



Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19

37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel. 045 7650023 Internet: www.comune.caldiero.vr.it
e-mail : protocollogenerale@comune.caldiero.vr.it - pec: protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it

COPIA

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 23 del 18-07-2019

**Oggetto: PERSONALE - ART. 16 CCNL DIPENDENTI COMPARTO
FUNZIONI LOCALI - SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI
ECONOMICHE PER L'ANNO 2019 - APPROVAZIONE E
PUBBLICAZIONE GRADUATORIA FINALE.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 149 del 27.11.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'organo esecutivo ha deliberato la nomina della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata relativa al triennio 2018/2020, ed inoltre ha tra l'altro provveduto a destinare complessivi € 4.000,00 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2019;

- n. 157 del 18.12.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale é stata approvata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune per il triennio 2018/2020;

Dato atto che con la sopracitata deliberazione n. 149/2018 é stato stabilito che alla selezione potrà accedere esclusivamente il personale che abbia maturato un periodo di permanenza minimo di 36 mesi nella posizione economica in godimento, posticipando al corrente anno 2019 l'accesso alla selezione da parte del personale che alla data dell'01.01.2018 occupava l'ultimo livello di sviluppo orizzontale della rispettiva categoria previsto dal previgente CCNL;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie locali per il triennio 2016/2018 con valenza sia giuridica che economica ai sensi dell'art. 1 comma 2 del medesimo CCNL;

Dato atto che in data 27.12.2018 è stato sottoscritto in via definitiva il "Contratto Collettivo Decentrato 2018-2020" che contiene i criteri per la disciplina delle progressioni orizzontali e ha previsto per l'istituto uno stanziamento di € 4.000,00 per l'anno 2019;

Visto l'articolo 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. 04/09/2013, n. 122, di seguito riportato:
"le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del

decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014", in base al quale, pertanto, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del citato D.L. n. 78/2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31/12/2014;

Visto l'art. 1, comma 256, della legge n. 190 del 2014 (legge di stabilità per il 2015), in base al quale *"Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015"*, per cui la protrazione delle dinamiche di contenimento retributivo del personale delle pubbliche amministrazioni ha interessato:

- a) la procedura di contrattazione collettiva (art. 9, comma 17, del D.L. n. 78/2010);
- b) i meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato (art. 9, comma 21, primo periodo);
- c) le progressioni di carriera economiche per il personale in regime di diritto pubblico, con le eccezioni individuate all'epoca dal legislatore (art. 9, comma 21, secondo periodo);

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 02/02/2015, che, nel paragrafo relativo al *"Trattamento economico del personale"*, chiarisce quanto segue: *"a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122"*;

Dato atto che alla presente determinazione viene allegato il verbale a firma del sottoscritto Segretario Generale in data 18.07.2019, con il quale viene determinata la graduatoria relativa al procedimento di selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, stilata secondo le modalità e i criteri fissati nel CCDI innanzi citato;

Vista la propria competenza ai sensi del Regolamento ordinamento degli uffici e servizi – Ciclo della performance – Sistema di misurazione;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale nr. 45 in data 17.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione E.F. 2019-2021;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale nr. 2 in data 22.01.2019, con la quale sono stati fissati gli obiettivi e con la quale sono state assegnate ai Responsabili d'Area le risorse per il raggiungimento degli stessi per il triennio 2019-2021;

Visto il Decreto del Sindaco di nomina a Segretario Comunale atto n. 9/2017 in data 23.08.2017, prot. n. 12265;

DETERMINA

- 1) per quanto in premessa esposto, di approvare il Verbale redatto in data 18.07.2019 dal sottoscritto Segretario Generale, allegato alla presente determinazione riportante la graduatoria unica del procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Caldiero per l'anno 2019;

- 2) di dare atto che il procedimento di selezione è avvenuto sulla base delle valutazioni individuali del triennio 2016/2017/2018 in conformità a quanto previsto dall'art. 16 CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali ed ai criteri definiti all'art. 11 del CCDI 2018-2020 sottoscritto in via definitiva in data 27.12.2018, e che le relative risultanze sono le seguenti:

