

COMUNE DI FONTE
Provincia di Treviso

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Data sottoscrizione preintesa accordo annuale : 09.11.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale: dott.ssa Bergamn Antonella Resp.Servizio Finanziario: Griggion Giuseppe Responsabile Servizio Personale : Ziliotto Stefania Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CISL - CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CISL - CGIL R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse stabili disponibili b) Utilizzo risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999 c) Utilizzo risorse variabili derivanti da risparmi Piano di Razionalizzazione (D.L. 6 luglio 2011 n. 98 art. 16 commi 4 e 5)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Successivamente al rilascio della certificazione saranno indicati eventuali rilievi avanzati dal Revisore dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all'art. 10 del d. lgs.vo 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 40 del 04.5.2017 I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma triennale 2016-2018 è stato aggiornato ed approvato in data 29.01.2016 (delibera Giunta Comunale n. 9/26.01.2017)
Vengono assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs.vo 33/2013		
	L'erogazione del premio incentivante la produttività verrà erogato solo a seguito validazione della Relazione della Performance da parte dell'Organismo di Valutazione	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Le risorse finanziarie stabili disponibili vengono destinate ai compensi incentivanti la produttività (art. 17, comma 2, lett. a del CCNL 1.4.1999) e verranno ripartite tra tutti i dipendenti;
2. Le risorse finanziarie previste nel Fondo 2017 a'sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 per l'attuazione della "riorganizzazione della struttura dell'Ente seguito della modifica delle competenze delle aree" verranno ripartite tra tutti i dipendenti;
3. Le risorse finanziarie derivanti dai risparmi dell'anno 2017, di cui al Piano di Razionalizzazione 2016/2018 (approvato a'sensi del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, art. 16 commi 4 e 5 dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 23 del 24.3.2016, verranno ripartite tra tutti i dipendenti;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, maggiorazione attività lavoro festivo ecc.) vengono destinate come segue:

Produttività – art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999 <i>critero di remunerazione: criteri stabiliti dall'art. 7 del ccdi 2015-2017 sottoscritto il 9.7.2015 e con il sistema di valutazione della performance dei Dipendenti approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 79 del 28.8.2014</i>	12.349,58
Produttività – art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999 (Risorse espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi a'sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999) <i>Attuazione della riorganizzazione della struttura dell'Ente a seguito della modifica delle competenze delle aree"</i> <i>riferimento atto : delibera G.C. n. 40 del 04.05.2017</i> <i>critero di remunerazione: L'importo viene destinato a compenso incentivante la produttività e ripartito, sulla base dei criteri di cui all'art. 7 del ccdi 2015-2017</i> <i>critero di attribuzione: criteri stabiliti dall'art. 7 del ccdi 2015-2017 sottoscritto il 9.7.2015 e con il sistema di valutazione della performance dei Dipendenti approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 79 del 28.8.2014. L'importo viene ripartito a seguito verifica del raggiungimento dell'obiettivo da parte dell'Organismo di Valutazione</i>	3.912,52
Produttività – art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999	700,00

(Risorse da economie derivanti da Piano di razionalizzazione 2016-2018) <i>Piano di razionalizzazione per il contenimento delle seguenti spese: Spese riscaldamento scuola media – Spese postali – Spese telefoniche uffici comunali –</i> <i>Riferimento atto: deliberazione G.C. n. 23/24.03.2016</i> <i>Riferimento normativo: art. 16, commi 4 e 5, D.L. 6 luglio 2011, n. 98</i> <i>Criteri di attribuzione: criteri stabiliti dall'art. 7 del ccdi 2015-2017 sottoscritto il 9.7.2015 e con il sistema di valutazione della performance dei Dipendenti approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 79 del 28.8.2014. L'importo viene ripartito a seguito verifica a consuntivo dei risparmi ottenuti e di certificazione da parte dell'Organo di Revisione</i>	
Economie anno precedente	273,40
Totale	17.235,50

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 28.08.2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 26.07.2011

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi legati alla produttività sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nel "Piano esecutivo di gestione anno 2017" approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 40 del 04.05.2017

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna ulteriore informazione

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrazione generale n. 113/314 reg.gen. del 06.11.2017, per un totale di Euro 57.680,07 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	59.391,50
Risorse variabili	4.885,92
TOTALE	64.277,42
A detrarre : Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 * (anni 2011-2012-2013-2014)	5.932,16
A detrarre riduzione da apportare a'sensi art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016 **)	665,19
A detrarre riduzione da apportare a'sensi art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 ***)	0,00
Totale Fondo 2016	57.680,07

*"2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo**"*

*** "... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*

**** "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.**"*

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e

successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	42.715,04

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.642,89
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.131,36
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.482,67
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	0,00
TOTALE	7.256,92

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.777,54
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	4.642,00
TOTALE	9.419,54

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	3.912,52
50% risparmi da Piano di razionalizzazione anno 2015	700,00
Economie Fondo anno precedente	273,40
TOTALE	4.885,92

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi : € 0,00 compenso per attività accertamento I.C.I.

