



**Comune di Fonte**  
Area Servizi al Cittadino e alla  
Persona – Servizi amministrativi

**Sede Municipale**  
Villa Nervo, [Bachis, Van Axel](#)  
[Via Monte Grappa, 17](#)  
[31010 Fonte \(TV\)](#)  
[C.F. 83002570261](#)  
P. IVA 01632020267

+39 0423948272 int. 5  
[serviziadministrativi@comune.fonte.tv.it](mailto:serviziadministrativi@comune.fonte.tv.it)  
PEC [protocollo.comune.fonte.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.fonte.tv@pecveneto.it)  
<https://www.comune.fonte.tv.it>  
CUU UFUHJ6

## COMUNE DI FONTE

Prot. N. 15405 del 29.11.2023

Fonte, 29.11.2023

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI CON MANSIONI DI MESSO COMUNALE E MESSO NOTIFICATORE – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E ALLA PERSONA  
SERVIZI AMMINISTRATIVI

Visti:

- il D.Lgs.267/2000 “Testo unico sull’ordinamento degli Enti locali”;
- il D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.P.R.487/1994, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il Decreto legge 30/04/2022 n. 36 recante Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) che all’art.3 individua le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs.11/04/2006, n. 198 e ss.mm.ii. “Codice della pari opportunità tra uomo e donna” e l’art. 57 del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165;
- il D.P.C.M 9 novembre 2021, ad oggetto “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell’apprendimento”;
- il D.P.R. del 28/12/2000, n.445 e ss.mm.ii. “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- l’art. 10 del D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni con L. 28/05/2021 n.76, che prevede misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici dirette a ridurre i tempi di reclutamento del personale;
- il D.Lgs. del 07/03/2005, n.82 e ss.mm.ii. “Codice dell’amministrazione digitale”;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni e Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali;
- l’art. 38 del D. Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165, (come sostituito dall’art. 1, comma 28-quinquies, D.L. 30.12.2021 conv. dalla L. 25.2.2022, n. 15), in materia di accesso dei cittadini stranieri a posti di lavoro presso pubbliche amministrazioni;
- l’art 28 ter L 112/2023 di conversione del D.L. 75/2023 recante modifiche all’art.35 decreto legislativo
- il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento di uffici e servizi;

Visto l’art. 3, comma 8, della Legge 19.06.2019 n. 56 e s.m.i., che prevede che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31.12.2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti

assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo D. Lgs.vo 165/2001 (procedure di mobilità).

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 29.03.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 5 ottobre 2023, che ha previsto l'assunzione, tramite procedura concorsuale, di n. 1 Operatore esperto tecnico-manutentivo, a tempo pieno e indeterminato;

- la propria determinazione Reg. Gen. n. 506 del 28.11.2023 di approvazione del presente bando di concorso;

Dato atto che relativamente ai posti messi a concorso, è stata esperita dal Comune di Fonte la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs n. 165/2001 con esito negativo;

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

#### RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Operatore esperto servizi tecnico manutentivi con mansioni di Messo comunale e Messo notificatore - Area degli operatori esperti, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore Tecnico–Urbanistico - Finanziario del Comune di Fonte.

Le mansioni del profilo richiesto sono quelle previste nelle declaratorie allegate alla deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 23.05.2023 “Nuovo sistema di classificazione del personale”.

In via esemplificativa e non esaustiva l'Operatore esperto potrà essere adibito alle seguenti mansioni:

- operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico nel campo della installazione e manutenzione, conduzione, riparazione di immobili, impianti, strumenti e apparecchiature;
- conduzione e manutenzione, degli impianti di distribuzione dell'acqua ed elettricità delle proprietà comunali;
- operazioni tecnico manuali di tipo specialistico relative alla gestione e manutenzione di fossati, canali, strade, giardini, impianti sportivi;
- attività di tipo specialistico inerenti la composizione, stampa, riproduzione di documenti, atti e modelli;
- conduzione di automezzi pesanti e/o complessi, macchine operatrici complesse che richiedono una specifica abilitazione e patente;
- supporto ad attività tecnico-progettuali la cui esecuzione può richiedere l'utilizzazione di strumenti e attrezzature complesse;
- attività di notificazione.

La figura potrebbe essere adibita ad altre mansioni equivalenti nell'ambito della classificazione professionale.