DIPENDENTE	CATEGORIA ECONOMICA	
	Attuale	Nuova (con decorrenza 01.01.2019)
Targon Paolo	C5	C6
Anselmi Dorena	C5	C6
Tosi Graziella (pt 18 ore/sett.)	C5	C6
Montresor Daniela	C5	C6
Giuliani Elena (pt 18 ore sett.)	D1	D2

- 3) di dare atto che le progressioni sopra evidenziate comportano per il 2019 un costo complessivo pari ad € 3.014,15, nel rispetto pertanto dello stanziamento di € 4.000,00.= stabilito dall'Amministrazione con la deliberazione di G.C. 149 del 27/11/2018 e previsto al cap. 225/S "FONDO SALARIO ACCESSORIO: PROGRESSIONI ORIZZONTALI - IND. COMPARTO A CARICO DEL FONDO - INDENNITA' - PRODUTTIVITA'";
- 4) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dell'allegato verbale all'Albo Pretorio dell'ente e sulla sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione "Contrattazione Integrativa", nel rispetto delle norme sulla privacy di cui al Regolamento (UE) 2016/679;
- 5) di dare atto che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, le risorse rimaste disponibili, dopo il pagamento degli istituti contrattuali disciplinati dallo stesso Contratto, sono totalmente destinate a premiare la produttività individuale;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Segretario generale
F.to Fraccarollo Nicola

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 23 del 18-07-2019

**Oggetto: PERSONALE - ART. 16 CCNL DIPENDENTI COMPARTO
FUNZIONI LOCALI - SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI
ECONOMICHE PER L'ANNO 2019 - APPROVAZIONE E
PUBBLICAZIONE GRADUATORIA FINALE.**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 18-07-2019.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Dott. Cattazzo Michele

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19 - 37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel 045-7650023 Fax 045 6172364

Internet: www.comune.caldiero.vr.it e-mail: segretario@comune.caldiero.vr.it pec protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it

Nicola
Fraccarollo

Data firma da PC:
18/07/2019 11:49:11 (UTC)
Data scadenza certificato:
23/02/2020 00:00:00 (UTC)
Organizzazione CA:
INFOCERT SPA

"Valley Informatica" SRL

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

Oggi 18.07.2019 nella sede municipale, il Sottoscritto Dott. Nicola Fraccarollo, Segretario Generale del Comune di Caldiero;

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 149 del 27.11.2018 e n. 157 del 18.12.2018, esecutive ai sensi di legge, con le quali nell'ambito delle direttive sulla contrattazione decentrata 2018-2020 questa Amministrazione ha tra l'altro provveduto a destinare complessivi € 4.000,00 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2019;

Visto il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Caldiero 2018-2020, sottoscritto in via definitiva in data 27.12.2018, che all'art. 11 stabilisce i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2019;

Visto l'art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. 04/09/2013, n. 122, qui di seguito riportato "le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014", in base al quale, pertanto, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del citato D.L. n. 78/2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31/12/2014;

Visto l'art. 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014, in base al quale "Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015", in applicazione del quale la protrazione delle dinamiche di contenimento retributivo del personale delle pubbliche amministrazioni ha interessato:

- a) la procedura di contrattazione collettiva (art. 9, comma 17, del D.L. n. 78/2010);
- b) i meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato (art. 9, comma 21, primo periodo);
- c) le progressioni di carriera economiche per il personale in regime di diritto pubblico, con le eccezioni individuate all'epoca dal legislatore (art. 9, comma 21, secondo periodo).

