



COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Venezia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 35

L'anno **duemilaventidue** il giorno **uno** del mese di **aprile**, nella Residenza Comunale.

La Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza del SINDACO dr. GUZZONATO MARCO, con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE dr. FOTI PAOLO e nelle persone dei Sigg. Assessori:

GUZZONATO MARCO	SINDACO	Presente
CAVEDON ALESSANDRA	VICE SINDACO	Assente
SBALCHIERO MARIA PAOLA	ASSESSORE	Presente
PERON ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
DE MARCHI MICHELE	ASSESSORE	Presente

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame il seguente

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE 2022. APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione dell'Assessore al personale:

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 del D.Lgs 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.lgs n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa, in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

RICHIAMATO l'art. 6 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO il Decreto 08/05/2018, in attuazione dell'art. 22, comma 1, del D.lgs n. 75/2017, con cui il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, inizialmente approvato con Deliberazione di G.C. n. 123 del 30 settembre 2020, successivamente modificato con Deliberazioni di G.C.:

- n. 87 del 26 luglio 2021;
 - n. 128 del 13 ottobre 2021;
 - n. 166 del 15.12.2021,
- esecutive ai sensi di legge;

DATO ATTO che, In attuazione della Programmazione del fabbisogno di personale 2021-2023, di cui alle Deliberazioni di G.C. sopra indicate, si sono già concluse le procedure di reclutamento con contratto a tempo indeterminato delle seguenti figure:

Figure previste per l'annualità 2021 (finalizzate nel 2022):

- n. 1 unità di personale di Categoria Giuridica C1 – profilo professionale di "Istruttore Tecnico", a tempo indeterminato e a part time al 69,44 della prestazione ordinaria (25 ore settimanali) da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici;
- n. 1 unità di personale di Categoria Giuridica B3 – profilo professionale di "Collaboratore Tecnico", a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici.

PRESO ATTO della Determinazione del Settore 1° Affari Generali – Servizi Al Cittadino n. 17 R.G. del 03.02.2022, avente ad oggetto: *"Approvazione dei verbali del Concorso Pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 Posto, a tempo pieno ed indeterminato, profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D –"*, da cui risulta che nessuno candidato è stato ammesso alla prova orale e che, pertanto, il Concorso si è concluso senza esito;

RITENUTO di confermare l'assunzione di n. 1 unità di Categoria Giuridica D/1- profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici, già previsto nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 – Piano annuale 2021 – da coprire con le seguenti modalità: graduatoria di altri Enti;

PRESO ATTO che alla data del 28.03.2022 (ultimo giorno di servizio), con nota prot.n. 4863 del 29.03.2022, è cessato per dimissioni volontarie il dipendente in periodo di prova - matricola n. 191 - assunto in data 16.02.2022 in Categoria Giuridica B3 – profilo professionale di "Collaboratore Tecnico", a tempo indeterminato e pieno;

RITENUTO di confermare la copertura del suindicato posto di Categoria Giuridica B3 – profilo professionale di "Collaboratore Tecnico", a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici, posto, già previsto nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 – Piano annuale 2021 – da coprire con le seguenti modalità: graduatoria di altri Enti;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "*Modifica della Macrostruttura Comunale vigente*", che ha rideterminato la struttura organizzativa del Comune di Marano Vicentino, con le seguenti modifiche:

- a) accorpamento dei Settori 4° e 5°, in un unico Settore Servizi Socio Sanitari;
- b) passaggio di n.1 dipendente di categoria D - Istruttore Direttivo Contabile - dal Settore 5° al Settore 2°;
- c) passaggio di n.2 dipendenti di categoria B3 - Collaboratori Tecnici - dal Settore 5° al Settore 2°;
- d) passaggio di n.1 dipendente di categoria B1 - Esecutore Operativo Specializzato - dal Settore 5° al Settore 2°;
- e) passaggio di n. 2 dipendenti di categoria C - Istruttori Educativi - dal Settore 5° al Settore 4°;

DATO ATTO che l'attuale struttura organizzativa del Comune di Marano Vicentino risulta composta dai seguenti 4 Settori:

- **SETTORE 1^ "Affari Generali – Servizi al Cittadino",**
- **SETTORE 2^ "Servizi Finanziari/Tributi Servizi a rilevanza economica";**
- **SETTORE 3^ "Servizi Tecnici";**
- **SETTORE 4^ "Servizi Socio-Sanitari";**

