

# COMUNE DI MARANO VICENTINO (VI)

## Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2021 (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa anno 2021 firmata il 22.10.2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021 (Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019-2021 firmato il 22.10.2019)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): FOTI dr. PAOLO Presidente; DEGANELLO dr.ssa ANNARITA Resp. Serv. Generali BALLICO dr.ssa MERI Resp. Serv. Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. C.I.S.L. SIND. C.I.G.L. SIND. U.I.L. Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: SIND. C.I.S.L. FP signor Alberton Margherita SIND. U.I.L. F.L.P. signor Girardi Daniele R.S.U. signor Frigo Denis Organizzazioni sindacali assenti alla firma della preintesa: R.S.U. signor Michelin Giovanni R.S.U. signora Mioni Renata
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente del COMUNE DI MARANO VICENTINO
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Nel contratto collettivo decentrato integrativo, vengono trattate le materie previste dall'art. 7, comma 4, del CCNL 21/05/2018, nonché i criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti che verrà acquisita e allegata alla presente Relazione.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della Performance 2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di Giunta n.73 del 30.06.2021, comprendente anche l'approvazione del Peg contabile 2021-2023.</p> <p>Ai sensi delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia, a tutti i Dipendenti, titolari di P.O. e non, nell'anno 2021 sono stati assegnati degli obiettivi rispettivamente con delibera di Giunta n. 73 del 30.06.2021.</p> <p>Il grado di raggiungimento di detti obiettivi verrà effettuato in base alla metodologia di valutazione vigente presso l'Ente, così come modificata con Delibera di Giunta.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2021-2023, con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 24.03.2021. Per i documenti per i quali è obbligatoriamente prevista la pubblicazione sul sito internet dell'Ente, è stata predisposta un'apposita sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", all'interno della quale sono pubblicati i documenti.</p>
		<p>La Relazione finale della Performance relativa al 2021 sarà realizzata, come previsto dal vigente sistema di misurazione, entro la data di approvazione del conto consuntivo 2021 da effettuarsi entro aprile dell'anno 2022 e verrà conseguentemente, asseverata dal Nucleo di Valutazione.</p> <p>Ai sensi del vigente Regolamento, la cd. Relazione sulla Performance di cui al D.Lgs. 150/2009 si identifica con la relazione sull'attuazione dell'intera metodologia e dei processi riferiti all'anno 2021, redatta dai responsabili di Servizio/Titolari di P.O. e validata dal Nucleo di Valutazione.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

***1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

***a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;***

Il Contratto Integrativo di durata triennale, dal 01.01.2019 al 31.12.2021, è stato sottoscritto in data 22.10.2019 ed è stato predisposto secondo quanto indicato nel CCNL 21.05.2018; in esso vengono trattate le materie previste dall'art. 7 comma 4 del CCNL 21.05.2018 e all'art. 2 comma 3 è indicato che con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Si riporta di seguito il sommario degli articoli con le materie trattate nel Contratto decentrato triennio 2019-2021:

Art. 1 – Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata

Art. 2 – Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Art. 3 – Interpretazione autentica delle clausole controverse

Art. 4 – Relazioni sindacali: Obiettivi e strumenti

Art. 5 – Costituzione del fondo risorse decentrate (Art. 67 – CCNL 2016-2018)

Art. 6 –Utilizzo del fondo risorse decentrate

Art. 7 – Indennità condizioni di lavoro

Art. 8 – Indennità per specifiche responsabilità e indennità educatrici asilo nido

Art. 9 – Compensi previsti da disposizioni di legge e Compensi ISTAT

Art. 10 – Specifici obiettivi di produttività

Art. 11 – Progressioni economiche all'interno della categoria

Art. 12 – Produttività collettiva

Art. 13 – Differenziazione del premio individuale

Art. 14 – Disposizioni particolari per gli incarichi di posizione organizzativa

Art. 15 – Lavoro straordinario

Art. 16 – Criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita (art. 27 e art. 7 comma 4 lettera p CCNL Funzioni Locali 2016/2018)

Art. 17 – Elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multi periodale (art. 25 e art. 7 comma 4 lett. q CCNL Funzioni Locali 2016/2018)

Art. 18 – Individuazione delle ragioni che consentono di elevare fino ad ulteriori 6 mesi l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali (Art. 22 e art. 7 comma 4 lett. q CCNL Funzioni Locali 2016/2018)

Art. 19 – Utilizzo permessi retributivi (art. 31-32-33-33bis-34-35 CCNL 2016/18)

Art. 20 – Disposizione finale

In data 30.10.2020 per l'anno 2020 il contratto sopra riportato è stato aggiornato;

In data 22.10.2021 si è provveduto alla sottoscrizione della Preintesa 2021, nella quale sono state richiamate e confermate tutte le disposizioni contenute nel contratto integrativo decentrato triennio 2019-2021 e nell'aggiornamento del 2020, con le uniche modifiche di cui all'allegato B e con la costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa anno 2021 come da allegato A.

