



Comune di Alonte

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

N°17 Reg. delib.	Ufficio competente SEGRETERIA
----------------------------	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	ATTRIBUZIONE AL PERSONALE IN SERVIZIO DEL NUOVO PROFILO PROFESSIONALE IN APPLICAZIONE DEL CCNL 2019/2021 DEL 16 NOVEMBRE 2022 FUNZIONI LOCALI - DECORRENZA 1 APRILE 2023.
---------	---

Oggi **ventiquattro** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 13:10, si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica, utilizzando un sistema di videoconferenza (piattaforma Meet), secondo quanto disposto dal Sindaco con Decreto n. 14 del 22.12.2020.

Alla seduta, risultano presenti/assenti il Sindaco e i seguenti Assessori, così come accertato audio e video dal Segretario, con appello nominale:

		Presenti/Assenti
TASSONI LUIGI	SINDACO	P
VIANELLO ARIOSTO	VICE - SINDACO	P
MARTINI STEFANIA	ASSESSORE	A

2	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Cremasco William.

TASSONI LUIGI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	ATTRIBUZIONE AL PERSONALE IN SERVIZIO DEL NUOVO PROFILO PROFESSIONALE IN APPLICAZIONE DEL CCNL 2019/2021 DEL 16 NOVEMBRE 2022 FUNZIONI LOCALI - DECORRENZA 1 APRILE 2023.
----------------	--

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA

Visto l'art. 12, CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale:

- a) Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 1. Area degli Operatori;
 2. Area degli Operatori esperti;
 3. Area degli Istruttori;
 4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
- b) Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, allegate al CCNL.

Considerato che al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme inerenti l'introduzione del nuovo sistema professionale, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sua approvazione, più specificatamente dal 1 aprile 2023;

Valutato che la riclassificazione dei profili professionali rientri nella competenza della Giunta in quanto atto di macro organizzazione, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 1, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;

Ritenuto di operare l'identificazione dei profili professionali coerenti con il nuovo sistema di classificazione, attraverso la definizione dei nuovi ruoli lavorativi, e la corrispondenza di quelli individuati in precedenza rispetto al nuovo ordinamento professionale;

Dato atto che:

- a) con successivo provvedimento gestionale la responsabile del servizio personale provvederà ad attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022 come analiticamente descritto nel prospetto allegato alla presente determinazione;
- b) a seguito del suddetto provvedimento a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa come previsto dalla vigente legislazione (decreto legislativo 152/1997 come modificato dal D.L. 104/2022), con l'indicazione dell'avvenuta modifica del profilo professionale di inquadramento;

Rilevato che i contenuti del presente atto sono stati preventivamente trasmessi alle OO.SS a titolo di informazione in data 17.03.2023, così come stabilito dall'art. 4 del CCNL 2019/2021 del 16 novembre 2022 Funzioni Locali

PROPONE

1. di individuare, con decorrenza 1 aprile 2023, i nuovi profili professionali dell'Ente, sulla base della Tabella B e delle declaratorie allegate al CCNL 2019/2021 del 16 novembre 2022 Funzioni Locali, come da allegato A alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale,
2. di approvare la tabella di corrispondenza tra precedenti profili professionali in vigore nell'ente e quelli istituiti con il presente atto (allegato B);

3. di demandare ad atti gestionali della responsabile del servizio personale l'attribuzione a ciascun dipendente del nuovo profilo secondo la tabella di trasposizione sopra citata, nonché l'informativa individuale a ciascun dipendente entro il 31 marzo 2023;
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/, stante la necessità di rispettare i termini fissati dal CCNL 2019/2021 del 16 novembre 2022 Funzioni Locali.

LA GIUNTA COMUNALE

Partecipa alla seduta il Segretario Dott. Cremasco William unitamente al Sindaco ed all'Assessore Vianello, il quale risulta collegato in videoconferenza, risulta assente l'Assessore Martini.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza e dopo aver acquisito da parte dei partecipanti alla seduta la dichiarazione di aver preso atto della proposta e di averne conoscenza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto e ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Visti i sopra richiamati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dalla Responsabile del Servizio Finanziario (art. 49 del TUEL);

Con votazione favorevole ed unanime espressa nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta in premessa, che viene inserita nel presente atto come parte costitutiva del medesimo.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 18 del 17-03-2023 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	ATTRIBUZIONE AL PERSONALE IN SERVIZIO DEL NUOVO PROFILO PROFESSIONALE IN APPLICAZIONE DEL CCNL 2019/2021 DEL 16 NOVEMBRE 2022 FUNZIONI LOCALI - DECORRENZA 1 APRILE 2023.
---------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
TASSONI LUIGI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Cremasco William

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE CCNL 2019/2021 FUNZIONI LOCALI**ELENCO PROFILI**

AREA	PROFILO	TITOLO DI STUDIO	ALTRI REQUISITI
Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario amministrativo - contabile	Laurea generica	
Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario tecnico (lavori pubblici, manutenzione, edilizia e urbanistica)	Laurea attinente	
Istruttori	Istruttore amministrativo-contabile	Diploma	
Istruttori	Istruttore tecnico	Diploma geometra o laurea assorbente	
Operatori esperti	Operatore servizi amministrativi	Scuola dell'obbligo	Abilitazioni specifiche e/o formazione professionale
Operatori	Operatore generico tecnico manutentore	Scuola dell'obbligo	