



COMUNE DI SOLAGNA

PROVINCIA DI VICENZA

c.a.p. 36020 - via 4 Novembre, 43 - tel. 0424/816003 0424/816148 - fax 0424/558045
E Mail csolagna@tin.it - P. IVA e C.F. 00459400248

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo decentrato integrativo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile n.202 del 3.12.2019 e con deliberazione di Giunta n.69 del 10.12.2019 di applicazione della parte variabile, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili complessive	17.004,83 €
Risorse variabili	6.723,00 €
Totale	23.727,83 €

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte stabile consolidata del fondo al 31.12.2017, di riferimento per la costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2019, è quantificata in €. 16.879,73, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e al netto delle somme non soggette al limite:

Art. 67 c. 1 Unico importo consolidato

Descrizione	Importo
Importo Unico Consolidato anno 2017	16.879,73 €

L'importo considerato, corrispondente all'importo consolidato 2017, viene aumentato delle seguenti voci stabili non soggette al limite per disposizione di legge:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche orizzontali (art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018) dich.ne congiunta n. 5	202,21 €
Art. 67 c.2 lett. a) incremento 83,20 € per ogni unità presente al 31.12.2015	665,60€
Totale risorse stabile ESCLUSE dal limite	867,81 €

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad €. 6.723,00;

Descrizione*	Importo
Risorse variabili	6.723,00 €

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione consolidata – seconda parte art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	- 742,71 €

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale Risorse
Importo Unico Consolidato 2017	16.879,73 €		
Differenziali progressioni economiche orizzontali (art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018) dich.ne congiunta n. 5	202,21 €		
Art. 67 c.2 lett. a) incremento 83,20 € per ogni unità presente al 31.12.2015	665,60 €		
Decurtazione consolidata (2011-2014) come da seconda parte art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	- 742,71 €		
Totale	17.004,83 €	6.723,00 €	
Totale risorse			23.727,83 €
Decurtazione fondo			1.416,45
Totale disponibile			22.311,38

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto e non saranno oggetto di contrattazione le seguenti somme previste da disposizioni contrattuali a destinazione vincolata:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.434,55 €
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 c.2 lett. b) CCNL 01/04/1999)	6.180,49 €
Totale	8.615,04 €

Decurtazione di €. 1.416,45 come quota parte della decurtazione complessiva da apportare al fondo 2019 per superamento del limite del salario accessorio nell'anno 2017, come da deliberazione n. 22 del 23 maggio 2019 dell'Unione montana Valbrenta;

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.350,92 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio/turno/disagio(art. 70 bis c. 1 lett a) e lett.b) CCNL 2016-2018)	360,00 €
Indennità di maneggio valori	385,00 €
Indennità ufficiale stato civile/anagrafe	250,00 €

Quota fondo destinata a progressioni economiche orizzontali (40% del Fondo Parte Stabile disponibile al netto delle indennità di comparto e progressioni economiche storiche)	3.355,92 €
TOTALE	4.350,92 €

Ciò che residua e che sarà reso disponibile sarà destinato al seguente utilizzo: premio correlato alla performance individuale/collettiva.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	8.615,04 €
Somme regolate dal contratto	4.350,92 €
Performance Individuale	5.607,25 €
Performance collettiva	3.738,17 €
Totale	22.311,38 €

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente e non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Somme per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.:

Le somme per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. trova copertura al di fuori dal fondo negli appositi capitoli di Bilancio relativi allo stipendio del personale e sono finanziate con fondi propri dell'Ente.

Le risorse a disposizione destinabili alle posizioni organizzative del Comune per l'anno 2019 è il seguente:

Descrizione*	Importo
Limite delle risorse per P.O.	28.323,76 €
Indennità di Posizione e di Risultato P.O. anno 2019	21.250,00 €

Sezione VII - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 17.004,83=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 11.970,96 (importo comprensivo delle progressioni nell'importo ipotizzato per l'anno 2019). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 è previsto l'emissione di un bando di selezione per attivare progressioni di carriere finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). In ossequio ai criteri previsti dall'art. 16 del CCNL 21.5.2018, la collocazione in graduatoria avverrà in funzione del punteggio riportato da ogni candidato su parametri volti a valutare la prestazione del dipendente nel corso del triennio precedente e l'esperienza maturata dallo stesso nell'ambito professionale di riferimento, in conformità agli obiettivi indicati nel Piano delle Performance approvato dall'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	17.004,83 €
Risorse variabili	6.723,00 €
Totale	23.727,83 €
Decurtazione fondo	- 1.416,45
Totale disponibile	22.311,38

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal presente contratto decentrato integrativo sono imputate all'interno di specifici capitoli di spesa all'interno dell'intervento 1 – Personale - e precisamente al cap. 51/1 (Fondo salario accessorio).

Le somme per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. , contenute nel limite previsto per le P.O., trova copertura al di fuori dal fondo negli appositi capitoli di bilancio utilizzati per lo stipendio, finanziati con fondi propri dell'Ente.

Solagna, 30 dicembre 2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario



dott. ssa Tartaglia Luciana