## Costituzione del Fondo risorse decentrate 2021

La **parte stabile** del Fondo Risorse Decentrate 2021 è stata costituita con determinazione del Responsabile Settore Servizi Finanziari n. 169 del 12.07.2021 nell'importo complessivo di € 182.431,27 così determinato:

- unico importo consolidato 2017 di cui all'art. 67 c. 1 (come da determinazione del Responsabile Servizi Finanziari n. 296/2018 di Costituzione del Fondo 2018-parte stabile) € 172.819,69
- importo su base annua pari ad € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 di cui all'art. 67, c. 2, lett. a) € 4.326,40
- differenziali posizioni economiche orizzontali di cui all'art. 67, c. 2, lett. b) € 3.474,15
- Retribuzione individuale di anzianità di cui all'art. 67, c. 2, lett. c) € 1.811,03

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.09.2021 è stata costituita la **parte variabile** del fondo risorse decentrate 2021, nella quale sono state inserite le seguenti risorse:

INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) ART 67 COMMA 3 LETTERA H	11.545,49
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)-OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I	8.950,00
ART. 67 COMMA 3 LETT. D DEL CCNL 2016/2018-FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE	117,33

La Giunta nello stesso atto ha stabilito che l'art. 1 comma 1091 della Legge di Bilancio 2019 (Legge 30 dicembre 2018 n. 145) reintroduce nell'ordinamento delle entrate comunali un dispositivo che permette di accantonare una quota di gettito tributario per utilizzarla nel potenziamento della gestione delle entrate, tra cui anche l'alimentazione ulteriore del Fondo per gli incentivi da destinare al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate (Vedi Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta n. 164 del 30.10.2019). Tale quota non risulta essere soggetta al limite previsto all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e verrà stabilita con successivo atto al momento della costituzione definitiva del fondo.

Con la su citata Deliberazione si è anche stabilito che nella parte variabile non soggetta al limite rientrano gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 18.04.2016 n. 50, disciplinati dal Regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 217 del 19.12.2018 e che si demanda la puntuale definizione al momento della costituzione definitiva del fondo.

Nello stesso atto è stato indicato che il numero del personale rispetto al 2018 è diminuito e che quindi non si procederà all'aumento del limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2021 come disciplinato dall'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019 n. 58 (c.d. Decreto Crescita).

Inoltre si è indicato che il D.P.C.M. 17.03.2020 ha precisato che il limite iniziale di cui all' art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 rimane fermo anche se il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018.

Con determinazione del Responsabile Settore Servizi Finanziari n. 250 del 20.10.2021 è stata effettuata la costituzione del Fondo risorse decentrate 2021-parte stabile+variabile, con l'inserimento nella parte variabile dei seguenti importi:

- FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 2 lett. c) CCNL 2016-18) € 15.468,10
- INCENTIVI LEGATI ALLA RISCOSSIONE DEGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI (Legge 145 del 30,12,2018 art. 1 c. 1091) € 6.093,00

Il fondo ammonta quindi a complessivi € 224.605,19, dei quali € 182.431,27 derivanti da risorse stabili ed € 42.173,92 derivanti da risorse variabili. A detto fondo complessivo è stata applicata la decurtazione pari ad € 28.285,81 così determinata:

Decurtazione permanente del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014)

<b>TABELLA CALCOLO DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014</b>		
Decurtazione permanente applicata nel fondo 2015		€ 19.337,59
Ulteriore decurtazione per effetto dell'inserimento nella parte stabile a partire dal fondo 2016 delle seguenti voci:		
a) rideterminazione per incremento stipendio di € 10.640,84 (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05-n. 1 CCNL 2008-09)	€ 1.064,08	
b) Incremento dello 0,20 Monte salari 2001 (art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018) CCNL 22.01.2004 art. 32 comma 7 € 2.874,60	€ 287,46	
<b>TOTALE INCREMENTI</b>		€ 1.351,54
<b>TOTALE DECURTAZIONE</b>		<b>€ 20.689,13</b>

Oltre alla decurtazione permanente sopra riportata, per il rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata una riduzione del fondo per il superamento del limite dell'anno 2016 pari ad € 7.596,68.

Nella stessa determina n. 250/2021, nonostante le nuove assunzioni previste nella modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 (Delibera di Giunta n. 128 del 13.10.2021), si è confermato che il limite previsto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs.75/2017 non può essere incrementato e corrisponde pertanto all'importo determinato per l'anno 2016.

#### Destinazione del Fondo risorse decentrate 2021

Le risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 sono pari ad € 196.319,38. La quota di € 104.242,02 di tale somma è indisponibile alla destinazione, essendo destinata a finanziare:

- Le progressioni orizzontali storiche, ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 2016-18, per l'importo di € 79.400,11 (importo presunto);
- L'indennità di comparto ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 2016-18 per l'importo di € 22.000,00 (importo presunto);
- L'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo del CCNL 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL 05.10.2001, non oggetto di contrattazione (vedi art. 68 del CCNL 21.05.2018) per l'importo di € 2.841,91.