Vista la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 02/02/2015, che, nel paragrafo relativo al "Trattamento economico del personale", chiarisce quanto segue: "a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122";

Ritenuto di dover procedere alla selezione per il conseguimento, da parte dei dipendenti comunali, delle progressioni economiche orizzontali anno 2019 come da indirizzo fornito dalla Giunta Comunale con delibere nr. 149 e 157/2018;

Riscontrato preliminarmente che:

- a) i dipendenti comunali in servizio alla data del 01.01.2019 sono complessivamente 19;
- b) n. 8 dipendenti (Biasin, Bressan, Cattazzo, Coppola, Dal Magro, Dalla Preda, Ganassini, Taioli) non hanno maturato al 01.01.2019 il periodo minimo di permanenza nella loro categoria di appartenenza previsto dal vigente contratto decentrato (36 mesi) e non possono pertanto essere ammessi alla procedura di selezione;
- d) n. 11 dipendenti hanno maturato al 01.01.2019 il periodo minimo di permanenza nella loro categoria di appartenenza previsto dal contratto decentrato e vengono perciò ammessi alla procedura di selezione;

Dato atto che l'art. 11 del CCDI 2018-2020 prevede quanto segue:

1. *Il finanziamento delle nuove progressioni orizzontali per il triennio 2018-2020, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è definito nella misura degli importi di seguito indicati:*
 - Anno 2018 € 4.500,00
 - Anno 2019 € 4.000,00
 - Anno 2020 € 3.000,00
2. *Le parti danno atto che:*
 - a. *la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:*
 - i. *per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;*
 - ii. *per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;*
 - iii. *per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;*
 - iv. *per la categoria D dalla posizione D1 alla D7;*
 - b. *il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL 21.5.2018;*
 - c. *al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza e riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso altra amministrazione;*
3. *Il presente articolo disciplina i criteri dell'istituto della progressione orizzontale per il triennio 2018-2020.*
4. *In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018 le progressioni sono economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Per tutti gli ammessi a selezione viene stilata una graduatoria in ordine decrescente della media semplice dei punteggi attribuiti nel triennio di riferimento. La progressione sarà attribuita scorrendo la graduatoria, a partire dal dipendente che ha conseguito una media delle valutazioni della performance migliore, fino ad esaurimento delle nuove risorse annualmente destinate per l'istituto della progressione orizzontale.*
 - a. *in caso di parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente (prevale il dipendente con anzianità di servizio maggiore);*
 - b. *in caso di ulteriore parità l'età anagrafica del dipendente (prevale il dipendente con maggiore età anagrafica);*
 - c. *In caso di mobilità al dipendente sarà riconosciuta la valutazione relativa alla media ponderata del triennio precedente con riparametrazione in caso di difformità dei punteggi.*
5. *Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza sono richiesti i seguenti requisiti per essere ammessi alla selezione:*
 - a. *Anzianità di servizio di 36 mesi quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12 dell'anno precedente di attivazione della procedura;*
 - b. *il personale transitato per mobilità da altri enti del comparto successivamente al 01.01 di ogni anno potrà accedere alla selezione dall'anno successivo;*
 - c. *il personale che alla data del 01.01.2018 occupava l'ultimo livello di sviluppo orizzontale della rispettiva categoria previsto dal previgente CCNL (A5, B7, C5, D6) potrà accedere alla selezione solo dall'anno 2019;*
6. *La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto nella graduatoria stilata in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nel precedente comma 4, nell'ambito comunque delle risorse disponibili definite al comma 1 del presente articolo.*
7. *L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione positiva nel citato triennio;*
8. *Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.*

Viene quindi formulata una unica graduatoria ai fini dell'attribuzione della progressione economica, basata sui criteri stabiliti nell'accordo integrativo decentrato predetto, che prevedono che:

- per l'anno 2019 le PEO sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2016-2018;

- il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi;

- l'attribuzione della progressione economica orizzontale decorrerà dal 01/01/2019;

- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno 2019, per l'attribuzione delle progressioni 2020 si procederà con una nuova selezione;

La progressione è assegnata al dipendente che, una volta inserito nella graduatoria, abbia conseguito il punteggio più alto, fino ad esaurimento dello stanziamento di € 4.000,00.= messo a disposizione dalla Giunta Comunale;

Viste le valutazioni conseguite nel triennio 2016-2018 dai dipendenti ammessi alla selezione sulla base dei criteri di cui al vigente Regolamento sulla performance da cui consegue la media ottenuta da ciascuno nel periodo interessato, si procede alla determinazione della seguente graduatoria unica finale (come indicato nell'art. 11 del CCDI 2018-2020 in caso di parità di punteggio prevale il dipendente con maggior anzianità di servizio, in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con maggior età anagrafica):

Dipendente	Cat. Giuridica/ Economica/orario	Performance Individuale 2016	Performance Individuale 2017	Performance Individuale 2018	Media Punteggio	Costo annuo comprensivo della 13 ^a mensilità
Targon Paolo	C5	omissis	omissis	omissis	omissis	omissis
Anselmi Dorena	C5	omissis	omissis	omissis	omissis	omissis
Tosi Graziella	C5 - pt 18h/sett	omissis	omissis	omissis	omissis	omissis
Montresor Daniela	C5.	omissis	omissis	omissis	omissis	omissis
Giuliani Elena	D1 - pt 18h/sett.	omissis	omissis	omissis	omissis	omissis
Bissoli Patrizia	C4 - pt 25h/sett.	omissis	omissis	omissis	omissis	omissis
Domaschi Matteo	B7	omissis	omissis	omissis	omissis	omissis
Visonà Federico	C1 - pt 18h/sett.	omissis	omissis	omissis	omissis	omissis
Cavalleri Luca	B7	omissis	omissis	omissis	omissis	omissis
Dal Cappello Monica	C4 - pt 26h/sett.	omissis	omissis	omissis	omissis	omissis
Zigiotto Gianfranco	B4	omissis	omissis	omissis	omissis	omissis

Dal prospetto emerge che, sulla base dello stanziamento disposto dalla Giunta per le nuove Progressioni Economiche Orizzontali 2019 pari ad € 4.000,00, sarebbero disponibili risorse per effettuare nr. 6 progressioni: infatti, detratto il costo a regime pari ad € 3.628,86 in riferimento ai primi sei dipendenti che hanno ottenuto la posizione più alta in graduatoria, restano disponibili del plafond originale € 371,14= insufficienti per assicurare il passaggio di categoria del dipendente 7° classificato (passaggio da B7 a B8 - costo € 498,33). Tuttavia la Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare nr. 15/2019 ha interpretato che il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (selettività delle procedure e numero limitato di dipendenti vincitori delle progressioni) è soddisfatto quando il rapporto tra partecipanti alla selezione e vincitori è inferiore o al massimo uguale al 50%; pertanto su un totale di 11 partecipanti alla selezione, la progressione orizzontale può essere attribuita ad massimo di cinque dipendenti;

Conseguono quindi la progressione orizzontale con decorrenza 01.01.2019 i seguenti dipendenti:

DIPENDENTE	CATEGORIA DI PROVENIENZA	PUNTEGGIO	NUOVA CATEGORIA ATTRIBUITA	COSTO ANNUO A REGIME
Targon Paolo	C5	48,00/50	C6	693,33
Anselmi Dorena	C5	48,00/50	C6	693,33
Tosi Graziella Pt 18 ore/sett	C5	47,67/50	C6	346,67
Montresor Daniela	C5	47,67/50	C6	693,33
Giuliani Elena Pt 18 ore/sett	D1	47,00/50	D2	587,48

Per una spesa complessiva annua (compresa la tredicesima mensilità) di € 3.014,15. La differenza rispetto alla somma destinata all'istituto (€ 4.000,00), pari ad € 985,85, viene portata in aumento delle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2019 come previsto dal citato CCDI.

Il presente verbale viene allegato quale parte integrante e sostanziale della determinazione di approvazione del medesimo.-

Si dispone la pubblicazione delle predette graduatorie all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente, dandone relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Nicola Fraccarollo