



# COMUNE DI LAZISE

PROVINCIA DI VERONA

**IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022**  
Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018  
a integrazione del  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)**  
**TRIENNIO 2019 - 2021**

In data 05/12/2022 alle ore 15,00 presso la residenza municipale del comune di Lazise, ha avuto luogo l'incontro tra:

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Claudia Incerti

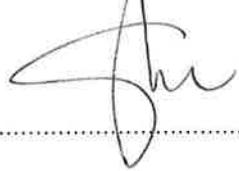
Firma 

Componenti delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Rossetto

Firma 

Dott.ssa Stefania Checchini

Firma 

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

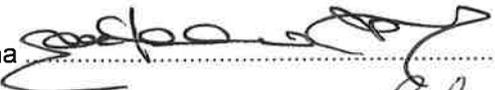
Broetto Raffaella

Firma 

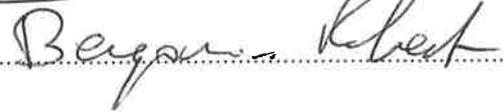
Gottardi Sara

Firma 

Roccatello Danny

Firma 

Bergamini Roberto

Firma 

CISL

Tirapelle Angelo

Firma 

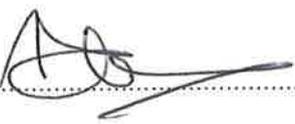
CGIL

Rossoni Elisabetta

Firma 

C.S.A.

Cavedini Nicola

Firma 



# COMUNE DI LAZISE

PROVINCIA DI VERONA

Premesso che:

- in data 24.12.2019 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2019-2021;
- a norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCDI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Vista la nota prot. n. 33288 del 21.11.2022 con la quale è stata regolarmente convocata la delegazione trattante per discutere il CCDI 2022;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 93-RG n. 898 del 14.11.2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato;
- con deliberazione n. 254 del 17.11.2022 la Giunta comunale ha formulato i seguenti indirizzi al Presidente della delegazione trattante:
  - a. di procedere alla stipula del contratto decentrato integrativo ponte per l'anno 2022 confermando tutti gli istituti già normati nel CCDI 2021, in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL 2019-2021;
  - b. di finanziare nuove progressioni orizzontali nel limite massimo del 50% del personale avente diritto nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali;

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 31.266,83, tutta riconducibile alla parte stabile del fondo.

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 7 del vigente CCDI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Stabilito quindi di destinare la somma di **Euro 6.900,00**, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 7 del vigente CCDI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022.



# COMUNE DI LAZISE

PROVINCIA DI VERONA

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato come da prospetto allegato B) al presente accordo decentrato.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a **Euro 24.366,83**;
- tale importo di performance potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

## LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021.

Vengono confermati tutti gli istituti contrattuali già definiti nel CCDI 2019/2021.

### Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

I componenti

### Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP

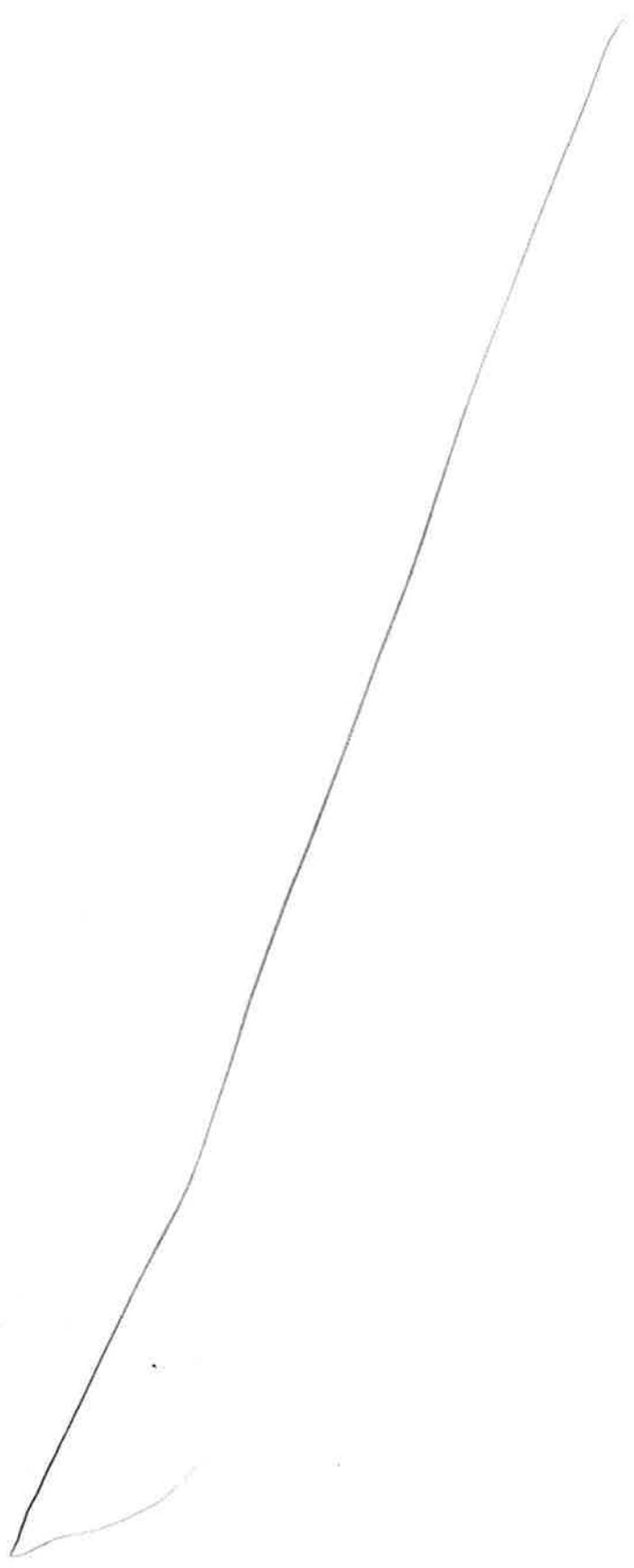
OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale CSA

R.S.U. Aziendale

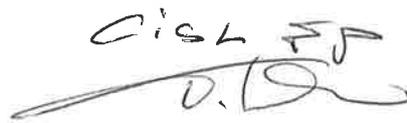
R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale



## IPOTESI UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022 (all. A)

TOTALE FONDO DISPONIBILE (comprensivo di Euro 19.019,73 Fondo straordinario)	237.465,37
<i>di cui</i> : RISORSE STABILI DISPONIBILI	218.445,64
<b>UTILIZZO INDISPONIBILE</b>	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ATTRIBUITE	99.398,54
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	23.500,00
<b>TOTALE VOCI INDISPONIBILI</b>	<b>122.898,54</b>
<b>AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI</b>	<b>95.547,10</b>
<b>UTILIZZO DISPONIBILE</b>	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	6.000,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	27.000,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	18.900,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	8.500,00
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	350,00
<i>rischio</i>	6.700,00
<i>disagio</i>	1.450,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	17.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	5.900,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>206.198,54</b>
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - ART. 113 D.LGS. 50/2016 / IMU E TARI	16.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE</b>	<b>16.000,00</b>
<b>PROIEZIONE PERFORMANCE</b>	<b>31.266,83</b>
<b>TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>237.465,37</b>