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti istituti, i componenti della delegazione trattante hanno definito di utilizzare le somme ancora contrattabili come segue:

<b>UTILIZZI 2021</b>	
<b>PARTE STABILE DISPONIBILE € 49.903,44</b>	
Indennità condizioni lavoro operai servizio manutentivo (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 1.782,00

Indennita' condizioni di lavoro infermiere (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 1.160,00
indennità condizioni di lavoro gestione operatori centro diurno anziani con elevato grado di decadimento (art. 70-bis CCNL 21,05,2018)	€ 456,00
Indennità condizioni di lavoro cuochi centro cottura (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 )	€ 1.080,00
Indennità condizioni di lavoro per maneggio valori (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 2.430,92
<b>TOTALE</b>	<b>€6.908,92</b>
Ind. Specifiche responsabilità cucina per diete speciali (art. 70 quinquies del CCNL 2016-2018)	€ 1.173,00
Indennita' per funzioni vicarie (art. 70 quinquies del CCNL 2016-2018)	€ 6.529,16
Indennità per funzioni di Responsabilità e/o coordinamento di strutture operative, gruppi di lavoro di tipo anche trasversale agli uffici interni e/o soggetti esterni+resp.-Economo comunale (art. 70 quinquies del CCNL 2016-2018)	€ 8.877,64
Ind. Specifiche responsabilità (Urp - Messo notif. - Stato Civile e anagrafe) (art. 70 quinquies del CCNL 2016-2018)	€ 1.800,00
Indennità protezione civile (art. 70 quinquies del CCNL 2016-2018)	€ 150,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 18.529,80</b>
Quota di parte stabile destinata a nuove progressioni economiche all'interno della categoria	<b>€ 6.500,00</b>
<b>Totale utilizzi di parte stabile</b>	<b>31.938,72</b>
<b>Differenza di parte stabile dopo utilizzi</b>	<b>17.964,72</b>
<b>PARTE VARIABILE € 20.612,82</b>	
SERVIZI FINANZIATI (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE- ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) e SERVIZI FINANZIATI CON INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001 ART 67 COMMA 3 LETTERA H)	€ 10.450,00
<b>di cui progetto emergenze:</b>	<b>€. 3.800,00</b>
<b>di cui progetto consegna bidoni del secco</b>	<b>€. 3.900,00</b>
<b>di cui progetto EVENTI</b>	<b>€ 2.100,00</b>
<b>di cui progetto mantenimento standard uff.edilizia privata</b>	<b>€ 650,00</b>
<b>Totale utilizzi di parte variabile</b>	<b>€10.450,00</b>
<b>Differenza di parte variabile dopo utilizzi</b>	<b>€ 10.162,82</b>
<b>Parte stabile + parte variabile disponibile destinata a produttività collettiva e alla differenziazione del premio individuale (art. 12 e 13 CCDI triennio 2019-2021 e relative modifiche/integrazioni 2020)</b>	<b>€ 28.127,54</b>

Si precisa che per l'anno 2021 si conferma la modalità di distribuzione delle risorse utilizzata nel 2019 e nel 2020 che prevede la distribuzione della produttività individuale come segue:

per il 40% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi ordinari;

per il 20% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi straordinari;  
per il 40% in base al punteggio conseguito nella scheda di valutazione.

Il tutto come meglio precisato nel contratto siglato.

Si precisa che le risorse relative al raggiungimento degli obiettivi straordinari sono state oggetto di apposito finanziamento aggiuntivo con le suindicate risorse di cui all'art. 15 comma 2-art. 67 comma 3 lettera h CCNL 21.05.2018.

Inoltre all'art. 13 del CCDI 2019-2021, modificato al punto 3 dal CCDI parte economica 2020, è stata data attuazione all'art. 69 del CCNL 2016-2018 che stabilisce:

Le parti prendono atto che i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale. La misura di detta maggiorazione non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Annualmente verrà riservata alla maggiorazione del premio individuale una quota pari al 5% delle risorse destinate alla produttività collettiva.

Tali risorse saranno ripartite tra il personale che avrà conseguito le valutazioni maggiori con il seguente metodo:

- a. individuazione media dei premi erogati (es. € 1.000,00)
- b. determinazione maggiorazione minima: 30% (es € 300,00)
- c. determinazione n. premi massimi erogabili: (es. massimo 3 dati da  $1000/300 = 3,33$ )
- d. individuazione personale a cui attribuire il premio, in base al punteggio conseguito nelle schede di valutazione; in caso di parità di punteggio il premio verrà attribuito a chi ha ottenuto il punteggio più alto alla voce "Risultati ottenuti" della scheda di valutazione; in caso di ulteriore parità, il premio verrà attribuito al dipendente che ha conseguito la valutazione media più alta nell'ultimo triennio. Si procederà allo scorrimento della graduatoria di merito nel caso in cui risultino assegnati allo stesso Settore più di un premio.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004 – art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 22.000,00
Differenziali progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999 – art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 79.400,11
Indennità educatrici asilo nido (Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01-art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€ 2.841,91
<b>TOTALE</b>	<b>€ 104.242,02</b>

