



COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Venezia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 145

L'anno **duemilaventidue** il giorno **otto** del mese di **novembre**, nella Residenza Comunale.

La Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza del SINDACO dr. GUZZONATO MARCO, con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE dr. FOTI PAOLO e nelle persone dei Sigg. Assessori:

GUZZONATO MARCO	SINDACO	Presente
PERON ALESSANDRO	VICESINDACO	Presente in videoconferenza
CAVEDON ALESSANDRA	ASSESSORE	Presente
DE MARCHI ELENA	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
FABRIS FILIPPO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame il seguente

OGGETTO:

MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 - PIANO ANNUALE 2022: 3° PROVVEDIMENTO E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025: APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

UDITA la relazione dell'Assessore al personale Dr. Alessandro Peron;

VISTI:

- l'art. 39, comma 1 della L. n. 449/1997;
- l'art. 91 del D.Lgs 267/2000;
- l'art. 89, comma 5 del D.lgs n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 102, della L.n. 311/2004;
- l'art. 19, comma 8, della L.n. 448/2001 (L.Finanziaria per l'anno 2002);

RICHIAMATI:

- l'art. 6 del D.lgs 165/2001, come modificato da ultimo dal D.lgs n. 75/2017 ed in particolare l'art. 6-ter del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Decreto 08.05.2018, in attuazione dell'art. 22, comma 1, del D.lgs n. 75/2017, con cui il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2022, esecutiva ai sensi di legge di: *"Modifica della Macrostruttura Comunale vigente"*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 24.08.2022, esecutiva ai sensi di legge di: *"Modifica della Macrostruttura Comunale vigente: 2° provvedimento"*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 05.10.2022, esecutiva ai sensi di legge, di *"Modifica della Macrostruttura comunale vigente: 3° provvedimento"*;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 01.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del *"Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e Piano annuale 2022. Approvazione"*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 12.10.2022, dichiarata immediatamente eseguibile: di *"Modifica Piano Annuale dei fabbisogni di personale 2022 e approvazione Convenzione tra Comune di Vicenza, Provincia di Vicenza, Comune di Grumolo delle Abbadesse e Comune di Marano Vicentino per il reclutamento di personale mediante concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 6 posti di Istruttore Tecnico a tempo pieno ed indeterminato, Cat.Giur. C"*;

PRESO ATTO che:

- Nell'ANNO 2022, ad oggi, sono cessati o cesseranno complessivamente n. 5(cinque) dipendenti, delle seguenti Categorie e profili professionali:
N.1unità di Cat. Giuridica D – profilo professionale di "Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale";
N.1 unità di Cat. Giuridica D – profilo professionale di "Istruttore Direttivo Contabile";
N.1 unità di Cat. Giuridica C - profilo professionale di "Istruttore Educativo"-Part-time;
N.1 unità di Cat. Giuridica B3 – profilo professionale di "Collaboratore Tecnico";
N.1unità di Cat. Giuridica D – profilo professionale di "Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale" – Assistente sociale;
- Nell'ANNO 2023, è prevista la cessazione di:

N.1 unità di Cat. Giuridica A - profilo professionale di "Operatore Tecnico" - Part-time;

DATO ATTO che, in attuazione della Programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024, di cui alle Deliberazioni di G.C. sopra indicate, relativamente al **PIANO ANNUALE 2022** si sono ad oggi concluse le procedure di reclutamento e sono stati stipulati i relativi contratti a tempo indeterminato, per i seguenti n. 3(tre) posti:

- **N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. GIURIDICA D** a tempo indeterminato e pieno;
- **N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CAT. GIURIDICA D** a tempo indeterminato e pieno;
- **N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. GIURIDICA D** a tempo indeterminato e pieno;

mentre ad oggi risultano ancora non iniziate o non ancora concluse le procedure di reclutamento relative ai seguenti posti:

- **N.1 COLLABORATORE TECNICO CAT. GIURIDICA B₃ – a tempo indeterminato e pieno** (Del. GC n. 35/2022) - SETTORE 3° ora denominato "*Lavori Pubblici*" (Del. GC 126/2022);
- **N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. GIURIDICA C – a tempo indeterminato e pieno** (Del. GC n. 35/2022) - SETTORE 2°, ora denominato "*Servizi Finanziari - Tributi*" (Del. GC 126/2022);
- **N.1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIURIDICA C – a tempo indeterminato e pieno** (Del. GC n. 135/2022) - SETTORE 3° ora denominato "*Lavori Pubblici*" (Del. GC 126/2022);

RITENUTO di prevedere la possibilità di copertura di alcuni posti tramite l'istituto della progressione fra le aree (c.d. progressione verticale), attualmente regolato dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, subordinatamente all'adeguamento del Regolamento delle selezioni per l'accesso agli impieghi, al fine di rendere la previsione regolamentare conforme alla citata vigente normativa di rango superiore;

DATO ATTO che le modifiche al testo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, introdotte dall'art. 3, comma 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, hanno radicalmente mutato l'istituto della progressione verticale, prefigurando una procedura puramente comparativa, senza l'effettuazione di prove selettive;

RILEVATO CHE la cessazione di n. N. 1 unità di Cat. Giuridica D – profilo professionale di "Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale, prevista per il 13.12.2022, ultimo giorno di servizio, ravvisa la necessità di provvedere, con urgenza, alla sostituzione della specifica figura di "Assistente sociale", come risulta da nota agli atti con prot.n. 16136 del 13.10.2022 della Responsabile del Settore 4° Servizi Socio-Sanitari, Dr.ssa Silvia Milan, che ha richiesto l'assunzione di n. 2 assistenti sociali a part-time di 18 ore settimanali, in luogo di n. 1 assistente sociale a tempo pieno di 36 ore settimanali, "*al fine di meglio rispondere alle esigenze organizzative del Settore 4° e garantire costante presenza del servizio a favore dei cittadini*";

RITENUTO di modificare l'attuale Dotazione Organica prevedendo l'istituzione di n. 2 posti

a tempo indeterminato e a part-time di 18 ore ciascuno di Categoria Giuridica D e profilo professionale di "Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale" – assistente sociale –, in luogo di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di Categoria Giuridica D – e profilo professionale di "Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale" – assistente sociale, con previsione di copertura degli stessi nel Piano Annuale 2022;

VISTA, inoltre, la necessità di programmare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2024-2025;

DATO ATTO che l'attuale macrostruttura dell'Ente, come da ultimo modificata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 05.10.2022, prevede i seguenti n. 5(cinque) Settori:

- *SETTORE 1° "Affari Generali – Servizi al Cittadino",*
- *SETTORE 2° "Servizi Finanziari -Tributi";*
- *SETTORE 3° "Lavori Pubblici";*
- *SETTORE 4° "Servizi Socio-Sanitari";*
- *SETTORE 5° "Pianificazione e gestione del territorio";*

VISTO l'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011(legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

VISTO che i Responsabili dei 5(cinque) Settori sopra indicati, ciascuno per la rispettiva competenza, relativamente all'anno 2023, hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'Ente e hanno dichiarato:

che non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, giuste note agli atti con

- prot.n. 15475 del 03.10.2022;
- prot.n. 15694 del 05.10.2022;
- prot. n. 15722 del 06.10.2022;
- prot.n. 15799 del 07.10.2022;
- prot.n. 17063 del 28.10.2022;

PRESO ATTO, delle richieste di assunzione di personale pervenute dai Responsabili di Settore e acquisite agli atti:

- *SETTORE 1° "Affari Generali – Servizi al Cittadino" - prot.n. 17171 del 31.10.2022;*
- *SETTORE 2° "Servizi Finanziari -Tributi" - prot.n. 17064 del 28.10.2022;*
- *SETTORE 3° "lavori Pubblici" – prot.n. 17156 del 31.10.2022;*
- *SETTORE 4° "Servizi Socio-Sanitari" – prot.n. 15722 del 06.10.2022, così come modificato con prot.n. 16136 del 13.10.2022;*
- *SETTORE 5° "Pianificazione e gestione del territorio" – prot.n. 15694 del 05.10.2022;*

