

# COMUNE DI FONTE



Provincia di Treviso  
CAP. 31010 - Via Monte Grappa, 17  
**Servizi al Cittadino e alla Persona – Servizi Amministrativi**  
Tel. 0423 946162 Fax 0423 948561  
email [serviziadministrativi@comune.fonte.tv.it](mailto:serviziadministrativi@comune.fonte.tv.it)

Prot. N. 11643

Fonte, 25 Settembre 2018

Pubblicazione n. 917-25/09/2018

## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO - CATEGORIA C1 PRESSO IL COMUNE DI FONTE**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

In esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 27/08/2018 con la quale è stata approvata la modifica del piano occupazionale 2018 ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021;

VISTA la propria determinazione n. 301 del 18.09.2018 di approvazione del presente bando;

VISTO il D.P.R. 9 luglio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il vigente Regolamento per le modalità dei concorsi;

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il "Codice della pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246", approvato con D. Lgs. 11 novembre 2006, n. 198;

VISTO il vigente C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

VISTE le altre norme di legge in materia;

### **RENDENOTO**

che è indetto pubblico concorso per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un istruttore tecnico categoria C1 presso il comune di Fonte.

Le mansioni del profilo sono quelle previste nelle declaratorie allegate al C.C.N.L. del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999.

Per la formulazione della graduatoria valgono le preferenze stabilite dal D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.

Ai fini della copertura del posto medesimo, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sono state avviate:

- procedura per assegnazione di personale in mobilità di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

- procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

La presente assunzione è subordinata all'esito negativo di entrambe le procedure, al rispetto delle disposizioni di legge in materia di assunzioni di personale presso gli enti locali in vigore al momento dell'assunzione medesima, nonché all'accertata compatibilità finanziaria della relativa spesa. Pertanto è riconosciuto il potere di revocare il presente bando di concorso al verificarsi dell'esito positivo delle mobilità ex artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

### **Art. 1 - Trattamento economico**

Al posto è attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la cat. C posizione economica C1, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L., attualmente pari a Euro 20.344,07 annui lordi, oltre all'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, alla tredicesima mensilità nonché ad eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Gli emolumenti si intendono al lordo delle ritenute di legge e dei contributi previdenziali ed assistenziali.

### **Art. 2 - Requisiti generali per l'ammissione**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991.

Per poter essere ammessi al concorso, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- età non inferiore ad anni 18;
- essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati dispensati o destituiti dal servizio presso una Pubblica Amministrazione ovvero essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la presentazione di documenti falsi o nulli;
- idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente;
- essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore;
- Essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di geometra o altro diploma equipollente per legge ovvero un qualsiasi diploma di istruzione secondaria superiore, purché accompagnato, quale titolo assorbente, da uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma di laurea in una delle seguenti classi (ordinamento D.M. 509/1999):

- 4- Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
- 7- Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale
- 8- Ingegneria civile ed ambientale

Diploma di laurea in una delle seguenti classi (ordinamento D. M. 270/2004):

- L-7 Ingegneria civile e ambientale
- L-17 Scienze dell'Architettura
- L-21 Scienze della pianificazione territoriale, Urbanistica, paesaggistica e ambientale

Diploma di laurea magistrale in una delle seguenti classi (a tali titoli sono equiparati i diplomi di laurea dell'ordinamento D.M. 509/1999 "lauree specialistiche" e quelli dell'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 c.d. "vecchio ordinamento", secondo quanto stabilito dal D.M. 07.09.2009 relativo alle equiparazioni):

- LM-3 Architettura del paesaggio

- LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
- LM-23 Ingegneria civile
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

L'equipollenza dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica; sarà cura del candidato, nel caso di titolo di studio equipollenti a quelli sopra indicati, dimostrare la suddetta equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese U.E. si precisa che, ai fini dell'assunzione, il titolo di studio deve essere regolarmente riconosciuto secondo le modalità indicate all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001.

- conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse (es. word, excel, internet, AutoCAD);
- conoscenza della lingua inglese.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla prova selettiva e per la nomina in servizio comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

### **Art. 3 - Riserva**

Ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 66/2010, in questo concorso non opera la riserva dei posti nella misura del 30% in favore delle seguenti categorie: ufficiali di completamento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, volontari in servizio permanente, in quanto, trattandosi di posto unico, tale riserva del 30% dell'unità, sarà cumulata ad altre percentuali che si dovessero verificare nei prossimi concorsi sino al raggiungimento dell'unità (100%).

