

COMUNE DI FONTE

Provincia di Treviso

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto collettivo decentrato integrativo 2014/2017**

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1.: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	2014/2017 (20.11.2014/19.11.2017)
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica : Segretario Comunale dott.ssa Bergamin Antonella Resp. Serv. Personale e Finanziario rag. Marsango Francesca Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione: FP Cisl Organizzazioni firmatarie: FP Cisl R.S.U.
Soggetti destinatari	Dipendenti comunali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) disposizioni generali b) risorse e premialità c) criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse d) progressione economia orizzontale e) fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità f) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge g) disposizioni particolari
Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d. lgs.vo 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (deliberazione G.C. n. 80/28.08.2014) Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del d. lgs.vo 33/2013 è stato approvato in data 30.01.2014 (G.C. n. 11/30.01.2014) ed è stato pubblicato sul sito dell'Ente in apposita sezione dedicata.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I Articoli da 1 a 4	I primi quattro articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, verifiche di attuazione e interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate
Titolo II Articolo 5	Delinea il percorso della determinazione annuale delle risorse destinate all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività
Articolo 6	Individua gli strumenti di premialità nei seguenti istituti: <ul style="list-style-type: none"> ● compensi per la produttività ● le progressioni economiche ● la retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa ● le indennità previste dalla contrattazione collettiva
Articolo 7	Stabilisce i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie che tengono conto, in particolar modo, dei principi dell'art. 18 del d. lgs. 150/2009 ovvero della selettività del sistema premiante con la conseguente differenziazione degli esiti tra i singoli dipendenti, delle risorse distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori prestazioni attraverso il sistema di valutazione che è unico
Articolo 8	Stabilisce i criteri generali per la progressione economica orizzontale riservata al personale che ha maturato almeno tre anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita, nonché il rispetto di specifici requisiti disciplinati dal sistema di valutazione adottato dall'Ente
Articolo 10	Prevede e disciplina l'indennità di rischio di € 30,00 mensile da erogare al personale che svolge prestazioni lavorative con esposizione al rischio di cui alle fattispecie individuate e per il periodo di effettiva esposizione al rischio
Articolo 11	Prevede e disciplina l'indennità di disagio connesso all'espletamento di servizi urgenti "su chiamata". E' previsto un compenso di € 30,00 per ogni intervento, nel limite massimo di € 360,00 annuo pro-capite oltre al trattamento per lavoro straordinario
Articolo 13	Stabilisce l'indennità di particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera i del CCNL 1.4.1999 per l'importo di € 60,00 annui lordi da assegnare a chi riveste ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficio Elettorale e Ufficio Tributi
Articolo 15	Si individuano i compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale
Titolo III Articoli da 16 a 18	Disciplina le condizioni di applicabilità del ccdi al personale comandato o distaccato e in gestione associata

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

l'utilizzo delle risorse disponibili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate)

La materia è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 del ccnl del 1° aprile 1999.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto determina l'abrogazione di tutte le disposizioni ridisciplinate e/o in contrasto contenute in accordi precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D. Lgs. 150/2009

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario avere maturato almeno tre anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita, nonché il rispetto dei requisiti disciplinati dal sistema di valutazione. Ai fini della progressione economica orizzontale si terrà conto delle risultanze del sistema di valutazione adottato nell'Ente (merito).

Le parti convengono che, nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010), non si effettueranno progressioni economiche orizzontali, nemmeno ai fini giuridici.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione

Il CCDI non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati da contratto

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrazione Generale n. 149/289 reg.gen. del 12.12.2014.

Composizione del Fondo	Importo
Risorse stabili	58.374,51
Risorse variabili	7.497,31
Totale	65.871,82

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, secondo la precedente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modifiche ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004)	42.715,04

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004)	2.642,89
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22.1.2004)	2.131,36
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004, alte profess.)	852,54
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006)	2482,67
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11.4.2008)	0,00
Totale	8.109,46

Note esplicative :

- Atri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001)	2.908,01
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999)	4.642,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-2005, n. 4 CCNL 2006-2007 e n. 1 CCNL 2008-200)	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento funzioni (art. 15, c. 1, lett. l, CCNL 1.4.1999)	0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, c. 3, D. Lgs.vo 165/2001)	0,00
Totale	7.550,01

Sezione II – Risorse variabili

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 7.497,31 e sono così determinate :

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/1997 (art. 15, c. 1, lett. D) CCNL 1.4.1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, c. 1, lett. K) CCNL 1.4.1999)	2.684,79
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54, comma 1, lett. m) CCNL 1,4,1999)	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999)	0,00
1,2% monte salari anno 1997 : incremento max contrattabile 1,2% (art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999)	3.912,52
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999)	0,00
50% risparmi da Piano di razionalizzazione anno 2013	900,00
Totale	7.497,31

