



Comune di Lazise

Provincia di Verona

Piazza Vittorio Emanuele II° n. 20
37017 - LAZISE - VR
Tel. 045/6445-111
Fax 045/7580722
p.e.c.: comune.lazise.urp@halleypec.it
Partita IVA 00413860230

Prot. n.

Lazise,

DECRETO DI NOMINA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

IL SINDACO

Premesso che:

- il Comune di Lazise non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i Responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Preso atto che il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n. 117 del 26.04.2018 e successive modifiche ed integrazioni, prevede l'Area quale unità organizzativa di massima dimensione dell'Ente e quale unità organizzativa di gestione di una o più ambiti di attività o settori, i quali hanno rilevanza meramente interna;

Preso atto che con deliberazione di G.C. n. 250 del 14.11.2022, immediatamente eseguibile, è stata modificata la struttura organizzativa di questo Ente e riformato l'art. 2 Aree e Settori del vigente Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

Considerata la necessità di affidare l'Area Risorse Umane e Servizi Sociali al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Tenuto conto delle competenze professionali e delle esperienze lavorative maturate;

Visto il "Regolamento in materia di istituzione e pesatura dell'area delle Posizioni Organizzative" e il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con deliberazione G.C. n. 131 del 16.05.2019;

Preso atto che il "Regolamento in materia di istituzione e pesatura dell'area delle Posizioni Organizzative" e il sistema di misurazione e valutazione della performance sono stati consegnati alla parte sindacale della delegazione trattante del 16.04.2019 e che le stesse non hanno inviato osservazioni in merito;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DECRETA

1. di nominare quale Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi Sociali la dipendente Checchini Stefania, profilo professionale Istruttore Direttivo cat.D a decorrere dal 15.11.2022 al 30.06.2023, ovvero fino alla data di scadenza del mandato del Sindaco se antecedente, conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa;
2. di affidare alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
3. la dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
4. di dare atto che il compenso relativo alla retribuzione di posizione sarà oggetto di pesatura da parte del Nucleo di Valutazione in base al sopra citato regolamento, e definito con apposito provvedimento;
5. di nominare il Dott. Paolo Rossetto quale sostituto della dott.ssa Stefania Checchini in caso di sua assenza o in caso di incompatibilità nell'iter tecnico/amministrativo attinente i procedimenti del Settore Risorse Umane;
6. di nominare la Dott.ssa Dahlia Fontanini quale sostituta della dott.ssa Stefania Checchini in caso di sua assenza o in caso di incompatibilità nell'iter tecnico/amministrativo attinente i procedimenti del Settore Servizi Sociali;
7. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".



Il Sindaco
Dott. Luca Sebastiano

Per ricevuta: _____