

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : FONTE	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/09/2012

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 24/05/2011

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU PAGATI DALL'INPS
-----------------------------	---------------------------------------

Giustificazione - Incong. 7	PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO. ASSENZE NON PRESENTI IN QUANTO ATTRIBUITE ALLA QUALIFICA DI DESTINAZIONE
-----------------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/09/2012 03:59:04

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	60.945	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
CATEGORIA D	5	5	4	CATEGORIA D	181.269	163.472	151.232	CATEGORIA D	7.491	2.429	7.010
CATEGORIA C	11	11	11	CATEGORIA C	273.215	277.105	269.847	CATEGORIA C	13.625	5.605	3.079
CATEGORIA B	5	5	5	CATEGORIA B	107.161	107.853	106.886	CATEGORIA B	6.935	3.788	2.678
Totale	21	21	21	Totale	561.645	548.430	588.910	Totale	28.051	11.822	12.767
				Tabella 14	335.842	350.127	247.944				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	897.487	898.557	836.854				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/09/2012 03:59:04

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	61.098	0	0	36.822	0	0	24.276	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	4,77	4,33	3,97	36.406	37.192	36.297	24.328	26.225	26.166	12.078	10.967	10.132	1.526	0	582	44	561	1.182
CATEGORIA C	10,64	10,71	10,52	24.409	25.350	25.352	21.541	22.916	23.080	2.868	2.434	2.273	1.100	337	91	181	186	202
CATEGORIA B	4,5	4,5	4,5	22.272	23.126	23.157	19.737	20.846	20.857	2.535	2.280	2.300	1.141	288	0	400	554	595

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
Totale per Istituzione	19,91	19,54	19,99	26.803	27.462	28.817	21.802	23.173	23.878	5.001	4.289	4.938	1.211	251	163	198	354	475

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.
n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/09/2012 03:59:04

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	12	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	5	5	4	17	23,6	22,75	0,4	0	4	42,4	29,6	1,25
CATEGORIA C	11	11	11	26,27	32,55	33,91	2,36	9,36	3,64	7,18	18,73	13,91
CATEGORIA B	5	5	5	18,2	23	26	10,8	1	2,8	0,6	9	3,4
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	21	21	21	22,14	28,14	28,86	3,9	5,14	3,33	14	19	8,33

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/09/2012 03:59:04

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	0,83	0	0	Retribuzioni, codice P015	20.367	0	0	valore medio	24.539	-	-
L.S.U.	0,92	0,56	0,83	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	1	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	30.758	0	0	valore medio	30.758	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	6.712	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	732	6.983	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	732	1.746
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	7	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	92.144	44.552	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	13.163	4.455

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	1	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	24	8	10	1	0	0	2	9	12

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0,83	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0,83	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE)		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	1	0	1	4	4	0	0	2	1	1	4	0	0	1	1	0	0	0	0	21

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	3	3	3	1	3	3	1	0	0	0	0	0	0	0	21

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3	3	4	7	1	0	1	2	-	-	-	-	21

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CO NGEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	42	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	46
POSIZIONE ECONOMICA D2	18	31	8	8	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	69
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	106	0	4	-	-	-	-	0	15	-	-	-	-	0	5	130
POSIZIONE ECONOMICA C4	70	146	3	26	0	12	-	-	6	17	0	1	-	-	1	7	289
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	20	-	-	-	-	0	94	0	1	-	-	-	-	0	11	126
POSIZIONE ECONOMICA C2	31	0	7	0	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	25	0	13	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	40

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CO NGEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	23	0	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA B3	18	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
Totale	229	377	32	38	0	12	0	96	30	36	0	1	-	-	1	26	878

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	11,97	32.172	-	-	4.558	-	-	-	36.730
POSIZIONE ECONOMICA D3	18	36.507	-	1.452	5.372	1.245	2.312	-	46.888
POSIZIONE ECONOMICA D2	29,68	54.762	-	186	4.441	-	-	-	59.389
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	65.704	-	1.009	5.601	-	-	-	72.314
POSIZIONE ECONOMICA C4	62,36	109.708	-	555	10.291	378	378	-	121.310
POSIZIONE ECONOMICA C3	11,09	18.857	-	-	1.064	210	305	-	20.436
POSIZIONE ECONOMICA C2	9,82	16.188	-	-	1.672	270	270	-	18.400
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7	11.348	-	-	-	-	-	-	11.348
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	991	1.756	-	-	-	22.625