#### **SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:**

**entro e non oltre le ore 23:59 del 20° (ventesimo) giorno successivo a quello della pubblicazione del bando sul portale InPA.**

## 1 — TRATTAMENTO ECONOMICO (CCNL 16/11/2022 Comparto Regioni ed Autonomie Locali)

Il trattamento economico mensile di base, fatti salvi miglioramenti economici previsti dai contratti di lavoro sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando, è il seguente:

- stipendio mensile lordo: € 1.586,21 (€ 19.034,50 annui);
  - indennità di comparto, tredicesima mensilità, ivc e altre voci come da C.C.N.L.;
- Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali stabilite dalla legge.

## 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);  
oppure cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea e in possesso del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;  
oppure trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38, commi 1 e 3-bis del D. Lgs. 165/20021 e s.m.i:
  - familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - oppure cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello stato di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- c) età non inferiore a 18 anni;
- d) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione (l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente);
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- g) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- h) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- i) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti;
- j) titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media) accompagnato da una specifica qualificazione professionale almeno biennale rilasciata da organismi di formazione accreditati, oppure titolo di studio superiore.  
In caso di titolo di studio conseguito presso istituzione scolastica estera, il titolo sarà considerato valido se dichiarato equipollente da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità oppure se riconosciuto automaticamente equipollente, in base agli accordi internazionali, ad uno dei titoli di studio prescritti per l'accesso.  
Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equipollenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che deve produrre dichiarazione di aver attivato la procedura di riconoscimento del titolo di studio da parte dal Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165).
- k) patente di guida categoria B in corso di validità.
- l) gli stati e i fatti che, come previsto dal D.P.R. n.487/1994, danno titolo a preferenza a parità di valutazione.

m) pagamento della tassa di concorso fissata in Euro 10,00 (dieci) non rimborsabile.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e devono, altresì, essere posseduti anche al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro.

### **3 — MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.**

Il bando di concorso è pubblicato nel Portale Unico di Reclutamento InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del Comune di Fonte all'indirizzo <http://www.comune.fonte.tv.it> – Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso”.

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CSN, e IDAS dovrà compilare il modulo elettronico sul sistema InPA, raggiungibile dalla rete internet <https://www.inpa.gov.it> previa registrazione sullo stesso sistema .

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda dovranno essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del 20° (ventesimo) giorno successivo a quello della pubblicazione del bando sul portale InPA.

La procedura informatica per la presentazione della domanda sarà automaticamente disattivata alle ore 24.00 del giorno di scadenza.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata dal sistema al termine della procedura di invio.

Si raccomanda di conservare il codice univoco rilasciato dal sistema al momento dell'invio della domanda, in quanto sarà utilizzato come CODICE IDENTIFICATIVO per individuare il candidato, in luogo del cognome e nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul portale Inpa e sul sito web del Comune di Fonte all'indirizzo <https://www.comune.fonte.tv.it> - Sezione “Amministrazione Trasparente” - Sottosezione “Bandi di Concorso” per lo svolgimento del presente concorso.

Il termine indicato è da considerarsi perentorio e l'intempestività determina l'esclusione dalla procedura.

Si consiglia, a tal fine, di evitare l'invio della domanda negli ultimi giorni per non incorrere in problemi tecnici del sistema causati dall'eccessivo numero di accessi contemporanei.

In caso di malfunzionamento del portale telematico sarà garantita la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quella della durata del malfunzionamento, il cui verificarsi sarà segnalato sia sul Portale che sul sito istituzionale dell'Ente e conseguentemente sarà indicato il nuovo termine per la presentazione delle domande.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, prevedendo, in tal caso, che sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Servizio Personale procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione al concorso dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.

L'elenco dei candidati ammessi verrà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione sezione sul portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del Comune di Fonte all'indirizzo <http://www.comune.fonte.tv.it> – Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso”.

Per motivi di riservatezza la comunicazione di esclusione verrà effettuata direttamente ed esclusivamente ai candidati non ammessi.

Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

#### **4 — DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente** allegati:

- ricevuta comprovante il pagamento tramite **sistema di pagamento PagoPa**, generando l'avviso di pagamento nella pagina dedicata del sito internet comunale, raggiungibile all'indirizzo <https://pagopa.accatre.it/fonte#/pagamento-spontaneo> e scegliendo la tipologia di pagamento “tassa concorso pubblico” e indicando nella causale “Concorso operatore esperto”. **La tassa di concorso è di € 10,00**. Il predetto importo non è rimborsabile.
- curriculum vitae
- decreto di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero ovvero dichiarazione di aver attivato la procedura di emanazione del decreto di equivalenza di cui all'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero);
- copia del permesso di soggiorno e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario OPPURE copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria (solo per i cittadini extracomunitari);

N.B. Per tutti documenti di cui sopra procedere ad un'unica scansione da allegare nello spazio contrassegnato con “Ricevuta versamento contributo di segreteria”.

- certificazione invalidità
- dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica per i candidati di cui al punto 14 del presente bando, con la specifica richiesta di ausili/spazi.

#### **5 — ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

Comportano automatica esclusione all'ammissione al concorso le seguenti condizioni:

- a) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diversa da quella indicata al punto 3 (Portale “InPA”);
- b) presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine stabilito;
- c) mancato versamento della tassa di concorso;
- d) difetto dei requisiti soggettivi, generici e specifici, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.

#### **6 — PRE SELEZIONE**

Nel caso di superamento di n. 25 domande di partecipazione, la Commissione potrà prevedere una prova selettiva.

La pre-selezione consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta sintetica ovvero quiz di tipo attitudinale o di tipo professionale, intesi a verificare la specifica conoscenza degli argomenti riguardanti le materie d'esame .

Ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge 104/1992, una invalidità pari o superiore all'80% esonera il candidato dalla eventuale prova preselettiva .

L'esito della preselezione verrà pubblicato sul portale Inpa e sul sito web del Comune di Fonte all'indirizzo <https://www.comune.fonte.tv.it>- Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso"

## 7 — PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in:

- **una prova scritta:** prova per test, ossia serie di domande con risposte predefinite tra le quali il candidato è chiamato a scegliere quella esatta, che potrà eventualmente svolgersi con l'utilizzo di strumenti informatici messi a disposizione dal Comune;
- **una prova pratica:** consistente nella verifica della capacità del candidato allo svolgimento delle mansioni oggetto del profilo professionale messo a concorso, in particolare:
  - manutenzione e guida automezzi/macchine operatrici comunali;
  - interventi di manutenzione muraria/di falegnameria/di idraulica/di impiantistica/di tipo elettrico su edifici e strutture comunali;
  - interventi di manutenzione stradale e viabilità;
  - interventi di manutenzione del verde anche con l'utilizzo di attrezzature tecniche specialistiche (decespugliatore e simili);
  - applicazione dispositivi personali antinfortunistici per le singole attività da svolgere.
- **una prova orale** sulle materie di cui al programma d'esame, comprendente l'accertamento della conoscenza scolastica della lingua inglese e delle nozioni base delle applicazioni informatiche più diffuse (Office, Internet, posta elettronica).

Inoltre saranno considerate anche le competenze trasversali quali la capacità di relazionarsi positivamente con gli interlocutori interni ed esterni, di soluzione dei problemi, autonomia gestionale, nonché la motivazione alla copertura del posto.

L'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua straniera darà luogo solo ad un giudizio in termini di idoneità/non idoneità, non concorrendo l'accertamento alla formazione del punteggio finale della prova orale, espresso in trentesimi.

**Accederanno alla prova orale i concorrenti che avranno riportato sia nella prova scritta che nella prova pratica una votazione non inferiore a 21/30. La prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.**

## 8 — PROGRAMMA D'ESAME

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Elementi di legislazione degli enti locali - D. Lgs.vo 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" (in particolare: Titolo III – Capo I Organi di governo del Comune e loro competenze ) e principali servizi resi dal Comune;
- Nozioni fondamentali in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs.n.81/2008);
- Diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti degli enti locali. Codice di comportamento (DPR 16.04.2013 N.62);

- Conoscenza delle tecniche specifiche relative alla qualificazione professionale richiesta e, in particolare, conoscenze in materia di trasporti, scavi e manutenzione impianti.
- Elementi sulla notificazione degli atti:
- artt. da 137 a 151 del Codice di procedura civile
- art. 60 del D.P.R. 29.09.1973 n. 600 (notificazioni in materia tributaria)
- Legge 20.11.1982, n. 890 (notificazione atti a mezzo posta).

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai test sui quali preparare le prove d'esame.

## **9 — CALENDARIO PROVE D'ESAME**

La sede e la data precisa in cui le prove (eventuale pre-selezione compresa) si svolgeranno verranno comunicate almeno quindici giorni prima dello svolgimento delle stesse mediante apposito avviso sul Portale InPA e sul sito web del Comune di Fonte all'indirizzo <https://www.comune.fonte.tv.it> - Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso". I candidati sono tenuti a monitorare il sito comunale e il portale InPa per eventuali modifiche del calendario delle prove.