VISTO che nell'ANNO 2022, a normativa attuale, è cessato o cesserà per pensionamento o dimissioni il seguente personale dipendente a tempo indeterminato:

N.1 unità di Categoria Giuridica D – profilo professionale di "Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale";
N.1 unità di Categoria Giuridica D – profilo professionale di "Istruttore Direttivo Contabile";
N.1 unità di Categoria Giuridica A - profilo professionale di "Operatore Tecnico"- Part-time al 55,56%;
N.1 unità di Categoria Giuridica C - profilo professionale di "Istruttore Educativo"-Part-time al 84,61%;
N. 1 unità di Categoria Giuridica B3 – profilo professionale di "Collaboratore Tecnico";

DATO ATTO che i Responsabili dei 4 Settori sopra indicati, ciascuno per la rispettiva competenza, hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'Ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale, giuste note agli atti con prot.n. 3678 del 09.03.2022; prot.n. 3679 del 09.03.2022; prot.n. 4046 del 15.03.2022 e prot.n. 5040 del 01.04.2022 e che l'Ente dà atto con il presente provvedimento;

VISTE le richieste di assunzione di personale pervenute dai Responsabili di Settore e in considerazione dei programmi dell'Amministrazione;

RICHIAMATA espressamente la normativa che ha definito le nuove modalità di calcolo degli spazi assunzionali:

- Art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina delle capacità assunzionali con il chiaro intento

di superare il meccanismo del *turn over* legato alle cessazioni di personale a favore di un criterio ancorato alla virtuosità finanziaria degli enti;

- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17.03.2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 27.04.2020, attuativo del citato articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, con cui sono fissate la data di decorrenza al 20 aprile 2020 delle nuove disposizioni di legge, le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocheranno al di sotto del predetto valore soglia;

- Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

DATO ATTO CHE, in base ai conteggi di cui all'Allegato sub A), il Comune di Marano Vicentino per l'anno 2022 si colloca tra i due valori soglia e quindi l'Ente deve assicurare un rapporto fra spesa di personale ed entrate comunali non superiori a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato;

PRESO ATTO che dal "CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI" – **Allegato sub A) alla presente Deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale della stessa, trasmesso dal Settore 2° Servizi Finanziari**, redatto in base al Bilancio di Previsione 2022-2024, approvato con Deliberazione di C.C. n. 65 del 29.12.2021, e con i dati dell'ultimo rendiconto, approvato con Deliberazione di C.C. n. 17 del 28.04.2021, risulta che il Comune di Marano Vicentino (VI) **dispone del seguente spazio assunzionale: € 82.306,59 + € 47.083,34 (ulteriori spazi per risparmi di spesa di personale, inseriti nella variazione di Bilancio approvata nella presente seduta di Giunta);**

CONSIDERATI E VALUTATI i primari fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance, si stabilisce di procedere con le seguenti assunzioni di personale:

PIANO ANNUALE 2022:

- **N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CAT. GIURIDICA D** – a tempo indeterminato e pieno – presso il SETTORE 2° "Servizi Finanziari/Tributi Servizi a rilevanza economica", con suddivisione intersettoriale dell'orario di lavoro tra il SETTORE 2° "Servizi Finanziari/Tributi Servizi a rilevanza economica" ed il "SETTORE 4^ "Servizi Socio-Sanitari";
- **N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. GIURIDICA D** - a tempo indeterminato e pieno, in sostituzione di n. 1 Istruttore Direttivo Socio-assistenziale, **con cambio di profilo professionale nella Dotazione Organica** – presso il "SETTORE 4^ "Servizi Socio-Sanitari";
- **N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. GIURIDICA C** – a tempo indeterminato

e pieno – presso il SETTORE 2° “Servizi Finanziari/Tributi Servizi a rilevanza economica”;

- **N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIURIDICA C - part time al 69,44 della prestazione ordinaria (25 ore settimanali)** – presso il SETTORE 3° “Servizi Tecnici”;

RITENUTO di prevedere la possibilità di copertura di alcuni posti tramite l'istituto della progressione fra le aree (c.d. progressione verticale), attualmente regolato dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, subordinatamente all'adeguamento del Regolamento delle selezioni per l'accesso agli impieghi, al fine di rendere la previsione regolamentare conforme alla citata vigente normativa di rango superiore;

DATO ATTO che le modifiche al testo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, introdotte dall'art. 3, comma 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, hanno radicalmente mutato l'istituto della progressione verticale, prefigurando una procedura puramente comparativa, senza l'effettuazione di prove selettive;

DATO ATTO CHE:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 19.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Contabile e il Piano delle Performance, ANNO 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 26.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il *PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2022-2024* ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.lgs n.198/2006;
- la spesa necessaria per dar corso al suindicato PIANO ASSUNZIONI 2022, risulta coperta dagli spazi assunzionali disponibili, come dettagliatamente indicato nel prospetto trasmesso dal **SETTORE 2^ “Servizi Finanziari/Tributi Servizi a rilevanza economica”**, **Allegato sub A)**;
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), prevede che: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, comma 3 bis, della L. n. 449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”* e che ai sensi della succitata normativa è stato espresso sul presente atto, il parere favorevole del Revisore del Conto – agli atti con prot. n. 4952 del 30.03.2022 - **allegato sub B)** alla presente Deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale della stessa;
- la spesa derivante dall'attuazione del piano triennale approvato, nel presente provvedimento, non supera il limite del triennio 2011/2013, **pari ad € 1.815.631,32.-**, calcolato in base all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 e **che l'Ente rispetta i vincoli pluriennali di equilibrio di bilancio, come da attestazione sottoscritta dal Responsabile del Settore 2°, allegato sub C)**;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

- sono rispettati i vincoli disposti dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato;
- l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs 165/2001 e che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza dello stesso;
- l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016);
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26.04.2014, n. 66 convertito nella legge 23.06.2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29.11.2008, n. 185;
- l'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12.03.1999, n. 68;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs 18.08.2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VISTO che dell'adozione del presente provvedimento verranno informate le OO.SS. e la RSU.

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni e Piano Annuale, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

VISTI:

- la L. n. 449/1997;
- gli artt. 7 e 8 del CCNL 1 aprile 1999 in tema di relazioni sindacali;
- il D.Lgs. n. 267/2000 - T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Decreto 08/05/2018, in attuazione dell'art. 22, comma 1, del D.lgs n. 75/2017, con cui il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- il CCNL del comparto "Funzioni Locali";
- il vigente Statuto del Comune di Marano Vicentino (VI);
- il vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli Uffici e del Personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, che vengono riportati integralmente in calce;

Con voti favorevoli unanimi legalmente resi;

DELIBERA

1. DI APPROVARE le premesse narrative quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente riportate.
2. DI CONFERMARE la copertura dei seguenti posti già previsti nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 – Piano annuale 2021 –:
 - **N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. GIURIDICA D** - a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al "SETTORE 3° Servizi Tecnici", già previsto nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 – Piano annuale 2021 – per il quale è stato espletato il Concorso pubblico conclusosi senza esito, da coprire con le seguenti modalità: graduatoria di altri Enti;
 - **N. 1 COLLABORATORE TECNICO CAT. GIURIDICA B3** – a tempo pieno ed indeterminato - da assegnare al "SETTORE 3° Servizi Tecnici", già previsto nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 – Piano annuale 2021 – per il quale sono state presentate le dimissioni durante il periodo di prova, da coprire con le seguenti modalità: graduatoria di altri Enti.
3. DI APPROVARE IL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE per il triennio 2022-2024 e PIANO ANNUALE 2022, con la previsione dell'assunzione del seguente personale a tempo indeterminato e con autorizzazione al Responsabile del Settore 1° Affari Generali- Servizi al Cittadino, a dare corso alle relative procedure per la copertura di:

PIANO ANNUALE 2022:

- **N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CAT. GIURIDICA D** – a tempo indeterminato e pieno – presso il SETTORE 2° "Servizi Finanziari/Tributi Servizi a rilevanza economica", con suddivisione intersettoriale dell'orario di lavoro tra il SETTORE 2° "Servizi Finanziari/Tributi Servizi a rilevanza economica" ed il "SETTORE 4^ "Servizi Socio-Sanitari";
- **N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. GIURIDICA D** - a tempo indeterminato e pieno, in sostituzione di n. 1 Istruttore Direttivo Socio-assistenziale, **con cambio di profilo professionale nella Dotazione Organica** – presso il "SETTORE 4^ "Servizi Socio-Sanitari";
- **N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. GIURIDICA C** – a tempo indeterminato e pieno – presso il SETTORE 2° "Servizi Finanziari/Tributi Servizi a rilevanza economica";
- **N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIURIDICA C - part time al 69,44 della prestazione ordinaria (25 ore settimanali)** – presso il SETTORE 3° "Servizi Tecnici";

PIANO ANNUALE 2023: NESSUNA ASSUNZIONE PREVISTA.