RICHIAMATA espressamente la normativa che ha definito le nuove modalità di calcolo degli spazi assunzionali:

- Art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina

delle capacità assunzionali con il chiaro intento di superare il meccanismo del turn over legato alle cessazioni di personale a favore di un criterio ancorato alla virtuosità finanziaria degli enti;

- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17.03.2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 27.04.2020, attuativo del citato articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, con cui sono fissate la data di decorrenza al 20 aprile 2020 delle nuove disposizioni di legge, le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocheranno al di sotto del predetto valore soglia;

- Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

PRESO ATTO del "CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI" - redatto in base al Bilancio di Previsione assestato 2022-2024, e con i dati dell'ultimo Rendiconto 2021 (approvato con Deliberazione di C.C. n. 17 del 27.04.2022), dal quale risulta che il Comune di Marano Vicentino, si colloca al di sotto del valore soglia, con un ulteriore spazio assunzionale pari a € 163.668,60.=, **come da allegato A) alla presente Deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale della stessa;**

CONSIDERATI E VALUTATI i primari fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance;

VALUTATO che, per quanto riguarda la programmazione TRIENNALE 2023 - 2024 - 2025 **NON E' PREVISTA ALCUNA ASSUNZIONE**;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 29.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, di "Approvazione bilancio di previsione 2022-24 e nota di aggiornamento al DUP 2022-24";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 19.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, di: Approvazione del piano esecutivo di gestione contabile e del piano delle performance, anno 2022";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 26.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del *PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2022-2024* ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.lgs n.198/2006;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 27.04.2022, esecutiva ai sensi di legge di: "Approvazione Rendiconto 2021 e relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 31.08.2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: 2^ variazione di Peg (conseguente a 2^ variazione Macrostruttura Comunale GC 98 del 24.08.2022);

DATO ATTO CHE:

- la variazione del Piano annuale 2022 non determina alcun costo aggiuntivo, in quanto le due nuove figure part-time a 18 ore, equivalgono alla spesa prevista per la posizione di "Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale" a 36 ore, che cesserà il 13.12.2022;
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), prevede che: *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui*

all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, comma 3 bis, della L. n. 449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate" e che ai sensi della succitata normativa è stato espresso sul presente atto, il parere favorevole del Revisore del Conto – agli atti con prot. n. 4952 del 30.03.2022 - **allegato B)** alla presente Deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale della stessa;

- la spesa derivante dall'attuazione del piano triennale approvato, nel presente provvedimento, non supera il limite del triennio 2011/2013, **pari ad € 1.815.631,32.-**, calcolato in base all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 e **che l'Ente rispetta i vincoli pluriennali di equilibrio di bilancio, come da attestazione sottoscritta dal Responsabile del Settore 2°, allegato C)**;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;
- sono rispettati i vincoli disposti dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato;
- l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs 165/2001 e che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza dello stesso;
- l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016);
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26.04.2014, n. 66 convertito nella legge 23.06.2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29.11.2008, n. 185;
- l'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12.03.1999, n. 68;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs 18.08.2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VISTO che dell'adozione del presente provvedimento verranno informate le OO.SS. e la RSU.

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni e Piano Annuale, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

VISTI:

- la L. n. 449/1997;
- gli artt. 7 e 8 del CCNL 1 aprile 1999 in tema di relazioni sindacali;
- il D.Lgs. n. 267/2000 - T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 165/2001;

- il Decreto 08/05/2018, in attuazione dell'art. 22, comma 1, del D.lgs n. 75/2017, con cui il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- il CCNL del comparto "Funzioni Locali";
- il vigente Statuto del Comune di Marano Vicentino (VI);
- il vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli Uffici e del Personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, che vengono riportati integralmente in calce;

Con voti favorevoli unanimi legalmente resi;

