

COMUNE DI CODOGNE'
Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n. 2 per l'anno 2014

L'anno duemilaquattordici addì 14 luglio alle ore 15.15 nella casa comunale, seguito convocazione del Segretario comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.:

1.	Dot. Ennio Callegari Presidente
2.	Dot.ssa Alessandra Marchesin componente esterno
3.	Dot. Gaspare Corocher componente esterno

All'ordine del giorno:

- 1) **Verifica sul raggiungimento degli obiettivi di gestione**
- 2) **Presa atto delle valutazioni sul personale espresse dai responsabili di servizio per l'anno 2013 con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia in vigore in detto anno.**
- 3) **Valutazione dei Responsabili di Servizio per l'anno 2013 (area dei "Comportamenti" e dei "Risultati");**

Con riferimento al **punto 1) dell'odg**, l'OdV, legge le relazioni predisposte dalle posizioni organizzative allegate al presente verbale.

Con riferimento al **punto 2 dell'odg.**, il Presidente-Segretario comunale fa presente che i responsabili di servizio, da Lui stesso coordinati ai soli fini del rispetto dei criteri della metodologia del "Centro Studi Amm.vi della M.T." in vigore hanno effettuato le valutazioni del loro personale per l'anno 2013 predisponendo le relative schede. Il Presidente ricorda all'uopo che sulla base di detta metodologia la valutazione – in generale- è l'espressione personale formalizzata dai singoli valutatori (*i capi diretti*) ed, altresì, che non costituisce una misura precisa di rendimento; rimane sempre un fatto soggettivo, sia pure sistematico. Fa presente quindi che le singole valutazioni, predisposte dai valutatori con le schede all'esame, necessitano di un coordinamento dei rispettivi valori espressi, al fine della verifica della omogeneità dei giudizi, non solo all'interno di ciascuna dei tre servizi, ma più in generale all'interno dell'ente. Ciò premesso, con l'ausilio di tabelle che vengono allegate al presente verbale, l'OdV procede, per quanto di competenza, all'esame delle singole schede di valutazione del personale predisposte dai valutatori, ossia da ciascun responsabile dei tre servizi in cui l'ente è organizzato, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di valutazione e misurazione sulla base dei criteri formali della nuova metodologia del Centro Studi Amm.vi della M.T. La verifica della correttezza, da parte dell'OdV, avviene di seguito, oggettivamente, sulla base anche dei seguenti criteri generali, al fine di far emergere eventuali valutazioni palesemente errate a causa di:

1. Eccesso di generosità/sottostima nelle valutazioni per qualifica, area di riferimento del valutatore o ente;
2. Scostamento/non giustificato/i (per eccesso o per difetto) di una o più valutazioni rispetto alla media delle valutazioni aggregate per qualifica, servizio, ente;
3. Concentrazione dei punteggi assegnati dal/i valutatore/i su pochi valori;
4. Valutazioni esaminate per qualifica, servizio di valutazione, ente che risultassero tutti uguali per ragioni di opportunità e/o per altri motivi.

L'OdV, non rileva, allo stato, elementi di distorsione nel processo di valutazione del personale

9

dipendente a cura dei responsabili di servizio per l'anno 2013. Da atto della correttezza delle attività di misurazione e valutazione effettuate nel rispetto della metodologia adottata dall'ente.

Con riferimento al **punto 3 dell'odg** l'OdV - ai soli fini della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia del "Centro Studi" adottata dall'ente - procede all'esame delle proposte di valutazione formulate dal Presidente-Segretario Comunale relative ai tre Responsabili di servizio - titolari di posizione organizzativa:

Il Presidente, premette che ha formulato le citate proposte di valutazione relativamente: **a)** grado di soddisfacimento degli obiettivi generali di gestione (di cui ha tenuto conto, con gli altri fattori previsti, nelle valutazioni inerenti l'area dei "comportamenti organizzativi/competenze"; **b)** del raggiungimento degli obiettivi "particolarmente strategici" per l'ente assegnati ai Responsabili dei servizi in base al c.d. "**Piano degli obiettivi**" - che prevedevano il coinvolgimento del personale dipendente - ai fini delle valutazioni inerenti l'area dei "Risultati". All'uopo, dà lettura e motiva ciascun punteggio assegnato ai *Valutati* con le schede che vengono predisposte sulla base delle declaratorie previste dalla metodologia del Centro Studi della M.T. in vigore nell'ente per il 2013.

Dopo approfondito esame, l'OdV conferma la proposta di valutazione di ciascun Responsabile dei Servizi-titolari di Posizione Organizzativa, così come formulata dal Segretario Comunale-Presidente dell'OdV.

La riunione è tolta alle ore 16.00.

Codognè 14 luglio 2014

Dot. Ennio Callegari

Dot.ssa Alessandra Marchesin

Dot. Gaspare Corrocher