



Comune di Alonte

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA N. 144 del 28-11-2023

Ufficio: ANAGRAFE

**Oggetto: INTEGRAZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO
2023**

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 27.01.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUPS 2023-2025;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 27.01.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 30.01.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, di assegnazione delle risorse ai responsabili di area per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 13.02.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Integrato delle Attività Organizzative per il triennio 2023-2025;
- il decreto sindacale n. 15 del 03.06.2022 con il quale sono state attribuite alla sottoscritta le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000 di responsabile dell'area amministrativa finanziaria;

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Visto l'art. 79 del nuovo CCNL 16.11.2022 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Richiamate:

- la deliberazione n. 19 del 24.03.2023 con la quale la Giunta comunale ha definito gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;
- la deliberazione n. 51 del 04.04.2023 di costituzione provvisoria della parte stabile e della parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2023, per l'importo complessivo di euro 34.407,32, di cui euro 24.472,41 parte stabile ed euro 9.934,91 parte variabile;

Preso atto che la costituzione del fondo, come sopra individuata, prevede complessivamente:

- per fondo personale dipendente, al netto delle componenti escluse, un importo di euro 19.931,66 a fronte di un limite 2016 di euro 18.431,28 con saldo di (+) 1.500,37;
- per fondo posizioni organizzative, un importo di euro 31.250,00,00 a fronte di un limite 2016 di euro 31.250,00,00 con saldo di (+) 0,00;
- per fondo retribuzione accessoria segretario comunale, un importo di euro 9.317,56 a fronte di un limite 2016 di euro 12.440,920 con saldo di (-) 3.123,36;
- che il limite complessivo delle tre componenti, pertanto, è di euro 60.499,22 a fronte di un limite 2016 di euro 62.122,20 con saldo di (-) 1.622,98;

Vista la deliberazione n. 79 del 27.11.2023 con la quale la Giunta comunale ha fornito indirizzi per l'integrazione della parte variabile del fondo 2023, con l'inserimento di euro 1.600,00 per la realizzazione di un progetto obiettivo;

Preso atto che il Comune di Alonte ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022 (anno precedente);

Rilevato che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;

Considerato che il Comune di Alonte nell'anno 2014 non ha effettuato alcuna decurtazione ai fini del rispetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto che il Comune di Alonte ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Vista la determinazione n. 52 del 20.07.2016, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16.11.2022, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b) e d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore

medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018, come precisato dal D.P.C.M. 17.03.2020;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2023, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16.11.2022;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

Dato atto che il presente provvedimento di gestione risponde alle necessità di attuazione dei programmi di competenza dell'area;

Dato atto che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Visti:

- Il D. Lgs. 267/2000 e, in particolare, gli art. 107 e 109 della base dei quali, negli enti privi di dirigenza, spettano ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa e gli art. 182, 183 e 184 riferiti a "fasi della spesa", "impegno di spesa" e "liquidazione della spesa";
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Vigente Statuto Comunale;
- il Vigente Regolamento di Contabilità;

Attestato, ai sensi dell'art. 1 comma 41 della legge 190/2012 e del vigente codice comunale di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Alonte di cui alla delibera di Giunta n. 24 del 22.03.2021, di non essere in una situazione di conflitto di interessi riguardo al presente provvedimento;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di integrare la costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, da destinare nell'anno 2023 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022, dell'importo di ulteriori euro 1.600,00 per la parte variabile nell'importo complessivo di euro 36.007,32, così come risulta dall'allegato prospetto A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., così come risulta dall'allegato prospetto B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di dare atto che la predetta verifica andrà ripetuta anche al termine dell'esercizio, a seguito di ricalcolo del limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali

sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia;

4. di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2023, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16.11.2022;
5. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2023 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);
6. di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2023, calcolate ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022, da destinare agli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16.11.2022, secondo i criteri previsti in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022, ammontano a euro 40.425,41, come risulta dall'allegato prospetto C) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
7. di impegnare l'ulteriore somma di euro 1.600,00 al capitolo n. 2164, codice di bilancio 01.10-1.10.99.99.999 del bilancio di previsione 2023-2025, anno 2023;
8. di dare atto che, alla luce di quanto previsto con circolare n. 18 del 28.06.2021 – Conto annuale 2020 -del Ministero Economia e Finanze- Dipartimento Della Ragioneria Generale Dello Stato, il limite 2016, di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017, come ricertificato dal revisore del Conto con verbale n. 16 del 08.09.2021, risulta meglio riepilogato nell'allegato A) alla presente determinazione;
9. di dare atto che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione).
10. di inviare il presente atto al Revisore dei conti per la certificazione sulla costituzione del fondo di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.
11. di rilevare che, al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, non è, ad oggi, necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno;
12. di dare atto che, in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento.
13. di dare atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del "T.U.EE.LL." e che il presente provvedimento sarà efficace al momento del rilascio del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis, c. 1, del "T.U.E.E.LL."

