



Prot. n.

Lazise,

DECRETO DI NOMINA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
ad interim

IL SINDACO

Premesso che:

- il Comune di Lazise non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i Responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Preso atto che il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n. 117 del 26.04.2018 e successive modifiche ed integrazioni, prevede l'Area quale unità organizzativa di massima dimensione dell'Ente e quale unità organizzativa di gestione di una o più ambiti di attività o settori, i quali hanno rilevanza meramente interna;

Preso atto che con deliberazione di G.C. n. 250 del 14.11.2022, immediatamente eseguibile, è stata modificata la struttura organizzativa di questo Ente e riformato l'art. 2 Aree e Settori del vigente Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

Atteso che dal 24.10.2022 l'Area Demografica è priva del responsabile e considerata la necessità di ripristinare urgentemente l'effettivo svolgimento delle funzioni apicali di tale Area, nelle more dell'assunzione di idonea risorsa umana;

VISTO l'art. 15, comma 6, del CCNL del 2016-2018 del Comparto funzioni locali, ai sensi del quale "nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare della posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico da interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto delle complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi";

RICHIAMATO il proprio decreto del 14.11.2022 con il quale è stata attribuita alla Dott.ssa Stefania Checchini la responsabilità dell'Area Risorse Umane e Servizi Sociali;

TENUTO conto delle competenze professionali e delle esperienze lavorative maturate;

RITENUTO, pertanto, di conferire ad interim l'incarico di Posizione organizzativa dell'Area Demografica al responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi Sociali, Dott.ssa Stefania Checchini, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, comprensiva dei compiti, inclusa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

VISTO il "Regolamento in materia di istituzione e pesatura dell'area delle Posizioni Organizzative" e il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con deliberazione G.C. n. 131 del 16.05.2019;

PRESO atto che il "Regolamento in materia di istituzione e pesatura dell'area delle Posizioni Organizzative" e il sistema di misurazione e valutazione della performance sono stati consegnati alla parte sindacale della delegazione trattante del 16.04.2019 e che le stesse non hanno inviato osservazioni in merito;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DECRETA

1. di conferire ad interim alla Dott.ssa Stefania Checchini, Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi Sociali, la responsabilità dell'Area Demografica a decorrere dal 15.11.2022 al 31.12.2022;
2. di affidare alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
3. al funzionario, per la durata dell'incarico, tenuto conto della complessità della stessa, sarà corrisposta, ai sensi dell'art. 15, comma 6, del CCNL 2016-2018 del Comparto funzioni locali, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione attualmente prevista, previa pesatura, per il funzionario responsabile dell'area demografica, che verrà liquidata dopo verifica, a consuntivo, del raggiungimento degli obiettivi assegnati al precedente responsabile, e non ancora conclusi o attuati, di cui al piano della performance attualmente vigente, salvo le successive eventuali modifiche allo stesso;
4. di dare atto che il sostituto della dott.ssa Stefania Checchini, in caso di sua assenza o in caso di incompatibilità nell'iter tecnico/amministrativo attinente i procedimenti dell'Area Demografica, sarà

nominato di volta in volta con decreto sindacale;

5. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".



Il Sindaco
Dott. Luca Sebastiano

Per ricevuta: _____

