



# Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19

37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel. 045 7650023 Internet: www.comune.caldiero.vr.it  
e-mail : protocollo generale@comune.caldiero.vr.it - pec: protocollo generale@pec.comune.caldiero.vr.it

COPIA

## SEGRETARIO GENERALE

### DETERMINAZIONE N. 15 del 23-08-2022

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2022 ART. 67 CCNL 21.05.2018**

IL Segretario generale DELL'SEGRETARIO GENERALE

Premesso che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto in CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;

Preso atto che il CCDI 2018-2020 è scaduto il 31.12.2020 ma, in assenza di un successivo CCNL, rimane vigente ai sensi dell'art. 2 comma 4 dello stesso;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale nr. 81 in data 23.08.2022 con la quale:

- in attesa della stipula del nuovo CCNL è stato dato indirizzo alla delegazione trattante di riproporre per l'annualità 2022 i contenuti dei precedenti CCDI 2018-2020 e 2021;
- è stato individuato il segretario comunale quale responsabile competente a costituire con propria determinazione il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 per l'anno 2022;
- sono stati forniti i seguenti indirizzi in merito alla costituzione del fondo per le risorse decentrate 2022:
  - di incrementare la parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. h) del CCNL 21.05.2018 di € 10.137,68 (importo comprensivo degli incrementi già disposti nel 2020 e nel 2021 per la medesima finalità) in relazione all'incremento di personale a tempo indeterminato (fatta esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa) rispetto alla situazione al 31.12.2018 come documentato dai prospetti analitici agli atti dell'ufficio personale per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del salario accessorio (tale importo sarà oggetto di ricalcolo definitivo a consuntivo);
  - di confermare anche per l'anno 2022 l'incremento della parte variabile del fondo per l'importo di euro 4.689,90=, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 (esclusa la quota relativa alla dirigenza), dal momento che nel bilancio 2022-2024 permane la relativa capacità di spesa;
  - di incrementare per l'anno 2022 la componente variabile del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b) del C.C.N.L. 21/05/2018 di € 6.000,00 per incentivare il raggiungimento degli obiettivi di mantenimento e sviluppo già inseriti nel piano delle performance

suddividendo la suddetta somma tra le quattro Aree Organizzative come di seguito, tenuto conto delle peculiarità degli obiettivi assegnati e del personale coinvolto nel raggiungimento degli stessi:

- Area Amministrativa Affari Generali: € 1.789,00;
  - Area Lavori Pubblici: € 2.715,00;
  - Area Economico Finanziaria Contabile: € 1.040,00
  - Area Urbanistica Edilizia Privata: € 455,00
- di prevedere la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 secondo la disciplina prevista dal regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 11.02.2020, esecutiva, somme non rilevanti ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
  - di prevedere le risorse per la corresponsione degli altri compensi previsti da specifiche disposizioni di legge a carico di altri enti (es. compensi per rilevazioni ISTAT, attivazione ANPR) che non rilevano ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
  - di prevedere le risorse per la corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 1 comma 1091 della L. 145/2018 (incentivo accertamenti tributari), somme che non rilevano ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 se si verificano le condizioni previste dalla normativa;
  - di rispettare, come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018, il tetto di spesa al salario accessorio previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, adeguato nel suo valore medio in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 D.L. 34/2019;

Dato atto che, come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2017 la costituzione del fondo per le risorse decentrate e la quantificazione delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 del medesimo contratto deve rispettare i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 che prevede che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*;

Verificato che nei limiti di cui al punto precedente rientrano le somme destinate al fondo per le risorse decentrate, al fondo per il lavoro straordinario, alla retribuzione di posizione e di risultato del personale individuato responsabile di posizione organizzativa (cfr. Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 26/2014, art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2017) e, secondo dottrina prevalente, anche la retribuzione di posizione, l'eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del segretario comunale;

Visto l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ultimo capoverso che prevede: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Visto il DM 17 marzo 2020, in particolare l'art. 1 comma 2 in virtù del quale "Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

Vista la circolare dell'ufficio di gabinetto del Ministero dell'Interno n. 17102/110/1 del 08.06.2020;

Vista la circolare MEF – RGS prot. 179877 del 01.09.2020 in merito alle modalità di contabilizzazione dell'incremento di personale rispetto alla situazione al 31.12.2018 con particolare riferimento al personale in part-time e al personale assunto e/o cessato in corso d'anno;

Ritenuto pertanto che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 sia da adeguare prendendo a riferimento la differenza tra il personale in servizio al 31.12.2018 ed il personale medio in servizio nel corso dell'anno 2022 rapportato al periodo di part-time;

Viste inoltre:

- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 22/2020 con la quale una quota di € 10.400,00 di residuo budget assunzionale è stato destinato all'incremento del fondo PO in deroga ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2019 come previsto dall'art. 11 bis comma 2 DL 135/2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 15 del 24.02.2021 di aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale 2021-2023 con la quale sono stati destinati ulteriori € 12.500,00 di spazi assunzionali per incrementare il fondo per l'indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative in deroga ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2019 come previsto dall'art. 11 bis, secondo comma, del D.L. 14 dicembre 2018 n. 135 convertito in L. 11 febbraio 2019 n. 12;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 11.01.2022 di approvazione del PEG 2022-2024 con la quale si è provveduto a determinare il fondo delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa per l'anno 2022 in € 65.000,00 di cui l'80%, pari ad € 52.000,00 da destinare all'erogazione della retribuzione posizione delle quattro posizioni organizzative come risultante dalla graduazione effettuata ai sensi degli allegati al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvati con deliberazione di Giunta Comunale nr. 43 07.05.2019 ed il 20%, pari ad € 13.000,00, da destinare all'erogazione della retribuzione di risultato con le modalità previste dal vigente CCNL nonché dal vigente regolamento della performance approvato con deliberazione di giunta comunale nr. 54 del 30.06.2015;

Visto il prospetto (allegato B), predisposto sulla scorta dei dati forniti dall'ufficio ragioneria/personale, dal quale emergono:

per quanto riguarda il 2016, anno di riferimento per il calcolo del limite sopracitato:

- l'importo del fondo per le risorse decentrate certificato per l'anno 2016, al lordo e al netto delle componenti escluse dal calcolo del limite di cui al citato art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 aggiornato come da deliberazione di Giunta Comunale nr. 66 del 16.07.2019;
- l'importo del fondo per il lavoro straordinario certificato per l'anno 2016;
- l'importo delle risorse finalizzate nel bilancio di previsione 2016 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale individuato responsabile di posizione organizzativa;
- l'importo delle risorse finalizzate nel bilancio di previsione 2016 alla retribuzione di posizione, alla maggiorazione della retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato del segretario comunale; tale importo è stato rideterminato a decorrere dall'anno 2021 in sede di conto annuale tenendo conto delle indicazioni fornite con RGS 25/2022;
- l'importo dell'adeguamento proporzionale al tetto del salario accessorio calcolato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2020 e di tutta la normativa applicativa;

per quanto riguarda il 2022, anno di costituzione del fondo per le risorse decentrate:

- l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018, costituito da tutte le risorse indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004; tale

- importo è integrato delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001;
- l'importo di incremento della parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. H) in relazione all'incremento della dotazione organica del 2022 rispetto alla situazione al 31.12.2018 calcolato per garantire l'invarianza media della parte stabile del fondo per il solo personale non incaricato di posizione organizzativa;
  - l'importo del fondo per le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 costituito secondo gli indirizzi forniti dalla giunta comunale, al lordo e al netto delle componenti escluse dal calcolo del limite di cui al citato art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017;
  - l'importo del fondo per il lavoro straordinario stanziato per l'anno 2022;
  - l'importo delle risorse finalizzate nel bilancio di previsione 2022 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale individuato responsabile di posizione organizzativa;
  - l'importo delle risorse finalizzate nel bilancio di previsione 2022 retribuzione di posizione, alla maggiorazione della retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato del segretario comunale;

Verificato che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2022 al trattamento accessorio del personale al netto delle componenti escluse, prendendo a riferimento personale del comparto, posizioni organizzative e salario accessorio del segretario comunale risulta inferiore al medesimo importo di riferimento (importo finalizzato nell'anno 2016 adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite) come da tabella allegata;

Visti il D.lgs. n.267/2000, il D.lgs n. 165/2001, lo Statuto Comunale, il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed Enti Locali;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale nr. 54 in data 21.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione E.F. 2022-2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale nr. 2 in data 12.01.2022, con la quale sono stati fissati gli obiettivi e con la quale sono state assegnate ai Responsabili d'Area le risorse per il raggiungimento degli stessi per il triennio 2022-2024;

Dato atto che il presente provvedimento di gestione risponde alle necessità di attuazione dei programmi di competenza del Segretario Generale a conclusione del ciclo della performance di cui all'art. 4 del D. Lgs. n. 150/2009;

Visto il Decreto del Sindaco del Comune di Isola della Scala di nomina a Segretario Comunale della convenzione di segreteria tra i Comuni di Isola della Scala e Caldiero, atto n.19/2022 in data 21/02/2022;

## D E T E R M I N A

- 1) Di prendere atto che, con deliberazione di giunta comunale nr. 81 del 23.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile:
  - in attesa della stipula del nuovo CCNL è stato dato indirizzo alla delegazione trattante di riproporre per l'annualità 2022 i contenuti dei precedenti CCDI 2018-2020 e 2021;
  - è stato individuato il segretario comunale quale responsabile competente a costituire con propria determinazione il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 per l'anno 2022;