14. di disporre, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 33/2013 e dell'art. 29 c. 1 D.Lgs. 50/2016, la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune delle informazioni ivi previste.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE
GAMBERONI VALERIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	18'431,28
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	582,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	539,38
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	475,92
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	507,00
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	378,30
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	3'558,53
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		0,00
DECURTAZIONI PARTE STABILE		0,00
TOTALE PARTE STABILE		24'472,41

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	7'256,71
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	1'600,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, c. 4, del D.Lgs. 75/2017 (solo per Regioni e Città Metropolitane)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	1'024,46
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	319,87
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);	1'014,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	319,87
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		11'534,91

TOTALE COSTITUZIONE FONDO

TOTALE PARTE STABILE	24'472,41
TOTALE PARTE VARIABILE	11'534,91
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	36'007,32

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		36'007,32	18'431,28
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	582,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	539,38	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	507,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	378,30	0,00
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	3'558,53	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	7'256,71	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	319,87	0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);	1'014,00	0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	319,87	0,00
art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		21'531,66	18'431,28
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI EQ (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		31'250,00	31'250,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
	Differenziale incremento P.O. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ dello 0,22% monte salari 2018; Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	0,00	0,00
	FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")	0,00	0,00
	Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL, incentivi settore entrate ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018, economie anno precedente, ecc.)	0,00	0,00
	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) (al lordo delle seguenti componenti "escluse")	0,00	0,00
	RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")	9'317,56	12'440,92
	Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL)	0,00	0,00
	Incremento delle risorse per il Segretario comunale, in misura non superiore al 5%, calcolato sui valori della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019	0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2023	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
LIMITE FONDO		62'099,22	62'122,20
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016		-22,98	-22,98

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

TOTALE COSTITUZIONE FONDO

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	36'007,32
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	0,00
Totale fondo al netto delle riduzioni	36'007,32

Verbale n. 31 /2023

Oggetto: parere dell'organo di revisione di cui all'art. 8, comma 7 del C.C.N.L. 2019/2021 relativo al personale del comparto funzioni locali sulla integrazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate, parte variabile, del fondo 2023 .

Il sottoscritto Dott. Daniele Bertoncello, Revisore dei conti del Comune di Alonte, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 25.02.2021,

Visto l'art. 8, comma 7 del CCNL del Comparto Collettivo nazionale di lavoro relativa al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato da parte dell'Organo di revisione;

Visto l'art. 40 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, che prevede che le pubbliche amministrazioni che attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultati dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

Visto il primo comma dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede il controllo da parte del revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Visto che annualmente l'Ente deve computare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, e che tale adempimento spetta al responsabile dell'ufficio risorse umane;

Preso atto:

- della deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 30.01.2023 di assegnazione delle risorse ai responsabili per il triennio 2023-2025;
- della deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 13.02.2023 di approvazione del Piano Integrato delle Attività Organizzative (PIAO) per il triennio 2023-2025;

Richiamata la determinazione n. 51 del 04.04.2023 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023, dalla quale risulta che:

- il fondo è stato costituito per l'importo complessivo di euro 34.407,32, di cui euro 24.472,41 parte stabile ed euro 9.934,91 parte variabile;
- il fondo come sopra costituito consente di rispettare il limite complessivo dato dalla somma del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, al netto delle componenti escluse, delle risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative e dalle risorse per il trattamento accessorio del segretario comunale;

Vista altresì la deliberazione di integrazione della parte variabile del fondo con lo stanziamento di ulteriori euro 1.600,00 per la realizzazione di progetti obiettivo, che porta la costituzione complessiva del fondo a euro 36.008,32, di cui euro 24.472,41 parte stabile ed euro 11.534,91 parte variabile;

Visto il preliminare di determinazione n. 148 del 07.11.2023 di integrazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023, dalla quale risulta che:

- il fondo è integrato con ulteriori euro 1.600,00 di parte variabile, e pertanto costituito per l'importo complessivo di euro 36.007,32, di cui euro 24.472,41 parte stabile ed euro 11.534,91 parte variabile;
- il fondo come sopra costituito consente di rispettare il limite complessivo dato dalla somma del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, al netto delle componenti escluse, delle risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative e dalle risorse per il trattamento accessorio del segretario comunale;

Visti:

- l'art. 8, comma 7, del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001...”*;
- il D.Lgs. n. 267/2000, e in particolare l’art. 239 sulle funzioni dell’organo di revisione;
- l’art. 79 del CCNL 16.11.2022 sulla costituzione del fondo risorse decentrate;
- l’art. 40 del D.Lgs. n. 165/2021, che dispone che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...”*;
- l’art. 55 del D.Lgs.n. 150/2009 nel quale vengono previsti e disciplinati sia gli organi titolari del controllo che l’oggetto dello stesso, nonché l’iter di certificazione e la rilevazione del costo della contrattazione integrativa di tutte le pubbliche amministrazioni;

Tenuto conto che lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio di cui agli artt 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;

Esaminate le tabelle dimostrative della costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2023, della costituzione del fondo stesso al netto delle riduzioni e del controllo del limite del fondo ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017

Preso atto di quanto attestato dalla responsabile dell’area amministrativa finanziaria in merito all’avvenuto controllo preventivo esercitato dalla responsabile stessa in merito alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, ex art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000;

Rilevato che permane l’equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio e che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l’applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

VERIFICATO che

- il fondo è stato costituito per l’importo complessivo di euro 6.007,32, di cui euro 24.472,41 parte stabile ed euro 11.534,91 parte variabile;
- il fondo come sopra costituito consente di rispettare il limite complessivo dato dalla somma del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, al netto delle componenti escluse, delle risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative e dalle risorse per il trattamento accessorio del segretario comunale

ATTESTA

ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/200 e 40 e 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 che gli oneri del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l’anno 2023, così come valorizzati nella determinazione n. 51/2023 e relativi allegati, sono rispettosi dei vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica, compatibili con i vincoli di bilancio, coerenti con i vincoli previsti dal CCNL 16.11.2022 e trovano capienza negli appositi stanziamenti di bilancio di previsione 2023-2025, esercizio 2023;

RACCOMANDA

Il rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito istituzionale dell’Ente;

Il rispetto del principio di corrispettività ex art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*.

Alonte, 26/11/2023

IL REVISORE
Dott. Daniele Bertoncello