Note esplicative :

Art. 15, c.1, lett. K : € 366,20 compenso attività accertamento ICI
€ 2.318,59 incentivo progettazione

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Riduzione per personale cessato anno 2011-2012 : € 5.932,16

- Riduzione del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Nessuna riduzione in quanto non vi sono cessati nel 2014

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	52.442,35
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	7.497,31
Totale	59.939,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

€ 836,91 residuo anno 2009

€ 852,54 residuo anno 2012

€ 852,54 residuo anno 2013

Trattasi di accantonamento risorse art. 32, comma 7, CCNL 22.1.2004 – Alte professionalità - a' sensi art. 7 (Clausola rinvio) CCNL 31.7.2009 e Orientamenti applicativi Aran (RAL297) del 5.6.2011.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, legislative, da regolamenti o progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004)	9.205,48
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1.4.1999)	28.452,49
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O. (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato)	3.094,07
Quota particolari posizioni di lavoro (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato)	1.032,91
Incentivi previsti da disposizioni di legge	

(art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999	2.684,79
Risorse da Piano di razionalizzazione (art. 16 - commi 4 e 5 - D.L. 6 luglio 2011, n. 98)	900,00
Ex LED (livello economico differenziato)	2.509,33
Indennità di turno	1.200,00
Magg.attività lavoro festivo	350,98
Alte professionalità	852,54
Totale	50.282,59

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio (art. 17, c.2, lett. d) CCNL 1.4.1999	1.260,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. I CCNL 1.4.1999)	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F CCNL 1.4.1999)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, c.2, lett. a), CCNL 1.4.1999)	
Risorse art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999 – max 1,2% annuo su monte salari 1007 (risparmi da processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità)	3.912,52
Risorse art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 (attivazione nuovi servizi ecc.)	0,00
Totale	5.172,52

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
	4.484,55
Totale	4.484,55

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della Sezione I)	50.282,59
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della Sezione II)	5.172,52
Totale delle destinazioni ancora da regolare (totale della Sezione III)	4.484,55
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (N.B. deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del Fondo)	59.939,66

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, ex Led, alte professionalità, indennità di comparto, ecc.) per un totale di Euro 47.957,80 sono finanziati con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
l'art. 7 del ccdi prevede:
 - a) *i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;*
 - b) *le risorse - attraverso il sistema di valutazione - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori prestazioni;*
 - c) *la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui - dalla prestazione lavorativa del dipendente - discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali ed erogative nonché al miglioramento qualitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni;*
 - d) *la prestazione individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale;*
 - e) *il sistema di valutazione è unico e si applica a tutti gli istituti incentivanti che lo richiedono a proprio fondamento.*
- Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
l'art. 8 del ccdi prevede:
Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario avere maturato almeno tre anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita, nonché il rispetto dei requisiti disciplinati dal sistema di valutazione. Ai fini della progressione economica orizzontale si terrà conto delle risultanze del sistema di valutazione adottato nell'Ente (merito).

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione Fondo	Importo anno 2013	Importo anno 2014	Scostamento
Risorse stabili	52.442,35	52.442,35	0,00
Risorse variabili	12.716,48	7.497,31	- 5.219,77
Totale	65.158,83	59.939,66	- 5.219,77

Destinazione Fondo	Importo anno 2013	Importo anno 2014	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	55.855,35	50.282,59	- 5.572,76
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	9.303,48	5.172,52	- 4.130,96
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	4.484,55	4.484,55
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	65.158,83	59.939,66	- 5.219,17

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- i capitoli relativi alla retribuzione, oneri a carico Ente e Irap per quanto riguarda:
 - ◆ quota progressione economica orizzontale
 - ◆ retribuzione di posizione e risultato Titolari di Posizione Organizzativa
 - ◆ quota ex LED
 - ◆ indennità di rischio
- capp. nn. 7320-0, 7320-1, 7320-2 i capitoli relativi alla retribuzione, oneri a carico Ente e Irap per quanto riguarda:
 - ◆ indennità di turno
 - ◆ incentivo accertamento ICI
 - ◆ alte professionalità
 - ◆ indennità di comparto (quota fondo)
 - ◆ magg.ne lav.festivo e ind. Lav.festivo infrasett.

- ◆ compensi incentivanti produttività
- i capitoli relativi all'opera per quanto riguarda:
 - ◆ incentivo progettazione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 149/289 reg.gen. del 12.12.2014, nei capitoli sopra riportati.

Fonte, 28.01.2015

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Marsango rag. Francesca

