



COMUNE DI FONTE

Provincia di Treviso

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

<p>REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e Art. 32 L. 69/2009)</p> <p>N. 178 Reg. Pubblicazioni</p> <p>Si certifica che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 31-03-2016</p> <p>all'Albo on-line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.</p> <p>Addi, 31-03-2016</p> <p>IL RESP. DEL PROCEDIMENTO F.to (GAZZOLA LUISA)</p>	<p>OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE - PIANO RISORSE E OBIETTIVI ANNO 2015.</p>																		
<p>UFFICI INTERESSATI</p> <p><input type="checkbox"/> SEGRETARIO</p> <p><input type="checkbox"/> SEGRETERIA/TRIBUTI</p> <p><input type="checkbox"/> RAGIONERIA</p> <p><input type="checkbox"/> COMMERCIO</p> <p><input type="checkbox"/> PROTOCOLLO</p> <p><input type="checkbox"/> TECNICO</p> <p><input type="checkbox"/> URBANISTICA/C.E.D.</p> <p><input type="checkbox"/> ANAGRA./STATO CIVILE</p> <p><input type="checkbox"/> ASSISTENZA</p> <p><input type="checkbox"/> BIBLIOTECA</p> <p><input type="checkbox"/> POLIZIA URBANA</p>	<p>L'anno duemilasedici il giorno ventiquattro del mese di marzo alle ore 18:40, nella sede municipale per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.</p> <p>Eseguito l'appello risultano:</p> <table border="1" data-bbox="614 1057 1316 1339"> <thead> <tr> <th>NOMINATIVO</th> <th>CARICA</th> <th>P/A</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TONDI MASSIMO</td> <td>SINDACO</td> <td>P</td> </tr> <tr> <td>CECCATO LUIGINO</td> <td>VICE SINDACO</td> <td>P</td> </tr> <tr> <td>REGINATO LINO</td> <td>ASSESSORE</td> <td>P</td> </tr> <tr> <td>SIGNOR SILVIA</td> <td>ASSESSORE</td> <td>P</td> </tr> <tr> <td>ZANOTTO SANDRA</td> <td>ASSESSORE</td> <td>P</td> </tr> </tbody> </table> <p>presenti n. 5 e assenti n. 0.</p> <p>Assiste all'adunanza la Dott.ssa BERGAMIN ANTONELLA - Segretario Comunale.</p> <p>Il Sig. TONDI MASSIMO in qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.</p>	NOMINATIVO	CARICA	P/A	TONDI MASSIMO	SINDACO	P	CECCATO LUIGINO	VICE SINDACO	P	REGINATO LINO	ASSESSORE	P	SIGNOR SILVIA	ASSESSORE	P	ZANOTTO SANDRA	ASSESSORE	P
NOMINATIVO	CARICA	P/A																	
TONDI MASSIMO	SINDACO	P																	
CECCATO LUIGINO	VICE SINDACO	P																	
REGINATO LINO	ASSESSORE	P																	
SIGNOR SILVIA	ASSESSORE	P																	
ZANOTTO SANDRA	ASSESSORE	P																	
<p>NOTE</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>Immediatamente eseguibile: N</p> <p>Soggetta a controllo: N</p> <p>Soggetta a ratifica: N</p> <p>Trasmessa alla Prefettura di Treviso in data _____</p>																		

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE - PIANO RISORSE E OBIETTIVI ANNO 2015.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale numero 39 del 20.12.2010, con la quale sono stati approvati gli indirizzi ed i criteri generali ai fini della predisposizione ed approvazione del nuovo regolamento per l'ordinamento degli uffici dei servizi per il suo adeguamento ai principi introdotti dal decreto legislativo 150/2009;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 113 in data 28.12.2010 con la quale il Comune ha provveduto ad adeguare il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alle disposizioni di cui al D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 87 del 30.12.2010 con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 29.01.2015 con la quale è stato approvato il PEG provvisorio nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione;

RICHIAMATO il Bilancio di Previsione anno 2015 e la Relazione previsionale e programmatica e il Bilancio pluriennale 2015-2017 approvati con Delibera di Consiglio n. 13 del 28.05.2015;

RICHIAMATO il documento programmatico di governo il cui deposito è stato comunicato al Consiglio Comunale con deliberazione n. 26 del 10.06.2014;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 25.06.2015 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione anno 2015 e individuato l'obiettivo specifico e trasversale, ai sensi dell'art. 15, comma 2 (max 1,2 % monte salari 1997), per legittimare l'integrazione del fondo nell'importo massimo consentito, pari all'1,2 % del monte salari 1997, pari a € 3.912,52, consistente nell'organizzazione dell'evento Fonte in Fiore - secondo gli indicatori declinati nella specifica scheda;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 15.12.2015 con la quale è stato modificato il PEG 2015 a fronte delle sopravvenute necessità dell'Ente;

DATO ATTO che l'obiettivo specifico relativo attinente all'incremento del fondo di produttività del 2015 è stato raggiunto ed è stato acquisito il parere dell'Organo di revisione in merito alla disponibilità di bilancio per l'ammontare complessivo di € 3.912,52;

