

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA RELATIVA AL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

Con riferimento agli incontri di contrattazione decentrata svoltisi in data 21/09/2011 e 14/10/2011 di cui agli allegati verbali, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale (FPS CISL e UIL e RSU Brutto Roberto)

In data 07/12/2011

SOTTOSCRIVONO

Il presente accordo:

FONDO 2011

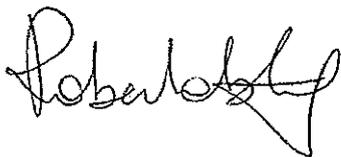
Non viene attribuita nessuna progressione orizzontale e si rinvia l'argomento in attesa di ulteriori futuri chiarimenti giurisprudenziali.

Attribuzione delle indennità di € 600,00 alla responsabile del procedimento ICI e di € 300,00 al delegato quale ufficiale di stato civile e anagrafe – categ. C5.

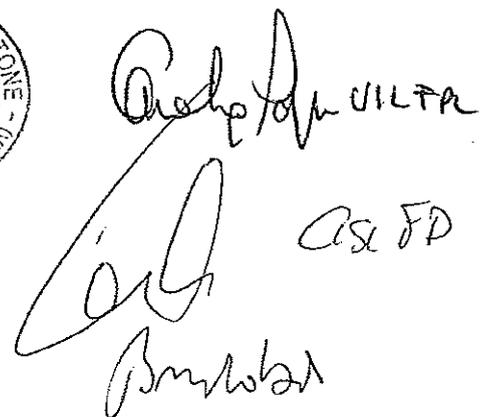
Non viene attribuita l'indennità di disagio al personale del servizio mensa della scuola dell'infanzia in considerazione del fatto che tale personale non svolge orario di lavoro spezzato, bensì continuato.

Distribuzione di quanto residua sul fondo detratti tutti i finanziamenti che lo gravano, quale produttività individuale, sulla base della valutazione annuale attribuita.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica



La parte sindacale



UILTA
CISL
RSU



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via De Salvi n. 36 - 36020 ALBETTONE (Vi) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail segreteria@comune.albettone.vi.it

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Oggi 14 ottobre 2011 alle ore 09.00 presso la Sede Municipale, sono presenti :

- | | |
|---------------------------|---|
| - DI COMO dr.ssa Roberta | - <i>Segretario comunale - Presidente della delegazione di parte pubblica</i> |
| - BATTAGLIO rag. Loredana | - <i>Responsabile Servizio Finanziario</i> |
| - COMPARIN dr. Germano | - <i>Responsabile Servizi Demografici e Segreteria</i> |
| - LANARO Renato | - <i>Rappresentante FPS - CISL di Vicenza</i> |
| - PAGGIN Carola | - <i>Rappresentante UIL -- FPL di Vicenza</i> |
| - BRUTTO Roberto | - <i>Rappresentante Sindacale interno</i> |

L'incontro segue quello del 21 settembre 2011 per la discussione sugli argomenti rinviati relativi al seguente ordine del giorno:

- 1) Risorse decentrate per l'anno 2010.
- 2) Risorse decentrate per l'anno 2011.

1) Risorse decentrate per l'anno 2010.

La dott.ssa Di Como chiarisce in merito alle somme accantonate per le progressioni orizzontali concesse gli scorsi anni, che corrispondono ad Euro 1590,21 in conto anno 2008, ad Euro 1547,20 in conto anno 2009, ad Euro 2.353,79 in conto anno 2010. E' stato riscontrato che tali somme non sono state utilizzate per le progressioni, in quanto decorrenti dall'anno successivo alla contrattazione, e pertanto costituiscono un residuo. Si discute quindi sulle modalità di utilizzo di questi residui. La sig.ra Battaglio, responsabile del servizio finanziario, rappresenta che detti residui non sono stati mantenuti a bilancio, e pertanto dovranno essere recuperati con il bilancio 2011, e propone di variare la decorrenza delle progressioni concesse gli scorsi anni. La dott.ssa Di Como, segretario comunale, ritiene di non poter modificare oggi accordi già presi da altri in passato; propone invece di distribuire quanto residua seguendo le modalità previste dai verbali a suo tempo sottoscritti e precisamente in produttività individuale da distribuire secondo i criteri stabiliti nei CCDI sottoscritti il 09.12.2009 e 23/06/2010 sulla base delle prestazioni come da rigo 1° tabella A) CCDI 09/12/2009. Dopo ulteriore discussione, l'assemblea approva quest'ultima proposta.