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro (art. 68 comma 2 lett. c)	€ 6.908,92
Indennità responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e)	€ 18.529,80
Nuove progressioni economiche all'interno della categoria	€ 6.500,00
Produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I PROGETTO EMERGENZE	€ 3.800,00
Produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I PROGETTO DISTRIBUZIONE "BIDONI DEL SECCO"	€ 3.900,00
Produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 e C.2 – ART. 67 C. 3 LETTERA I E H PROGETTO EVENTI	€ 2.100,00

Produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 e C.2 – ART. 67 C. 3 LETTERA I E H PROGETTO MANTENIMENTO STANDARD UFF. EDILIZIA PRIVATA	€ 650,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a)	€ 16.032,70
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b)	€ 12.094,84
<b>TOTALE</b>	<b>€70.516,26</b>

<b>Totale utilizzi anno 2021</b>	<b>€ 174.758,28</b>
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 2 lett. c) CCNL 2016-18) € 15.468,10	€ 15.468,10
INCENTIVI LEGATI ALLA RISCOSSIONE DEGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI (Legge 145 del 30,12,2018 art. 1 c. 1091)	€ 6.093,00
<b>Totale complessivo utilizzi anno 2021</b>	<b>€ 196.319,38</b>

**c) *effetti abrogativi impliciti***

*non si determinano effetti abrogativi impliciti*

**d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;***

Per il Comune di Marano Vicentino risulta vigente una metodologia di valutazione approvata con Delibera di Giunta n. 205 del 12.12.2018. Il precedente sistema era stato già adeguato e risultava coerente con le novità introdotte dal Dlgs. 150/2009 fin dal Contratto Integrativo decentrato dell'anno 2004. Tale metodologia fu ulteriormente integrata con Delibere di Giunta Comunale n. 162/2012 e 164/2012.

Per l'anno 2021 è previsto che l'importo di produttività collettiva (performance organizzativa+performance individuale) venga liquidato per il 40% al raggiungimento degli obiettivi ordinari, per il 20% al raggiungimento degli obiettivi straordinari e per il 40% alla valutazione, oltre alla differenziazione del premio individuale (art. 12 e 13 CCDI triennio 2019-2021 e successive modifiche/integrazioni anno 2020) , il tutto come meglio precisato nei contratti siglati.

**e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;***

Per l'anno 2021, sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali per l'importo di € 6.500,00.

I criteri per l'effettuazione delle progressioni, stabiliti all'art. 11 del CCDI 2019-2021 e successivamente modificato come da allegato B all'ipotesi sottoscritta per il 2021, sono i seguenti:

Le progressioni economiche, in base alle risorse disponibili, vengono effettuate, per l'anno 2021 con decorrenza 1° gennaio 2021 al personale in servizio nella medesima data ed attuate secondo i criteri stabiliti nei successivi commi.

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione individuale media complessiva di ciascun dipendente del triennio precedente e pertanto per l'anno 2021 si terrà conto della valutazione degli anni 2018-2019-2020 e dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. A tal fine vengono stabiliti i seguenti criteri:

- incidenza della valutazione 80%
- incidenza esperienza maturata 20%, quest'ultima desunta:
  - per il 10% sulla base degli anni di anzianità di servizio sia presso il Comune di Marano Vicentino sia presso altri enti pubblici

per il 10% sulla base degli anni dall'ultima progressione economica in qualsiasi Ente.

I requisiti di ammissione alla graduatoria di merito valevole per l'anno 2021 sono i seguenti:

- a) Permanenza minima di 24 mesi, maturata al 01.01.2021, nella posizione economica precedentemente acquisita;
- b) Punteggio medio della valutazione complessiva triennale pari almeno ad 80/100;

Accederà alla progressione il 30% del personale avente diritto di ciascuna Categoria, con arrotondamento all'unità superiore, fino a concorrenza della somma a disposizione. Sarà stilata pertanto un'unica graduatoria di ente in base al punteggio complessivo con passaggi, conseguentemente, per coloro di ciascuna Categoria che avranno ottenuto il punteggio migliore, nei limiti del suddetto 30%, partendo dal passaggio delle Categorie più basse fino alla più alta e ricominciando con lo stesso ordine se il 30% non esaurisse la cifra, fino a concorrenza della somma messa a disposizione.

La progressione economica, in base alle risorse disponibili, viene effettuata ed attuata con le seguenti modalità. L'ufficio personale parte economica, coadiuvato dall'ufficio personale parte giuridica:

- a) sottoscritto definitivamente il CCDI 2019-2021-come aggiornato nel 2020 e con le proposte di modifiche 2021, che dispone lo svolgimento delle Progressioni Economiche, raccoglie i dati relativi a ciascun dipendente ai fini della verifica del possesso dei requisiti su previsti, dopo aver comunicato a tutti i dipendenti in servizio al 01.01.2021 l'avvio della procedura, e aver dato un termine per l'eventuale dichiarazione di non voler partecipare alla selezione;
- b) stila la graduatoria dei dipendenti di cui al punto a), tenendo conto dei criteri stabiliti nei precedenti commi 4 e 5;
- c) accerta, Categoria per Categoria secondo l'ordine su indicato nel comma 6 e nei limiti dell'importo messo a disposizione, quale sia il personale collocato in graduatoria che possa ottenere la progressione;
- d) dopo di ciò procede a pubblicare unitamente alla determina di approvazione della graduatoria e dei conseguenti passaggi, gli esiti del lavoro svolto in conformità alla normativa sulla privacy ed al GDPR;
- e) le procedure dovranno concludersi non al più tardi del mese di novembre 2021.

