



**COMUNE DI FONTE**

*(Provincia di Treviso)*

**AREA SERVIZI AL CITTADINO E ALLA  
PERSONA – SERVIZI AMMINISTRATIVI**

**D E T E R M I N A Z I O N E**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 31 CCNL 22.1.2004) - ANNO 2017**

REGISTRO GENERALE  
N 314 DEL 06-11-17

REGISTRO SERVIZIO DI PROVENIENZA  
N. 113 Del 06-11-17

PUBBLICATA ALL' ALBO PRETORIO COMUNALE DAL 07-11-2017 AL 22-11-2017

IL RESPONSABILE  
DEL PROCEDIMENTO  
F.to GAZZOLA LUISA

ESECUTIVA. IL 03-11-2017

IL RESPONSABILE  
DEL PROCEDIMENTO  
F.to GAZZOLA LUISA

## IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI AL CITTADINO

### E ALLA PERSONA – SERVIZI AMMINISTRATIVI

**VISTO** il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

**VISTA** la Circolare 7 Febbraio 1977, n. F.L. 7/97 del Ministero dell'interno;

**VISTI:**

- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- il Regolamento dei controlli interni;
- il Regolamento di contabilità;
- il decreto legislativo n. 118/2000, modificato ed integrato dal decreto legislativo n. 126/2014;

**VISTO** il Decreto Sindacale N. 3/2017 del 06.07.2017 con decorrenza dal 01.07.2017, con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area Servizi al Cittadino e alla Persona – Servizi Amministrativi;

**VISTO** il CCNL per gli Enti locali;

**VISTO** il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**DATO ATTO** che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 28.03.2017 è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019;
- con delibera di Giunta Comunale n. 32 del 28.03.2017, esecutiva, è stata disposta l'assegnazione definitiva delle dotazioni finanziarie ai responsabili dei servizi;

**RICHIAMATO** il CCNL del Comparto Regioni - Autonomie locali, sottoscritto in data 22.01.2004 e avente valenza per il quadriennio normativo 2002/2005;

**VISTO** l'articolo 31 del suddetto contratto, recante la disciplina delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, definite anche "risorse decentrate";

**CONSIDERATO** che, in base al comma 2 della citata disposizione, "le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità", determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dal successivo art. 32, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Tali risorse, c.d. "stabili", possono essere integrate annualmente, ai sensi del comma 3 del citato art. 31, sussistendone i presupposti, con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (c.d. risorse "variabili"), derivanti dall'applicazione delle discipline contrattuali vigenti;

**VISTO** il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2015/2017, sottoscritto in data 09/07/2015, e rilevato che, in base all'art. 2 dello stesso:

- ha cadenza annuale la determinazione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività;
- il contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. che detti norme incompatibili con il presente CDI;

**RITENUTO** utile riassumere brevemente il contesto normativo di riferimento degli ultimi anni, in relazione alla costituzione dei fondi e al trattamento accessorio dei dipendenti:

♦ art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

*A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.*

(Comma inserito dalla legge di conversione 30 luglio 2010, n. 122 e, successivamente, così modificato dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, a decorrere dal 1° gennaio 2014)

♦ art. 1, comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque,*

*automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*

Il Fondo 2015 costituiva il tetto insuperabile di riferimento per l'anno 2016, comprensivo delle decurtazioni consolidate e permanenti effettuate nel 2015;

**VISTO** l'art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

**RILEVATO**, pertanto, che il fondo risorse decentrate quantificato per l'anno 2016 (al netto della riduzione di cui all'art., comma 236, della Legge 28.12.2015, n. 208), costituisce il nuovo tetto massimo per le risorse annualmente destinate al trattamento economico accessorio;

#### **RICHIAMATE:**

- la delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 28.03.2017 di approvazione del Bilancio di Previsione 2016/2018;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 25.07.2017 avente per oggetto "Aggiornamento Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione consiliare n. 12 del 28.03.2017";
- la delibera di Giunta Comunale n. 40 del 04.05.2017 avente ad oggetto: "Piano Performance – Obiettivi strategici anno 2017" con la quale è stato individuato come obiettivo specifico e trasversale, ai sensi dell'art. 15, comma 2 per legittimare l'integrazione del Fondo nell'importo massimo consentito, pari all'1,2% del monte salari 1997 e ammontante a € 3.912,52, l'attuazione della "riorganizzazione della struttura dell'Ente a seguito della modifica delle competenze delle aree";