CISL FP

2) Risorse decentrate per l'anno 2011.

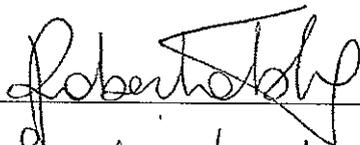
Si discute sulla divisione delle risorse decentrate 2011 dell'importo di € 29.262,67 come risulta dalla tabella allegata predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario.

La sig.ra Paggini ripropone la validità delle progressioni contrattate nel 2010, quindi non soggette al divieto di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 nonostante decorrano dal 2011. Inoltre, chiede che ugualmente si prevedano le progressioni anche nei prossimi anni, esclusivamente giuridiche, senza corrispettivo economico. Il sig. Lanaro riferisce dell'esistenza, per ora non confermata, di una circolare che prevede, in caso di progressione giuridica, lo storno delle rispettive quote dal fondo accessorio, che non vanno distribuite ma costituiranno economia di bilancio. La dott.ssa Di Como evidenzia l'incertezza che permane sulla questione, e in attesa di futuri chiarimenti giurisprudenziali preferisce rinviare ulteriormente l'argomento, impegnandosi comunque a farsi portavoce della richiesta di progressioni giuridiche presso l'Amministrazione comunale. In merito alle progressioni contrattate nel 2010, l'assemblea propone di avviare al più presto la procedura, prevedendo la decorrenza al 31/12/2010 e secondo i criteri definiti nel verbale di contrattazione decentrata del 09.12.2009.

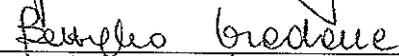
Esauriti gli argomenti in discussione, l'assemblea viene sciolta alle ore 10.30.

Letto, approvato e sottoscritto:

Roberta DI COMO



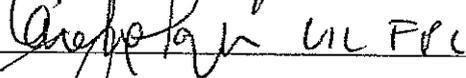
Loredana BATTAGLIO



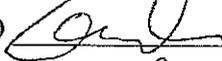
Germano COMPARIN



Carola PAGGINI



Renato LANARO



Roberto BRUTTO



PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2011

COSTITUZIONE DEL FONDO 2011

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	21.510,27
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,52% Monto Salari 2001 da conto annuale secondo dich. Cong. 1 CCNL 11/05/2008 pari a € 255.104,00	1.581,64
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monto Salari 2001 pari a € 255.104,00 da conto annuale anno 2001 essendo la spesa del personale (riferimento 1° conto bilancio 2002) inferiore al 35% della entrata corrente del conto bilancio 2002	1.275,52
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monti salari anno 2001 esclusa dipendenza derivata dal trasferimento disciplina art. 10 (alta professionalità)	-
CCNL 09/03/09 art. 4, comma 1	0,50% Monto Salari 2003 da conto annuale pari a € 244.136,00 in rapporto tra spesa del personale ed entrata corrente del conto del bilancio 2005 non è superiore al 35%	1.220,69
CCNL 11/04/09 art. 8, comma 2 e in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art. 1, c. 557, della Legge n. 27 del 28/02/2006, n. 298	0,60% monti salari 2005	1.648,37
CCNL 05/10/2001 ART. 4 - c.2	importo RCA e assegni "ad personam" per il personale cessato al 01/01/2000	-
TOTALE		27.236,49