Per il presente concorso non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla Legge 68/1999 in quanto la quota obbligatoria è interamente coperta.

Per la formulazione della graduatoria valgono le preferenze stabilite dal D.P.R. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni.

### **Art. 4 – Domanda di ammissione**

La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta, in carta semplice, seguendo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni in esso contenute e deve essere indirizzata e presentata al Comune di Fonte e sottoscritta, senza autenticazione. Ai sensi del T.U. approvato con D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione.

Il concorrente, nella domanda di partecipazione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità, l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla precedenza e/o preferenza all'assunzione. **La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.**

### **Art. 5 – Presentazione della domanda**

La domanda dovrà essere presentata **entro le ore 12,00 del 29.10.2018** a pena di esclusione, esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- presentazione direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Fonte negli orari di apertura al pubblico;
- raccomandata A/R indirizzata al seguente indirizzo: Comune di Fonte Ufficio Personale - via Monte Grappa n. 17 - 31010 FONTE (TV). Per la verifica del termine di presentazione delle domande farà fede, data, ora e timbro dell'ufficio postale accettante;
- Per via telematica mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: [protocollo.comune.fonte.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.fonte.tv@pecveneto.it) ;

**L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.**

Le modalità suddette devono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate.

**Le domande dovranno essere corredate dai seguenti documenti:**

- a) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso pari a € 10,00 da effettuare tramite:
  - conto corrente bancario, intestato alla tesoreria del Comune di Fonte, presso Banca IntesaSanpaolo, codice IBAN IT42H0306964707100000046011;
  - conto corrente postale n. 11950318 intestato a Comune di Fonte – Servizio di Tesoreria comunale;

**Riportando la seguente causale: Tassa concorso Istruttore Tecnico C- Fonte.**

Tutti i documenti, ove non siano già stati specificamente elencati nella domanda, devono essere descritti in un elenco in carta semplice da unirsi alla domanda stessa, sottoscritto dall'interessato.

#### **Art. 6 – Motivi di esclusione dalla selezione**

L'amministrazione provvederà ad ammettere con riserva tutti gli aspiranti che abbiano presentato domanda, senza verificare il contenuto della stessa.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva da parte dell'ufficio personale nei confronti di coloro che avranno superato le prove d'esame. L'unica verifica che viene fatta a preventivo è quella del rispetto del termine stabilito per la presentazione delle domande. Il non rispetto del termine stabilito comporta obbligatoriamente l'esclusione dal procedimento.

Ove nel corso della verifica dei requisiti venga accertata l'esistenza di omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione allegata, sanabili ai sensi del vigente regolamento comunale, il Responsabile dell'ufficio di Personale procederà ad invitare il concorrente, a perfezionare la pratica con l'integrazione dei documenti e/o dichiarazioni mancanti, fissando un termine entro il quale ciò deve avvenire, a pena di definitiva esclusione dal concorso.

Ove nel corso della verifica dei requisiti venga accertata l'esistenza di omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, non sanabili, il Responsabile dell'Ufficio del Personale procederà all'esclusione del candidato dal concorso.

Non è comunque sanabile e comporta l'esclusione dal concorso o dalle prove selettive l'omissione nella domanda:

- 1) del cognome e nome, della residenza o del domicilio del concorrente, qualora tali dati non siano desumibili con sicurezza dalla documentazione prodotta;
- 2) dell'indicazione del concorso al quale s'intende partecipare, qualora tale intenzione non si possa desumere dalla documentazione prodotta;
- 3) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di verificare in ogni momento la regolarità del possesso dei requisiti dichiarati nei confronti di tutti i candidati e procedere, di conseguenza, alla regolarizzazione delle inesattezze o vizi di forma sanabili.

Qualora, in caso di assunzione, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

#### **Art. 7 - Programma e prove d'esame**

##### **Programma d'esame**

Le prove d'esame tendono ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre al grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

1. Elementi di diritto amministrativo e costituzionale;
2. Legislazione sulle autonomie locali, sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso agli atti, trasparenza e anticorruzione;
3. Elementi di diritto privato, con particolare riguardo ai beni, alla proprietà, alle obbligazioni ed ai contratti in genere;
4. Nozioni in materia di ambiente, escavazione, viabilità, tutela dei beni ambientali ed architettonici;
5. Normativa in materia di contratti di appalto e di concessioni, acquisizioni di beni, servizi, lavori ed opere con particolare riferimento al D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
6. Elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di urbanistica, edilizia privata ed urbanistica;
7. Disciplina in materia di sicurezza sul lavoro (D.lgs 81/2008 e s.m.i.);
8. Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente.