PIANO ANNUALE 2024: NESSUNA ASSUNZIONE PREVISTA.

4. DI DARE ATTO CHE la copertura dei posti, come previsto dalle sopra citate normative ad oggi vigenti, potrà avvenire, mediante procedure concorsuali, ai sensi

dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs n. 165/2001, anche in forma associata con altri Enti, o mediante l'utilizzo di graduatorie valide di concorsi pubblici (art. 17, comma 1-bis, del D.L. N. 162/2019, anche in deroga a quanto stabilito dall'art. 91, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000), graduatorie in vigore, presenti presso il Comune di Marano Vicentino o di altri Enti, per posti di pari categoria e profilo professionale pari o equivalente, previo esperimento delle prescritte procedure di mobilità ex art 34-bis del D.Lgs n. 165/2001 (mobilità obbligatoria), propedeutiche e obbligatorie, sia per l'avvio delle procedure concorsuali che per l'utilizzo delle graduatorie vigenti (anche di altri Enti) e/o mobilità volontaria, riservandosi la possibilità di procedere a progressioni fra le aree (progressioni verticali), nei limiti e modalità consentiti, subordinatamente all'adeguamento del Regolamento delle selezioni per l'accesso agli impieghi, al fine di rendere la previsione regolamentare conforme alla citata vigente normativa di rango superiore;

5. DI DARE ATTO, altresì, che il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n.113, ha previsto la proroga fino al 31 dicembre 2024 della possibilità di bandire procedure concorsuali senza il previo svolgimento della procedura di mobilità volontaria.
6. DI DARE ATTO che per la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria) non necessita di dare comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica.
7. DI PRENDERE ATTO che con contestuale variazione di bilancio viene data copertura alla differenza necessaria per coprire la maggiore spesa rilevata con il presente Piano, e precisamente la somma di € 3.743,07.= da prevedere nel bilancio Pluriennale 2023-2024, oltre ad adeguamenti degli stanziamenti nei capitoli di uscita della spesa del personale.

8. DI DARE ATTO CHE:

Personale in servizio alla data del presente provvedimento: N. 40 unità

N. 2 unità di categoria D3 - di cui n. / part time;
N. 9 unità di categoria D1- di cui n. / part time;
N. 19 unità di categoria C - di cui n. 6 posti coperti a part time;
N. 6 unità di categoria B3- di cui n. 1 a part time;
N. 3 unità di categoria B1 di cui n. / a part time.
N. 1 unità di categoria A a part time.

Personale a tempo determinato: N. 0 unità

Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024:

<u>Ipotesi personale in servizio al 31.12.2022</u>	<u>N. 41 unità</u>
<u>Ipotesi personale in servizio al 31.12.2023</u>	<u>N. 41 unità</u>
<u>Ipotesi personale in servizio al 31.12.2024</u>	<u>N. 41 unità</u>

9. DI PRENDERE ATTO che il Revisore del Conto, ai sensi dell'art. 19, comma 8, legge 28.12.2001 n. 448, con nota pervenuta il 30.03.2022 prot. n. 4952 (Verbale n. 26 del 29.03.2022) ha espresso parere FAVOREVOLE sulla proposta in oggetto, come attestato **nell'allegato sub B)** alla presente Deliberazione e che forma parte integrante e sostanziale della stessa.
10. DI INFORMARE dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e le RSU.
11. DI PUBBLICARE il presente provvedimento in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.
12. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI", presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 15/2018.
13. DI INCARICARE la Responsabile del Settore 1° Affari Generali – Servizi al Cittadino a dare attuazione, in conformità agli indirizzi espressi in premessa, a quanto disposto con il presente provvedimento.
14. DI TRASMETTERE, in elenco, il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del T.U.E.L. n. 267/2000.
15. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4°, T.U.E.L. 267/2000.