Risorse variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 - 14/09/2000 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008		
CCNL 14/99 art.15, c.1, lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz	-
CCNL 14/99 art.15, c.1, lett.k	Risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTA)	-
CCNL 14/99 art.15, c.1, lett.k	Risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Maroni)	-
CCNL 14/99 art.15, c.1, lett.m	eventuali Assegni senza lavoro straordinario	1.290,18
CCNL 14/99 art.15, comma 5	Ampiaamento servizi, nuova attività	-
CCNL 01/04/1999 art.15 - c. 2	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max. 1,2% su base annua monti salari 1997/98 € 169.843,36	736,00
Art.4 c. 2 CCNL 31/07/2009 INCREMENTO VARIABILE IN BASE AL RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI	Art.4 comma 2 CCNL 31/07/2009 incremento variabile in base al rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti del bilancio consuntivo 2007	-
TOTALE		2.026,18

TOTALE GENERALE 29.262,67

UTILIZZO DEL FONDO 2011

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22 gennaio 2004 (meno quota A va solo B)	3.894,96
Incrementi retributivi della progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999.	
Progressioni Anno 2000 (tutti)	8.335,35
Progressioni Anno 2004 (tutti)	4.323,39
Progressioni Anno 2002	863,66
Progressioni contrattate nel 2008 (con decorrenza dal 01/01/2009)	1.227,62
Progressioni contrattate nel 2009 con decorrenza dal 01/01/2010 € 848,31+€ 362,69 + € 338,20	1.547,20
Progressioni con decorrenza 31/12/2010	2.353,79
Let (1 progressione orizzontale)	-
TOTALE	22.546,07

Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità 4.590,42

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DI ANNO IN ANNO	
Indennità di turno e reperibilità	-
Indennità maneggio valori	633,69
Specifiche disposizioni - CCNL 14/99 art.15, c.1 lett.k	-
Indennità di disagio (per cat. A, B e C) € 28,00 x 2 dipendenti x 12 mens. a	696,00
Indennità di rischio per cat. A, B e C per n. 2 dipendenti x 12 mens. a e 1 dipendente x 10 mensilità - tot. 34 mens. a x € 30,00	1.020,00
Indennità di responsabilità - art. 17 lett. l) CCNL 1 aprile 1999 € 300,00 + € 600,00	900,00
Produttività individuale distribuita secondo i criteri stabiliti nel CCDI 9.12.2009 e 23/08/2010 sulla base della valutazione delle prestazioni come da 1° rigo tabella A) CCDI 9/12/09	3.467,01
TOTALE	6.718,60

TOTALE GENERALE 29.262,67
DIFFERENZA -

Handwritten signatures and initials:
 CTSCT
 [Signature]
 [Signature]
 EQUILFAL
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via De Salvi n. 36 - 36020 ALBETTONE (Vi) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00538020249
Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail segreteria@comune.albettone.vi.it

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Oggi 21 settembre 2011 alle ore 15.00 presso la Sede Municipale, sono presenti :

- DI COMO dr.ssa Roberta - *Segretario comunale - Presidente della delegazione di parte pubblica*
- BATTAGLIO rag. Loredana - *Responsabile Servizio Finanziario*
- COMPARIN dr. Germano - *Responsabile Servizi Demografici e Segreteria*
- LANARO Renato - *Rappresentante FPS - CISL di Vicenza*
- PAGGIN Carola - *Rappresentante UIL di Vicenza*
- BRUTTO Roberto - *Rappresentante Sindacale interno*

L'incontro vede all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

- 1) Risorse decentrate per l'anno 2010.
- 2) Risorse decentrate per l'anno 2011.

1) Risorse decentrate per l'anno 2010.

