

**COMUNE DI FONTE**

**Provincia di Treviso**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo economico anno 2013**

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

## PARTE I : LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### I.1 – Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1.: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	anno 2013
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica :                      Segretario Comunale dott. Bergamin Antonella                      Resp. Serv. Personale e Finanz. Rag. Marsango Francesca</p> <p>Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione:                      FP Cisl</p> <p>Organizzazione sindacali firmatarie:                      FP Cisl</p> <p>R.S.U.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo, accordo ecc. (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate disponibili anno 2013
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controlli interno</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì, in data .....</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d. lgs.vo 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 117 in data 19.12.2013</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del d. lgs.vo 33/2013?  <b>Il programma è stato approvato in data 30.01.2014 (delibera Giunta Comunale n. 11/30.01.2014)</b></p> <p>La relazione della performance è stata validata dall'OIV?  <b>L'Organismo di Valutazione ha validato la relazione, verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG)</b></p>
Eventuali osservazioni	

I.2 – Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

l'utilizzo delle risorse disponibili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2013. (art. 17 ccnl 1.4.1999)

La materia è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 del ccnl del 1° aprile 1999.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse**

Le risorse disponibili per la contrattazione decentrata in oggetto per l'anno 2013 ammontano a 9.893,51 e vengono utilizzate per :

→ *Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi* (art. 17, comma 2, lett. a del ccnl 1.4.1999).  
◆ Importo : € 9.893,51

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance**

Il criterio di erogazione si basa su presenza e valutazione del comportamento organizzativo, qualità della prestazione resa e sui risultati in rapporto agli obiettivi (metodologia approvata 8.1.2002)

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Non sono state effettuate progressioni economiche

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione**

L'erogazione dei premi legati alla produttività sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nel "Piano esecutivo di gestione anno 2013" :

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati da contratto**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**PARTE II : LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

## **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrazione Generale n. 125/279 reg.gen. del 13.12.2013. A consuntivo risulta essere il seguente:

<b>Composizione del Fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	58.374,51
Risorse variabili	12.716,48
<b>Totale</b>	<b>71.090,99</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, secondo la previdente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modifiche ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004)	42.715,04

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004)	2.642,89
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22.1.2004)	2.131,36
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004, alte profess.)	852,54
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006)	2482,67
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11.4.2008)	0,00
<b>Totale</b>	<b>8.109,46</b>

Note esplicative :

#### Atri incrementi con carattere di certezza e stabilità

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001)	2.908,01
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999)	4.642,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-2005, n. 4 CCNL 2006-2007 e n. 1 CCNL 2008-200)	0,00

Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento funzioni (art. 15, c. 1, lett. I, CCNL 1.4.1999)	0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, c. 3, D. Lgs.vo 165/2001)	0,00
<b>Totale</b>	<b>7.550,01</b>

Note esplicative :

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.716,48 e sono così determinate :

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/1997 (art. 15, c. 1, lett. D) CCNL 1.4.1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, c. 1, lett. K) CCNL 1.4.1999)	7.833,92
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54, comma 1, lett. m) CCNL 1,4,1999)	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999)	0,00
1,2% monte salari anno 1997 : incremento max contrattabile 1,2% (art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999)	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999)	0,00
50% risparmi da Piano di razionalizzazione anno 2013	4.882,56
<b>Totale</b>	<b>12.716,48</b>

Note esplicative :

Art. 15, c.1, lett. K : € 1.100,00 compenso attività accertamento ICI  
€ 6.733,92 incentivo progettazione

### Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Riduzione personale cessato anno 2011-2012 : € 5.932,16

- Riduzione del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Nessuna riduzione in quanto non vi sono cessati nel 2013

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	52.442,35
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) (14.012,07-291,67)	12.716,48
<b>Totale</b>	<b>65.158,83</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

€ 181,39 + € 408,64 = € 590,03 - Residui 2011 e 2012 generati da economie di parte stabile in fase di liquidazione del premio incentivante la produttività in applicazione dell'armonizzazione dei compensi prevista dal ccdd 8.1.2000 (€ 181,39 anno 2011 e € 408,64 anno 2012);  
Il presente accordo ne dispone la destinazione al premio incentivante.

#### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo, parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004)	9.148,11
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1.4.1999)	28.452,49
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O. (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato)	3.094,07
Quota particolari posizioni di lavoro (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato)	1.032,91
Indennità di rischio (art. 17, c.2, lett. d) CCNL 1.4.1999	1.260,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999	7.833,92
Ex LED (livello economico differenziato)	2.509,33
Indennità di turno	1.088,53
Magg.attività lavoro festivo	583,45
Alte professionalità	852,54

<b>Totale</b>	<b>55.855,35</b>
---------------	------------------

### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, c.2, lett. a), CCNL 1.4.1999)	9.303,48
<b>Totale</b>	<b>9.303,48</b>

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Totale</b>	

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della Sezione I)	55.855,35
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della Sezione II)	9.303,48
Totale delle destinazioni ancora da regolare (totale della Sezione III)	
<b>Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b> (N.B. deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del Fondo)	<b>65.158,83</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La somma di € 590,03 di cui alla Sezione V del Modulo 1 vengono destinate ai compensi incentivanti la produttività

## Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, ex Led, alte professionalità, indennità di comparto, indennità di turno, magg.ne attività lavoro festivo, ind.lav.festivo infrasett., indennità di rischio) per un totale di Euro 43.894,45 sono finanziati con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione adottato con il Contratto Integrativo Decentrato dell'8.1.2011 basato su valutazione qualitativa della prestazione nonché sul risultato raggiunto in relazione al Piano degli obiettivi.

L'Organismo di valutazione ha convalidato la performance relativa all'anno 2013 in data 7 novembre 2014.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive m. ed i. per il triennio 2011/2013.

### Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione Fondo	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Scostamento
Risorse stabili	53.232,16	52.442,35	- 789,81
Risorse variabili	13.720,40 (al lordo di € 2599,55 incentivi progett.)	12.716,48 (al lordo di € 6.733,92 incentivi progett.)	- 1.003,92
	11.120,85 (al netto di € 2599,55 incentivi progett.)	5.982,56 (al netto di € 6.733,92 incentivi progett.)	- 5.138,29
<b>Totale</b>	<b>66.952,56</b> (al lordo di € 2599,55 incentivi progett.)	<b>65.158,43</b> (al lordo di € 6.733,92 incentivi progett.)	<b>- 1.793,73</b>
	<b>64.353,01</b> (al netto di € 2599,55 incentivi progett.)	<b>58.424,51</b> (al netto di € 6.733,92 incentivi progett.)	<b>- 5.928,50</b>

Destinazione Fondo	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	54.690,17 (al lordo di € 2599,55 incentivi progett.)	55.855,35 (al lordo di € 6.733,92 incentivi progett.)	+ 1.165,18
	52.090,62 (al netto di € 2599,55 incentivi progett.)	49.121,43 (al netto di € 6.733,92 incentivi progett.)	- 2.969,19
Totale destinazioni specificatamente regolate	9.909,85	9.303,48	- 606,37

dal Contratto Integrativo			
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	2.352,54	0,00	- 2.352,54
<b>Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>66.952,56</b> (al lordo di € 2599,55 incentivi progett.) <b>64.353,01</b> (al netto di € 2599,55 incentivi progett.)	<b>65.158,83</b> (al lordo di € 6.733,92 incentivi progett.) <b>58.424,91</b> (al netto di € 6.733,92 incentivi progett.)	<b>- 1.793,73</b> <b>- 6.928,10</b>

Verifica rispetto art. 9, comma 2-bis, D.L. 31.5.2010 n. 78

	<b>Fondo 2010</b>	<b>Fondo 2013</b>
Risorse stabili	58.382,59	58.374,51
Risorse variabili	16.060,11 (al netto inc.progett.)	12.716,48 (al netto inc.progett.)
<b>Totale</b>	<b>74.442,70</b>	<b>71.090,99</b>

**Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

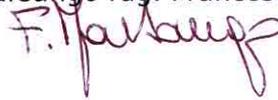
- i capitoli relativi alla retribuzione, oneri a carico Ente e Irap per quanto riguarda:
  - ◆ quota progressione economica orizzontale
  - ◆ retribuzione di posizione e risultato Titolari di Posizione Organizzativa
  - ◆ quota ex LED
  - ◆ indennità di rischio
- capp. nn. 7320-0, 7320-1, 7320-2 i capitoli relativi alla retribuzione, oneri a carico Ente e Irap per quanto riguarda:
  - ◆ indennità di turno
  - ◆ incentivo accertamento ICI
  - ◆ alte professionalità
  - ◆ indennità di comparto (quota fondo)
  - ◆ magg.ne lav.festivo e ind. Lav.festivo infrasett.
  - ◆ compensi incentivanti produttività
- i capitoli relativi all'opera per quanto riguarda:
  - ◆ incentivo progettazione

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 125/279 reg.gen. del 13.12.2013, nei capitoli sopra riportati.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Marsano rag. Francesca



Fonte, 26 novembre 2014