- sono stati forniti i seguenti indirizzi in merito alla costituzione del fondo per le risorse decentrate 2022:
  - di incrementare la parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. h) del CCNL 21.05.2018 di € 10.137,68 (importo comprensivo degli incrementi già disposti nel 2020 e nel 2021 per la medesima finalità) in relazione all'incremento di personale a tempo indeterminato (fatta esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa) rispetto alla situazione al 31.12.2018 come documentato dai prospetti analitici agli atti dell'ufficio personale per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del salario accessorio (tale importo sarà oggetto di ricalcolo definitivo a consuntivo);
  - di confermare anche per l'anno 2022 l'incremento della parte variabile del fondo per l'importo di euro 4.689,90=, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 (esclusa la quota relativa alla dirigenza), dal momento che nel bilancio 2022-2024 permane la relativa capacità di spesa;
  - di incrementare per l'anno 2022 la componente variabile del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b) del C.C.N.L. 21/05/2018 di € 6.000,00 per incentivare il raggiungimento degli obiettivi di mantenimento e sviluppo già inseriti nel piano delle performance; suddividendo la suddetta somma tra le quattro Aree Organizzative come di seguito, tenuto conto delle peculiarità degli obiettivi assegnati e del personale coinvolto nel raggiungimento degli stessi:
    - Area Amministrativa Affari Generali: € 1.789,00;
    - Area Lavori Pubblici: € 2.715,00;
    - Area Economico Finanziaria Contabile: € 1.040,00
    - Area Urbanistica Edilizia Privata: € 455,00
  - di prevedere la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 secondo la disciplina prevista dal regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 11.02.2020, esecutiva, somme non rilevanti ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
  - di prevedere le risorse per la corresponsione degli altri compensi previsti da specifiche disposizioni di legge a carico di altri enti (es. compensi per rilevazioni ISTAT, attivazione ANPR) che non rilevano ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
  - di prevedere le risorse per la corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 1 comma 1091 della L. 145/2018 (incentivo accertamenti tributari), somme che non rilevano ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 se si verificano le condizioni previste dalla normativa;
  - di rispettare, come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018, il tetto di spesa al salario accessorio previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, adeguato nel suo valore medio in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 D.L. 34/2019;

2) Di costituire, sulla base delle direttive fornite dalla giunta e sulla scorta dei dati forniti dall'Ufficio Ragioneria/Personale, il fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ed il fondo per il lavoro straordinario come da allegato A) al presente provvedimento nei seguenti importi totali:

- Fondo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018; € 67.141,88
- Fondo per le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018; € 87.828,91
- Fondo per il lavoro straordinario: € 8.308,45

3) Di dare atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2022 al trattamento accessorio del personale, al netto delle componenti escluse (compensi per incentivo funzioni tecniche D. Lgs. 50.2016; compensi ISTAT), risulta inferiore al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 come aggiornato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, sia prendendo a riferimento l'importo complessivo comprendente personale del comparto, posizioni organizzative e segretario comunale, sia

prendendo a riferimento esclusivamente il personale del comparto e posizioni organizzative (al netto del segretario comunale) come risulta dall'allegato prospetto (allegato B);

- 4) Di dare atto che il presente provvedimento potrà essere aggiornato qualora intervengano elementi innovativi a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL funzioni locali.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Segretario generale  
*F.to Fraccarollo Nicola*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

## **SEGRETARIO GENERALE**

### **DETERMINAZIONE N. 15 del 23-08-2022**

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO  
2022 ART. 67 CCNL 21.05.2018**

**CIG**

#### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 23-08-2022.

\*per la motivazione indicata con nota:

**Il Responsabile**

***F.to Dott. Cattazzo Michele***

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

## Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016 (ricalcolato con 0,2 alte profess.)	DESCRIZIONE	2022
<b>Risorse stabili</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	60.354	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	53.035
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.421	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	1.498
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.262	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	1.226
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	1.245
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (RIDUZIONE TRASF. FUNZIONI UNIONE)	10.708	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	10.137,68
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	1.156		-
DIFFERENZIALI POSIZIONI SVILUPPO PEO (d.c. 14 CCNL 22/01/04; d.c. 4 CCNL 09/05/06; d.c.1 CCNL 31/07/09;	2.619		
Riduzione fondo in via permanente	8.729	DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	
		DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>52.374,23</b>		<b>67.141,88</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) <sup>(2)</sup>	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.000	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) <sup>(3) e (4)</sup>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>		FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.2, LETT.D)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	4.690
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	4.690	SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	6.000
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
Riduzione fondo parte variabile	-	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>10.690</b>	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>10.690</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	2.139
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	20.000	QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	50.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5) (7)</sup>	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	5.000	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ANPR, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	20.000
		QUOTE INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (ART. 1 COMMA 1091 LEGGE 30 DICEMBRE 2018 N. 145)	5.000
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>25.000</b>	<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>77.139</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>35.690</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>87.828,91</b>
<b>TOTALE</b>	<b>88.064</b>	<b>TOTALE</b>	<b>154.971</b>
<b>TOTALE VOCI FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE COMPARTO RILEVANTI AI FINI DEL VINCOLO ART. 23 comma 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>63.064</b>	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ART. 23 COMMA 2 D. LGS. 75/2017</b>	<b>77.832</b>
		Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)	2.724
		<b>TOTALE VOCI FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE COMPARTO RILEVANTI AI FINI DEL VINCOLO ART. 23 comma 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>75.108</b>