La dr.ssa Di Como precisa, come confermato dalla ragioniera sig.ra Battaglio, che i criteri e gli importi di massima rimangono uguali all'anno 2009. Per il 2010, l'importo impegnato corrisponde ad Euro 29,262,00 che comprende anche somme già corrisposte, in particolare le indennità di comparto e le progressioni economiche contrattate nel corso degli anni.

In merito alle progressioni economiche relative all'anno 2009, si osserva che oltre alle figure che ne hanno usufruito, ci sono altri dipendenti che non hanno raggiunto il punteggio minimo previsto; dato che il verbale di contrattazione relativo prevedeva la possibilità per questi ultimi di partecipare ad analoga selezione per l'anno 2010, sul relativo fondo sono state accantonate le risorse eventualmente necessarie. In merito si osserva altresì che l'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, sembra prevedere il divieto alla concessione di nuove progressioni economiche orizzontali oltre il 31 dicembre 2010. Dopo ampia discussione, ed esame approfondito del verbale relativo al fondo 2009, sembrano delinearsi due interpretazioni diverse:

- 1) La parte sindacale sostiene che le progressioni sono state contrattate entro l'anno 2010, e le relative somme sono già impegnate, quindi si possono riferire a quest'anno, nonostante la decorrenza sia necessariamente dal 01/01/2011;
- 2) La parte pubblica afferma che le progressioni non possono considerarsi decise nell'anno 2010, in quanto manca la valutazione del superiore gerarchico, che necessariamente viene redatta nell'anno 2011; soltanto a tale anno si possono quindi riferire le eventuali progressioni. La sig.ra Battaglio precisa che non si può pagare di più nel 2011, quindi non è possibile concedere alcuna progressione.

Permanendo i dubbi, si propone di rinviare la decisione definitiva; nel frattempo si avrà cura di chiarire le considerazioni esposte dalle parti.

A questo punto, la parte sindacale chiede chiarimenti sull'utilizzo delle somme accantonate e non corrisposte nell'anno successivo alle progressioni concesse; infatti, la progressione medesima viene pagata inizialmente con risorse accantonate l'anno precedente, per cui nell'anno in corso dovrebbero costituire un residuo da comprendere nella quota variabile del fondo. La sig.ra Battaglio, responsabile del servizio finanziario, al contrario riferisce che l'allora Presidente di parte pubblica dott.ssa Porto dispose di non distribuire tali quote, e dal fondo 2008 è sempre stato seguito questo criterio.

Dopo ampia discussione, permanendo i dubbi sull'accantonamento o meno delle quote in parola, si decide di rinviare al prossimo incontro l'argomento, in attesa degli opportuni chiarimenti.

2) Risorse decentraté per l'anno 2011.

La dr.ssa Di Como riferisce che i criteri e gli importi di massima rimangono uguali all'anno 2010. Per l'accantonamento delle eventuali progressioni economiche, si deciderà dopo aver sciolto i dubbi esposti in precedenza sulla loro legittimità. Si conferma la concessione dell'indennità di rischio al personale operaio e alla nuova cuoca della scuola dell'infanzia, e la concessione dell'indennità di disagio al personale operaio, con la motivazione dell'orario giornaliero spezzato con rientro pomeridiano tutti i giorni, mentre alla nuova cuoca non viene corrisposta l'indennità di disagio in quanto manca tale motivazione. Non si considerano sufficienti infatti l'autonoma gestione di una cucina che eroga circa 60 pasti giornalieri e l'impossibilità ad usufruire di ferie e permessi nei giorni di funzionamento della scuola.

Al termine della discussione, si registrano i seguenti ulteriori interventi.

1) La sig.ra Paggini espone in merito alla redazione e la consegna agli interessati delle schede di valutazione da parte del superiore gerarchico. Segnala in particolare la necessità di un costante confronto con il valutatore, partecipando al dibattito, allo scopo di conoscere in anticipo gli obiettivi richiesti e migliorare la qualità dei servizi grazie alla collaborazione fra le diverse figure coinvolte. Chiede inoltre che venga previsto nella scheda un congruo termine per la presentazione di osservazioni da parte dell'interessato, di almeno 15 giorni.

