

COMUNE DI FONTE
Provincia di Treviso

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

15 Novembre 2019

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Data sottoscrizione preintesa accordo annuale : 14.11.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale: dott. Orso Paolo Resp.Servizio Finanziario: Griggion Giuseppe Responsabile Servizio Personale : Ziliotto Stefania Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CISL – FP CGIL – UIL FPL – CSA Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CISL R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse stabili disponibili b) Utilizzo risorse variabili
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti Successivamente al rilascio della certificazione saranno indicati eventuali rilievi avanzati dal Revisore dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 169, comma 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all'art. 10 del d. lgs.vo 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 28 del 16.4.2019 e n. 83 dell'11.09.2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma triennale 2019-2021 è stato approvato in data 30.01.2019 (delibera Giunta Comunale n. 7/30.01.2019)
		Vengono assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs.vo 33/2013
		L'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale verranno erogati solo a seguito validazione della Relazione della Performance da parte dell'Organismo di Valutazione
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Per l'anno 2019, il fondo delle risorse decentrate è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali (art. 67 CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018), così come la destinazione delle risorse.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Le risorse finanziarie disponibili pari a € 16.391,90 vengono destinate:

- ◆ per € 5.000,00 (risorse stabili) per progressioni economiche orizzontali nei seguenti termini e sulla base dei criteri stabiliti nell'art. 16 del ccdi 2019/2021:

- > le graduatorie sono redatte in base alle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio 2016-2017-2018

- > L'Area delle Posizioni Organizzative costituisce categoria autonoma. Per l'anno 2019 si effettua la selezione per la progressione economica orizzontale con assegnazione di un budget di € 2.420,00;

- > Le Aree istituite nell'Ente vengono aggregate in una unica Macroarea e si redige una graduatoria per ogni categoria (escluse quindi le P.O.).

- > Per l'anno 2019 viene esclusa dalla selezione la Categoria D mentre entrano nella selezione la categoria B e la categoria C. Il budget complessivo assegnato è di € 2.580,00

- > Viene assegnato un budget per categoria in base al rapporto proporzionale sussistente tra i dipendenti delle due categorie.

Per l'anno in oggetto il budget assegnato alla categoria B è di € 380,00 mentre per la categoria C è di € 2.200,00 per l'importo complessivo di € 2.580,00.

- ◆ per € 7.288,70 (risorse stabili) per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 ccnl 21.5.2018 e art. 10 ccdi 2019/2021)

- ◆ per € 4.103,20 (100% delle risorse variabili) per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 ccnl 21.5.2018 e art. 10 ccdi 2019/2021)

2. Le economie dell'anno precedente quantificate in € 190,68 sono state inserite tra le risorse variabili e vengono destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, maggiorazione attività lavoro festivo ecc.) vengono destinate come segue:

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale – art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21.5.2018 <i>criterio di attribuzione: criteri stabiliti dagli artt. 11, 12 e 13 del ccdi 2019/2021 sottoscritto il 28.10.2019 e con il sistema di valutazione della performance dei Dipendenti adottato dall'Ente</i>	11.391,90
Progressione economica orizzontale – art. 16 CCNL 21.5.2018 – art. 16 ccdi 2019/2021 <i>criterio di attribuzione: criteri stabiliti dall'art. 16 del CCNL 21.5.2018 e ccdi 2019-2021 sottoscritto il 28.10.2019</i>	5.000,00
Totale	16.391,90

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adottato dall'Ente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 26.07.2011

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 nei termini più sopra dettagliati che rispondono a principi di selettività per il numero dei dipendenti coinvolti. Si conferma, inoltre, che il sistema di valutazione in uso all'Ente prevede soglie di valutazione per la partecipazione alle selezioni per le progressioni in oggetto.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'erogazione dei compensi legati alla performance sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano della Performance approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 83 del 19.09.2019

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nessuna ulteriore informazione

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrazione generale n. 165/372 reg.gen. del 30.10.2019, per un totale di Euro 67.201,91 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	63.255,36
Risorse variabili	9.878,71
TOTALE	73.134,07
A detrarre : Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 * (anni 2011-2012-2013-2014) *	5.932,16
A detrarre riduzione da apportare a'sensi art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016 **)	
A detrarre riduzione da apportare a'sensi art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 ***)	0,00
Totale Fondo 2018	67.201,91

** "2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*

*** "... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*

**** "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

Sezione I - Risorse decentrate stabili

Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)		
comma 1)	Unico importo consolidato anno 2017	62.222,63
	A detrarre quota risorse a finanziamento posizione e risultato Dipendenti nominati P.O.	-2.276,53
comma 2)	a)	1.497,60
	b)	1.811,66
	c)	
	d)	
	e)	
	g)	
	h)	
	Totale parte STABILE	63.255,36

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)		
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)
d)		Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione
e)		Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo
f)		Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)
h)		Incremento contrattabile, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza
		5.775,51
		3.912,52

	i)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
	k)	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	190,68
		Totale parte VARIABILE	9.878,71

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ante 2015 - € 5.932,16 operata a'sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014):

*"2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo**"*

Anno 2019 - € 0,00:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	57.323,20
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	9.878,71
TOTALE	67.201,91

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.110,00
Progressioni orizzontali pregresse (art. 17.	30.702,40

comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004)	1.750,00
Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 – art. 18 CCDI 2019-2021)	1.070,30
Maggiorazione attività lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.9.2000)	500,00
Indennità servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.5.2018 – art. 19 CCDI 28.10.2019)	259,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21.5.2018– art. 20 CCDI 28.10.2019)	300,00
Compensi Istat (Censimento popolazione 2019) (art. 70-ter CCNL 21.5.2018)	5.775,51
Ex LED	1.342,80
Somme non utilizzate	
TOTALE	50.810,01