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 79 in data 28/08/2014 "Approvazione manuale di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti";

**CONSIDERATO** che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2016 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2017;
- nell'anno 2016 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2017 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

**RILEVATO** che l'art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari;

**TENUTO CONTO** che il Fondo per le risorse decentrate 2017, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

**VISTO** il prospetto allegato sub A alla presente che quantifica in complessivi € 57.680,07 le risorse decentrate per l'anno 2017:

- a) le risorse stabili del fondo sono quantificate in complessivi € 52.794,15 (al netto delle decurtazioni 2011-2016)
- b) le risorse variabili del fondo sono quantificate in complessivi € 4.885,92;

**VISTA** la Legge n. 296 del 27.12.2006 (legge finanziaria 2007) ed in particolare:

- l'art. 1 comma 557 e ss mm e ii. che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;
- l'art. 1 comma 557-quater che stabilisce che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

**RICHIAMATO** il ccdi 2015-2017 sottoscritto il 20 novembre 2014;

#### **D E T E R M I N A**

AREA SERVIZI AL CITTADINO E ALLA PERSONA - SERVIZI n. 113 del 06-11-2017 - Pag. 3 - COMUNE DI FONTE

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante della presente;
2. di determinare in via ricognitiva, come da prospetto allegato sub A) al presente atto, l'ammontare delle risorse "stabili" e delle risorse "variabili" del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2017;
3. di dare atto del rispetto dell'art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 come evidenziato nel prospetto allegato sub B;
4. di prendere atto che il fondo unico delle risorse decentrate per l'anno 2017 ammonta, complessivamente, ad € 57.680,07 (al netto delle decurtazioni 2011-2016);
5. di dare atto che:
  - la somma di € 700,00 ad incremento delle risorse variabili, è derivante dall'attuale stima di previsione del Piano di razionalizzazione anno 2017 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 24.03.2016 per l'applicazione dell'art. 16, commi 4 e 5, del Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98 e sarà resa disponibile solo a seguito accertamento definitivo del conseguimento delle economie da parte del Revisore dei Conti e dell'Organo di valutazione;
  - la somma di € 3.912,52 ad incremento delle risorse variabili, deriva dall'individuazione nel Piano Esecutivo di Gestione anno 2017 (Giunta Comunale n. 40 del 04.05.2017) dell'obiettivo specifico, ai sensi dell'art. 15, comma 2, (1,2% del monte salari 1997) e consistente nell'attuazione della "riorganizzazione della struttura dell'Ente a seguito della modifica delle competenze delle aree".
6. di dare atto che:
  - > sono state già impegnate le seguenti somme alla Missione 1 – Programma 11 – cod.bilancio 01.11-1.01.01.01.004 – cap. 7320/0 del bilancio di previsione 2017:
    - € 8.590,65 per indennità di comparto (quota a carico del Fondo);
    - € 900,00 per indennità di turno;
    - € 870,00 per indennità di rischio;
  - > le quote di progressione economica orizzontale a carico del Fondo pari a € 25.664,59 vengono erogate congiuntamente alle retribuzioni a valere nei rispettivi programmi e missioni così come le somme relative all'ex Led per l'importo di € 1.342,80;
  - > la quota di salario accessorio non corrisposto ai Titolari di Posizione organizzativa pari a € 2.276,53 è destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato e viene erogata a valere nei rispettivi programmi e missioni;
  - > la somma di € 273,40 allocata nelle risorse variabili è derivante da somme a consuntivo non utilizzate nell'anno precedente (allegato sub C) e pertanto già impegnata con imputazione alla Missione 1, Programma 11 – codice bilancio 01.11-1.01.01.01.004 – cap. 7320/0 Fondo miglioramento efficienza servizi, finanziato da FPV;
7. di impegnare la spesa di:
  - € 17.762,10 per somme ancora da erogare a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2017, alla Missione 1 – Programma 11 – codice bilancio 01.11-1.01.01.01.004 – cap. 7320 Fondo miglioramento efficienza servizi del bilancio di previsione 2017/2019;
  - € 4.228,00 per relativi oneri previdenziali a carico dell'Ente alla Missione 1 – Programma 11 – codice bilancio 01.11-1.01.02.01.001 – cap. 7320/1 Contributi su trattamento economico accessorio;
  - € 1.509,00 per relativa Irap a carico Ente alla Missione 1 – Programma 11 – codice bilancio 01.11-1.02.01.01.001 – cap. 7320/1 Irap su trattamento economico accessorio;del bilancio di previsione 2017/2019, annualità 2017;
8. di individuare come riportato nell'allegato D, la destinazione provvisoria delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2017;
9. di dare atto, infine, che verranno recepiti eventuali future disposizioni normative, interpretazioni ministeriali, chiarimenti nonché significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali;
10. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 comma 1 CCNL 01.04.1999.

*Di dare atto che il presente provvedimento, a cura dell'Ufficio Segreteria, dovrà essere inserito nel registro generale di cui all'articolo 41, comma 6°, del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e pubblicato all'Albo on-line del Comune ai sensi dell'art. n. 32 della L. n. 69/2009.*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to ZILLOTTO STEFANIA

*Visto: si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, comma 5°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to GRIGGION GIUSEPPE

**PER COPIA CONFORME**  
IL RESP. DEL PROCEDIMENTO  
Gazzola Luisa

Allegato A			
Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività			
costituito come da art. 31, 32, 33 CCNL 2002/2005 - ART.4 CCNL 9.5.2006 e da art. 8 CCNL 11.4.2008			
2017			
<b>art.31 CCNL 22.1.2004 (biennio economico 2002/2003)</b>	destinazione	Euro	
<b>comma 2</b>			
<b>RISORSE STABILI</b>			
<b>art. 32, comma 1, CCNL 2002/2005</b>			
0,62% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza)		2.642,89	
(L. 825.378.000 = € 426.272,16 - monte salari ricalcolato come da dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 11.4.2008			
<b>art. 32, comma 2 e 3, CCNL 2002/2005</b>			
0,50% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza)		2.131,36	
(L. 825.378.000 = € 426.272,16 - monte salari ricalcolato come da dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 11.4.2008			
<b>(importo definitivamente acquisito come da dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 9.5.2006)</b>			
<b>art. 32, comma 7, CCNL 2002/2005</b>			
0,20% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	alte profess.	-	
(L. 825.378.000 = € 426.272,16 - monte salari ricalcolato come da dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 11.4.2008			
<b>art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1.4.1999</b>			
Fondo anno 1998 art. 31, comma 2, lettera b, CCNL 6.7.1995 (particolari condizioni di disagio)		743,70	
Fondo anno 1998 art. 31, comma 2, lettera c, CCNL 6.7.1995 (particolari posizioni di lavoro e responsabilità)		1.032,91	
Fondo anno 1998 art. 31, comma 2, lettera d, CCNL 6.7.1995 (per la qualità della prestazione individuale)		-	
Fondo anno 1998 art. 31, comma 2, lettera e, CCNL 6.7.1995 (per la produttività collettiva)		27.927,52	
Economie art. 1, comma 57 e segg. Legge 662/1996 (part-time)		-	
Art. 31, comma 2, lett. a) CCNL 6.7.1995 (quota straordinario già destinata a personale incaricato funzioni area posizioni organizzative)		439,23	
a detrarre oneri per l'applicazione del comma 4, dell'art. 7, del CCNL 31.3.1999 (riclassificazione del personale vigili 5 <sup>a</sup> q.f.)		- 232,50	
a detrarre oneri per l'applicazione del comma 4, dell'art. 7, del CCNL 31.3.1999 (riclassificazione del personale vigili 5 <sup>a</sup> q.f.)			
<b>art. 15, comma 1, lett. b) CCNL 1.4.1999</b>			
risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL 16.7.1996		1.615,92	
<b>art. 15, comma 1, lett. c) CCNL 1.4.1999</b>			
risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nel 1998 secondo la disciplina		-	

