

Comune di Alonte

~~IPOTESI DI~~ ACCORDO DI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (ARTT. N. 7, COMMA 4, LET. A), N. 8, COMMA 1 E N. 68 DEL CCNL 2016/2018)

Il giorno 30 dicembre 2022 alle ore 12.00 sono presenti

Per la parte sindacale i signori:

Renato Lanaro (rappresentante sindacale CISL)

Elena Sette – RSU aziendale

Per la parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 05.12.2022

Presidente – William Cremasco – Segretario comunale

Componente – Valeria Gamberoni – Responsabile Area amministrativa finanziaria

Premessa

In data 10.12.2019 il Comune di Alonte ha sottoscritto il contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2018-2020 contenente nella "Parte Normativa" i criteri generali di ripartizione e destinazione delle risorse.

Il comma 1 dell'art. 8, intitolato "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" del CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali statuisce quanto segue: "Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale".

La determinazione per l'anno 2022 delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità delle prestazioni ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, ed è stata effettuata con determinazione n. 133 del 11.10.2022 avente per oggetto "Costituzione provvisoria parte stabile e parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2022", in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore e potrà essere adeguata ad altri vincoli che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo a seguito di interventi normativi, interpretazioni giurisprudenziali e negoziali.

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 24.10.2022 avente ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2022" con la quale sono stati definiti gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative con la parte sindacale.

Il fondo risorse decentrate disponibile per il trattamento accessorio dell'Ente è stato quantificato per l'anno 2022 in euro 19.549,66.

La ripartizione del fondo relativo al personale dipendente anno 2022 avviene come segue

DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022 (ART. 68 CCNL 21.05.2018)

DESCRIZIONE	IMPORTI
FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE - DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE FISSE	
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	3.260,40
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	9.541,61
INDENNITA' DI STATO CIVILE – ART. 70 QUINQUIES CCNL 2016/2018 – ART 12 CCDI 2018/2020	300,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 – ART 10 CCDI 2018/2020 – disagio/rischio (€ 1,62/dì)	390,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 – ART 10 CCDI 2018/2020 – maneggio valori (€ 1,62/dì)	390,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA – ARTT. 68 E 69 CCNL 2016/2018 – 14-15BIS CCDI 2018/2020	5.667,65
TOTALE DESTINAZIONI	19.549,66

ART. 1 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ART. 70 QUINQUIES CCNL 2016/2018 – ART 12 CCDI 2018/2020 COMUNE DI ALONTE

L'importo da destinare alla remunerazione delle indennità per specifiche responsabilità corrisposte al norma dell'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018 e dell'art. 12 del CCDI 2019/2021 Comune di Alonte ammonta a euro 300,00 – Indennità stato civile

Delega del Sindaco per Ufficiale Anagrafe e delega per Stato Civile prot. 3369 del 05.08.2020.

Eventuali economie confluiranno nelle risorse di cui all'art. 3 del presente accordo.

ART. 2 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO– ART. 70 BIS CCNL 2016/2018 – ART 10 CCDI 2018/2020 COMUNE DI ALONTE

L'importo da destinare alla remunerazione delle indennità per condizioni di lavoro corrisposte a norma dell'art. 70 bis del CCNL 2016/2018 e dell'art. 10 del CCDI 2018/2020 Comune di Alonte ammonta a euro 780,00, di cui:

- Condizione di lavoro implicante maneggio valore. A norma dell'art. 10 del CCDI per il triennio 2018/2020 del Comune di Alonte l'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa.

Con determinazione n. 21 del 22.02.2021, confermata con determinazione n. 39 del 20.04.2022 è stata predisposta la nomina dell'agente contabile relativo ai procedimenti inerenti l'area demografica (stato civile – anagrafe)

L'importo da destinare alla remunerazione di tale indennità è pari a euro 390,00 (1,62 euro al giorno per n. 240 stimati)

- Condizione di disagio. A norma dell'art. 10 del CCDI per il triennio 2018/2020 del Comune di Alonte il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale ecc), che non coincide con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento. Trattasi, pertanto, di una condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari.

L'importo da destinare alla remunerazione di tale indennità è pari a euro 390,00 (1,62 euro al giorno per n. 240 stimati)

Eventuali economie confluiranno nelle risorse di cui all'art. 3 del presente accordo.

ART. 3 – PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA– ARTT. 68 E 69 CCNL 2016/2018 – 14 - 15BIS CCDI 2018/2020 COMUNE DI ALONTE

L'importo da destinare alla remunerazione della performance organizzativa e individuale ammonta a euro 5.667,65 (somma soggetta a possibile modifica per economie, conguagli o trattenute sulle voci sopra indicate). La somma viene assegnata al personale dipendente a norma degli artt. 14, 15 e 15bis del CCDI 2018/2020 del Comune di Alonte e del vigente sistema di gestione, misurazione e valutazione della performance (scheda per la valutazione dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione delle produttività).

ART. 4 – PARTE VARIABILE DEL FONDO

L'importo è stato riepilogato nella determinazione n. 133/2022 come di seguito:

- art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs 50/2016: euro 4.665,50 come da determinazione n. 62/2022;
- art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Compenso per rilevazione ISTAT: euro 1.252,00 come da determinazione n. 132/2022;

ART. 5 – DISPOSIZIONI FINALI

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, costituito con determinazione del Responsabile di area, nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, potrà essere modificato in aumento o in diminuzione a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali e negoziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 05.12.2022

Presidente – William Cremasco – Segretario comunale

Componente – Valeria Gamberoni – Responsabile Area amm. Finanziaria

Per la parte sindacale i signori:

Renato Lanaro (rappresentante sindacale CISL)

Elena Sette – RSU aziendale

