



COMUNE DI SOLAGNA

PROVINCIA DI VICENZA

c.a.p. 36020 - via 4 Novembre, 43 - tel. 0424/816003 0424/816148 - fax 0424/558045
E Mail solagna.vi@cert.ip-veneto.net - C.F. e partita I.V.A. 00459400248

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2019.

IL SINDACO

VISTO:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 17/03/1999 che ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente: A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;
- l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018, il quale ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);
- l'art. 16 del soprarichiamato CCNL del 21 maggio 2018, recante la disciplina per l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.72 del 31.12.2019, recante l'autorizzazione al presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo - 2019/2021

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale per l'anno 2019, del personale avente diritto, appartenente alle varie categorie.

VIENE INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale del Comune di Solagna, con decorrenza economica dal 01.01.2019, destinate ad un numero limitato di dipendenti in servizio a tempo indeterminato, nella categoria e posizione economica di appartenenza secondo la disciplina dell'art.16 del CCNL del 21 maggio 2018.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

In base ai criteri definiti nel contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) dell'Ente per il triennio 2019/2021 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16, comma 2, del CCNL 21.05.2018 (quota limitata), le posizioni messe a bando sono il 50% del personale avente diritto.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, secondo la disciplina recata dagli artt. 10 "Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate" e 25 "Progressione economica all'interno della categoria" del vigente CCDI normativo 2019/2021, alla selezione per l'attribuzione della progressione economica, possono partecipare tutti i dipendenti in possesso del requisito di un **periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a mesi 48 (quarantotto), maturati al 31 dicembre dell'anno precedente alla selezione (2018).**

Non sono ammessi alla selezione i dipendenti che abbiano subito procedimenti disciplinari durante il biennio precedente alla data di avvio della selezione, fatta eccezione per i procedimenti conclusi con l'archiviazione o con la sanzione del richiamo scritto.

3. INDICAZIONI GENERALI

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui viene attivato questo istituto, tenuto conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

I parametri di incidenza sono i seguenti:

- a) **Incidenza della valutazione performance individuale: 70%.**
- b) **Incidenza esperienza maturata: 30%.**

Per stabilire il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale di ciascun dipendente, viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno 2019. Il punteggio così ottenuto sarà moltiplicato per il peso ponderale pari a "70", in base alla griglia di valutazione di cui al comma 4, lett. f, del CCDI.

Il calcolo del punteggio relativo all'esperienza maturata si ottiene moltiplicando il numero dei mesi trascorsi nella singola posizione economica (maturati al 31 dicembre 2018) moltiplicato per il peso ponderale pari a "30", in base alla griglia di valutazione di cui al comma 4, lett. g) del CCDI.

A parità di punteggio si tiene conto prioritariamente all'esperienza acquisita a seguito della **partecipazione a corsi di formazione o seminari** e, in via subordinata al **titolo di studio** in possesso dei dipendenti.

La progressione economica, è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, con il riconoscimento del beneficio economico dal 1 gennaio dell'anno 2019.

La graduatoria viene portata a conoscenza dei singoli richiedenti a mezzo della loro pubblicazione all'Albo dei dipendenti, da parte del servizio personale e **divengono definitive dopo 10 gg dalla loro comunicazione**. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Sindaco, entro il predetto termine di 10 gg.. Trascorso tale periodo, il Sindaco, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato al presente avviso (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità; dovranno essere inoltrate al SINDACO attraverso il Protocollo Generale del Comune di Solagna entro il **termine del 18 Dicembre 2020**.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita, titolo di studio;
- b) categoria, posizione economica in godimento, nonché il settore di assegnazione alla data dell'01.01.2019;
- c) di aver maturato alla data del 01.01.2019, almeno 48 mesi di anzianità di servizio nell'ultima categoria economica acquisita.
- d) di non aver subito procedimenti disciplinari durante il biennio precedente (2016-2018), ovvero che il procedimento disciplinare si è concluso con l'archiviazione o richiamo scritto.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n.445.

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 4;
- la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa, corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancanza dei requisiti richiesti e innanzi richiamati.

L'esclusione alla prevista selezione, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati a cura del Servizio Personale.

6. FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

Il Sindaco, scaduto il termine di presentazione delle domande, trasferisce le stesse al Servizio Personale il quale, sulla scorta delle schede di valutazione dei partecipanti alla selezione, custodite agli atti ovvero trasmesse dal personale pervenuto per mobilità, verifica le stesse e predispose le graduatorie per ciascuna posizione economica messa a bando.

I criteri per l'attribuzione delle P.E.O utilizzati sono quelli previsti dall'art. 25 del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 parte normativa, economica 2019, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con delibera di Giunta Municipale n. 72 in data 31.12.2019.

La progressione economica è attribuita al dipendente che ha conseguito il punteggio più alto e fino ad un massimo del 50% degli aventi diritto senza ulteriori suddivisioni tra settori/unità.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti risultati idonei, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili.

La graduatoria diviene definitiva dopo 10 gg dalla comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Sindaco, entro il predetto termine di 10 giorni. Il Sindaco, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 13, comma 1, del D.lgs 196 del 2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

8. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di Comparto e nel Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021.

Il testo integrale del presente avviso, viene pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune ed è consultabile sul sito www.comune.solagna.vi.it.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale.



Il Sindaco

Stefano Bertoncello

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)