

COMUNE DI CALDIERO

PROVINCIA DI VERONA

Revisore dei Conti

(nominato con deliberazione di Consiglio Comunale nr. 35 del 29.09.2021)

Verbale n.6

Oggetto: Parere in merito al controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 48 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 – CCDI 2021

Il sottoscritto dott. Fanchin Roberto, revisore unico dei conti del Comune di Caldiero:

- Visto lo Statuto dell'Ente,
- Visto il Regolamento di contabilità,
- Visto l'art. 223 del D.Lgs. 267/2000

Preso atto che l'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali stabilisce che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.*

Preso atto degli articoli 40 e 40/bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. che prevedono un potenziamento del sistema di controllo sulla contrattazione decentrata integrativa, demandando all' Organo di Revisione:

- il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
- il controllo sull'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa;

Vista la deliberazione n. 138 del 30.11.2021 con la quale la giunta comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica e la determinazione del Segretario Generale nr. 19 del 07.12.2021 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2021;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021 sottoscritto in data 07.12.2021 dalla parte pubblica e dalla parte sindacale;

Preso atto che le risultanze della costituzione del fondo decentrato 2021 sono le seguenti:

- | | |
|---|-------------|
| » Fondo per il lavoro straordinario anno 2021 | € 8.308,43 |
| » Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva (risorse stabili) | € 64.438,50 |

» Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva (risorse eventuali e variabili) 2021 € 66.962,57

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria di cui all'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001 predisposte dall'Ente;

Esaminata la documentazione summenzionata, unitamente agli allegati;

Rilevato che dai documenti sottoposti per il parere risulta che:

- sono state quantificate in € **131.401,07** le risorse complessive destinate al fondo decentrato per l'anno 2021, di cui € 62.272,67 non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, € 2.724,04 non soggette al medesimo limite in virtù della dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL (art. 67 comma 2 lett. a) e b) del CCNL) ed € 66.404,36 soggette al limite;
- il fondo per il lavoro straordinario viene confermato in € 8.308,45 (voce soggetta al limite);
- Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa è stato quantificato in € 59.750,00 di cui € 17.691,67 finanziati mediante residuo budget assunzionale con delibere di GC 22/2020 e 15/2021 in deroga ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 come previsto dall'art. 11-bis comma 2 del D. DL 135/2018; su questo tema l'organo di revisione ha chiesto chiarimenti all'ente che ha giustificato con nota del Segretario Generale prot. 15218 del 17.12.2021;

Dato atto che in particolare il fondo decentrato 2021:

- rispetta l'art. 67 del CCNL 2016-2018 di disciplina della sua costituzione;
- rispetta il plafond massimo del 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 come adeguato al fine di garantire l'invarianza del valore pro-capite previsto dall'art. 33 comma 2 del D. Lgs. 34/2019 sia considerando il solo personale non dirigente (comparto + posizioni organizzative) sia nel valore complessivo comprendente anche le voci di retribuzione soggette al limite da attribuire al segretario comunale;

Considerato che, pertanto, si può certificare la compatibilità finanziaria, normativa e contrattuale del fondo risorse decentrate 2021, in quanto coerente e conforme con il bilancio comunale, con la legge e con i contratti nazionale e decentrato, formulando parere favorevole sullo stesso;

Verificato inoltre che la contrattazione è compatibile con i vincoli del Bilancio di esercizio 2021, sia per le risorse destinate al lavoro straordinario sia per le risorse destinate alla incentivazione alla produttività ed altre indennità accessorie;

Preso atto che:

- tutti gli importi indicati per finanziare specifiche disposizioni di legge sono teorici e rappresentano limiti massimi, l'erogazione dei relativi compensi avverrà nei limiti stabiliti dalle leggi di riferimento ed i regolamenti, le conseguenti economie non potranno essere ripartite in altri istituti;
- l'ente, nella costituzione e destinazione del fondo, ha correttamente tenuto conto di quanto disposto dal vigente CCNL, in particolare per l'imputazione al fondo di parte dell'Indennità di comparto e delle progressioni orizzontali;

Verificato che nel bilancio 2021 sono stati correttamente stanziati i fondi per in trattamento accessorio derivante dal presente contratto;

Preso atto inoltre che:

- il Comune non si trova in situazione strutturalmente deficitaria;

- Che in data 13/12/2021 il Revisore chiedeva all'Ente su come e' stato usato le capacità assunzionali nel periodo precedente al proprio mandato e che in data 14/12/2021 l'Ente ha risposto al Revisore per iscritto argomentato compiutamente all'utilizzo spazi assunzionali per incrementare la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative–D.L.135/2018 art.11 – bis comma 2;
- il premio è erogato con criteri di valutazione individuale, e pertanto non è erogato “a pioggia” sui dipendenti senza tenere conto delle prestazioni effettivamente rese e degli obiettivi raggiunti;
- non sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2021;
- è stato nominato il Nucleo di Valutazione in collaborazione con i comuni dell'Unione di Comuni Verona Est;

esprime parere favorevole

alle allegate ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico anno 2021 sottoscritto dalla parte sindacale e dalla parte pubblica del Comune di Caldiero in data 07.12.2021.

certifica

la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa predisposte dall' Ente ai sensi dell' art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. n. 165/2001, le quali evidenziano gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Caldiero, 20.12.2021

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Roberto Fanchin
