

COMUNE DI ALONTE

PROVINCIA DI VICENZA

Piazza Santa Savina 9

Tel. 0444/439203 - pec: protocollo.comune.alonte.vi@pecveneto.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2020.

PARTE I^ : INDICAZIONI GENERALI

Premesso che :

- L'art. 8, comma 6, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale funzioni locali – triennio 2016-2018-, sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- L'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 (come modificato con l'art. 54 del D. Lgs. 150 del 2009) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

Vista la Circolare 19.07.2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico ad oggetto «Schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sixies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) » la quale - sostanzialmente - stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Viste :

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 27 ottobre 2018 avente ad oggetto: "Direttive Per Delegazione Trattante CCDI 2018";
- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 30 del 22 maggio 2020 e n. 63 del 30 settembre 2020 di assegnazione delle risorse ed individuazione del piano dettagliato degli obiettivi di gestione e piano della performance anno 2020;
- la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-finanziaria n. 125 del 14 ottobre 2020 di quantificazione del fondo salario accessorio per l'anno 2020;
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) economico per l'anno 2020 sottoscritto il data 21 dicembre 2020;

Si rende di seguito la Relazione illustrativa e Tecnico-Finanziaria

PARTE II^ - RELAZIONE ILLUSTRATIVA**MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	Preintesa 21 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	- 01.01.2020-31.12.2020 per il riparto del fondo anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica -Presidente: Segretario Comunale -Componenti: Responsabile Area tecnica e Responsabile area amministrativa finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP CGIL, UIL – FPL, CISL FP, CSA Firmatarie delle preintesa: Presidente, Responsabili di area, Rappresentante territoriale CISL FPS;
Soggetti destinatari	Personale dipendente, non dirigente, del Comune di Alonte.
Materie trattate dal contratto integrativo (In sintesi)	Accordo per il riparto del fondo per l'anno 2020
Rispetto dell'iter procedurale:	
a) Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	Il parere dell'organo di controllo viene acquisito sulla proposta di deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi contrattuale da parte della Giunta
b) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge in caso d'inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza l'integrità previsto dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 150/2009. (D.G.C. n. 2 del 17 gennaio 2020). E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione delle performance individuale (D.G.C. n. 84 del 27 dicembre 2010)

MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'ipotesi di accordo per il riparto del fondo per l'anno 2020 è stato sottoscritto dalla delegazione trattante in data 21dicembre 2020.

La preintesa disciplina le modalità di riparto del fondo per l'anno 2020 che prevede, in particolare, la designazione delle risorse ai seguenti istituti:

- Indennità di rischio;Indennità di maneggio valori
- indennità per specifiche responsabilità;
- Produttività individuale
- Differenziazione del premio individuale

Si ritiene che nell'accordo in esame, non siano state trattate materie espressamente escluse dalla contrattazione, ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.lgs n. 165/2001 e dai vigenti CCND.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti nell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2018-2020 e nell'accordo per il riparto del fondo anno 2020 le risorse quantificate con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 125/2020 sono pari a complessivi € 20.019,20 e sono utilizzate nel seguente modo:

DESTINAZIONE SOMME	ANNO 2020
a) progressioni economiche cumulate e stimate fino al 31.12.2020 (art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018)	9.900,81
b) indennità di comparto stimata fino al 31.12.2020 (art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018)	3.402,72
c) progressione prevista per l'anno 2020 (art. 68, comma 2 lettera j – CCNL 2016-2018)	0,00
d) indennità di rischio (art 70-bis CCNL 2016-2018 - ex art. 37 CCNL 14.09.2000)	150,00
e) indennità di maneggio valori (art 70-bis CCNL 2016-2018 - ex art. 36 CCNL 14.09.2000)	243,00
f) Indennità specifiche responsabilità: ufficiale di stato civile anagrafe (ex art.17, comma 2 , lettera i – CCNL 1999)	300,00
g) Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2 lettera f, CCNL 1999)	0,00
h) Specifici obiettivi/progetti (art. 67, comma 5, lettera b CCNL 21.05.2018)	0,00
i) Premi per produttività individuale (art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018)	6.022,67
j) Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.lgs 50/2016)	0,00
totale	20.019,20

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale definito dal nuovo sistema di valutazione e misurazione delle performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non prevista.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo prevede lo stanziamento di somme a titolo di premialità individuale, da erogare previa valutazione sul grado di partecipazione al conseguimento degli obiettivi previsti nel piano della performance anno 2020 (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 30.09.2020)

I risultati attesi attengono quindi a un maggior livello di produttività collettiva e individuale, e di miglioramento e/o mantenimento degli standard dei servizi dell'Ente.