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Con la Delibera n. 73 del 30.06.2021 la Giunta ha approvato il Piano della Performance, per l'anno 2021, comprendente anche l'approvazione del Peg contabile 2021-2023.

Ai sensi dell'attuale Regolamento ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano degli obiettivi che deve contenere le attività dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta.

Si rimanda alle Delibere di Giunta per il dettaglio degli obiettivi 2021.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Non risulta necessario segnalare altre informazioni.

## Parte II -La relazione tecnico-finanziaria

### II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2021 ha seguito il seguente iter:

- Determina n. 169 del 12.07.2021 di costituzione della parte stabile del fondo annuale risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021.
- Delibera di Giunta n. 121 del 27.09.2021 avente per oggetto "Atto di indirizzo della Giunta per la Costituzione del Fondo per la valorizzazione delle risorse umane per l'anno 2021-parte variabile ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018".
- Determina n. 250 del 20.10.2021 di costituzione definitiva del fondo delle risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività anno 2021 parte stabile+variabile, che risulta così determinato:

DESCRIZIONE	2021
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	122.425,65
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	16.097,74
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.898,61
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	10.640,84
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	12.882,25
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>169.945,09</b>
INCREMENTO DELLO 0,20 MONTE SALARI 2001 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018) CCNL 22.01.2004 ART. 32 COMMA 7	2.874,60
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 -art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>172.819,69</b>
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C	1.811,03
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO -ART. 67 COMMA 2 LETTERA G	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017</b>	<b>174.630,72</b>
<b>Risorse stabili NON soggette al limite</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETT. A- 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31,12,2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 DAL 2019	4.326,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETT. B DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.474,15
<b>Totale Risorse stabili NON soggette al limite</b>	<b>7.800,55</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>182.431,27</b>
<b>Risorse variabili</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P),	

D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)-OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I	8.950,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) ART 67 COMMA 3 LETTERA H	11.545,49
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	117,33
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>20.612,82</b>
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (SOLO SE SONO DI PARTE STABILE)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 2 lett. c) CCNL 2016-18)	15.468,10
INCENTIVI LEGATI ALLA RISCOSSIONE DEGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI (Legge 145 del 30,12,2018 art. 1 c. 1091	6.093,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>21.561,10</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>42.173,92</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>224.605,19</b>

### DECURTAZIONI

DESCRIZIONE	2021
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014-SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS DL. 78/2010	20.689,13
DECURTAZIONE FONDO RISPETTO AL LIMITE 2016 (ART. 23 COMMA 2 D.Lgs. 75/2017)	7.596,68
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>28.285,81</b>

<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI</b>	<b>196.319,38</b>
--	-------------------

<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>59.500,00</b>
--	------------------

<b>FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>6.211,79</b>
---------------------------------------	-----------------

## II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 182.431,27 e sono così determinate:

### - Unico importo consolidato

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, prima parte del CCNL 21/05/2018, "a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, sono state quantificate in € 158.856,79 (vedi determinazione Settore Servizi Finanziari n. 121 del 10.05.2017) e certificate dal Revisore del Conto.

Nella costituzione definitiva del fondo 2018-parte stabile e variabile (vedi Determinazioni Settore Servizi Finanziari n. 296 del 05.12.2018 e n. 307 del 17.12.2018) si è provveduto alla rideterminazione delle seguenti voci:

- Rideterminazione per incremento stipendio – (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 – n. 1 CCNL 2008-09) inserito importo di € 10.640,84.
- Verifica importo RIA e assegni ad personam personale cessato (ART. 4 C. 2, CCNL 2000-01), rideterminazione quota con l'aggiunta di € 447,46.

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, seconda parte del CCNL 21/05/2018 "Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".

L'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, è stato quantificato con determinazione del Responsabile Settore Servizi Finanziari n. 307 del 17.12.2018 in € 2.874,60.

L'unico importo consolidato che costituisce il Fondo risorse decentrate dell'anno 2018 e successivi è pari pertanto a complessivi:

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL Funzioni locali 21/05/2018)	172.819,69

### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Ai sensi dell'art. 67, comma 2 del CCNL 21/05/2018, "L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019; b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; d) ....."