dell'art. 32 del CCNL 6.7.1995 e art. 3 del CCNL 16.7.1996			
<b>art. 15, comma 1, lett. f) CCNL 1.4.1999</b> risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs.vo n. 29/1993 (incrementi retributivi non previsti da contratti)			
<b>art. 15, comma 1, lett. g) CCNL 1.4.1999</b> risorse destinate nel 1998 al pagamento del Led		4.752,78	
<b>art. 15, comma 1, lett. h) CCNL 1.4.1999</b> risorse destinate alla corresponsione della indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 6.7.1995 (8 <sup>a</sup> q.f.)			
<b>art. 15, comma 1, lett. i) CCNL 1.4.1999</b> (disposizione valida solo per le Regioni)			
<b>art. 15, comma 1, lett. j) CCNL 1.4.1999</b> 0,52% su monte salari anno 1997 (esclusa quota dirigenza) (monte salari 1997 = 631.307.290) (decorrenza 31.12.1999)		1.695,42	
<b>art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999</b> risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 (riduzione 3% dal 2000)		80,23	
<b>art. 15, comma 1, lett. l) CCNL 1.4.1999</b> somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni		-	
<b>art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999</b> per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche		4.642,00	
<b>art. 4, comma 1, CCNL 5.10.2001</b> 1,1% su monte salari 1999 (820.244.453)		4.659,83	
<b>art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001</b> r.i.a. e assegno ad personam personale cessato dal 1.1.2000		38,77	
r.i.a. e assegno ad personam personale cessato il 31.12.2005		148,92	
r.i.a. e assegno ad personam personale cessato il 30.06.2007		291,79	
r.i.a. e assegno ad personam personale cessato il 31.01.2010		1.295,06	
r.i.a. e assegno ad personam personale cessato nel 2011		-	
r.i.a. e assegno ad personam personale cessato nel 2012		1.133,47	
r.i.a. e assegno ad personam personale cessato nel 2015		404,82	
r.i.a. personale cessato nel 2016		1.464,71	
<b>art. 4 CCNL 09.05.2006 (biennio economico 2004/2005)</b> <b>comma 1</b> 0,5% del monte salari 2003 (esclusa quota dirigenza) (monte salari 2003 = 496.533,76)		2.482,67	
<b>art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008 (biennio economico 2006/2007)</b> 0,6% su monte salari 2005			

	<b>Totale Risorse stabili (lordo)</b>		<b>59.391,50</b>
	<b>A detrarre : Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010</b>		
	riduzione risorse stabili personale cessato art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 (2011)	2903,42	
	riduzione risorse stabili personale cessato art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 (2012)	3028,74	
	riduzione risorse stabili personale cessato art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 (2013)	0,00	
	riduzione risorse stabili personale cessato art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 (2014)	0,00	
	riduzione a'sensi art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (Legge distabilità 2016)	665,19	
	<b>Totale Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)</b>		<b>52.794,15</b>
	<b>art.31 CCNL 22.1.2004 (biennio economico 2002/2003)</b>		
	<b>comma 3</b>		
	<b>RISORSE VARIABILI</b>		
	<b>art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999</b>		
	somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni e risparmi di gestione parte corrente)		-
	<b>art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999</b>		
	economie da part-time (art. 57 e segg. L. 662/1996)		-
	economie da part-time (art. 57 e segg. L. 662/1996) (Cervellin)		-
	<b>(norma abrogata da art. 73 DL 112/2008 conv L. 133/2008)</b>		
	<b>art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999</b>		
	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale		
	art. 92 D. Lgs.vo 163/2006 incentivi progettazione (salvo modifiche)		
	Compenso accertamento ICI (Art. 5 Regolamento ICI)		
	<b>art. 15, comma 1, lett. n) CCNL 1.4.1999</b>		
	(disposizione valida per le Camere di Commercio)		
	<b>art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999</b>		
	1,2% annuo su monte salari 1997 (esclusa quota dirigenza)	3.912,52	
	(monte salari 1997 = 631.307.290)		
	(deliberazione G.C. n.7/05.02.2015 e n. 51 /25.06.2015)		
	<b>art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999</b>		
	<b>art. 4, comma 3 e 4, CCNL 5.10.2001</b>		
	risorse recupero ICI e incentivi uffici finanziari		-
	<b>art. 54 CCNL 14.9.2000</b>		
	quota rimborso spese notificazione		-
	<b>art. 32, comma 6, CCNL 2002/2005</b>		
	(disposizioni per altri Enti)		
	<b>art. 4, comma 5, CCNL 5.10.2001</b>		
	0,80 % su monte salari 1999 ( = 820.244.453)		
	<b>art. 4 CCNL 09.05.2006 (biennio economico 2004/2005)</b>		
	<b>comma 2</b>		
	0,3% del monte salari 2003 (esclusa quota dirigenza) (monte salari 2003 = 496.533,76) (solo per anno 2006)		
	<b>art. 8 comma 3 CCNL 11.04.2008 (biennio economico 2006/2007)</b>		
	da 0,3% a 0,9% su monte salari 2005 (applicabile solo per 2008)		
	(non applicato nel 2008 per mancato rispetto patto stabilità sia nel 2007 che nel 2008)		