G) Disposizione finali

Per la quantificazioni del fondo 2020 sono state ottemperate le seguenti disposizioni:

- art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3-quinquies, ugualmente inserito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009, che prevede “ (...) gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa”;
- l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016), che prevede: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ... , a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, pubblicato nel G.U. n. 130 del 7.6.2017, il quale, tra l'altro, dispone che: "2. ..., a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...”
- l'art. 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione” del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2016-2018” sottoscritto in data 21 maggio 2018.

Per informazioni più dettagliate circa la costituzione del fondo per le risorse decentrate si rinvia alla “Parte III - relazione tecnico finanziaria” che, unitamente alle Parti I “Indicazioni Generali” e II “Relazione Illustrativa”, al contratto decentrato integrativo e alla relazione del Revisore dei Conti, verrà pubblicata nel sito dell'ente - Sezione Amministrazione trasparente, come previsto del comma 4 dell'Art. 40 del D.lgs n. 165/2001 ed inviata all'Aran.

Parte III^ RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto funzioni locali e secondo gli indirizzi espressi dalla Giunta comunale con atto n. 77/2020, è stato quantificato definitivamente con determinazione del Responsabile dell'Area finanziaria n. 125/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 20.019,20
Risorse variabili soggette al limite	€ 0,00
Risorse variabili non soggette al limite	€ 0,00
Decurtazioni	- € 0,00
Totale fondo	€ 20.019,20

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità➤ Risorse storiche consolidate

Il fondo unico consolidato per l'anno 2020 è stato quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 67, comma 1 e comma 2 – lettera c – del CCNL funzioni locali del 21/05/2018), in € 18.431,28 (importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione)

➤ Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
a) 83,20 euro per il personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, comma 2, lett a) CCNL funzioni locali del 21/05/2018) Importo non soggetto al limite	€ 582,00
b) Differenza tra gli incrementi a regime (art. 67, comma 2, lett b) CCNL funzioni locali del 21/05/2018) Importo non soggetto al limite	€ 530,00
c) RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67, comma 2, lett c) CCNL funzioni locali del 21/05/2018) Importo non soggetto al limite	€ 475,92

➤ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non ci sono previsti per l'anno 2020 altri incrementi di certezza e stabilità.

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Risorse variabili soggetta al limite	
a) Obiettivi dell'Ente anche di mantenimento ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b del CCNL 21.05.2018	€ 0,00
b) Integrazione dell'1,2% (art. 67, comma 3, lett. h del CCNL 21.05.2018)	€ 0,00
Totale somme soggette al limite	€ 0,00
Risorse variabili non soggetta al limite	
c) Incentivi funzioni tecniche (Articolo 113 del D.lgs n. 50/2018)	€ 0,00
Totale somme non soggette al limite	€ 0,00

Le risorse variabili soggette al limite soddisfano il rispetto del limite fissato del tetto del fondo anno 2016, in attuazione a quanto previsto dall'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017 **come evidenziato nella tabella 2 riportata nel successivo modulo III**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 0,00
Risorse stabili (art. 67, comma 2, lettera e – art. 70 –sexies comma 5)	€ 0,00
Totale generale decurtazione	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 20.019,20
Risorse variabili	€ 0,00
Risorse variabili non soggette al limite	€ 0,00
Totale fondo tendenziale	€ 20.019,20
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 20.019,20
Risorse variabili soggette al limite	€ 0,00
Risorse variabili non soggetta al limite	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 20.019,20

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dalla presente somme per totali € 13.273,03 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.402,72
Progressioni orizzontali	€ 9.900,81
Totale	€ 13.303,53

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.715,67 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio - (art 70-bis CCNL 2016-2018 - ex art. 37 CCNL 14.09.2000)	€ 150,00
indennità di maneggio valori - (art 70-bis CCNL 2016-2018 - ex art. 36 CCNL 14.09.2000)	€ 243,00
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità - ufficiale di stato civile anagrafe (ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Obiettivi dell'Ente anche di mantenimento (art. 67, comma 5, lettera b, del CCNL 21.05.2018 e deliberazioni della Giunta comunale n. 41/2018 e n. 58/2018)	€ 0,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs n. 50/2016)	€ 0,00
Premi per produttività collettiva e individuale (art.67, comma 2, lettere a) e b) CCNL 2016-2018	€ 6.022,67
Totale	€ 6.715,67

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 13.303,53
Somme regolate dal contratto	€ 6.715,67
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 20.019,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 20.019,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), indennità di comparto ammontano a € 13.303,53. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e nel rispetto delle regolamentari dell'Ente e in coerenza con il D.lgs. 150/2009.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2020 non è prevista alcuna progressione orizzontale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2020

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2020		
DESCRIZIONE		2020
Risorse stabili		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE DECENTRALE STABILI (art. 67, comma 1, del CCNL 21 /05/2018 e art. 67, comma.2, lettera c) del CCNL 21/05/2018)		18.431,28
Quota di euro 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, comma 2, lettera a) – Importo non soggetto al limite		582,00
Differenza tra gli incrementi a regime (art. 67, comma 2, lettera b) - Importo non soggetto al limite importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (art. 67, comma 2 lett.b);		530,00
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art. 67, comma 2, lettera c)		475,92
Totale risorse stabili		20.019,20
Risorse variabili soggette al limite		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		0,00
INCENTIVI PER CONSEGUIMENTO O MANTENIMENTO OBIETTIVI (ART. 67, comma 5, del CCNL 21/05/2018 lettera b (ex ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)		0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, comma 3, lett. h (ex ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		0,00
Totale Risorse variabili soggette al limite art. 23, comma 2		0,00
Totale Risorse soggette al limite art. 23, comma 2	A	0,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS N. 50/2016)		0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite di art. 23 comma 2	B	0,00
TOTALE SOMME A+B		20.019,20
DECURTAZIONI PREVISTE DEL CCNL 21 maggio 2018		
DECURATAZIONE CONSOLIDATA (ART. 9, COMMA 2 BIS d.l. 78/2010 (ANNI 2011/2014))		- 0,00
DECURATAZIONE RISORSE STABILI (ART. 67, COMMA 2 lettera e - ART. 70 –SEXIES Comma 5)		- 0,00
Totale decurtazioni		- 0,00
TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA		20.019,20

Tabella 2 – Schema generale di verifica del rispetto dei limiti previsti fondo certificato anno 2016

TABELLA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA, 2 DEL D.LGS N. 75/2017 -			
DESCRIZIONE		2016	2020
Costituzione fondo risorse decentrate dipendenti (stabili + variabili soggette al limite + variabili non soggetta al limite)		18.431,28	20.019,20
Decurtazione consolidata per gli anni 2011/2014	-	0,00	- 0,00
Voci escluse dal limite Quota di euro 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, comma 2, lettera a) (Differenza tra gli incrementi a regime (art. 67, comma 2, lettera b)) RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 687, comma 2, lettera c))	-	0,00	- 1.587,92
Retribuzione di posizione e risultato P.O. imputate a bilancio		31.250,00	31.250,00
Fondo straordinario	-		-
TOTALE RISORSE SOGGETTA AL LIMITE		49.681,28	49.681,28
DECURTAZIONE DA OPERARE			0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato in conformità con quanto previsto sull'ordinamento contabile (t.u. 267/2000) prevede che il fondo oggetto di certificazione sia impegnato nel rispetto dei limiti nello stesso indicati, agli appositi capitoli di Bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo 2020 è stato determinato in attuazione :

- dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato del quadriennio 2011-2014;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, il quale, tra l'altro, dispone che: "2. ..., a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30

marzo 2001, n. 165, non può' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato..."

- la deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, che testualmente prevede: "Le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31 marzo 1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in l. 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni";
- la deliberazione n. 6 del 10 aprile 2018 della Sezione Autonomie della Corte che enunciano il seguente principio di diritto: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017"*.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa complessiva, oneri riflessi compresi, che deriva dalla costituzione del Fondo salario accessorio per l'anno 2020, trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del Bilancio di previsione 2020, che presenta sufficiente disponibilità, con imputazione per le somme erogate a consuntivo sul fondo pluriennale vincolato in spesa, a disposizione per il pagamento nell'esercizio finanziario 2021.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Alonte, 23 dicembre 2020

La Responsabile Area Amm.va finanziaria
Valeria Gamberoni
(documento firmato digitalmente)