DATO ATTO che il raggiungimento degli obiettivi di cui agli atti sopra citati di cui sopra sarà oggetto di validazione da parte del Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 17.03.2014 l'Ente ha aderito alla costituzione di un Organismo di valutazione indipendente intercomunale sottoscrivendo la convenzione con il centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana con operatività dal 05.06.2014;

RICHIAMATO il decreto Sindacale prot. 8992 del 09.09.2014 con il quale sono stati nominati come componenti dell'O.d.v. il Segretario Comunale – Presidente, e due componenti esterni Fommei Claudio e Gallina Gilberto;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 28.08.2014 con la quale è stato approvato il Manuale di Valutazione della Performance Individuale dei titolari di Posizione Organizzative e dei dipendenti;

RICHIAMATA l'ipotesi di CCDI, triennio 2014/2017, sottoscritta da tutte le parti interessate il 20/11/2014 e depositata presso l'Ufficio Personale;

VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente Delibera, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance anno 2015 e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance individuale del personale effettuata da ciascun responsabile, con la relativa proposta di incentivo liquidabile;

EVIDENZIATO che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano determinerà per le Posizioni organizzative la correzione del 100% dell'indennità prevista a seguito di valutazione da 28 a 30 trentesimi, l'80% dell'indennità prevista con valutazione da 26 a 27,99 trentesimi e il 60% dell'indennità prevista con valutazione da 24 a 25,99 trentesimi, mentre per gli altri dipendenti la produttività sarà proporzionata al grado di raggiungimento degli obiettivi stessi previa valutazione da parte dei Responsabili di Servizio in base al sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 28.08.2014;

EVIDENZIATO che, ai sensi degli artt. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità comunale;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina generale degli Uffici e dei Servizi comunali;

VISTO il vigente Regolamento dei controlli interni;

DATO che, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, sulla proposta di deliberazione è stato espresso l'allegato parere per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile da parte dei Responsabili dei servizi;

CON l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario Comunale;

AD UNANIMITA' DI VOTI espressi in forma palese dagli Assessori presenti e votanti come da frontespizio;

DELIBERA

1. di approvare e richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di dare atto del raggiungimento degli obiettivi sintetici assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 25/06/2015;
3. di approvare l'allegata relazione del Piano Esecutivo di Gestione anno 2015 che costituisce parte integrante del presente atto dando atto del raggiungimento dell'obiettivo specifico e trasversale, ai sensi dell'art. 15, comma 2 (max

1,2 % monte salari 1997), per legittimare l'integrazione del fondo nell'importo massimo consentito, pari all'1,2 % del monte salari 1997, pari a € 3.912,52, consistente nell'organizzazione dell'evento Fonte in Fiore;

4. di trasmettere la relazione sulla performance 2015 all'Organismo di Valutazione, ai fini della validazione della medesima;
5. di dare atto che la validazione della relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;
6. di stabilire che la relazione sulla performance 2015 venga pubblicata alla sezione "performance – relazione sulla performance" del sito web del comune, ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009.

PARERI ESPRESSI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

- FAVOREVOLE**
- CONTRARIO**

IL RESPONSABILE
AREA AMM.VA FINANZIARIA
F.to Marsango Francesca

Visto di regolarità e completezza
dell'ISTRUTTORIA
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Bergamin Antonella

IL RESPONSABILE
AREA URBANISTICA-INFORMATICA
POLIZIA LOCALE
F.to Griggion Giuseppe

IL RESPONSABILE
AREA TECNICA/LL.PP.
F.to Dissegna Bernardo

Parere in ordine alla regolarità contabile

- FAVOREVOLE**
- CONTRARIO**
- Si attesta che l'atto **non comporta oneri riflessi diretti o indiretti** sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA
F.to Marsango Francesca

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to TONDI MASSIMO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BERGAMIN ANTONELLA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li, 31-03-16 .



IL FUNZIONARIO INCARICATO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art. 125, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi, giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari.
Fonte, li 31-03-16

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
F.to GAZZOLA LUISA

COMUNICAZIONE ALLA PREFETTURA (Art. 135, c. 2, D.Lgs. 18.8.2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione mediante invio - oggi giorno di pubblicazione al Prefetto.

Fonte, li.....

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
F.to GAZZOLA LUISA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ DELIBERAZIONE

(Art. 134 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e Art. 32 L. 69/2009)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ildecorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione all'Albo on-line del Comune, (comma 3, dell'Art. 134 del Decreto Legislativo del 18 Agosto 2000, n. 267 e Art. 32 L. 69/2009).
- Per conferma della deliberazione di Giunta Comunale/Consiglio Comunale con voto favorevole della maggioranza assoluta dei componenti il Consiglio Comunale, su richiesta di 1/5 dei Consiglieri Comunali (art. 127, comma 2, D.Lgs. 18.8.2000, n. 267).

Fonte, li

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
F.to GAZZOLA LUISA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li,

IL FUNZIONARIO INCARICATO