ALLEGATI: Pareri

- A) Calcolo Spazi assunzionali;
- B) Parere del Revisore del Conto;
- C) Attestazione Resp. Serv. Finanziari.

Proposta di delibera redatta da URBANI MANUELA - Ufficio SEGRETERIA

Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 01-04-2022

Pareri espressi sulla proposta di delibera della Giunta Comunale del 11-03-22 n.33

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE 2022. APPROVAZIONE.**

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità tecnica dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

Marano Vicentino, li 01-04-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to DEGANELLO ANNA RITA

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità contabile dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

Marano Vicentino, li 01-04-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to BALLICO MERI

COMUNE DI MARANO VICENTINO

(Provincia di Vicenza)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 35 del 01-04-2022

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 E
PIANO ANNUALE 2022. APPROVAZIONE.**

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
GUZZONATO MARCO
(F.to digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
FOTI PAOLO
(F.to digitalmente)

COMUNE DI MARANO VICENTINO

(Provincia di Vicenza)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 35 del 01-04-2022

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 E
PIANO ANNUALE 2022. APPROVAZIONE.**

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE E CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesposta deliberazione, non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 05-04-2022 al 20-04-2022 ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. 267/2000, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del comma 3 dell'art.134 del T.U.E.L. 267/2000.

*Marano Vicentino,
(vedasi data del certificato di firma digitale)*

IL SEGRETARIO COMUNALE
FOTI PAOLO

Firma digitale
ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

DM 17.3.2020 - CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI-Allegato sub A

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	9.340	e	

FASE 2		SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2020 (con Fpv 2020 spostato nel 2021) compresa quota spesa vigili		1.868.370,10	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE CORRENTI RENDICONTO	2018	6.437.220,21	MEDIA 6.709.788,24	
		2019	6.825.590,77		
		2020	6.866.553,73		
	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' 2020		53.939,00		
	MEDIA ENTRATE CORRENTI RENDICONTI AL NETTO FCDE		6.655.849,24		

FASE 3	RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2020 E MEDIA ENTRATE CORRENTI RENDICONTI AL NETTO FCDE		28,07%
CALCOLO % ENTE			

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

OBIETTIVO	NON SUPERARE IL RAPPORTO TRA SPESE DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL FCDE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO (ANNO 2020)		27,43%
COSI' CALCOLATO	SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2020 (compresa quota vigili)		1.868.370,10
	ENTRATE CORRENTI RENDICONTO 2020		6.866.553,73
	FCDE RENDICONTO 2020		53.939,00
	ENTRATE CORRENTI RENDICONTO 2020 AL NETTO FCDE		6.812.614,73
	PERCENTUALE ANNO 2020		27,43%

FASE 5	SPESA DI PERSONALE BILANCIO DI PREVISIONE 2022(compresa quota vigili)	1.675.539,44
	ENTRATE CORRENTI BILANCIO DI PREVISIONE 2022	6.475.141,88

CALCOLO SITUAZIONE ANNO 2021	FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2022	66.662,00
	ENTRATE CORRENTI BILANCIO DI PREVISIONE (assestato) 2022 AL NETTO FCDE	6.408.479,88
	PERCENTUALE ANNO 2022	26,15%

FASE 6	NELL'ANNO CORRENTE, CON I DATI DEL BILANCIO DI PREVISIONE, L'ENTE HA UN RAPPORTO		26,15%
CASISTICA	INFERIORE ALL'OBIETTIVO		
SITUAZIONE			
	Calcolo spazi assunzionali		
	Entrate correnti da bilancio di previsione assestato anno 2022 al netto FCDE x Percentuale obiettivo	1.757.846,03	
	Spesa di personale da bilancio di previsione assestato anno 2022 senza FPV	1.675.539,44	
	SPAZI ASSUNZIONALI	82.306,59	

Prospetto elaborato con l'inserimento tra la spesa di personale della quota di spesa del Consorzio dei Vigili di Schio e precisamente:

Quota parte Spesa di personale Rendiconto 2020 comunicata dal Consorzio € 150.004,47

Quota parte Spesa di personale Previsione 2022 comunicata dal Consorzio € 149.561,44

SPESA DI PERSONALE GIA' PREVISTA NEL BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024

spesa per tutto l'anno 2022 e così anche per il 2023 e 2024 per l'assunzione di un dipendente in Categ. D presso il Settore 3^ Servizi Tecnici già previsto nel Piano triennale 2021/2023 per il quale il concorso si è concluso senza esito.