Risorse art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999 : si riferiscono a obiettivo specifico dell'Amministrazione relativo alla *Attuazione della riorganizzazione della struttura dell'Ente a seguito della modifica delle competenze delle aree.*

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ante 2015 - € 5.932,16 operata a'sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014):

*"2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo**"*

Anno 2016 - € 665,19 (€ 609,25 risorse stabili e € 55,94 risorse variabili) operata a'sensi dell'art. 91, comma 236, Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016) :

** "... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*

Anno 2017 - € 0,00:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	52.794,15
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.885,92
TOTALE	57.680,07

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.590,65
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	25.664,59
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O. (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato erogata sugli appositi capitoli di spesa relativi alle retribuzioni)	2.276,53
Quota particolari posizioni di lavoro destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato)	0,00
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004)	900,00
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004 – ccdi 2015-2017)	870,00
Maggiorazione attività lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.9.2000)	500,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e CCNL 1.4.1999)	120,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. l CCNL 1.4.1999 – ccdi 2015-2017 art. 13)	180,00
Compenso per attività accertamento ICI (art. 17, comma 2, lett g CCNL 22.1.2004 – Art. 5 Regolamento comunale ICI)	0,00
Incentivi progettazione (Art. 93 D. Lgs.vo 163/20016 – Regolamento comunale)	
Ex LED	1.342,80
Somme non utilizzate	
TOTALE	40.444,57

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	17.235,50
TOTALE	17.235,50

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	40.444,57
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	17.235,50
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	57.680,07

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 40.444,57 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 52.794,15.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 28.08.2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016	Differenza	
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	42.715,04	42.715,04		
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4.774,25	4.774,25		
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.482,67	2.482,67		
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.777,54	4.777,54		
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	4.642,00	4.642,00		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	59.391,50	59.391,50		
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	0,00	75,58		
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	3.912,52	3.912,52	0,00	
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	700,00	540,43		
Economie Fondo anno precedente	273,40	380,41		
Totale risorse variabili				
TOTALE	4.885,92	4.908,94		

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio – 2011 e 2012 (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	5.932,16	5.932,16	0,00	
Decurtazione art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015	665,19	665,19		
Decurtazione art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75	0,00			
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	6.597,35	6.597,35		
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	59.391,50	59.391,50		
Risorse variabili	4.885,92	4.908,94		
Decurtazioni	6.597,35	6.597,35		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	57.680,07	57.703,09		

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2017	Fondo Anno 2016	Differenza	
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.590,65	8.815,00		
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	25.664,59	26.329,39		
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O.	2.276,53	3.094,07		
Quota particolari posizioni di lavoro	0,00	774,68		
Indennità di turno	900,00	900,00		
Indennità di rischio	870,00	900,00		
Maggiorazione attività lavoro festivo	500,00	500,00		
Indennità di disagio	120,00	120,00		
Indennità specifiche responsabilità	180,00	180,00		
Compenso per attività accertamento ICI	0,00	75,58		
Incentivi progettazione	0,00	0,00		
Ex LED	1.342,80	1.829,59		
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	40.444,57	43.518,31		

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	17.235,50	14.184,78		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	17.235,50	14.184,78		
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0,00	0,00		
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	40.444,57	43.518,31		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	17.235,50	14.184,78		
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	57.680,07	57.703,09		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

i capitoli relativi alla retribuzione, oneri a carico Ente e Irap per quanto riguarda:

- ◆ quota progressione economica orizzontale:
- ◆ retribuzione di posizione e risultato Titolari di Posizione Organizzativa
- ◆ quota ex LED
- ◆ indennità di rischio

Capp. 120/0 – 120/1 – 120/2 – 120/3 – 120/4 – 120/5 – 120/6 -120/7 – 120/8 -120/9 – 120/10 -120/11 – 590/0 – 590/1 – 590/2 – 770/0 -770/1 – 770/2 – 1710/0 – 1710/1 – 1710/2 – 3050/0 – 3050/1 -3050/2 – 5620/1 – 5620/2 – 5620/3 – 5840/2 – 5840/3 – 5840/5

i capitoli relativi alle seguenti voci, oneri a carico Ente e Irap per quanto riguarda:

- ◆ indennità di turno
- ◆ incentivo accertamento ICI
- ◆ indennità di comparto (quota fondo)
- ◆ magg.ne lav.festivo

- ◆ indennità di rischio
 - ◆ indennità di disagio
 - ◆ indennità specifiche responsabilità
 - ◆ compensi incentivanti produttività
- Capp. 7320/0 – 7320/1 – 7320/2

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del Responsabile del Servizio Personale n. 113/314 reg.gen. del 06.11.2017.

Il Responsabile del Servizio Personale

Ziliotto Stefania



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Griggion Giuseppe



Fonte, 13.11.2017

