

**COMUNE DI FONTE**  
**Provincia di Treviso**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2018**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

*19.12.2018*

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Data sottoscrizione preintesa accordo annuale : 18.12.2018	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale: dott. Orso Paolo Resp.Servizio Finanziario: Griggion Giuseppe Responsabile Servizio Personale : Ziliotto Stefania Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CISL Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CISL R.S.U.	
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse stabili disponibili b) Utilizzo risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999 c) Utilizzo risorse variabili derivanti da risparmi Piano di Razionalizzazione (D.L. 6 luglio 2011 n. 98 art. 16 commi 4 e 5)	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Successivamente al rilascio della certificazione saranno indicati eventuali rilievi avanzati dal Revisore dei Conti	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all'art. 10 del d. lgs.vo 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 46 del 15.5.2018 e n. 56 del 26.06.2018. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	Il programma triennale 2018-2020 è stato approvato in data 06.02.2018 (delibera Giunta Comunale n. 19/06.02.2018)
		Vengono assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs.vo 33/2013	
L'erogazione del premio incentivante la produttività verrà erogato solo a seguito validazione della Relazione della Performance da parte dell'Organismo di Valutazione			
<b>Eventuali osservazioni</b>			

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

Per l'anno 2018, il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali ( art. 67 CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018), mentre la destinazione delle risorse è definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nei contratti nazionali precedenti.

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Le risorse finanziarie stabili disponibili vengono destinate ai compensi incentivanti la produttività (art. 17, comma 2, lett. a del CCNL 1.4.1999) e verranno ripartite tra tutti i dipendenti;
2. Le risorse finanziarie previste nel Fondo 2018 a'sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 verranno ripartite tra tutti i dipendenti;
3. Le risorse finanziarie derivanti dai risparmi dell'anno 2018, di cui al Piano di Razionalizzazione 2016/2018 (approvato a'sensi del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, art. 16 commi 4 e 5 dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 23 del 24.3.2016, verranno ripartite tra tutti i dipendenti;
4. Le economie dell'anno precedente quantificate in € 273,30 sono state inserite tra le risorse variabili e vengono destinate ai compensi incentivanti la produttività da ripartire tra tutti i dipendenti;

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, maggiorazione attività lavoro festivo ecc.) vengono destinate come segue:

<b>Produttività – art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999</b> <i>critero di remunerazione: criteri stabiliti dall'art. 7 del ccdi 2015-2017 sottoscritto il 9.7.2015 e con il sistema di valutazione della performance dei Dipendenti approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 79 del 28.8.2014</i>	11.055,31
<b>Produttività – art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999</b> (Risorse espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi a'sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999) <i>riferimento atto : delibera G.C. n. 46 del 15.05.2018</i> <i>critero di remunerazione: L'importo viene destinato a compenso incentivante la produttività e ripartito, sulla base dei criteri di cui all'art. 7 del ccdi 2015-2017</i> <i>critero di attribuzione: criteri stabiliti dall'art. 7 del ccdi 2015-2017 sottoscritto il 9.7.2015 e con il sistema di valutazione della performance dei Dipendenti approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 79 del 28.8.2014. L'importo viene ripartito a</i>	3.912,52

<i>seguito verifica del raggiungimento dell'obiettivo da parte dell'Organismo di Valutazione</i>	
<b>Produttività – art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999</b> (Risorse da economie derivanti da Piano di razionalizzazione 2016-2018) <i>Piano di razionalizzazione per il contenimento delle seguenti spese: Spese riscaldamento scuola media – Spese postali – Spese telefoniche uffici comunali –</i> <i>Riferimento atto: deliberazione G.C. n. 23/24.03.2016</i> <i>Riferimento normativo: art. 16, commi 4 e 5, D.L. 6 luglio 2011, n. 98</i> <i>Criteri di attribuzione: criteri stabiliti dall'art. 7 del ccdi 2015-2017 sottoscritto il 9.7.2015 e con il sistema di valutazione della performance dei Dipendenti approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 79 del 28.8.2014. L'importo viene ripartito a seguito verifica a consuntivo dei risparmi ottenuti e di certificazione da parte dell'Organo di Revisione</i>	739,00
<b>Economie anno precedente</b>	273,30
<b>Totale</b>	<b>15.980,13</b>

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 28.08.2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 26.07.2011

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi legati alla produttività sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano della Performance approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 46 del 15.05.2018 e n. 56 del 26.06.2018