L'unico importo consolidato 2017 del Fondo risorse decentrate dell'anno 2021 è, quindi, incrementato dei seguenti importi:

Descrizione	2021
Art. 67, c.2 lett.a: importo pari a Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019. Personale in servizio al 31.12/2015: n. 52 dipendenti	€ 4.326,40
Art. 67, c.2 lett.b: differenziali posizione economica	€ 3.474,15
Art. 67, c.2 lett.c: retribuzioni individuali di anzianità personale cessato anno precedente: Cessati 2020: 1 dipendente	€ 1.811,03
<b>TOTALE</b>	<b>€9.611,58</b>

Totale risorse stabili anno 2021 € **182.431,27** (172.819,69+9.611,58).

### II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **42.173,92** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)-OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I	€ 8.950,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) ART 67 COMMA 3 LETTERA H )	€ 11.545,49
ART. 67 COMMA 3 LETTERA D – FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE	€ 117,33
<b>TOTALE</b>	<b>€ 20.612,82</b>

L'art. 1 comma 1091 della Legge di Bilancio 2019 (Legge 30 dicembre 2018 n. 145) reintroduce nell'ordinamento delle entrate comunali un dispositivo che permette di accantonare una quota di gettito tributario per utilizzarla nel potenziamento della gestione delle entrate, tra cui anche l'alimentazione ulteriore del Fondo per gli incentivi da destinare al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate (Vedi Regolamento approvato con atto di Giunta n. 164 del 30.10.2019). Tale quota non risulta essere soggetta al limite previsto all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 ed è quantificata in € **6.093,00**.

Nella parte variabile non soggetta al limite rientrano gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 18.04.2016 n. 50, disciplinati dal Regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 217 del 19.12.2018 e quantificati in € **15.468,10**.

### II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il fondo costituito come illustrato nelle sezioni I e II è stato decurtato delle seguenti somme:

Riduzione permanente del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) è così determinata:

<b>TABELLA CALCOLO DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014</b>		
Decurtazione permanente applicata nel fondo 2015		€ 19.337,59
Ulteriore decurtazione per effetto dell'inserimento nella parte stabile a partire dal fondo 2016 delle seguenti voci:	€ 1.064,08	
c) rideterminazione per incremento stipendio (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05-n. 1 CCNL 2008-09) di € 10.640,84		
d) Incremento dello 0,20 Monte salari 2001 (art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018) CCNL 22.01.2004 art. 32 comma 7 € 2.874,60	€ 287,46	
<b>TOTALE INCREMENTI</b>		€ 1.351,54
<b>TOTALE DECURTAZIONE</b>		<b>€ 20.689,13</b>

Riduzione del fondo ex art. 23, comma 2, del d.Lgs. 75/2017 € 7.596,68:

L'art. 23, comma 2, del d.Lgs. 75/2017 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Il fondo 2021 è stato pertanto costituito in ottemperanza a detta disposizione, come evidenziato nel seguente prospetto, nel quale sono inserite anche le risorse destinate al "Fondo posizioni organizzative" e il fondo per il lavoro straordinario che concorrono a determinare il limite su indicato. Inoltre si stabilisce che non si è adeguato il limite 2016, come previsto all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i, in quanto si è rilevata una diminuzione di personale rispetto ai dipendenti in servizio al 31.12.2018.

#### **VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO – ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2016</b>	<b>2021</b>
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	122.425,65	122.425,65
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	16.097,74	16.097,74
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.898,61	7.898,61
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	10.640,84	10.640,84
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	12.474,12	12.882,25
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>169.536,96</b>	<b>169.945,09</b>
INCREMENTO DELLO 0,20 MONTE SALARI 2001 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018) CCNL 22.01.2004 ART. 32 COMMA 7	2.874,60	2.874,60
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 -art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018</b>		<b>172.819,69</b>
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C		1.811,03
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G		
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017</b>	<b>172.411,56</b>	<b>174.630,72</b>

**Risorse stabili NON soggette al limite**

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETT. A- 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31,12,2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 DAL 2019		4.326,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETT. B DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	351,9	3.474,15
<b>Totale Risorse stabili NON soggette al limite</b>	351,90	7.800,55
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>172.763,46</b>	<b>182.431,27</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	4.506,95	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)-OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I	10.335,00	8.950,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) ART 67 COMMA 3 LETTERA H	10.015,00	11.545,49
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		117,33
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>24.856,95</b>	<b>20.612,82</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (SOLO SE SONO DI PARTE STABILE)	929,81	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1348,27	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	2.902,02	
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 2 lett. c) CCNL 2016-18)		15.468,10
INCENTIVI LEGATI ALLA RISCOSSIONE DEGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI (Legge 145 del 30,12,2018 art. 1 c. 1091		6.093,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>5.180,10</b>	<b>21.561,10</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>30.037,05</b>	<b>42.173,92</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>202.800,51</b>	<b>224.605,19</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>202.800,51</b>	<b>224.605,19</b>
<b>DI CUI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>197.268,51</b>	<b>195.243,54</b>
<b>DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>5.532,00</b>	<b>29.361,65</b>