2) La dr.ssa Di Como riferisce in merito ad una richiesta di concessione buono pasto al personale. Precisa che le somme relative costituirebbero una spesa relativa al personale, che non può essere aumentata rispetto all'anno 2010, di conseguenza non è possibile accogliere la richiesta.

Conclusa la discussione, l'assemblea si aggiorna a venerdì 14 ottobre 2011 alle ore 9.00, per la discussione sugli argomenti rinviati.

Letto, approvato e sottoscritto:

Roberta DI COMO

Loredana BATTAGLIO

Germano COMPARIN

Carola PAGGIN

Renato LANARO

Roberto BRUTTO





COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via De Salvi n. 36 - 36020 ALBETTONE (Vi) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettonne.vi.it

Albettonne li 14/10/2011

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA DI CUI ART. 5, C. 3, CCNL 01/04/1999 ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE (ARTICOLI 31 E 32 CCNL 22/01/2004) - IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

ANNUALITA ECONOMICA 2011.

Preso atto che:

- in data 11/04/2008 è stato siglato il CCNL Regioni Autonomie Locali relativo al biennio economico 2006/2007 e al quadriennio normativo 2006/2009;
- in data 30/12/2009 è stato siglato il CCDI del Comune di Albettonne;
- in data 31/07/2009 è stato siglato il CCNL Regioni Autonomie Locali relativo al biennio economico 2008/2009;

Visto l'art. 4 del CCNL 22/1/2004 che determina tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi e rinvia alla contrattazione decentrata integrativa annuale le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto del CCNL;

Premesso che:

- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 18 del 16/04/2009 ha provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica;
- La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 71 del 28/09/2011 ha fissato le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011 ;
- che la capienza del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività prevista nel C.C.D.I. (fondo risorse decentrate) è costituita annualmente sulla base dei parametri fissati dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Si evidenzia quanto segue:

Le schede di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2011 sono state compilate nel rispetto del CCNL e del CCDI.

Il fondo salario accessorio anno 2011 si articola in risorse decentrate stabili (articolo 31 comma 2 CCNL 22/01/2004) e risorse decentrate variabili (articolo 31 comma 3 CCNL 22/01/2004);

- **Le risorse decentrate stabili** aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono costituite dal "fondo storico" calcolato con riferimento all'anno 1998 e dagli incrementi disposti dallo stesso CCNL e da quelli successivi al 2004, per la cui quantificazione, non suscettibile di "variazioni annuali" se non in presenza di

specifiche prescrizioni normative, si rimanda alla tabella di quantificazione allegata, che ripropone la situazione derivante dall'anno 2010.

- **Le risorse decentrate variabili** avente carattere di eventualità e di variabilità, per le quali anche in questo caso si rimanda alla tabella allegata, sono determinate annualmente secondo quanto prescritto dall'articolo 15 del CCNL. 01/04/1999 comma 1 lettera d), e), k), m), comma 2, comma 4, comma 5 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e delle nuove attività, dall'articolo 17 comma 5 derivante da eventuali economie su fondo salario accessorio non liquidato.

Modifiche apportate nella costituzione del fondo risorse decentrate anno 2011:

1) - Risorse stabili e variabili

RISORSE STABILI

L'importo totale delle risorse stabili per l'anno 2011 è pari a **€ 27.236,49**.

Le risorse decentrate stabili sono prioritariamente **destinate** al finanziamento degli istituti contrattuali aventi caratteristiche di certezza e continuità quali:

- progressioni economiche orizzontali (artt. 34 e 35 CCNL 22/01/2004) garantendo nel tempo tali risorse.
- Il fondo per la corresponsione dell'indennità di comparto (art. 33 CCN. 22/01/2004)

RISORSE VARIABILI

L'importo delle risorse variabili è pari a € 2.026,18 come per l'anno 2010 e sono costituite da € 1.290,18 quale risparmio anno 2010 di lavoro straordinario come da CCNL 01/04/199, art. 15, c. 1, lett. m e da € 736,00 quale integrazione risorse di cui al Non è stato inserito alcun importo nella voce relativa all'articolo 15 CCNL 01/4/1999, comma 1, lettera K) (risorse destinate per specifiche disposizioni di legge).