### **Prove d'esame**

Le prove d'esame si intendono superate se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 in ciascuna di esse. Sono ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/30 in entrambe le prove (scritta e pratica).

Le prove d'esame prevedono un'eventuale preselezione, una prova scritta teorica, una prova scritta teorico-pratica ed una prova orale:

**a) prova scritta teorica:** potrà consistere, a scelta della Commissione, nello svolgimento di un elaborato, nella risposta sintetica a quesiti o in test a risposta multipla sulle materie di cui al programma d'esame; Punteggio massimo attribuibile 30/30

**b) prova scritta teorica-pratica:** consistente nella stesura di un elaborato a carattere pratico su tematiche tecniche con riflessi su materie attinenti allo svolgimento delle funzioni; Punteggio massimo attribuibile 30/30

**c) prova orale:** la prova orale è costituita da un colloquio sulle materie indicate nel programma d'esame; Punteggio massimo attribuibile 30/30

In sede di prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza della lingua inglese, la conoscenza di elementi di informatica relativi all'utilizzo del P.C. in relazione all'uso di Internet e dei software degli applicativi "office" più diffusi.

### **Art. 8 - Calendario delle prove d'esame:**

Le prove d'esame si svolgeranno secondo il seguente calendario:

- la prova scritta teorica si svolgerà il giorno **lunedì 12.11.2018** con inizio alle **ore 9.00** presso la palestra della Scuola secondaria di primo grado in via Monte Grappa n. 35 a Fonte;
- la prova scritta teorico pratica si svolgerà il giorno **lunedì 12.11.2018** con inizio alle **ore 11.00** presso la palestra della Scuola secondaria di primo grado in via Monte Grappa n. 35 a Fonte;

Per i candidati che supereranno l'eventuale preselezione, le prove scritta teorica e la prova scritta teorico pratica, la data, l'ora e il luogo della prova orale verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente all'indirizzo: <http://www.comune.fonte.tv.it>, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi Concorso".

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

**La non presentazione anche ad una delle prove costituisce rinuncia al concorso.**

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della L. n. 104/1992 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate). Il candidato portatore di handicap

dovrà specificare gli ausili necessari, nonché l'eventuale richiesta di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame.

### **Prova preselettiva**

Nel caso di superamento di n. 20 domande di partecipazione, è previsto lo svolgimento di una prova preselettiva che si terrà il giorno **martedì 6.11.2018** con inizio alle **ore 9.30** presso la palestra della Scuola secondaria di primo grado in via Monte Grappa n. 35 a Fonte, consistente nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta sintetica ovvero quiz di tipo attitudinale o di tipo professionale, intesi a verificare la specifica conoscenza sugli argomenti riguardanti le materie d'esame sopra descritte.

L'ammissione è disposta con riserva per tutti i candidati. Tutti i candidati a cui non è stata contestata la non ammissione sono tenuti a presentarsi alla preselezione (ove prevista e pubblicata sul sito internet del Comune di Fonte) e per le prove scritte alle date stabilite dal presente bando.

L'assenza all'eventuale prova selettiva sarà considerata, in ogni caso, rinuncia alla partecipazione al concorso. Le riserve non operano in sede di prova selettiva.

A seguito dell'esito della prova selettiva saranno ammessi alle successive prove scritte i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 7/10 o 21/30.

L'effettuazione o meno della preselezione verrà comunicata tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente all'indirizzo: <http://www.comune.fonte.tv.it>, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi Concorso".

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere, dopo l'eventuale preselezione, le successive prove d'esame sarà reso disponibile mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente all'indirizzo: <http://www.comune.fonte.tv.it>, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi Concorso".

**Tale forma di pubblicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce a tutti gli effetti la convocazione individuale.**

Ogni ulteriore informazione o notizia relativa al procedimento concorsuale saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del comune di Fonte: <http://www.comune.fonte.tv.it>.

La pubblicazione del calendario della preselezione e delle prove di cui al presente bando, ha valore di notifica e di convocazione a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi alle prove, all'indirizzo, nel giorno e nell'ora stabiliti, sarà pertanto onere e cura del candidato verificare preliminarmente e direttamente sul sito oltre alle date di convocazione, ogni ulteriore informazione riguardante il procedimento concorsuale.