CISL FP  


Beyn  




Janobelli  


Roberto  

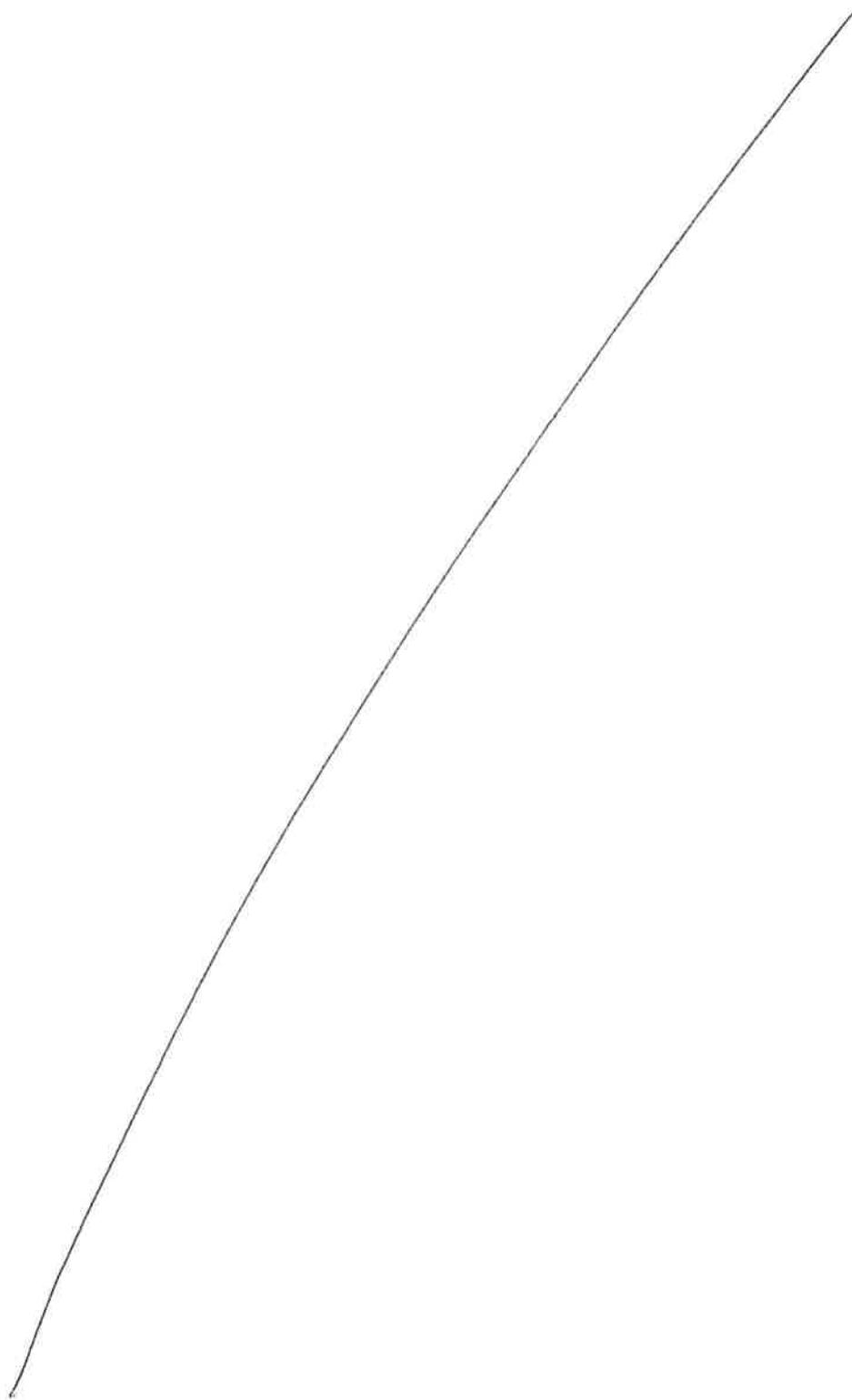

CCSA  





u





Comune di Lazise	
IPOTESI UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022 (all. B)	
TOTALE FONDO DISPONIBILE (comprensivo di Euro 19.019,73 Fondo straordinario)	237.465,37
<i>di cui</i> : RISORSE STABILI DISPONIBILI	218.445,64
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ATTRIBUITE	99.398,54
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DAL 01.01.2022	6.900,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	23.500,00
<b>TOTALE VOCI INDISPONIBILI</b>	<b>129.798,54</b>
<b>AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI</b>	<b>88.647,10</b>
UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	6.000,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	27.000,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	18.900,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	8.500,00
<i>di cui</i> :	
<i>maneggio valori</i>	350,00
<i>rischio</i>	6.700,00
<i>disagio</i>	1.450,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	17.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	5.900,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>213.098,54</b>
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - ART. 113 D.LGS. 50/2016 / IMU E TARI	16.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE</b>	<b>16.000,00</b>
<b>PROIEZIONE PERFORMANCE</b>	<b>24.366,83</b>
<b>TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>237.465,37</b>

*Janofelli*

*RBassetto*

*PC 87*

*PC*

*PC*

*PC*