Fondo risorse 2017 - Verifica limite

DESCRIZIONE	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-09)	42.715,04	42.715,04
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 39 CC. 1,2,7)	4.774,25	4.774,25
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.482,67	2.482,67
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,3,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIFORMAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1. lit. Lj. CCNL 1998-2001)	4.642,00	4.642,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	4.777,54	4.777,54
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2008-09) - DAL 2011		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	609,25	
DECRETI E CANCELLAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	5.932,16	6.597,35
CONTRIBUTI E CONTRIBUTI A CARICO DEI COLLABORATORI - (ART. 15. C.1. lit. DI. CCNL 1998-2001)	52.850,09	52.794,15
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 48/1997, ART. 15. C.1. lit. DI. CCNL 1998-2001)	75,58	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001, ART. 3. C. 37. L. 80/1996, ART. 29. C.1. lit. Pj. D.LGS. 4/6/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1. lit. Kj. CCNL 1998-04)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15. C.1. lit. Mj. CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	3.912,52	3.912,52
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2. CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 59. CCNL 14/9/2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/2/2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 119. D.LGS. 50/2016)		
DECRETI E CANCELLAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	55,34	
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>		
	3.932,16	3.912,52
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17. C.5. CCNL 1998-2001)	380,41	273,40
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14. C.4. CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15. C.1. LETT. K). CCNL 1998-2001, ART. 82. CC. 5-6. D.LGS. 163/2008)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43. L. 48/1997, ART. 15. C.1. lit. D). CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	640,43	700,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16. COMMA 4 E 5. DL 98/2011)	920,84	973,40
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
	4.885,00	4.885,92
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		
	57.703,09	57.680,07
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		
	56.782,25	56.706,67

Allegato C				
<b>RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2016</b>				
	F.do certificato	F.do erogato	Risorse non utilizzate anno 2016	
Progressioni economiche orizzontali (art. 34 CCNL 22.1.2004) (erogate mensilmente a valere su relativi Missioni/Programmi delle retribuzioni)	26329,39	26329,39	-	(stabili)
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O. (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato erogata su relativi Missioni/Programmi delle retribuzioni)	3094,07	3094,07	-	(stabili)
Quota particolare posizioni di lavoro (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato)	774,68	774,68	-	(stabili)
indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 22.1.2004)	900,00	808,80	91,20	(stabili)
indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 22.1.2004) (erogata a valere su relativi Missioni/Programmi delle retribuzioni)	900,00	870,00	30,00	(stabili)
maggiorazione attività lavoro festivo	500,00	468,53	31,47	(stabili)
indennità di disagio (art. 11 ccdi 2015/2017)	120,00	0	120,00	(stabili)
indennità specifiche responsabilità (art. 13 ccdi 2015/2017)	180,00	180,00	-	(stabili)
Compenso accertamento ICI (art. 17, comma 2, lett. g) Ccnl 22.1.2004) (Art. 5 Regolamento comunale ICI)	75,58	75,58	-	(variabili)
art. 92 D. Lgs.vo 163/2006 incentivi progettazione (salvo modifiche) (erogato a valere su relativi Missioni/Programmi)	0,00	0,00	-	(variabili)
ex LED (erogate mensilmente a valere su relativi Missioni/Programmi delle retribuzioni)	1829,59	1829,59	-	(stabili)
Alte professionalità (accantonamento - art. 7 lett. e) Ccnl 31.07.2009)				(stabili)
Indennità di comparto anno 2016	8.815,00	8814,27	0,73	(stabili)