Con le stesse modalità saranno comunicati anche i risultati delle prove.

La non presentazione anche a una sola delle prove costituisce rinuncia al concorso, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di malattia o di forza maggiore, salvo i casi previsti dalla legge. Coloro che risulteranno ammessi alla partecipazione dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento per sostenere le prove nel giorno, luogo ed ora indicati.

**Durante le prove non sarà ammessa la consultazione di manuali o altri testi. Inoltre è vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.**

## **10 — GRADUATORIA FINALE**

I candidati che avranno superato le prove d'esame saranno collocati in una graduatoria di merito, formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti. In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze previste dalla normativa vigente di cui all'allegato A del presente Bando.

A tal fine, il Comune di Fonte pubblicherà sul portale Inpa e sul sito web del Comune di Fonte all'indirizzo <https://www.comune.fonte.tv.it> - Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso" uno specifico avviso indicando il termine perentorio entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale dovranno far pervenire la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di preferenza già indicati nella domanda, dalla quale risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Tale documentazione non dovrà essere prodotta e comunque non potrà essere richiesta nei casi in cui l'amministrazione ne sia già in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre amministrazioni.

L'inclusione nella graduatoria non determina il diritto all'assunzione.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza della stessa o siano intervenute norme ostative, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 comma 5-ter del D. Lgs. n. 165/2001, il Comune può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori in quanto i posti messi a concorso non sono superiori a venti unità.

Il Comune potrà consentire l'utilizzo della graduatoria stessa, nel periodo di validità, ad altre pubbliche amministrazioni per effettuare assunzioni, previa valutazione che atterrà alla consistenza della graduatoria stessa in relazione alle proprie esigenze di assunzione. In caso di utilizzo da parte di altre

amministrazioni per assunzioni a tempo indeterminato, l'accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato in posizione di idoneo è considerata a tutti gli effetti scorrimento della graduatoria.

La graduatoria resterà valida ed utilizzabile secondo quanto previsto dalla normativa vigente (attualmente per un termine di due anni dalla data di approvazione) anche per l'eventuale copertura di posti di pari Area (ex cat.) e profilo professionale che, successivamente ed entro il suddetto termine, dovessero rendersi disponibili presso l'ente.

La graduatoria di concorso a tempo indeterminato potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato, con orario full-time o part-time, di personale della stessa Area (ex cat.) categoria e profilo professionale, fermo restando che al soggetto utilmente collocato in graduatoria deve essere garantita l'assunzione a tempo indeterminato in caso di suo scorrimento.

La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato, derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul portale Inpa e sul sito web del Comune di Fonte all'indirizzo <https://www.comune.fonte.tv.it> - Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso"

Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnazione.

## **11 — ASSUNZIONE**

La graduatoria verrà utilizzata per la stipulazione di contratti a tempo indeterminato nel profilo professionale di Operatore Esperto Tecnico — Area degli Operatori Esperti - in base alle esigenze individuate dall'Amministrazione Comunale e compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000.

Sotto pena di decadenza, l'assunto dovrà prendere servizio il giorno comunicato dal Comune di Fonte. Qualora l'assunto non produca la documentazione o le dichiarazioni richieste oppure, senza giustificato motivo, non prenda servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale.

Qualora il vincitore o l'idoneo assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio. (art. 17, comma 3, D.P.R. 9 maggio 2023, n. 487)

L'assunto, in relazione alla durata prevista dal rapporto di lavoro, è sottoposto ad un periodo di prova di mesi due secondo la disciplina dell'art. 25 del CCNL 16/11/2022, che non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto disciplinato dal contratto individuale di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione potrà accertare per mezzo del medico competente ex D. Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

L'assunto dovrà inoltre sostenere obbligatoriamente i corsi organizzati dal Comune di Fonte per l'ottenimento degli attestati necessari all'espletamento delle mansioni del profilo richiesto e, in particolare, la formazione relativa alla mansione di messo comunale/notificatore. La mancata partecipazione ai corsi comporterà la destituzione dal servizio.

Si richiama l'art. 3 del D.L. 24/06/2014, n. 90 che, al comma 5-septies, così come introdotto dall'art. 14 bis del D.L. 4/2019, così dispone: **"I vincitori dei concorsi** banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, **sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.** La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi".