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna ulteriore informazione

## E II: La relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I** - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrazione generale n. 193/437 reg.gen. del 18.12.2018, per un totale di Euro 62.870,10 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	63.877,44
Risorse variabili	4.924,82
TOTALE	68.802,22
<b>A detrarre</b> : Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 * (anni 2011-2012-2013-2014) *	5.932,16
<b>A detrarre</b> riduzione da apportare a'sensi art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016 **)	
<b>A detrarre</b> riduzione da apportare a'sensi art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 ***)	<b>0,00</b>
<b>Totale Fondo 2018</b>	<b>62.870,10</b>

*"2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo**"*

*\*\* "... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*

*\*\*\* "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

## Sezione I - Risorse decentrate stabili

<b>Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)</b>		
<b>comma 1)</b>	Unico importo consolidato anno 2017	62.222,63
<b>comma 2)</b>	<b>a)</b> <b>DAL 2019</b> € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	
	<b>b)</b> Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.654,81
	<b>c)</b> Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato <i>dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione</i>	
	<b>d)</b> Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
	<b>e)</b> Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza 6,00	
	<b>g)</b> Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	<b>h)</b> Risorse stanziati dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
	<b>Totale parte STABILE</b>	<b>63.877,44</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

<b>Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)</b>			
<b>comma 3)</b>	<b>a)</b>	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	<b>b)</b>	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	739,00
	<b>c)</b>	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	
	<b>d)</b>	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - <i>da inserire nell'anno successivo alla cessazione</i>	
	<b>e)</b>	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - <i>da inserire nell'anno successivo</i>	
	<b>f)</b>	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
	<b>h)</b>	Incremento <u>contrattabile</u> , ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	3.912,52

	<b>i)</b>	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
	<b>k)</b>	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
<b>Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)</b>			
<b>comma 1)</b>		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	273,30
		<b>Totale parte VARIABILE</b>	<b>4.924,82</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

**Ante 2015 - € 5.932,16** operata a'sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014):

*"2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo**"*

#### **Anno 2018 - € 0,00:**

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	57.945,28
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.924,82
<b>TOTALE</b>	<b>62.870,10</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.683,00
Progressioni orizzontali (art. 17. comma 2,	30.777,64 (di cui 4.485,94 differenziali P.E.O.)

lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O. <i>(destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato erogata sugli appositi capitoli di spesa relativi alle retribuzioni)</i>	2.276,53
Quota particolari posizioni di lavoro <i>destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato)</i>	0,00
Indennità di turno <i>(art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004)</i>	1.750,00
Indennità di rischio <i>(art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004 – ccdi 2015-2017)</i>	1.260,00
Maggiorazione attività lavoro festivo <i>(art. 24 CCNL 14.9.2000)</i>	500,00
Indennità di disagio <i>(art. 17, comma 2, lett. e CCNL 1.4.1999)</i>	
Indennità specifiche responsabilità <i>(art. 17, comma 2, lett. l CCNL 1.4.1999 – ccdi 2015-2017 art. 13)</i>	300,00
Compenso per attività accertamento ICI <i>(art. 17, comma 2, lett g CCNL 22.1.2004 – Art. 5 Regolamento comunale ICI)</i>	0,00
Incentivi progettazione <i>(Art. 93 D. Lgs.vo 163/20016 – Regolamento comunale)</i>	
Ex LED	1.342,80
Somme non utilizzate	
TOTALE	46.889,97

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi produttività	15.980,13
TOTALE	15.980,13

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	46.889,97
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	15.980,13
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	

TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	62.870,10
---	-----------

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 46.889,97 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 63.877,44.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 28.08.2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

#### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017	Differenza	
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)		42.715,04		
Rideterminazione per incremento stipendio (dich.cong. n. 14 CCNL 2002-2005 – N. 1 CCNL 2008-2009)		2.831,13		
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.5.2018)		510,84		

<b>Incrementi contrattuali</b>				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004		4.774,25		
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006		2.482,67		
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008				
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)		4.777,54		
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)		4.642,00		
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>63.877,44</b>	<b>62.733,47</b>		
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri ( <u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u> )	0,00			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	3.912,52	3.912,52	0,00	
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	739,00	700,00		
Economie Fondo anno precedente	273,30	273,40		
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>4.924,82</b>	<b>4.885,92</b>		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio – 2011 e 2012 (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	5.932,16	5.932,16	0,00	
Decurtazione art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015				

Decurtazione art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75	0,00			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>5.932,16</b>	<b>5.932,16</b>		
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	63.877,44	62.733,47		
Risorse variabili	4.924,82	4.885,92		
Decurtazioni	5.932,16	5.932,16		
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>62.870,10</b>	<b>61.687,23</b>		

