposti nel 2020 e 2021 per la medesima finalità) in relazione all'incremento di personale a tempo indeterminato (fatta esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa) rispetto alla situazione al 31.12.2018 come documentato dai prospetti analitici agli atti dell'ufficio personale per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del salario accessorio. Tale importo sarà oggetto di rideterminazione a consuntivo sulla base della dotazione organica definitiva.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo 2022
Art. 67 comma 4 CCNL 21.05.2018 – 1,2% m.s. 1997	4.689,90



Art. 67 comma 5 lett. B) CCNL 21.05.2018 – risorse per conseguimento obiettivi dell'ente definite nel piano delle performance	6.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) art. 70-ter CCNL 21.05.2018 Compensi censimenti ISTAT	20.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 – art. 113 D.Lgs. 50/2016 Incentivi funzioni tecniche	50.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 – art. 1 comma 1091 L. 145/2018 incentivi recupero evasione IMU e TARI	5.000,00
Art. 68 comma 1 – Economie da straordinario anno 2021	2.139,01

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario evidenzia che l'importo complessivo delle risorse stanziato è compatibile con i vincoli di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 tenuto anche conto delle somme finalizzate al pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato del personale incaricato responsabile di posizione organizzativa come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018 come risulta da tabella allegata al provvedimento di costituzione del fondo. Lo stanziamento risulta rispettoso del suddetto limite anche nell'eventualità che nel trattamento accessorio del personale dell'ente siano da includere le voci di salario accessorio del segretario comunale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2022
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 67.141,88
Risorse variabili	€ 87.828,91
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 154.970,79

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dai presenti contratti somme per ciascun anno relative a:

Descrizione	Importo 2022
Progressioni economiche in godimento al 01.01.2021	32.200,00
Indennità di comparto art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	8.600,00
Compensi previsti da disposizioni di legge art. 68 comma 5 lett. g) (incentivi funzioni tecniche, compensi ISTAT e ANPR, incentivi recupero evasione tributaria) (somma indicativa, in quanto costituisce una partita di giro, le somme sono erogabili in relazione a precisi riferimenti normativi e le relative economie costituiscono risparmi di bilancio)	75.000,00
Totale	115.800,00

Le somme suddette sono già regolate da CCDI precedenti, oppure sono effetto di disposizioni di legge o del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Gli importi relativi a progressioni economiche già acquisite e indennità di comparto sono stimate ed indicative e saranno oggetto di rivalutazione a consuntivo, le relative economie/maggiori necessità saranno compensate con le risorse destinate alla produttività collettiva ed individuale.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, relative all'anno 2022 così suddivise:

Descrizione	Importo 2022
Progressioni economiche con decorrenza 2022 art. 68 comma 2 lett. j	6.000,00



Indennità maneggio valori art. 70-bis comma 1; art. 68 comma 2 lett. c)	121,00
Compensi specifiche responsabilità art. 70 quinquies commi 1 e 2	4.050,00
Premi correlati alla performance organizzativa art. 68 comma 2 lett a)	14.500,00
Premi correlati alla performance individuale art. 68 comma 2 lett b)	14.000,00
Maggiorazione performance individuale art. 69	500,00
Totale	39.171,00

Le risorse destinate alla performance organizzativa, alla performance individuale ed alla maggiorazione della performance sono residuali e saranno ricalcolate a consuntivo, in invarianza di spesa, sulla base delle esigenze per gli altri istituti.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2022
Somme non regolate dal contratto	€ 115.800,00
Somme regolate dal contratto	€ 19.171,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 154.971,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 67.141,88 per l'anno 2022; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, indennità di comparto) ammontano a € 46.800,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La platea di soggetti titolati a partecipare alle selezioni risulta abbastanza ampia. In linea generale l'ente è tenuto al rispetto di quanto previsto con la Circolare nr. 15/2019 della Ragioneria Generale dello Stato che ha interpretato che il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (selettività delle procedure e numero limitato di dipendenti vincitori delle progressioni) è soddisfatto quando il rapporto tra partecipanti alla selezione e vincitori è inferiore o al massimo uguale al 50%. Nello specifico la giunta comunale, con atto di indirizzo nr. 81 del 23.08.2022, ha fissato un tetto alle risorse destinabili all'istituto di massimo € 6.000,00 garantendo quindi una selettività ancora maggiore nell'attribuzione della progressione. I criteri di valutazione stabiliti nel contratto decentrato rispecchiano quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016
Totale Risorse Stabili	67.141,88	52.374,23
Totale Risorse Variabili	87.828,91	35.689,90
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>	154.970,79	88.064,13
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione art. 23 commi 1 e 2 D. Lgs. 75/2017	-2.724,04	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-77.139,01	-25.000,00
Fondo per il lavoro straordinario	8.308,45	8.308,45
Risorse finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato responsabile di posizione organizzativa	65.000,00	29.300,00
Residuo budget assunzionale destinato con GC 22/2020 e GC 15/2021 all'incremento del fondo PO in deroga ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2019 come previsto dall'art. 11 bis comma 2 DL 135/2018	-22.900,00	
Incremento proporzionale art. 33 comma 2 DL 34/2019 (fondo + PO) (da 15,333 dipendenti a 20,00 dipendenti per quota pro-capite di € 6.003,07)		28.014,31
<i>Totale risorse soggette ai vincoli art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 liquidabili</i>	125.516,19	128.686,89

*importo comprensivo dell'integrazione di € 829,67 corrispondente allo 0,20 del ms 2001 per risorse non utilizzate per alte professionalità disposta a seguito della DGC 66 del 16.07.2019.



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. 225 "Compenso incentivante la produttività" con la sola eccezione dei compensi per specifiche disposizioni di legge che trovano copertura negli specifici capitoli di finanziamento.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Anche la verifica sulla complessità di tutte le risorse accessorie (comprendendo fondo per il lavoro straordinario, indennità di posizione e risultato) risulta inferiore alla complessità delle risorse 2016.

Con Circolare RGS 25/2022 è stato chiarito che nel concetto di risorse accessorie soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 sono da ricomprendere anche la retribuzione di posizione, la maggiorazione della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del segretario comunale (se in convenzione per la quota parte a carico dell'Ente): il totale 2022 risulta contenuto nel tetto del 2016 anche includendo tali risorse.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Segretario Generale nr. 15 del 23.08.2022 relativamente all'esercizio 2022 trova copertura nei capitoli di PEG dei rispettivi esercizi come sopra dettagliato, i relativi oneri a carico dell'amministrazione sono previsti nei rispettivi capitoli di PEG, l'IRAP è prevista al cap. 915.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA CONTABILE
Dott. Michele Cattazzo
(documento firmato digitalmente)