## **12 — RISERVE**

Ai sensi dell'art.1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66 del 15.03.2010 e ss. mm., con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari dell FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Si dà atto che con la presente procedura si cumula una frazione complessiva pari a 0,80.

Ai sensi dell'art. 18, co. 4 del D.Lgs. n. 40/2017, come novellato dall'art. 1, co. 9-bis del D.L. n. 44/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito pari a 0,15 che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione ai fini della successiva applicazione della riserva.

Si dà atto che con la presente procedura si cumula una frazione complessiva (in considerazione che il presente bando risulta il primo in ordine cronologico ad operare il cumulo) pari a 0,15.

Per il presente concorso non opera la riserva a favore dei soggetti individuati dalla Legge 12 marzo 1999, n.68 in quanto la quota d'obbligo è già interamente coperta.

## **13 — TUTELA DELLA PRIVACY**

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Reg. Europeo n. 679/2016, saranno trattati mediante una banca dati automatizzata esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui al Reg. Europeo n. 679/2016.

- Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Fonte -pec:  
[protocollo.comune.fonte.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.fonte.tv@pecveneto.it)
- Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Settore Servizi al Cittadino e alla Persona Servizi Amministrativi- Dott.ssa Ziliotto Stefania
- Il Responsabile della Protezione dei Dati DPO è WORKING 4 DATA S.r.l.s. – Asiago  
Pec: cert@pec.w4data.it - Email: [info@w4data.it](mailto:info@w4data.it)
- Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 si rende noto che il Responsabile del presente procedimento selettivo è la Dott.ssa Ziliotto Stefania .

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

## **14 — CANDIDATI CON DSA , HANDICAP, STATO DI GRAVIDANZA O ALLATTAMENTO**

Il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art.3, comma 4 bis, del D.L. n.80/2021 , dovrà fare esplicita e preventiva richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione

medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Per le prove sostitutive si fa riferimento a quanto riportato negli articoli 3-4-5 del decreto interministeriale del 12/11/2021 ad insindacabile giudizio della commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita dal candidato.

La persona con riconoscimento dell'handicap ha diritto a sostenere le prove d'esame con l'uso degli ausili necessari e nei tempi aggiuntivi eventualmente necessari in relazione allo specifico handicap. Il candidato deve allegare preventivamente la documentazione di riconoscimento dell'handicap specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio stato, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (di cui al punto 4 del presente Bando).

Alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario delle prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, è assicurato lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. La candidata dovrà farne esplicita e preventiva richiesta allegando certificazione sanitaria in caso di gravidanza (di cui al punto 4 del presente Bando).

#### **15 — PERCENTUALE DI RAPPRESENTATIVITA'**

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 478/1994 come modificato dal DPR 82/2023, si attesta che la percentuale di rappresentanza dei generi, calcolata al 31.12.2022 è pari al 50,00% riferita alla parte maschile e al 50,00% riferita alla parte femminile.

#### **16 — DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dal "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e norme di accesso" e dal D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente avviso.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato. L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà - previo motivato provvedimento - di non procedere all'assunzione del vincitore della procedura selettiva tutte le volte in cui siano venute meno la necessità e/o le condizioni giuridiche per l'assunzione in questione, ovvero di rinviare l'assunzione stessa.

Dell'avvenuta proroga/modifica/revoca/annullamento sarà data comunicazione mediante pubblicazione sul portale Inpa e sul sito web del Comune di Fonte all'indirizzo <https://www.comune.fonte.tv.it> - Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso"

Il presente avviso è emesso nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006).

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Fonte (tel. N. 0423/948272 int.5 ) email : [risorseumane@comune.fonte.tv.it](mailto:risorseumane@comune.fonte.tv.it) oppure consultare i seguenti indirizzi internet per estrarre copia del presente bando e per informazioni sulle successive fasi concorsuali.- [www.comune.fonte.tv.it](http://www.comune.fonte.tv.it) — Amministrazione Trasparente - sezione bandi di concorso - [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)

Il Responsabile Area Risorse Umane  
Dott.ssa Stefania Ziliotto

## ALLEGATO A)

Titoli di preferenza ex art. 5 del D.P.R. 487/1994 come modificato da D.P.R. n. 82 del 16/06/2023:

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma I-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma I-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'Area degli operatori Esperti presso il Comune di Fonte, secondo quanto previsto dall'art.6;
- p) minore età anagrafica.