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2018	Fondo Anno 2017	Differenza	
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.683,00	8.590,65		
Progressioni orizzontali (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	30.777,64 (di cui 4.485,94 differ. PEO)	29.006,56 (di cui 3.341,97 differ. P.E.O.)		
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O.	2.276,53	2.276,53		
Quota particolari posizioni di lavoro				
Indennità di turno	1.750,00	900,00		
Indennità di rischio	1.260,00	870,00		
Maggiorazione attività lavoro festivo	500,00	500,00		
Indennità di disagio	300,00	120,00		
Indennità specifiche responsabilità		180,00		
Compenso per attività accertamento ICI				
Incentivi progettazione				
Ex LED	1.342,80	1.342,80		
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>46.889,97</b>	<b>43.786,54</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	15.980,13	17.235,50		
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>15.980,13</b>	<b>17.235,50</b>		

<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00		
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	46.889,97	43.786,54		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	15.980,13	17.235,50		
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>62.870,10</b>	<b>61.022,04</b>		

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

i capitoli relativi alla retribuzione, oneri a carico Ente e Irap per quanto riguarda:

- ◆ quota progressione economica orizzontale:
- ◆ retribuzione di posizione e risultato Titolari di Posizione Organizzativa
- ◆ quota ex LED

Capp. 120/0 – 120/1 – 120/2 – 120/3 – 120/4 – 120/5 – 120/6 -120/7 – 120/8 -120/9 – 120/10 -120/11 – 590/0 – 590/1 – 590/2 – 770/0 -770/1 – 770/2 – 1710/0 – 1710/1 – 1710/2 – 3050/0 – 3050/1 -3050/2 – 5620/1 – 5620/2 – 5620/3 – 5840/2 – 5840/3 – 5840/5

i capitoli relativi alle seguenti voci, oneri a carico Ente e Irap per quanto riguarda:

- ◆ indennità di turno
- ◆ indennità di comparto (quota fondo)
- ◆ magg.ne lav.festivo
- ◆ indennità di rischio
- ◆ indennità di disagio
- ◆ indennità specifiche responsabilità
- ◆ compensi incentivanti produttività

Capp. 7320/0 – 7320/1 – 7320/2

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Fondo ricostituito con determinazione n. 417 reg.gen. del 06.12.2018			
<b>RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2017</b>			
	previsione	consuntivo	economia
Progressioni economiche orizzontali (art. 34 CCNL 22.1.2004) (erogate mensilmente a valere sugli appositi interventi relativi alle retribuzioni)	29006,56	29006,56	-
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O. (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato erogata sugli appositi interventi relativi alle retribuzioni)	2276,53	2276,53	-
Quota particolare posizioni di lavoro (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato)			-
indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 22.1.2004)	900,00	948,05	-
indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 22.1.2004) (erogata a valere sugli appositi interventi relativi alle retribuzioni)	870,00	853,85	16,15
maggiorazione attività lavoro festivo	500,00	382,85	117,15
indennità di disagio (art. 11 codi 2015/2017)	120,00	0	120,00
indennità specifiche responsabilità (art. 13 codi 2015/2017)	180,00	540,00	-
Compenso accertamento ICI (art. 17, comma 2, lett. g) Ccnl 22.1.2004) (Art. 5 Regolamento comunale ICI)			-
art. 92 D. Lgs.vo 163/2006 incentivi progettazione (salvo modifiche) (erogato a valere sugli appositi interventi)	0,00	0,00	-
ex LED (erogato mensilmente a valere sugli appositi interventi relativi alle retribuzioni)	1342,80	1342,80	-
Alte professionalità (accantonamento - art. 7 lett. e) Ccnl 31.07.2009)			
Indennità di comparto anno 2017	8.590,85	8590,75	-
Attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti			
<b>Residuo Risorse stabili - destinazione compenso incentivante produttività</b> (Accordo 19.12.2017)	12.349,58	11943,43	
riduzione art. 23 D. Lgs.vo 25.5.2017 n.75	-		
<b>Risorse variabili - destinazione compenso incentivante produttività</b> (Accordo 19.12.2017)			
a) art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999 (1,2%)	3.912,52	3912,52	
b) D.L. 6 luglio 2011, n. 98 - art. 16 - commi 4 e 5 (P.d.R.)	700,00	700,00	
c) Economie anno precedente	273,40	273,40	
riduzione art. 23 D. Lgs.vo 25.5.2017 n.75	-		
<b>Totale</b>	<b>61.022,04</b>	<b>60.748,74</b>	<b>273,30</b>
Maggiori Risparmi P.D.R. a produttività da finanziare con Fondo 2018		194,18	

Cartel3

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del Responsabile del Servizio Personale n. 417 reg.gen. del 18.12.2018.

Il Responsabile del Servizio Personale

Ziliotto Stefania

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Griggion Giuseppe