L'importo del fondo risorse VARIABILI viene quindi costituito per un importo totale pari a € 2.026,18.

La **destinazione** delle risorse variabili riguarda le indennità di rischio del personale ausiliario (cuoco della mensa della scuola dell'infanzia per n. 10 mesi e n. 1 operaio specializzato servizio viabilità e n. 1 necroforo per 12 mesi) di € 30,00 mensili (rapportate alla effettiva presenza) e l'indennità di disagio per n. 2 dipendenti a tempo indeterminato (n. 1 operaio specializzato servizio viabilità e n. 1 necroforo) per mesi 12 di € 29,00 mensili (rapportate alla effettiva presenza), l'indennità maneggio valori ai dipendenti Biasiolo Manuela (econo) e Brutto Roberto (agente contabile) per totale € 633,59, l'Indennità di responsabilità art. 17, lett. i) CCNL 01/04/1999 al dipendente Brutto Roberto – ufficiale d'anagrafe delegato – di € 300,00 e l'indennità di responsabile del procedimento dell'ICI all'istruttore dell'Unità organizzativa 1^a - Settore amministrativo servizi demografici e segreteria commercio tributi

istruzione - cat. C 5 di € 600,00 che, non trovando intera copertura nel suddetto fondo variabile vengono finanziate, come da accordi in sede di contrattazione decentrata integrativa , con decurtazione del fondo parte stabile.

2 - Non vi sono risorse decentrate non utilizzate nell'anno precedente.

Il finanziamento delle risorse stabili e variabili non ancora erogate è previsto al capitolo 90 e 91 del Peg.- Bilancio di Previsione 2011 e quindi gli oneri previsti per la costituzione del fondo salario accessorio anno 2011 divisi tra risorse stabili e risorse variabili, trovano intera copertura negli appositi interventi del Bilancio annuale e pluriennale dell'Ente.

Albettono, 14/10/2011

Il Responsabile del servizio finanziario

Loredana Battaglio



Loredana Battaglio

Oggetto: contrattazione decentrata anno 2011 - richiesta parere ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 e controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi art. 40-bis, c. 1, D. Lgs. 165/2001.

Il sottoscritto Revisore dei Conti del Comune di Albettone Dott. Gabriele DE NEGRI, Via 28 aprile, 3 di S. Margherita d'Adige (Pd),

Vista la richiesta del presidente della delegazione trattante di parte pubblica del 07/12/2011 protocollo n. 0005678, pervenuta il 07/12/2011 e di cui all'oggetto;

Visto il bilancio di previsione dell'esercizio 2011;
Visto il D. Lgs. N. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
Visti gli articoli 40 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
Visto l'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004;
Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;
Visto il CCNL 11 aprile 2008;
Visto il CCNL 4 giugno 2009;
Visto lo Statuto e il Regolamento di contabilità;

Processo

COMUNE DI ALBETTONE	
- Ufficio di registratura -	
JOR - RPA	CC
<i>R</i>	- 7 DIC. 2011
	N. 0005712 Prot.
Anno 2011	Titolo 3 Classe 5 Fasc.

1) che l'art. 40 comma 3-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, c. 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

2) che l'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, richiesto anche dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

3) che il costo dell'operazione previsto per l'anno 2011 in € 29.262,67 di cui risorse stabili € 27.236,49 e risorse variabili € 2.026,18 è previsto nel bilancio di previsione;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio,

attesta

- Che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott. Gabriele DE NEGRI)