### **Art. 9- Formazione della graduatoria ed assunzioni**

Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito degli aspiranti che abbiano superato le prove d'esame (le singole prove scritte si intendono superate al conseguimento del voto minimo di 21/30 ciascuna) Il **punteggio finale** è costituito dalla somma risultante dalle voci di seguito indicate:

- media dei punteggi ottenuti nella prova scritta teorica e teorica-pratica;
- punteggio ottenuto nella prova orale.

Nel caso due o più candidati, a conclusione delle prove di esame, nonché di altri titoli di preferenza e precedenza (casi di cui all'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/94) ottengano pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età, così come previsto dalla L. n. 191/98, art. 2 comma 9.

La graduatoria, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio, dopo aver effettuato le verifiche di cui all'art. 6 del presente bando, verrà pubblicata all'Albo del comune di Fonte e sul sito istituzionale dell'ente all'indirizzo: <http://www.comune.fonte.tv.it>, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi Concorso".

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal bando;
- all'esito negativo della procedura per assegnazione di personale in mobilità di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- all'effettiva possibilità di assunzione del comune al momento della sottoscrizione del contratto, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardante il personale degli Enti Locali, nonché alla disponibilità finanziaria.

Nessuna pretesa può essere accampata in caso di impedimento normativo all'assunzione o in caso di mancata disponibilità finanziaria.

Il comune di Fonte si riserva la facoltà di utilizzo della graduatoria degli idonei anche per altre assunzioni a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dal vigente regolamento, ovvero a tempo determinato, al verificarsi di particolari esigenze non prevedibili, durante il periodo di validità della graduatoria stessa.

La graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata da parte di altri Enti (previo accordo ai sensi della L. n. 350/2003) per eventuali assunzioni di pari profilo, di cui si dovesse ravvisare la necessità.

La nomina è fatta a titolo di esperimento ed acquisterà carattere di stabilità dopo il periodo di prova prescritto dal vigente C.C.N.L..

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative e contrattuali nazionali, ed ai regolamenti, vigenti in materia, del comune.

#### **Art. 10 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Nuovo Regolamento U.E. sulla protezione dei Dati Personali n. 679/2016 (GDPR) e del D. Lgs. n. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Amministrazione e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione del concorso, nonché, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Fonte.

Il candidato con la presentazione della domanda consente implicitamente che il Responsabile del trattamento utilizzi i propri dati personali per le finalità di cui sopra.

#### **Art. 11 Norme finali**

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90, si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la Responsabile dell'ufficio Personale, dott.ssa Stefania Ziliotto e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso. Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in mesi tre dalla data di svolgimento della prima prova d'esame.

Dovranno essere acquisiti, nel termine perentorio di 30 giorni dalla notifica della decisione dell'Amministrazione di procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato, tutti i documenti richiesti dall'Amministrazione.

Nello stesso termine di 30 giorni il destinatario, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Sotto pena di decadenza, il vincitore del concorso dovrà assumere servizio nel termine fissato nel contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

L'Amministrazione comunale di Fonte sottoporrà il vincitore del concorso a visita medica preventiva presso il Medico Competente ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008; l'esito negativo di detta visita comporta l'esclusione dalla graduatoria del concorso senza diritto di rimborso e indennizzo alcuno a favore dell'interessato.

La nomina è fatta a titolo di esperimento ed acquisterà carattere di stabilità dopo il periodo di prova prescritto dal vigente C.C.N.L..

La partecipazione al concorso implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente avviso.

L'Ente si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza del concorso;

- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare il Concorso stesso ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso, si intendono qui richiamate le vigenti disposizioni di legge.

Per informazioni e copie del bando gli interessati potranno rivolgersi al numero di telefono 0423/948278 oppure all'indirizzo di posta elettronica: [rag.@comune.fonte.tv.it](mailto:rag.@comune.fonte.tv.it); [serviziamministrativi@comune.fonte.tv.it](mailto:serviziamministrativi@comune.fonte.tv.it);

Il bando è pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Speciale Concorsi ed Esami e integralmente sul sito: <http://www.comune.fonte.tv.it> nella Sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Bandi Concorso”.

Viene altresì inviato alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello provinciale.

Il Responsabile dei Servizi al Cittadino e alla  
Persona – Servizi Amministrativi  
dott.ssa Stefania Ziliotto

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del*

*D. Lgs.n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)*