DELIBERA

1. DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, alla quale integralmente si rinvia.
2. DI PREVEDERE E APPROVARE, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.lgs n. 267/2000, la modifica n. 3 del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, limitatamente al piano occupazionale per l'annualità 2022, con le seguenti assunzioni, comprensive delle unità di personale già previste, ma per le quali ad oggi non **si sono ancora espletate e/o concluse le procedure di reclutamento** e con autorizzazione al Responsabile del Settore 1° Affari Generali- Servizi al Cittadino, a dare corso alle relative procedure per la copertura dei posti sotto individuati:

PIANO ANNUALE 2022:

- **N.1 COLLABORATORE TECNICO CAT. GIURIDICA B3 – a tempo indeterminato e pieno** (già previsto con Del. GC n. 35/2022) - SETTORE 3° ora denominato "*Lavori Pubblici*" (Del. GC 126/2022);
 - **N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. GIURIDICA C – a tempo indeterminato e pieno** (già previsto con Del. GC n. 35/2022) - SETTORE 2°, ora denominato "*Servizi Finanziari - Tributi*" (Del. GC 126/2022);
 - **N.1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIURIDICA C – a tempo indeterminato e pieno** (già previsto con Del. GC n. 135/2022) - SETTORE 3° ora denominato "*Lavori Pubblici*" (Del. GC 126/2022);
 - **N.2 ISTRUTTORI DIRETTIVI SOCIO-ASSISTENZIALI CAT. GIURIDICA D – a tempo indeterminato e a part-time di 18 ore settimanali – SETTORE 4 "*Servizi Socio-Sanitari*",** modificando l'attuale Dotazione Organica con l'istituzione di n. 2 posti a tempo indeterminato e a part-time di 18 ore ciascuno di Categoria Giuridica D e profilo professionale di "Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale" – assistente sociale -, in sostituzione di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di Categoria Giuridica D - e profilo professionale di "Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale" – assistente sociale.
3. DI DARE ATTO CHE la copertura dei posti, come previsto dalle normative ad oggi vigenti, potrà avvenire, mediante procedure concorsuali, ai sensi dell'art. 35, comma

4, del D.Lgs n. 165/2001, anche in forma associata con altri Enti, o mediante l'utilizzo di graduatorie valide di concorsi pubblici (art. 17, comma 1-bis, del D.L. N. 162/2019, anche in deroga a quanto stabilito dall'art. 91, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000), graduatorie in vigore, presenti presso il Comune di Marano Vicentino o di altri Enti, per posti di pari categoria e profilo professionale pari o equivalente, previo esperimento delle prescritte procedure di mobilità ex art 34-bis del D.Lgs n. 165/2001 (mobilità obbligatoria), propedeutiche e obbligatorie, sia per l'avvio delle procedure concorsuali che per l'utilizzo delle graduatorie vigenti (anche di altri Enti) e/o mobilità volontaria, riservandosi la possibilità di procedere a progressioni fra le aree (progressioni verticali), nei limiti e modalità consentiti, subordinatamente all'adeguamento del Regolamento delle selezioni per l'accesso agli impieghi, al fine di rendere la previsione regolamentare conforme alla citata vigente normativa di rango superiore;

4. DI DARE ATTO, altresì, che il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n.113, ha previsto la proroga fino al 31 dicembre 2024 della possibilità di bandire procedure concorsuali senza il previo svolgimento della procedura di mobilità volontaria.

5. DI DARE ATTO che per la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria) non necessita di dare comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica.

6. DI DARE ATTO CHE:

Personale in servizio alla data del presente provvedimento: N. 40 unità

N. 2 unità di categoria D3 - di cui n. / part time;
N. 9 unità di categoria D1- di cui n. / part time;
N. 19 unità di categoria C - di cui n. 6 posti coperti a part time;
N. 6 unità di categoria B3- di cui n. 1 a part time;
N. 3 unità di categoria B1 di cui n. / a part time.
N. 1 unità di categoria A a part time.

Personale a tempo determinato: N. 0 unità

Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024:

Ipotesi personale in servizio al 31.12.2022 con le assunzioni previste N. 43 unità

7. DI APPROVARE IL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE per il triennio 2023-2024-2025:

PIANO ANNUALE 2023: NESSUNA ASSUNZIONE.

