



# COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Vicenza

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### Numero 194

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **nove** del mese di **dicembre**, nella Residenza Comunale.

La Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza del SINDACO dr. GUZZONATO MARCO, con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE dr.ssa SALAMINO MARIA GRAZIA e nelle persone dei Sigg. Assessori:

GUZZONATO MARCO	SINDACO	P
CAVEDON ALESSANDRA	VICE SINDACO	P
SBALCHIERO MARIA PAOLA	ASSESSORE	P
LUCA FRANCESCO	ASSESSORE	P
PERON ALESSANDRO	ASSESSORE	P

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame il seguente

### **OGGETTO:**

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 -2021 -2022 E PIANO ANNUALE 2020. APPROVAZIONE.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione dell'Assessore al personale;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 29.07.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Presentazione del DUP 2020 - 2022 (Documento Unico Programmazione).
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 15.11.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento DUP 2020-2022 e schema di Bilancio di previsione 2020 - 22";

Richiamato l'art.107 del T.U.E.L. -Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - n. 267 del 18/08/2000, il quale attribuisce ai Dirigenti la competenza relativamente agli atti di amministrazione e gestione del personale;

Visto il Decreto del Sindaco n. 6 del 21.12.2018 avente ad oggetto: "Conferimento incarico di posizione organizzativa del Settore 1° Servizi Generali, alla dipendente Deganello dr.ssa Anna Rita, dal 01.01.2019 al 31.12.2019";

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visti:

- l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017,
- l'art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165,
- l'art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449
- l'art. 91, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000
- l'art. 89, c. 5, D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Rilevato che:

- il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;
- le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti.
- l'art. 22, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "(...) il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica (...) comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo";

Richiamato l'articolo 33, comma 2 del Dl 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria", il quale prevede che:

" .(.omissis).

2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo **indeterminato** in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni (.omissis)";

Considerato che l'ANCI VENETO, in merito al Decreto Legge sopra indicato, precisa che: "Fino all'emanazione del Decreto Ministeriale restano in vigore le attuali disposizioni sui limiti alle assunzioni";

Richiamata la **deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 23.01.2019**, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019-2020-2021 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale", con la quale si dava atto che, a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Richiamata la **deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 22.05.2019**, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019-2020-2021, il cui contenuto si intende qui integralmente riportare";

Richiamata la **Deliberazione di Giunta n. 138 del 28.08.2019**, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto. "Modifica Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019-2020-2021 approvata con delibera di G.C. n. 89/2019: Integrazione", con la quale si è provveduto ad integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019-2020-2021, prevedendo l'espansione + 10% del part-time dal 70% all'80% della dipendente matricola n.1640 cat.C 4, a partire dal 01.09.2019;

Vista la necessità di provvedere alla programmazione del Piano Triennale 2020 - 2021 -2022 e Approvazione del Piano Annuale 2020, dando atto che la programmazione 2019 è stata attuata con l'assunzione di:

- n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C-C3 presso il Settore 2° Servizi Finanziari;
- n. 1 Istruttore Informatico cat. C-C5 part-time 18/36 ore presso il Settore 3° Servizi Tecnici;
- Espansione part - time dal 70% all'80% di n. 1 categoria C-C4 presso il Settore 5° Servizi Sociali Esterni;

*mentre non è ancora stata perfezionata l'assunzione di n. 1 cat. C1 Istruttore Tecnico presso il Settore 3° Servizi Tecnici;*

Vista la richiesta in data 29.11.2019, prot.n. 16425 della dipendente di cat. C-C6 matricola n. 1360 di trasformazione in via definitiva del proprio orario di lavoro da part - time di 25/36 a part - time di 30/36 ore settimanali;

Ritenuto di acquisire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017,;

- l'attestazione del Responsabile dei Servizi Finanziari;
- il parere rilasciato dall'organo di revisione economico-finanziaria al fine di accertare la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

Dato atto che:

- questo ente è in regola in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2020-2021-2022 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;

Dato atto che il presente provvedimento è soggetto ad informazione ai soggetti sindacali, ai sensi dell'art. 4 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018, sottoscritto il 21.05.2018;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;  
Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;  
Visto il vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e del Personale;  
Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;  
Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;  
Visto lo Statuto del Comune di Marano Vicentino (VI);

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, che vengono riportati integralmente in calce;

Con voti favorevoli unanimi legalmente resi;

### **DELIBERA**

1. Di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che qui si intende integralmente riportata.
2. Di confermare integralmente quanto già previsto e approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 23.01.2019, e modificato con delibera di Giunta Comunale n.89 del 22.05.2019 e delibera di Giunta Comunale n. 138 del 28.08.2019, esecutive ai sensi di legge.
3. Di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020-2021-2022 e **Approvazione Piano annuale 2020:**
  - trasformazione in via definitiva dell' orario di lavoro da part – time di 25/36 a part – time di 30/36 ore settimanali della dipendente di cat. C-C6 matricola n. 1360.
  - conferma l'assunzione di n. 1 cat. C1 Istruttore Tecnico presso il Settore 3° Servizi Tecnici – procedura concorsuale pubblica in forma associata - con il Comune di Schio (VI), non ancora perfezionata.
4. Di approvare la seguente programmazione:

**PIANO OCCUPAZIONALE 2021:**  
**PIANO OCCUPAZIONALE 2022:**

**NESSUNA ASSUNZIONE.**  
**NESSUNA ASSUNZIONE.**

5. Di confermare, in via generale, che la sostituzione di personale che cesserà dal servizio successivamente alla presente deliberazione e la cui sostituzione non sia già prevista dal presente atto, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti, salvo diversa disposizione normativa.
6. Di confermare l'autorizzazione per il triennio 2020/2022 di eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile.
7. Di dare atto, così come da attestazione del Responsabile del Settore 2° Servizi Finanziari e parere del Revisore del Conto, agli atti:
  - che la spesa derivante dall'attuazione del piano triennale approvato, nel presente provvedimento, non supera il limite del triennio 2011/2013, calcolato in base all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, pari ad € 1.815.631,32
  - che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006 .
8. Di confermare che in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.
9. Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.
10. Di precisare che il presente provvedimento di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa in materia, potrà essere modificato in relazione a nuove e diverse esigenze che nel tempo si dovessero presentare ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale.
11. Di demandare al Responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
12. Di pubblicare il presente atto nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013
13. Di trasmettere, in elenco, il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del T.U.E.L. n. 267/2000.
14. Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento con separata ed unanime votazione, espressa nelle forme di legge, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

ALLEGATI: Pareri

---

Proposta di delibera redatta da URBANI MANUELA - Ufficio SEGRETERIA

**Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 09-12-2019**

Pareri espressi sulla proposta di delibera della Giunta Comunale del 09-12-19 n.205

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 -2021 -2022 E PIANO ANNUALE 2020. APPROVAZIONE.**

---

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità tecnica dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

*Marano Vicentino, li 09-12-2019*

Il Responsabile del Servizio  
F.to DEGANELLO ANNA RITA

---

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità contabile dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

*Marano Vicentino, li 09-12-2019*

Il Responsabile del Servizio  
F.to BALLICO MERI

# COMUNE DI MARANO VICENTINO

(Provincia di Vicenza)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero 194 del 09-12-2019**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 -2021 -2022 E  
PIANO ANNUALE 2020. APPROVAZIONE.**

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
GUZZONATO MARCO  
(F.to digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
SALAMINO MARIA GRAZIA  
(F.to digitalmente)