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi performance organizzativa e individuale	11.391,90
Progressioni economiche anno 2019	5.000,00
TOTALE	16.391,90

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	50.810,01
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	16.391,90
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	67.201,91

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 50.034,50 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 57.323,20.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento, sulla base dei criteri stabiliti nel ccdi 2019/2021, prevede criteri selettivi per la definizione della graduatoria per l'accesso alle progressioni economiche orizzontali che vengono attribuite ad un numero limitato di dipendenti e in relazione alla valutazione della performance ottenuta nel triennio precedente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2018		
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (art. 67, comma 1 e 2, CCNL 21.5.2018)				
Risorse stabili				
Risorse storiche consolidate	59.946,10	59.946,10		
Incrementi parte stabile	3.309,26	1.654,81		
Consolidamento decurtazioni anni 2011-2012-2013-2014 (art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 introdotto da L. 122/2010)	5.932,16	5.932,16		
Decurtazione art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75	0,00	0,00		
TOTALE RISORSE STABILI	57.323,20	55.668,75		
RISORSE VARIABILI (art. 67, comma 3, CCNL 21.5.2018)				
Risorse variabili	9.688,03	4.651,52		
Somme non utilizzate fondo anno precedente	190,68	273,30		
TOTALE RISORSE VARIABILI	9.878,71	4.924,82		

TOTALE FONDO	67.201,91	60.593,57		

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2019	Fondo Anno 2018		
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.110,00	8.683,00		
Progressioni orizzontali	30.702,40	30.777,64		
Indennità di turno	1.750,00	1.750,00		
Indennità di rischio		1.260,00		
Maggiorazione attività lavoro festivo	500,00	500,00		
Indennità condizioni lavoro	1.070,30			
Indennità specifiche responsabilità	300,00	300,00		
Indennità servizio esterno	259,00			
Compensi Istat	5.775,51			
Ex LED	1.342,80	1.342,80		
TOTALE	50.810,01	44.613,44		
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Compensi produttività individuale e collettiva	11.391,90	15.980,13		
Progressioni economiche orizzontali	5.000,00			
TOTALE	16.391,90	15.980,13		
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
	0,00	0,00		
TOTALE	0,00	0,00		
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	50.810,01	44.613,44		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	16.391,90	15.980,13		
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				

Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	67.201,91	60.593,57		

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

		TOTALE FONDO ANNO 2019	67.201,91
--	--	-------------------------------	------------------

VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)

Risorse escluse dal limite			
art. 67 CCNL 21/05/2018			
comma 2)	a)	Dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.497,60
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.811,66
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	5.775,51
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - <i>da inserire nell'anno successivo</i>	
art. 68 CCNL 21/05/2018			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	190,68
		TOTALE RISORSE ESCLUSE	9.275,45
Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo			
		TOTALE FONDO 2019	67.201,91
		TOTALE FONDO 2019 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE	57.926,46
		FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019	36.650,00
		TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018 ai fini della verifica del limite	94.576,46
		LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	95.514,78
		DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	- 938,32
		TOTALE FONDO 2019 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	67.201,91

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

IMPUTAZIONE	ISTITUTO CONTRATTUALE	STANZIAMENTO BILANCIO 2019	IMPORTO
Capitoli relativi alle retribuzione lorde al personale (120/0-120/3- 120/6-590/0-770/0-1710/0-3050/0- 5620/1-5840/2)		32.045,20	
	Progressioni orizzontali (consolidate)		28.890,54
	Differenziali P.E.O. 2019		1.811,66
	Ex Led		1.342,80
	Totale		32.045,20
Capitolo 7320/0 per € 34.966,03 competenza e per € 190,68 F.P.V.		35.156,71	
	Indennità di comparto		9.110,00
	Indennità di turno		1.750,00
	Maggiorazione oraria		500,00
	Indennità condizioni lavoro		1.070,30
	Indennità specifiche responsabilità		300,00
	Indennità servizio sterno		259,00
	Compensi Istat		5.775,51
	Compensi performance		11.391,90
	Progressioni orizzontali 2019		5.000,00
	Totale		35.156,71
Totale importo Fondo			67.201,91
Totale stanziamenti bilancio 2019		67.201,91	

IMPUTAZIONE	ISTITUTO CONTRATTUALE	STANZIAMENTO BILANCIO 2019	IMPORTO
Capitoli relativi alle retribuzione lorde al personale e relativi oneri e Irap (cap. 120/0-120/1-120/8- 120/3-120/4-120/9-590/0-590/1- 590/2-5620/1-5620/2-5620/3)		36.650,00	
	Retribuzione posizione e risultato P.O.		36.650,00

Le somme per oneri riflessi sono impegnate nei vari capitoli del bilancio 2019/2021, annualità 2019, in corrispondenza di quelli delle retribuzioni (capp. 120/1-120/4-120/7-590/1-770/1-1710/1-3050/1-5620/2-5840/3) e di quello del salario accessorio (cap. 7320/1).

Le somme per Irap sono impegnate nei vari capitoli del bilancio 2019/2021, annualità 2019, in corrispondenza di quelli delle retribuzioni (capp. 120/8-120/9-120/10-590/2-770/2-1710/2-3050/2-5620/3-5840/5) e di quello del salario accessorio (cap. 7320/2).

Si attesta l'inesistenza di costi indiretti.

Il Responsabile del Servizio Personale

Ziliotto Stefania


Il Responsabile del Servizio Finanziario

Griggion Giuseppe