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017**

	ANNO 2016	ANNO 2021
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	202.800,51	224.605,19
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014-SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS DL. 78/2010	20.689,13	20.689,13
CESSAZIONE PERSONALE (ART. 1 COMMA 236 LEGGE N. 208/2015)	7.621,65	
DECURTAZIONE FONDO RISPETTO AL LIMITE 2016 (ART. 23 COMMA 2 D.Lgs. 75/2017)		7.596,68
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI</b>	174.489,73	196.319,38
VOCI ESCLUSE DAL FONDO	5.532,00	29.361,65
<b>TOTALE</b>	168.957,73	166.957,73
RISORSE DESTINATE ALLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	57.500,00	59.500,00
<b>TOTALE</b>	226.457,73	226.457,73
FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO	6.211,79	6.211,79
<b>TOTALE COMPLESSIVO PER VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017</b>	<b>232.669,52</b>	<b>232.669,52</b>

**II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I)	€ 182.431,27
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 42.173,92
Decurtazione consolidata 2011-2014 (totale della sezione III)	€ -20.689,13
Decurtazione per il rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	€ -7.596,68
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2021</b>	<b>€ 196.319,38</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 59.500,00</b>
<b>FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>€ 6.211,79</b>

**II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018 non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 22.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999	€ 79.400,11
Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	€ 2.841,91
<b>TOTALE</b>	<b>€ 104.242,02</b>

### **II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità condizioni lavoro (art. 68 comma 2 lett. c)	€ 6.908,92
Indennità responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e)	€ 18.529,80
Nuove progressioni economiche all'interno della categoria	€ 6.500,00
Produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I PROGETTO EMERGENZE	€ 3.800,00
Produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I PROGETTO DISTRIBUZIONE "BIDONI DEL SECCO"	€ 3.900,00
Produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 e C.2 – ART. 67 C. 3 LETTERA I E H PROGETTO EVENTI	€ 2.100,00
Produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 e C.2 – ART. 67 C. 3 LETTERA I E H PROGETTO MANTENIMENTO STANDARD UFF. EDILIZIA PRIVATA	€ 650,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a)	€ 16.032,70
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b)	€ 12.094,84
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 2 lett. c) CCNL 2016-18)	€ 15.468,10
INCENTIVI LEGATI ALLA RISCOSSIONE DEGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI (Legge 145 del 30,12,2018 art. 1 c. 1091	€ 6.093,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 92.077,36</b>

### **II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 104.242,02
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€92.077,36
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 196.319,38</b>

## II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse ricomprese nella parte stabile del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.1.2004, Circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 2.5.2012): l'ammontare complessivo delle risorse stabili pari ad € 154.145,46 (€ 182.431,27-decurtazione fondo € 28.285,81) sono impiegate per destinazioni stabili per € 104.242,02 (progressioni orizzontali storiche, indennità di comparto ed indennità educatrici asilo nido). La somma che residua pari ad € 49.903,44 viene utilizzata per € 6.500,00 per le nuove progressioni orizzontali da attribuire dall'anno 2021 e dopo tale utilizzo la somma che residua, assieme alle risorse variabili, va a finanziare la rimanente spesa dell'intesa sottoscritta.

**b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Si attesta che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità alla luce del vigente Sistema di Valutazione.

Va evidenziato che le risorse destinate alla produttività sono state riconosciute attraverso la predisposizione del piano della performance e che rispecchiano gli obiettivi operativi dell'Amministrazione Comunale, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione e nel rispetto del sistema di valutazione vigente.

**c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Per l'anno 2021, sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali per l'importo di € 6.500,00. Per i criteri da utilizzare si rinvia a quanto indicato all'art. 11 del CCDI 2019-2021 e alle modifiche previste nell'allegato B all'ipotesi di contratto 2021, riportato al Modulo II - Destinazione del Fondo risorse decentrate 2021 - lett. e (pag. 8)

### II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2016

DESCRIZIONE	2016	2021
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	122.425,65	122.425,65
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	16.097,74	16.097,74
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.898,61	7.898,61
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	10.640,84	10.640,84
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	12.474,12	12.882,25
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>169.536,96</b>	<b>169.945,09</b>
INCREMENTO DELLO 0,20 MONTE SALARI 2001 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018) CCNL 22.01.2004 ART. 32 COMMA 7	2.874,60	2.874,60
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 -art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018</b>		<b>172.819,69</b>
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C		1.811,03
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO -ART. 67 COMMA 2 LETTERA G		
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017</b>	<b>172.411,56</b>	<b>174.630,72</b>
<b>Risorse stabili NON soggette al limite</b>		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETT. A- 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31,12,2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 DAL 2019		4.326,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETT. B DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	351,9	3.474,15
<b>Totale Risorse stabili NON soggette al limite</b>	351,90	7.800,55
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>172.763,46</b>	<b>182.431,27</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	4.506,95	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)-OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I	10.335,00	8.950,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) ART 67 COMMA 3 LETTERA H	10.015,00	11.545,49
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		117,33
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>24.856,95</b>	<b>20.612,82</b>

### Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (SOLO SE SONO DI PARTE STABILE)	929,81	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1348,27	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	2.902,02	
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 2 lett. c) CCNL 2016-18)		15.468,10
INCENTIVI LEGATI ALLA RISCOSSIONE DEGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI (Legge 145 del 30,12,2018 art. 1 c. 1091)		6.093,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>5.180,10</b>	<b>21.561,10</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>30.037,05</b>	<b>42.173,92</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>202.800,51</b>	<b>224.605,19</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>202.800,51</b>	<b>224.605,19</b>
<b>DI CUI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>197.268,51</b>	<b>195.243,54</b>
<b>DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>5.532,00</b>	<b>29.361,65</b>

### TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2021
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	202.800,51	224.605,19
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014-SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS DL. 78/2010	20.689,13	20.689,13
CESSAZIONE PERSONALE (ART. 1 COMMA 236 LEGGE N. 208/2015)	7.621,65	
DECURTAZIONE FONDO RISPETTO AL LIMITE 2016 (ART. 23 COMMA 2 D.Lgs. 75/2017)		7.596,68
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI</b>	<b>174.489,73</b>	<b>196.319,38</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO	5.532,00	29.361,65
<b>TOTALE</b>	<b>168.957,73</b>	<b>166.957,73</b>
RISORSE DESTINATE ALLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	57.500,00	59.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>226.457,73</b>	<b>226.457,73</b>
FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO	6.211,79	6.211,79
<b>TOTALE COMPLESSIVO PER VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017</b>	<b>232.669,52</b>	<b>232.669,52</b>

## **II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Per quanto riguarda i risvolti economico-finanziari, relativamente al Fondo, per ciascuna annualità, si è verificata la corrispondenza dei dati in esso inseriti rispetto alle previsioni sia del Bilancio di Previsione annuale che del Bilancio Pluriennale 2021/2023.

Inoltre, ove necessario ai sensi di legge, su tutti gli atti della Giunta Comunale e sulle determinazioni del Responsabile del Servizio relative alla costituzione del Fondo stesso, sono stati espressi da parte del responsabile del Servizio Finanziario i pareri favorevoli in merito alla regolarità contabile ex art. 49 TUEL e sono stati apposti i visti attestanti la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 TUEL.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa 2165 e per i contributi ai cap. 1665 e 1159, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il totale della spesa per lavoro straordinario viene imputato al cap. 2165/20 e per i contributi ai cap. 1665 e 1159.

Il totale della spesa per le somme da corrispondere alle posizioni organizzative viene imputato al cap. 2165/10 e per i contributi ai cap. 1665 e 1159.

Il totale della spesa relativa agli incentivi per funzioni tecniche risulta impegnato nei capitoli di spesa specifici delle opere pubbliche o degli appalti affidati per lavori e servizi. Gli incentivi per riscossione degli accertamenti Imu e Tari trova copertura al capitolo 2165/40.

### **II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dal Rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano delle economie del Fondo destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1.04.1999).

Ai sensi dell'art. 14, c. 3 secondo periodo CCNL dell'01.04.1999 eventuali risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 15 del CCNL 1.4.1999. Tali risorse sono prive della caratteristica della stabilità in quanto, nell'anno successivo, rientrano nella disponibilità del fondo per lavoro straordinario. Nell'anno 2020 non risultano delle economie del Fondo straordinari.

### **II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2021-2023, approvato con deliberazione consiliare n.11 del 22.02.2021).

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale e del Patto di Stabilità e precisamente l'Ente:

- ha rispettato il vincolo del pareggio di Bilancio per l'anno 2020 e che il bilancio preventivo dell'anno 2021 è stato impostato al fine di garantire il rispetto del medesimo vincolo anche per l'anno in corso;
- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale (art. 1 commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni) rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato, nella stesura del fondo, i vincoli previsti all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 come stabilito all'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018;
- L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Il totale del fondo come da Determinazione del Settore 2° Servizi Finanziari n. 250 del 20.10.2021, è impegnato al capitolo 2165 del bilancio 2021 a competenza e i relativi oneri riflessi nei capitoli 1665 e 1159 del bilancio di previsione del corrente anno finanziario.

La spesa per il lavoro straordinario viene imputata al cap. 2165/20 e gli oneri riflessi ai capitoli 1665 e 1159.

La spesa per le somme da corrispondere alle posizioni organizzative viene imputata al cap. 2165/10 e gli oneri riflessi ai cap. 1665 e 1159.

Il totale della spesa relativa agli incentivi per funzioni tecniche risulta impegnato nei capitoli di spesa specifici delle opere pubbliche o degli appalti affidati per lavori e servizi. Gli incentivi per riscossione degli accertamenti Imu e Tari trova copertura al capitolo 2165/40.

Marano Vicentino, 02/11/2021

**Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica**

Il Segretario Comunale

(Foti dr. Paolo)

Documento firmato digitalmente

(art. 20,21 e 24 del D.Lgs n. 82 del 07.09.2005 e ss.mm.rii.)

**Per la parte finanziaria**

Il Responsabile Settore Finanziario

(Ballico dr.ssa Meri)

Documento firmato digitalmente

(art. 20,21 e 24 del D.Lgs n. 82 del 07.09.2005 e ss.mm.rii.)