



Deliberazione n. **10**

IN DATA **06-03-2017**

COMUNE DI SOLAGNA (VI)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2017/2018/2019. D.LGS. N.198/2006.

L'anno **duemiladiciassette**, addì **SEI** del mese di **marzo**, alle ore **17:15**, nella residenza municipale, per convocazione del Sindaco, si e' riunita la Giunta Comunale.
Eseguito l'appello risultano:

Nervo Daniele	SINDACO	P
VANZO MARCO	ASSESSORE	P
Andolfatto Diego	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il Sig. Segretario Comunale, **DOTT.SSA CALIULO ANGIOLETTA**.

Il Sig. **Nervo Daniele**, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'oggetto sopraindicato.

PARERI ART. 49 D.LGS. 267/2000

Resp. Area PRIMA

Il responsabile del servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Data **06-03-2017**

F 70 Il Responsabile del Servizio
Dr. GIANNI CECCON

SERVIZIO RAGIONERIA

Il responsabile del servizio ragioneria esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. Si attesta inoltre la copertura finanziaria se e come indicato nel presente provvedimento.

Data **06-03-2017**

F 30 Il Responsabile del Servizio
Dr. TARTAGLIA LUCIANA

N. _____ REG. PUBBL.

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo di questo Ente per 15 giorni da oggi.

Solagna, li 10 Mar. 2018

F 30 IL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2017/2018/2019 -D.LGS. N.198/2006

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 11-04-2006, n. 198 prevede a carico delle Pubbliche Amministrazioni, ivi compresi i Comuni, la predisposizione di piani di azioni positive, aventi durata triennale, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTA altresì la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministero per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministero per i Diritti e le Pari Opportunità "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", la quale:

- ✓ ha come finalità l'attuazione delle disposizioni normative vigenti, l'aumento della presenza delle donne in posizioni apicali, lo sviluppo di pratiche lavorative tese a valorizzare l'apporto delle lavoratrici e dei lavoratori ed infine l'orientamento delle politiche di gestione delle risorse umane e l'organizzazione del lavoro secondo le linee di azione delineate;
- ✓ indica le seguenti aree d'intervento:
 - I. Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni;
 - II. Adozione di piani triennali di azioni positive;
 - III. Organizzazione del lavoro;
 - IV. Politiche di reclutamento e gestione del personale;
 - V. Comitati di pari opportunità;
 - VI. Formazione e cultura organizzativa;

EVIDENZIATO in particolare che l'adozione di piani triennali di azioni positive deve essere volta ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro e che il mancato adempimento prevede il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

SOTTOLINEATO dunque che le "azioni positive" rappresentano misure temporanee e specifiche, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, laddove si rilevi nella sostanza dei fatti una disparità di trattamento tra uomini e donne, in deroga al principio di uguaglianza formale;

RITENUTO di provvedere all'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017/2019, in conformità alle sopraccitate disposizioni di legge ed in sintonia con l'azione amministrativa attuata finora, che ha garantito le pari opportunità tra generi, pur in assenza di un piano specifico;

VISTO l'allegato "PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' DI CUI ALL'ART. 48, COMMA 1, DEL D. LGS. 198/2006 - TRIENNIO 2017/2019" e ritenuto meritevole di approvazione;

DATO che il presente provvedimento non comporta previsione di spesa a carico del bilancio;

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 (Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL.);

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165;

VISTO la L. 28/12/2001 n. 448;

VISTO il D.Lgs. 1/4/2006 n. 198;

VISTO l'art. 21 della Legge 04.11.2010 n. 183;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica favorevole, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 2000/267 e. s.m.i;

Con voti favorevoli unanimi espressi mediante votazione palese;

DELIBERA

- 1) di approvare il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2017/2019", redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 che si allega al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale;
- 2) di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
- 3) di pubblicare il piano sul sito istituzionale dell'Ente;
- 4) di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata all'albo pretorio on-line ,ai sensi dell'art. 124 - 1° comma - del d.lgs. n. 267/2000, con la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari, secondo quanto previsto dall'art. 125 della stessa norma.



COMUNE DI SOLAGNA

Provincia di Vicenza



c.a.p. 36020 - via 4 Novembre, 43 - tel. 0424/816003 0424/816148 - fax 0424/558045
E Mail segreteria@comune.solagna.vi.it - P. IVA e C.F. 00459400248

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2017/2018/2019 - ART.48 D.LGS. N.198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA" SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO DAL D.P.R. 115/2007 E DAL D. LGS. N.151/2015

PREMESSA

L'art 48 del D. Lgs.n. 198/2006 noto come Codice delle pari opportunità tra uomo e donna successivamente modificato dal D.P.R. 115/2007 e da ultimo dal D. Lgs. n.151/2015, dispone che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono predisporre piani di azioni positive di durata triennale tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Tale normativa rappresenta una svolta fondamentale nelle politiche in favore delle donne, finalizzata a porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, ad evitare eventuali svantaggi ed a riequilibrare la presenza femminile nel mondo del lavoro.

Inoltre la Direttiva 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" emanata dal Ministro per i diritti e le pari opportunità, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un'attività positiva e propositiva per l'attuazione di tali principi.

L'obbligo normativo come sopra formulato, verrà rispettato attraverso le seguenti azioni positive:

- assicurare nelle commissioni di concorso e di selezione la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile, salva motivata impossibilità;
- redazione di bandi di concorso/selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità;
- favorire la partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento;
- favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari;

La realizzazione del Piano terrà conto della struttura organizzativa del Comune.

Si evidenzia che il Comune è parte dell'Unione Montana Valbrenta a cui dal 01.04.2014 sono state conferite tutte le funzioni previste dall'art.14 co.2 lett. da a) a i) del D.L. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni;

Il 31.12.2016 si è completato il trasferimento giuridico ed economico di tutto il personale dipendente all'Unione Montana Valbrenta.

Il personale trasferito all'Unione consta di n.8 dipendenti di cui:

- n.2 donne - Cat.D
- n.3 donne - Cat.C
- n.1 uomo - Cat.C
- n.2 uomini - Cat B

Viene pertanto demandata alla predetta Unione l'approvazione del piano di cui trattasi.

OBIETTIVI

L'Amministrazione Comunale si pone i seguenti obiettivi:

- migliorare la cultura amministrativa sul tema delle differenze di genere e di pari opportunità;
- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- facilitare le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale;
- promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità anche al fine di raccogliere informazioni e suggerimenti da parte del personale dipendente, in modo da poter procedere, alla scadenza, ad un aggiornamento adeguato e condiviso del piano

DURATA DEL PIANO: triennio 2017/2019

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

F 10
Il Presidente
Nervo Daniele

F 10
Il Segretario
DOTT.SSA CALIULO ANGIOLETTA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D. Lgs. 18.8.2000 n.267)

Si certifica che la presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/00,
il _____.

Solagna, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 10 APR. 2019



Il Segretario Comunale/Il Funzionario Incaricato

S. Caliuolo