

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

Il Presidente  
Bertoncello Stefano



Il Segretario  
Graziani Renato

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'  
(art. 134 D. Lgs. 18.8.2000 n.267)

Si certifica che la presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/00,

il \_\_\_\_\_

Solagna, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

*(Handwritten signature of the Municipal Secretary)*



Deliberazione n. **16**

IN DATA **30-03-2023**

## COMUNE DI SOLAGNA (VI)

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE: TITOLO III DEL CCNL 16.11.2022 - ORDINAMENTO PROFESSIONALE. IDENTIFICAZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE DEGLI STESSI NELLE CORRISPONDENTI AREE NEL RISPETTO DELLE RELATIVE DECLARATORIE.

L'anno **duemilaventitre**, addì **TRENTA** del mese di **marzo**, alle ore **17:30**, nella residenza municipale, per convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale. Eseguito l'appello risultano:

Bertoncello Stefano	SINDACO	P
Nervo Daniele Andrea	VICESINDACO	P
Ferraro Adriano	ASSESSORE	A

Partecipa alla seduta il Sig. Segretario Comunale, **Graziani Renato**.

Il Sig. **Bertoncello Stefano**, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'oggetto sopraindicato.

#### PARERI ART. 49 D.LGS. 267/2000

##### Resp. Area Amministrativa Contabile

Il responsabile del servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Data **29-03-2023**

Il Responsabile del Servizio  
D. TARTAGLIA LUCIANA



##### SERVIZIO RAGIONERIA

Il responsabile del servizio ragioneria esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. Si attesta inoltre la copertura finanziaria se e come indicato nel presente provvedimento.

Data **29-03-2023**

Il Responsabile del Servizio  
D. TARTAGLIA LUCIANA



N. \_\_\_\_\_ REG. PUBBL.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale verrà pubblicata sul sito informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi.  
Solagna, li **18 MAR 2023**

IL SEGRETARIO COMUNALE

*(Handwritten signature of the Municipal Secretary)*



## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 12 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali ha introdotto un sistema di classificazione del personale in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Considerato che:

- il nuovo modello di classificazione del personale si pone l'obiettivo di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- il suddetto sistema di classificazione intende aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

Dato atto che il suddetto art. 12, ai commi 3 e 5, stabilisce che *“Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse”* e che *“I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area”*;

Precisato che il comma 4 dell'art. 12 prevede che *“ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, ...omissis...”*, confermando il principio della flessibilità nell'utilizzo del personale e della piena fungibilità delle mansioni all'interno della stessa area;

Considerato che, ai sensi del comma 6 del suindicato art. 12 *“gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;

Preso atto che i nuovi profili professionali devono identificare ambiti di competenze teorico-pratiche e coprire complessivamente il fabbisogno di professionalità dell'ente, combinando, ove richieste, le necessarie specializzazioni;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 16.11.2022 l'individuazione dei profili professionali è oggetto di confronto con i soggetti sindacali e che in data 24.03.2023 il presente provvedimento è stato trasmesso alle organizzazioni e rappresentanze sindacali (prot. 1570);

Richiamati:

- il vigente assetto macro strutturale del Comune di Solagna approvato all'interno del PIAO 2023-2025;
- il documento ricognitivo delle competenze ed attribuzioni della struttura organizzativa dell'Ente;

Ravvisata pertanto la necessità di definire le competenze delle singole aree ed identificare i “nuovi” profili professionali, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A) del succitato CCNL;

Precisato che il presente atto deliberativo persegue l'obiettivo di accrescere l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, riconoscendo la professionalità e la qualità delle prestazioni lavorative, per un continuo miglioramento della funzionalità degli uffici;

Visto l'art. 13, comma 1, del CCNL 16.11.2022 che fissa al 1° aprile 2023 l'entrata in vigore delle disposizioni contenute nel Titolo III del CCNL 16.11.2022 - Ordinamento Professionale;

Considerato altresì che, ai sensi del comma 2 del suddetto art. 13 *“il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data (ovvero dal 1° aprile 2023) secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”* come di seguito riportata:

**Tabella B**

**Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione**

Precedente sistema di classificazione	Nuovo sistema di classificazione
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>

Dato atto che, ai sensi del succitato art. 13, comma 2, il personale in servizio presso il Comune di Solagna alla data del 1° aprile 2023 verrà inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data;

Visto il parere favorevole espresso dal Funzionario dell'Area Amm.vo Contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi di Legge;

**DELIBERA**

1. di procedere all'identificazione dei profili professionali del Comune di Solagna e alla loro collocazione nelle corrispondenti aree, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali, come specificatamente indicato nell'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare la declaratoria dei profili professionali dell'ente, suddivisa per area, che descrive l'insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni pertinenti a ciascuna di esse, il livello di conoscenze, le specifiche competenze ed attività, come risulta dall'allegato B che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. di precisare che, tenuto conto della trasposizione automatica del personale nel nuovo sistema di classificazione, così come stabilita all'art. 13, comma 2, del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali, a ciascun dipendente verrà inviata,

- per opportuna conoscenza, apposita comunicazione contenente l'indicazione dell'area di inquadramento e del relativo profilo professionale dal 1° aprile 2023;
4. di precisare che l'esigibilità delle mansioni ascrivibili a ciascuna area, in quanto professionalmente equivalenti, dovrà essere vagliata, altresì, da ciascun Responsabile di Area, nell'ambito del proprio potere determinativo;
5. di dare atto che con nota prot. n. 1570 del 24.03.2023 il presente provvedimento è stato trasmesso alle organizzazioni e rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 16.11.2022 ,
6. di dare atto che la presente deliberazione implementa la Sezione 3 – Sottosezione 3.2 del PIAO approvato con precedente propria deliberazione n. 15 del 30.03.2023.
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, tenuto conto degli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto deliberativo.