	F.do certificato	F.do erogato	Risorse non utilizzate anno 2016
Attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti			
Residuo Risorse stabili - destinazione compenso incentivante produttività (Accordo 11.07.2017)	9.407,36	9407,36	(stabili)
Risorse variabili - destinazione compenso incentivante produttività (Accordo 11.07.2017)	4.777,42	4593,69	(variabili)
<b>Totale</b>	<b>57.703,09</b>	<b>57.245,96</b>	<b>273,40</b>
Le risorse variabili non utilizzate nell'anno (risparmiate) costituiscono economie di bilancio e non possono essere riportate ad incremento del fondo dell'anno successivo			

Allegato D	DESTINAZIONE	Totale	di cui	
			stabili	variabili
		57680,07	52794,15	4885,92
	Progressioni economiche orizzontali (art. 34 CCNL 22.1.2004) (erogate mensilmente a valere sugli appositi capitoli relativi alle retribuzioni)	25664,59	25664,59	
	Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O. (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato erogata sugli appositi capitoli relativi alle retribuzioni)	2276,53	2276,53	
	Quota particolare posizioni di lavoro (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato)	0,00	0,00	
	indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 22.1.2004)	900,00	900,00	
	indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 22.1.2004) (erogata a valere sugli appositi capitoli relativi alle retribuzioni)	870,00	870,00	
	maggiorazione attività lavoro festivo	500,00	500,00	
	indennità di disagio (art. 11 ccdi 2015/2017)	120,00	120,00	
	indennità specifiche responsabilità (art. 13 ccdi 2015/2017)	180,00	180,00	
	Compenso accertamento ICI (art. 17, comma 2, lett. g) Ccnl 22.1.2004) (Art. 5 Regolamento comunale (CI))			
	art. 92 D. Lgs.vo 163/2006 incentivi progettazione (salvo modifiche) (erogato a valere sugli appositi capitoli)			
	ù ex LED (erogato mensilmente a valere sugli appositi capitoli relativi alle retribuzioni)	1342,80	1342,80	
	Alte professionalità (utilizzo per Alte Professionalità o accantonamento - art. 7 lett. e) Ccnl 31.07.2009)			
	Indennità di comparto anno 2017	8.590,65	8.590,65	
	Attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti			

DESTINAZIONE	Totale		di cui	
	stabili	variabili	stabili	variabili
Risorse stabili in attesa di destinazione	12.349,58		12349,58	
Risorse variabili in attesa di destinazione (economie anno precedente)	273,40			273,40
Risorse variabili in attesa di verifica e destinazione art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999 (1,2%)	3912,52			3.912,52
D.L. 6 luglio 2011, n. 98 - art. 16 - commi 4 e 5 (P.d.R.)	700			700,00
	57.680,07		52.794,15	4.885,92
A sommare				
Accantonamento risorse art. 32, comma 7, CCNL 22.1.2004 (Alte professionalità)	836,91	(anno 2009)		
(art. 7 (Clausola di rinvio) CCNL 31.7.2009 e Orientamenti applicativi Aran (RAL297) del	852,54	(anno 2012)		
5.6.2011	852,54	(anno 2013)		
	852,54	(anno 2014)		
	852,54	(anno 2015)		