spesa per il dipendente di Categoria D presso il Settore 2^ Servizi Finanziari/Tributi/Servizi a rilevanza economica in quanto l'assunzione viene effettuata in sostituzione di un dipendente per il quale non erano previste le dimissioni

SPESA DI PERSONALE PER ASSUNZIONI NON PREVISTE TRA LA SPESA DI PERSONALE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2022 INDICATE NEL PIANO TRIENNALE 2022/2024

Spesa annuale per un D Settore 4^ Servizi Socio Sanitari	€ 31.168,71
Spesa annuale per progressione verticale (Categoria giuridica B3 con progressione in	€ 3.285,82
Spesa annuale per un C Settore 3^ Servizi tecnici part-time a 25 ore	€ 19.948,70
TOTALE	€ 54.403,23

Economie non inserite nel Bilancio di Previsione 2022 rilevate alla data del 21/03/2022:

Risparmi primi 2 mesi per assunzione al 01/03/2022 di un dipendente Categoria C1 a 25 ore prevista nel Piano triennale 2021/2023	3.324,56
Risparmi dal 01/01/2022 al 15/02/2022 per assunzione al 16/02/2022 di un dipendente Categoria B3 a tempo pieno prevista nel Piano triennale 2021/2023	3.379,02
Risparmio primi 3 mesi per mancata assunzione di un D1 Settore 3^ Servizi tecnici previsto nel Piano triennale 2021/2023 (concorso senza esito)	7.792,16
Risparmio di spesa per mantenimento del posto per tutto l'anno di un dipendente Categoria C1 cessato il 31/10/2021 già utilizzato in parte per aumento part-time nuovo assunto Categoria B3 e sistemazioni piccole differenze sui capitoli di spesa del personale	10.434,04
Risparmio primi 3 mesi dipendente privo di Certificazione verde COVID-19	6.527,57
Risparmio per cessazione di un dipendente part-time 84,61% Categoria C5 al 25/08/2022	8.790,65
Risparmio per cessazione di un dipendente part-time 55,56% Categoria A2 al 30/06/2022	6.835,34
Possibili ulteriori spazi anno 2022 che non rappresentano economie di Bilancio 2022	47.083,34

COMUNE DI MARANO VICENTINO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 26

Data 29/03/2022

OGGETTO:

Programmazione delle spese di personale 2022-2024 e Piano annuale 2022. Parere di coerenza con il principio di riduzione della spesa di personale.

Il giorno 29/03/2022, l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di delibera di Giunta Comunale n.33 del 11/03/2022 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024, E PIANO ANNUALE 2022. APPROVAZIONE", ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Vista la proposta di deliberazione n.33 in oggetto, con la quale si APPROVA IL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2022-2024 E IL RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE PER IL 2022, prevedendo:

- ✓ DI CONFERMARE la copertura dei posti già previsti nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023;
- ✓ DI APPROVARE IL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE per il triennio 2022-204 e PIANO ANNUALE 2022 con la previsione dell'assunzione del seguente personale a tempo indeterminato:

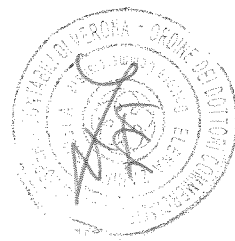
PIANO ANNUALE 2022:

- **N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CAT. D** - presso il SETTORE 2^ "Servizi Finanziari/Tributi servizi a rilevanza economica";
- **N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. D**, a tempo indeterminato e pieno, in sostituzione di n. 1 Istruttore Direttivo Socioassistenziale, **con cambio di profilo professionale nella Dotazione Organica**, presso il "SETTORE 4^ "Servizi Socio-Sanitari".
- **N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C** - presso il SETTORE 2^ "Servizi Finanziari/Tributi servizi a rilevanza economica";
- **N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT.C -part time, al 69,44 della prestazione ordinaria (25 ore settimanali)** - al SETTORE 3^ "Servizi Tecnici";

PIANO ANNUALE 2023: NESSUNA ASSUNZIONE PREVISTA.