## ALLEGATO B

<b>Controllo limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 - art. 67 comma 7 CCNL 21.05.2018</b>			
<b>(Fondo risorse decentrate+ fondo lavoro straordinario+fondo posizioni organizzative art. 15 comma 5 CCNL 21.05.2018)</b>			
DESCRIZIONE	2016	DESCRIZIONE	Ipotesi 2022
Totale fondo contrattazione integrativa depurato delle voci non soggette al vincolo	63.064		75.108
Compenso lavoro straordinario	8.308		8.308
Retribuzioni di Posizione Organizzativa a carico del bilancio	23.000		52.000
Retribuzioni di risultato a Carico del Bilancio	6.300		13.000
Residuo budget assunzionale destinato con GC 22/2020 e GC 15/2021 all'incremento del fondo PO in deroga ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2019 come previsto dall'art. 11 bis comma 2 DL 135/2018			- 22.900
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE AL VINCOLO ART. 23 COMMA 2 D. LGS. 75/2017</b>	<b>100.673</b>		<b>125.516</b>
Nr dipendenti al 31/12/2018 (personale + PO)	15,333		
Valore medio pro-capite del totale delle risorse (salario accessorio soggetto a limitazione+indennità po) anno 2018	6.003,07		
Nr. dipendenti anno di riferimento (metodo effettiva presenza)			20,00
Incremento proporzionale art. 33 comma 2 DL 34/2019 (fondo + PO) a decorrere dal 20.04.2020			28.014
<b>NUOVO TETTO SPESA ART. 23 COMMA . D. LGS. 75/2017 FONDO + PO (2016 + ADEGUAMENTO PROPORZIONALE INCREMENTO PERSONALE DAL 31/12/2018)</b>			<b>128.687</b>
<b>Controllo rispetto limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017</b>			<b>- 3.171</b>

<b>Controllo limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 - trattamento accessorio complessivo</b>			
<b>(Fondo risorse decentrate+ fondo lavoro straordinario+fondo posizioni organizzative art. 15 comma 5 CCNL 21.05.2018 + maggiorazione retribuzione di posizione e retribuzione di risultato segretario comunale)</b>			
DESCRIZIONE	2016	DESCRIZIONE	Ipotesi 2022
Totale fondo contrattazione integrativa depurato delle voci non soggette al vincolo	63.064		75.108
Compenso lavoro straordinario	8.308		8.308
Retribuzioni di Posizione Organizzativa a carico del bilancio	23.000		52.000
Retribuzioni di risultato a Carico del Bilancio	6.300		13.000
Residuo budget assunzionale destinato con GC 22/2020 e GC 15/2021 all'incremento del fondo PO in deroga ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2019 come previsto dall'art. 11 bis comma 2 DL 135/2018			- 22.900
SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (INTERO 2016 - COME DA FINALIZZATO IN BILANCIO 2016 - SECONDO LA NUOVA CIRCOLARE RGS 25/2022)			
Retribuzione di posizione segretario comunale + differenziale 2018	16.000		6.400
Maggiorazione retribuzione di posizione segretario	11.620		4.648
Retribuzione di risultato segretario	8.766		4.200
TOTALE SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO 2016 PIENO	36.387		
TOTALE SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO ANNO DI RIFERIMENTO RAPPORTATO ALLA CONVENZIONI	14.555		
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>115.227</b>		<b>140.764</b>
Incremento proporzionale art. 33 comma 2 DL 34/2019 (fondo + PO) a decorrere dal 20.04.2020			28.014
<b>NUOVO TETTO SPESA ART. 23 COMMA . D. LGS. 75/2017 FONDO + PO (2016 + ADEGUAMENTO PROPORZIONALE INCREMENTO PERSONALE DAL 31/12/2018)</b>			<b>143.242</b>
<b>Controllo rispetto limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 (salario accessorio+ posizioni organizzative + segretario)</b>			<b>- 2.477</b>