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	318	1.638	-	-	-	21.100
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	141	3.118	-	-	-	40.252
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	9.115	-	-	765	-	-	-	9.880
Totale	239,92	430.376	-	4.652	40.276	2.103	3.265	-	480.672

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGRETARIO B	704	0	0	10.901	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	195	463	0	11.878	4.751	934
POSIZIONE ECONOMICA D2	243	648	0	10.965	0	1.524
POSIZIONE ECONOMICA C5	320	0	0	0	0	1.642
POSIZIONE ECONOMICA C4	558	1.111	0	0	0	2.837

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA C3	100	0	0	0	0	550
POSIZIONE ECONOMICA C2	97	449	0	0	0	543
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	34	634	0	0	0	314
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	97	0	0	0	0	454

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	93	0	0	0	0	472
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	180	0	0	0	0	943
POSIZIONE ECONOMICA B3	44	0	0	0	0	235
TOTALE	2.665	3.305	0	33.744	4.751	10.448

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T								
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	12.610	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	603	0	0	535	0	4.562	0	470
POSIZIONE ECONOMICA D2	618	0	0	1.413	0	136	4.648	369
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	1.340	0	500	0	636
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.187	0	0	4.340	0	1.522	1.848	2.230

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T								
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	267	0	0	0	753
POSIZIONE ECONOMICA C2	435	0	0	359	0	23	150	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	543	0	0	0	0	81	0	636
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.132	0	0	345	0	206	55	306

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T								
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	810	0	0	355	0	975	91	166
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.694	0	0	767	0	1.463	469	228
POSIZIONE ECONOMICA B3	179	0	0	204	0	34	32	0
TOTALE	8.201	0	0	9.925	0	9.502	19.903	5.794

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	24.215
POSIZIONE ECONOMICA D3	24.391
POSIZIONE ECONOMICA D2	20.564
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.438
POSIZIONE ECONOMICA C4	15.633
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.670
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.056
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.242
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.595
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.962
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.744
POSIZIONE ECONOMICA B3	728
TOTALE	108.238

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.457
EROGAZIONE BUONI PASTO	127
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.587
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6.983
ALTRE SPESE	5.747
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	44.552
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	161.608
IRAP	47.003
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	14.257
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	44.377
Totale	247.944

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	42.715	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.483	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	5.524	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	3.019	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	4.642	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	58.383	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	700	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	2.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	3.260	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	9.600	0
totale Risorse variabili Fondo unico	16.060	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	9.743

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	34.877
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	4.127
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	9.521
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	58.268
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	7.918
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	5.420
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	2.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	837
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	16.175
Totale	74.443	74.443

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01632020267

Codice Fiscale : 83002570261

Telefono : 000000423 94

Fax : 000000423 94

Email : rag@comune.fonte.tv.it

Via : VIA MONTE GRAPPA

Numero Civico : 17

C.A.P. : 31010

Città : FONTE

Provincia : TV

Codice Catastale : D680

Popolazione residente : 6156

Superficie(Kmq) : 14.63

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.fonte.tv.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MARSANGO	FRANCESCA	000000423948284	000000423948561	resprag@comune.fonte.tv.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	0
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	4
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	10
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	117
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	0
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	0
Unita' di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008	0
Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	1
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0

Suggerimenti :	
----------------	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
COMACCHIO	ENRICO	enrico.comacchio@studiodrg asparini.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12/2010 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	30.99
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c. 557, l.f. 2007 e l'art.76, c. 7, L. 133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c.562, l.f. 2007 e l'art.76, c.7, L.133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	2
--	---

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	27/12/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	03/03/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/04/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	8531
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	23.94

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	25666
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	11878
	1	1084
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		4
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		1
percentuale		20
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		3

percentuale	27
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	7918
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
--	----

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	20
Commento dell'organo di controllo :	IL REVISORE DEI CONTI HA ACCERTATO LA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'ACCORDO CON I VINCOLI E GLI STANZIAMENTI DI BILANCIO E HA ESPRESSO PARERE POSITIVO SULL'ACCORDO

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori