

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE

(artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Paolo Quinto, [REDACTED] residente a [REDACTED]
[REDACTED]

consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace dall'art. 76, nonché di quanto
previsto dall'art. 75 del D.P.R. 445/2000

DICHIARO

che il seguente documento "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" è copia
conforme all'originale.

Di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, che i dati
personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del
procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Marcon, 17 ottobre 2022

FIRMA

[REDACTED]
[REDACTED]

***N.B.: Ai fini della validità della presente dichiarazione deve essere allegata la fotocopia non autenticata
di un documento di identità del sottoscrittore.***

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02808610279			
Ragione Sociale*	HALLEY VENETO SRL			
Sede Legale	Comune*	MARCON	Cap*	30020
	Indirizzo*	VIA LOMBARDI 14		
	E-mail	INFO@HALLEYVENETO.IT		
	PEC	halleyveneto@legalmail.it		
	Telefono	041/5951441		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	53	Di cui femmine*	17
Attività economica esercitata*	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TERZIARIO - Confesercenti

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	1	1	49	12	0	0	50	13	3	2
Entrate	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	0	0
Uscite	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	1	1	52	16	0	0	53	17	3	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0	0	0
			Quadri		1	1	0	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti			1° Livello		1	1	0	0	0	0
			Impiegati		43	12	6	1	2	2
TERZIARIO - Confesercenti			1° Livello		8	1	1	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti			2° Livello		5	1	1	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti			3° Livello		6	0	0	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti			4° Livello		10	3	2	1	0	0
TERZIARIO - Confesercenti			5° Livello		14	7	2	0	2	2
			Operai		0	0	0	0	0	0
			Apprendisti		9	4	3	1	3	2
TERZIARIO - Confesercenti			4° Livello		5	2	3	1	0	0
TERZIARIO - Confesercenti			5° Livello		4	2	0	0	3	2

			TOTALE	53	17	9	2	5	4
di cui Disabili e Cat. Protette				3	2	1	0	0	0
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello			3	2	1	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	1	42	11	0	0	43	12	3	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	6	5	0	0	6	5	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	40	9	0	0	40	9	1	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Apprendistato					9	4	0	0	9	4	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	1	52	16	0	0	53	17	3	2
di cui Part Time	0	0	0	0	6	5	0	0	6	5	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	41	10	0	0	41	10	1	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	11	4	0	0	11	4	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	1788	1788	85460	22875	0	0	87248	24663	3390	1612
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	341	341	0	0	341	341	326	326

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	0	0
USCITE	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	1	1
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	1	1	9	5	0	0	10	6	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	4	4	64	40	0	0	68	44	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: welfare aziendale

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: --
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL		Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*	
			Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
			Quadri	€ 118.944,00	€ 118.944,00
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello		€ 118.944,00	€ 118.944,00	
Impiegati			€ 1.888.199,87	€ 325.627,85	
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello		€ 313.553,28	€ 0,00	
TERZIARIO - Confesercenti	2° Livello		€ 436.773,82	€ 70.767,26	
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello		€ 445.108,82	€ 50.595,56	
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello		€ 311.477,74	€ 103.872,38	
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 381.286,21	€ 100.392,65	
Operai			€ 0,00	€ 0,00	
Apprendisti			€ 317.744,14	€ 70.918,68	
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello		€ 120.841,10	€ 0,00	
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 196.903,04	€ 70.918,68	
Disabili e cat. protette			€ 65.390,87	€ 28.722,37	
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 65.390,87	€ 28.722,37	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 57.130,64	€ 57.130,64	€ 13.538,12	€ 13.538,12
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello		€ 57.130,64	€ 57.130,64	€ 13.538,12	€ 13.538,12
Impiegati			€ 1.290.209,10	€ 256.037,19	€ 186.859,18	€ 34.731,31
TERZIARIO - Confesercenti	1° Livello		€ 386.297,56	€ 37.757,58	€ 76.337,75	€ 1.760,00
TERZIARIO - Confesercenti	2° Livello		€ 196.607,48	€ 34.073,21	€ 31.076,92	€ 500,00
TERZIARIO - Confesercenti	3° Livello		€ 184.253,10	€ 0,00	€ 28.044,48	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello		€ 277.819,50	€ 93.484,08	€ 41.868,72	€ 27.680,00

TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 245.231,46	€ 90.722,32	€ 9.531,31	€ 4.791,31
			Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Apprendisti	€ 160.751,02	€ 72.705,77	€ 900,00
TERZIARIO - Confesercenti	4° Livello		€ 90.658,87	€ 39.017,58	€ 900,00	€ 500,00
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 70.092,15	€ 33.688,19	€ 0,00	€ 0,00
			Disabili e cat. protette	€ 39.551,81	€ 19.318,46	€ 0,00
TERZIARIO - Confesercenti	5° Livello		€ 39.551,81	€ 19.318,46	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.171,3 1	€ 4.171,3 1	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.171,3 1	€ 4.171,3 1	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.538, 12	€ 13.538, 12	€ 29.597, 87	€ 760,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 43.135, 99	€ 14.298, 12	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 153.090 ,00	€ 29.800, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 153.090 ,00	€ 29.800, 00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	VENEZIA	MARCON	0	0	1	1	52	16	0	0	53	17	3	2