

COMUNE DI FONTE (Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate)

ANNO 2016

(art. 31 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali sottoscritto il 22.01.2004)

(art. 17 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali sottoscritto l'1.4.1999)

Premesso che:

- in data 28 dicembre 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2016;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 44 in data 4 maggio 2017, come rettificata dalla deliberazione n. 52 del 30.05.2017, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente l'ipotesi di accordo come definita in data 28 dicembre 2016.

L'anno 2017 il giorno undici (11) del mese di luglio alle ore 9.30 presso l'Amministrazione del Comune di Fonte (Treviso) sono presenti:

per la delegazione di *Parte pubblica*: dott.ssa Bergamin Antonella – Segretario comunale
rag. Griggion Giuseppe - Titolare P.O. Servizio Finanziario

Per la *delegazione sindacale*: Bonaldo Sonia – R.S.U.
Guarnera Roberto – R.S.U.
Carli Michela – R.S.U.
Carraretto Silvia – rappresentante sindacale territoriale Fp Cisl

che sottoscrivono il seguente accordo:

Le parti:

- presa visione del prospetto relativo alla costituzione del Fondo anno 2016 come da allegato alla determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 171/297 reg.gen. del 27.12.2016 a cui si rimanda integralmente
- visto l'allegato prospetto delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto regolate dal vigente contratto integrativo 2015-2017 oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse
- visto l'allegato prospetto delle risorse specificatamente demandate al contratto integrativo 2016
- dato atto che le risorse disponibili sono pari a € 14.849,97 di cui:
 - ▶ € 10.016,61 di parte stabile
 - ▶ € 3.912,52 di parte variabile, derivanti dall'1,2% del monte salari anno 1997, e correlate al raggiungimento dell'obiettivo specifico determinato dalla Giunta comunale con atto n. 47/26.05.2016 consistente nell'attuazione del piano riorganizzativo a seguito del pensionamento del Responsabile dell'Area Amministrazione generale;
 - ▶ € 540,43 dal 50% dei risparmi del Piano di razionalizzazione (P.d.R) di cui all'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. n. 98/2011 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 24 marzo 2016
 - ▶ € 380,41 derivante da economie anno precedente
- dato atto che:



il Fondo ha subito una riduzione di € 665,19 in applicazione dell'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016) – "... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

- visto il parere positivo del Revisore dei Conti espresso in data 28.12.2016 sulla corretta costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 e sullo stanziamento delle risorse variabili previste nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 (Verbale n. 7 del 28.04.2016)
- ritenuto di non effettuare progressioni orizzontali;
- richiamato il ccdi 2015-2017 sottoscritto il 20 novembre 2014 e il "Manuale di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 28.08.2014

concordano

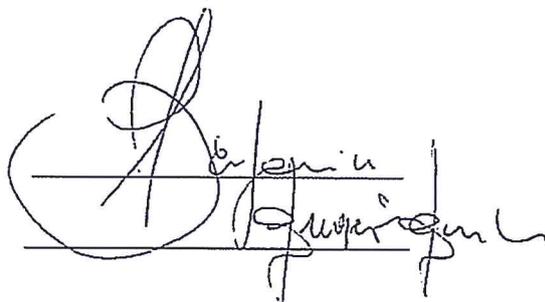
- le premesse fanno parte integrante del presente accordo
- che eventuali economie a consuntivo saranno inserite tra le risorse variabili dell'anno successivo;
- che la esatta quantificazione delle risorse variabili utilizzabili sarà effettuata in sede di liquidazione del compenso incentivante la produttività;
- di dare atto che le risorse disponibili per la contrattazione ammontano a complessivi € 14.184,78;
- di utilizzare l'intera somma per i compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999 e che verrà ripartita tra tutti i Dipendenti;
- di stabilire che eventuali resti, conseguenti all'armonizzazione prevista dall'art. 7, comma 8, del ccdi 2015-2017, verranno ridistribuiti a titolo di compenso incentivante la produttività
-

Letto e sottoscritto , la delegazione trattante:

Parte pubblica:

Segretario Comunale dott.ssa Bergamin Antonella

Titolare P.O. Servizio Finanziario



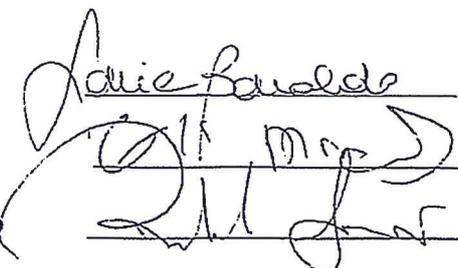
Parte sindacale:

la R.S.U.

Bonaldo Sonia

Carli Michela

Guarnera Roberto



le OO.SS. Territoriali

CISL FP Belluno Treviso (Carraretto Silvia)



A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the end, positioned above a horizontal line.

CGIL FP

(assente)



A small, stylized handwritten mark or signature located in the bottom right corner of the page.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo 2016

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.815,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	26.329,39
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O. <i>(destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato erogata sugli appositi capitoli di spesa relativi alle retribuzioni)</i>	3.094,07
Quota particolari posizioni di lavoro <i>destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato)</i>	774,68
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004)	900,00
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004 – ccdi 2015-2017)	900,00
Maggiorazione attività lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.9.2000)	500,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e CCNL 1.4.1999)	120,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. l CCNL 1.4.1999 – ccdi 2015-2017 art. 13)	180,00
Compenso per attività accertamento ICI (art. 17, comma 2, lett g CCNL 22.1.2004 – Art. 5 Regolamento comunale ICI)	75,58
Incentivi progettazione (Art. 93 D. Lgs.vo 163/20016 – Regolamento comunale)	
Ex LED	1.829,59
Somme non utilizzate	
TOTALE	43.518,31

Risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo 2016

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Risorse stabili	10.016,61
Risorse espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi a'sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999 <i>Attuazione piano riorganizzativo a seguito del pensionamento della Responsabile dell'Area Amministrazione generale</i> <i>referimento atto : delibera G.C. n. 47 del 26.05.2016</i>	3.912,52
Risorse da economie derivanti da Piano di razionalizzazione 2016/2018– annualità 2016 <i>Piano di razionalizzazione per il contenimento delle seguenti spese:Spese</i>	540,43



postali – Spese telefoniche Riferimento atto: deliberazione G.C. n. 23/24.03.2016 Riferimento normativo: art. 16, commi 4 e 5, D.L. 6 luglio 2011, n. 98	
Economie anno precedente	380,41
Totale	14.849,97

Destinazioni ancora da regolare
Nessuna

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2016

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	43.518,31
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	14.849,97
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	
Totale Fondo 2016	58.368,28
Decurtazione Fondo limite 2015 (art. 1, comma 236, Legge 208/2015 - Legge di bilancio 2016)	665,19
Totale Fondo 2016 decurtato	57.703,09
Totale risorse utilizzabili per ccdi anno 2016	14.184,78