PIANO ANNUALE 2024: NESSUNA ASSUNZIONE.

PIANO ANNUALE 2025: NESSUNA ASSUNZIONE.

8. DI PRENDERE ATTO che il Revisore del Conto, ai sensi dell'art. 19, comma 8, legge 28.12.2001 n. 448, con nota pervenuta in data 02.11.2022 prot. n. 17274 (Verbale n. 41

del 02.11.2022) ha espresso parere FAVOREVOLE sulla proposta in oggetto, come attestato **nell'allegato B)** alla presente Deliberazione e che forma parte integrante e sostanziale della stessa.

9. DI INFORMARE dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e le RSU.
10. DI PUBBLICARE il presente provvedimento in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.
11. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI", presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 15/2018.
12. DI INCARICARE la Responsabile del Settore 1° Affari Generali – Servizi al Cittadino a dare attuazione, in conformità agli indirizzi espressi in premessa, a quanto disposto con il presente provvedimento.
13. DI TRASMETTERE, in elenco, il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del T.U.E.L. n. 267/2000.
14. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4°, T.U.E.L. 267/2000.

ALLEGATI: Pareri

- A) Calcolo Spazi assunzionali;
- B) Parere del Revisore del Conto;
- C) Attestazione Resp. Serv. Finanziari.

Proposta di delibera redatta da URBANI MANUELA - Ufficio SEGRETERIA

Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 08-11-2022

Pareri espressi sulla proposta di delibera della Giunta Comunale del 03-10-22 n.139

Oggetto: **MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024
- PIANO ANNUALE 2022: 3° PROVVEDIMENTO E PROGRAMMAZIONE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025: APPROVAZIONE.**

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità tecnica dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

Marano Vicentino, li 07-11-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to DEGANELLO ANNA RITA

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità contabile dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

Marano Vicentino, li 07-11-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to TECCHIO FEDERICA

COMUNE DI MARANO VICENTINO

(Provincia di Vicenza)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 145 del 08-11-2022

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 - PIANO ANNUALE 2022: 3° PROVVEDIMENTO E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025: APPROVAZIONE.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
GUZZONATO MARCO
(F.to digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
FOTI PAOLO
(F.to digitalmente)

DM 17.3.2020 - CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI-Allegato A

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	9.340	e	

FASE 2	SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2021 (con Fpv 2021 spostato nel 2022) compresa quota spesa vigili		1.726.001,76	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE CORRENTI RENDICONTO	2019	6.825.590,77	MEDIA 6.870.795,81
		2020	6.866.553,73	
		2021	6.920.242,94	
	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' 2021		63.795,00	
	MEDIA ENTRATE CORRENTI RENDICONTI AL NETTO FCDE		6.807.000,81	

FASE 3	RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2021 E MEDIA ENTRATE CORRENTI RENDICONTI AL NETTO FCDE		25,36%
CALCOLO % ENTE			

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

	L'ENTE SI COLLOCA AL DI SOTTO DEL VALORE SOGLIA			
--	---	--	--	--

OBIETTIVO	POSSONO INCREMENTARE LA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO, SINO AD UNA SPESA COMPLESSIVA RAPPORTATA ALLE ENTRATE CORRENTI SECONDO LE DEFINIZIONI DELL'ART. 2 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 17.03.2020, NON SUPERIORE AL VALORE SOGLIA	26,90%
-----------	---	--------

COSI' CALCOLATO	SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2021 (compresa quota vigili)	1.726.001,76
	ENTRATE CORRENTI MEDIA TRIENNIO 2019-2020-2021	6.870.795,81
	FCDE RENDICONTO 2021	63.795,00
	ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	6.807.000,81
	Valore soglia spesa del personale dell'anno 2022 (media entrate per valore soglia)	1.831.083,22
	SPESA DI PERSONALE BILANCIO DI PREVISIONE assestato 2022(compresa quota vigili) alla data del 31/10/2022	1.667.414,62
	SPAZI ASSUNZIONALI	163.668,60

Prospetto elaborato con l'inserimento tra la spesa di personale della quota di spesa del Consorzio dei Vigili di Schio e precisamente:

Quota parte Spesa di personale Rendiconto 2021 comunicata dal Consorzio € 141,169,47

Quota parte Spesa di personale Previsione 2022 comunicata dal Consorzio € 149.561,44

Nella spesa di personale anno 2022 pari ad € 1.667.414,62 sono già inserite le seguenti assunzioni/progressioni non ancora realizzate, previste nei precedenti atti relativi al piano triennale 2022/2024:

Spesa per progressione verticale (Categoria giuridica B3 con progressione in C1)

Spesa per l'assunzione di un dipendente in Categoria C presso il Settore3^ Lavori Pubblici a 36 ore non ancora portata a termine

Spesa per l'assunzione di un dipendente in Categoria B presso il Settore 3^ Lavori Pubblici a 36 ore non ancora portata a termine

Non si determina un'ulteriore spesa per la sostituzione dell'Istruttore direttivo socio assistenziale a 36 ore con due figure part-time a 18 ore, prevista nel Piano 2022.

Inoltre si da' atto che risultano delle economie non inserite nella previsione di spesa del personale assestato 2022 dovute ai mesi di mancata assunzione delle due figure nel Settore 3^

Lavori pubblici e alle due aspettative concesse non retribuite, inserite nella prossima proposta di variazione che andrà in Consiglio il 15/11/2022. Economie che risultano pari ad €

29.018,33 che andranno ad aggiungersi agli spazi assunzionali di € 163.668,60

TABELLA CHE ATTESTA IL RISPETTO DELLA DINAMICA DI CRESCITA DELIMITATA DALLA TABELLA 2 contenuta nell'art. 5 del DM 17.03.2020 (% massime annuali di incremento spesa)

Fasce demografiche	2020	2021	2022	2023	2024
comuni da 5000 a 9999 abitanti	17%	21%	24%	25%	26%

Spesa di personale 2018 1.806.848,18

Spesa di personale 2021 1.726.001,76

Percentuale massima di incremento per annualità 2022 (24% del 2018) 433.643,56

Totale spesa di personale per l'annualità 2022 calcolata secondo la Tabella 2 DM

17.03.2020, superiore al valore soglia 2.240.491,74

L'Ente nell'anno 2022 non deve superare il valore soglia del 26,90%

con una spesa di personale massima pari ad Euro 1.831.083,22

Verbale n 41 del 02/11/2022

COMUNE di MARANO VICENTINO
Provincia di Vicenza
REVISORE UNICO DEI CONTI

Parere ai sensi dell'art. 239, lett. b) del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Il giorno 02 del mese di Novembre dell'anno 2022, il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Marano Vicentino, Elena Zanini, esamina la proposta di delibera di Giunta nr. 139 del 03.10.2022 avente ad oggetto "MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 - PIANO ANNUALE 2022: 3° PROVVEDIMENTO E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025: APPROVAZIONE."

Richiamate:

- l'art. 6 del D.lgs 165/2001, come modificato da ultimo dal D.lgs n. 75/2017 ed in particolare l'art. 6-ter del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Decreto 08.05.2018, in attuazione dell'art. 22, comma 1, del D.lgs n. 75/2017, con cui il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 01.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del "*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e Piano annuale 2022. Approvazione*";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 12.10.2022, dichiarata immediatamente eseguibile: di "*Modifica Piano Annuale dei fabbisogni di personale 2022 e approvazione Convenzione tra Comune di Vicenza, Provincia di Vicenza, Comune di Grumolo delle Abbadesse e Comune di Marano Vicentino per il reclutamento di personale mediante concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 6 posti di Istruttore Tecnico a tempo pieno ed indeterminato, Cat.Giur. C*";

Vista la necessità di modificare l'attuale Dotazione Organica prevedendo l'istituzione di n. 2 posti a tempo indeterminato e a part-time di 18 ore ciascuno di Categoria Giuridica D e profilo professionale di "Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale" – assistente sociale -, in luogo di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di Categoria Giuridica D - e profilo professionale di "Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale" – assistente sociale, con previsione di copertura degli stessi nel Piano Annuale 2022, come elencato nella bozza di delibera di giunta;