PIANO ANNUALE 2024: NESSUNA ASSUNZIONE PREVISTA

Vista l'attestazione del responsabile del servizio finanzia allegato sub C) della delibera di giunta sopra richiamata che prevede che:



1. Il Piano Triennale Fabbisogno Personale 2022/2024 di cui al citato provvedimento è coerente con le nuove disposizioni di cui al Decreto del 17/03/2020 e consente altresì il rispetto del contenimento della spesa del personale di cui all'art.1, comma 557-quater della Legge n. 296/2006;
2. La modifica del Piano Triennale Fabbisogno Personale 2022/2024 di cui al citato provvedimento è compatibile con le disposizioni finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura con contestuale variazione di bilancio per la somma necessaria per coprire la maggiore spesa di € 3.743,07 rilevata nel bilancio Pluriennale 2023-2024, mentre per l'anno 2022 sono previsti solo adeguamenti degli stanziamenti nei capitoli della spesa del personale.
3. Consente il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio 2022/2024 ai sensi della Circolare n. 3/2019 del MEF (Dipartimento della Ragioneria Generale dello stato – (art.31, comma 26, lett d) della Legge n. 183/2011; art.1 comma 462 lett. d) della Legge n. 228/2012) ed il prospetto della verifica dell'equilibrio di bilancio è stato allegato al rendiconto (art. 1 comma 821, della legge n.145/2018)

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato.
- c) L'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti del 26,15% per l'anno 2022 inferiore all'obiettivo.
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2021/2023;

Tutto ciò premesso

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è *coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

ESPRIME

pertanto, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

The block contains a handwritten signature in dark ink, which appears to be 'Maurizio Pizzini'. To the right of the signature is a circular official stamp. The stamp contains the text 'COMUNE DI MARANO VICENTINO' around the perimeter and 'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA' in the center. There is also a small date stamp '30/03/2022' visible within the stamp area.



Protocollo

Data 25/03/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la proposta di Giunta Comunale n. 33 del 11.03.2022 avente per oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE 2022. APPROVAZIONE"

ATTESTA CHE

1. Il Piano Triennale Fabbisogno Personale 2022/2024, modificato come da suddetta proposta di deliberazione di Giunta Comunale, è coerente con le nuove disposizioni di cui al Decreto del 17/03/2020 e consente altresì il rispetto del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater della Legge n. 296/2006 come sotto indicato:

	Media 2011/2013	Previsione Assestato 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
Spese macroaggregato 101		1.550.705,40	1.513.176,00	1.509.705,00
Spese macroaggregato 103		11.500,00	11.500,00	11.500,00
Irap macroaggregato 102		92.319,15	92.610,15	92.610,15
Altre spese: quota personale Consorzio Vigilanza		148.034,72	148.421,61	148.421,61
Totale spese di personale (A)		1.802.559,27	1.765.707,76	1.762.236,76
(-) Componenti escluse (B)		272.325,03	212.611,84	209.111,84
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B (ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)	1.815.631,32	1.530.234,24	1.553.095,92	1.553.124,92

Movimenti per cessazioni di personale, risparmi per assunzioni oltre la data preventivata e altro		-42.327,41	-53.293,74	-53.293,74
Movimenti per nuove assunzioni previste nel Piano triennale 2022-2024		+43.735,41	+57.036,81	+57.036,81
TOTALE	1.815.631,32	1.531.642,24	1.556.838,99	1.556.867,99

2. La modifica del Piano Triennale Fabbisogno Personale 2022/2024 di cui al citato provvedimento è compatibile con le disposizioni finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura con contestuale variazione di bilancio per la somma necessaria per coprire la maggiore spesa € 3.743,07 rilevata nel bilancio Pluriennale 2023-2024, mentre per l'anno 2022 sono previsti solo adeguamenti degli stanziamenti nei capitoli della spesa del personale.



3. Consente il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio 2022/2024 ai sensi della Circolare n. 3/2019 del MEF (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - (art. 31, comma 26, lett. d) della Legge n. 183/2011; art. 1 comma 462 lett. d) della Legge n. 228/2012) ed il prospetto della verifica dell'equilibrio di bilancio e' stato allegato al rendiconto 2020 (art. 1 comma 821, della legge n. 145/2018).

Il Responsabile del Settore 2^A

**Servizi Finanziari, Tributi servizi a
rilevanza economica**

F.to Dott.ssa Ballico Meri



Tecchio Federica Tel. 0445/598844