Visto che la responsabile del servizio Meri Ballico, ha espresso parere favorevole ex art. 49 del D. Lgs. 267/2000 circa la regolarità tecnica e contabile alla proposta di Delibera di Giunta Comunale nr. 97 del 02.08.2022;

Rilevato che:



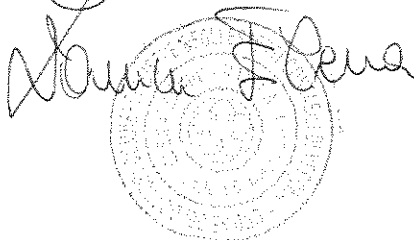
- 1) permangono gli equilibri di bilancio, a seguito delle variazioni proposte, ai sensi dell'art. 193, comma 1, del d.lgs. 267/2000;
- 2) l'atto di variazione programmazione del fabbisogno di personale è *coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

esprime il proprio parere in termini di "favorevole"

in riferimento alla proposta di delibera di Giunta nr. 139 del 03.10.2022 avente ad oggetto "MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 - PIANO ANNUALE 2022: 3° PROVVEDIMENTO E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025: APPROVAZIONE".

San Bonifacio (VR), lì 02/11/2022

Il Revisore Unico dei Conti
(Dott.ssa Elena Zanini)





Protocollo

Data 02/11/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la proposta di Giunta Comunale n. 139 del 03/10/2022 avente per oggetto "MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 - PIANO ANNUALE 2022: 3° PROVVEDIMENTO E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025: APPROVAZIONE"

ATTESTA CHE

1. Il Piano Triennale Fabbisogno Personale 2022/2024, modificato come da suddetta proposta di deliberazione di Giunta Comunale, è coerente con le nuove disposizioni di cui al Decreto del 17/03/2020 e consente altresì il rispetto del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater della Legge n. 296/2006 come sotto indicato:

	Media 2011/2013	Previsione Assestato 2022	Previsione 2023 bozza di previsione	Previsione 2024 bozza di previsione	Previsione 2025 bozza di previsione
Spese macroaggregato 101		1.542.580,58	1.535.746,24	1.569.253,11	1.569.253,11
Spese macroaggregato 103		11.500,00	11.500,00	11.500,00	11.500,00
Irap macroaggregato 102		90.547,57	98.202,68	98.982,22	98.982,22
Altre spese: quota personale Consorzio Vigilanza		148.034,72	148.421,61	148.421,61	148.421,61
Totale spese di personale (A)		1.792.662,87	1.793.870,53	1.828.156,94	1.828.156,94
(-) Componenti escluse (B)		268.050,76	239.538,14	248.907,21	248.907,21
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	1.815.631,32	1.524.612,11	1.554.332,39	1.579.249,73	1.579.249,73
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)					

Movimenti per nuove assunzioni previste nel Piano triennale anno 2022 e NUOVA PROGRAMMAZIONE 2023-2025		+0,00	+0,00	+0,00	+0,00
TOTALE	1.815.631,32	1.524.612,11	1.554.332,39	1.579.249,73	1.579.249,73

2. La modifica del Piano Triennale Fabbisogno Personale 2022/2024 di cui al citato provvedimento è compatibile con le disposizioni finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura nel bilancio 2022-2024 e nuova bozza 2023-2025.



3. Consente il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio 2022/2024 ai sensi della Circolare n. 3/2019 del MEF (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - (art. 31, comma 26, lett. d) della Legge n. 183/2011; art. 1 comma 462 lett. d) della Legge n. 228/2012) ed il prospetto della verifica dell'equilibrio di bilancio e' stato allegato al rendiconto 2020 (art. 1 comma 821, della legge n. 145/2018).

Il Responsabile del Settore 2^A

Servizi Finanziari-Tributi

F.to Dott.ssa Ballico Meri

Tecchio Federica Tel. 0445/598844